



# แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ.2568

กลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนบ้านทุ่งหวาง



## กลุ่มงานบริหารงานบุคคล

โรงเรียนบ้านทุ่งหวาง อำเภอเมือง จังหวัดระนอง  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระนอง  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

## แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

### กลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนบ้านทุ่งหวาง

#### 1. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาการเรียนการสอนตาม พ.ร.บ.การศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 นั้นจะเน้นการจัดการเรียนการสอนโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ผู้สอนเป็นผู้ช่วยส่งเสริม และแนวทางให้เกิดองค์ความรู้แก่ผู้เรียนโดยการจัดหาแหล่งการเรียนรู้ ทั้งแหล่งการเรียนรู้ภายในห้องเรียนและภายนอกห้องเรียน และนำเอาเทคโนโลยีมาผสมผสานให้ผู้เรียน เกิดการเรียนรู้ให้มากที่สุด ดังนั้นผู้สอนต้องพัฒนาตนเอง พัฒนาความรู้ความสามารถทั้งด้านเนื้อหาตามกลุ่มสาระการเรียนรู้ต่าง ๆ ที่ทำหน้าที่รับผิดชอบสอน ด้านการถ่ายทอดความรู้สู่ผู้เรียนในวิธีต่าง ๆ ให้ผู้เรียนได้เกิดการเรียนรู้ให้มากที่สุด การพัฒนาตนเองให้มีประสิทธิภาพนั้นย่อมเกิดมาจากร่างกายและจิตใจที่สมบูรณ์แข็งแรง และขวัญกำลังใจที่ดีด้วย

โรงเรียนบ้านทุ่งหวาง เล็งเห็นถึงความสำคัญการพัฒนาความรู้ความสามารถของครูและบุคลากรทางการศึกษา จำเป็นจะต้องมีการศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา เพื่อเป็นการเปิดมุมมอง และโลกทัศน์ ในแบบต่าง ๆ เพื่อจะได้นำมาถ่ายทอดสู่ผู้เรียน ตลอดจนมีการสร้างขวัญและกำลังใจที่ดีต่อบุคลากรทุกคนในโรงเรียน เพื่อจะได้มีร่างกายและจิตใจพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

#### 2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และเจตคติที่ดีในการปฏิบัติงาน
2. เพื่อส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการเรียนการสอน
3. เพื่อสร้างแรงจูงใจและความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร
4. เพื่อให้การบริหารงานบุคลากรเป็นระบบ มีประสิทธิภาพ และมีความยั่งยืน

#### 3. เป้าหมาย

- ครูทุกคนผ่านการอบรมอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง
- บุคลากรได้รับการประเมินสมรรถนะและจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (ID Plan)
- มีการจัดทำฐานข้อมูลบุคลากรและระบบติดตามผลการพัฒนา

#### 4. แนวทางการดำเนินงาน

| โครงการ                                                  | กิจกรรม                                                                                                                                                                                                | วัตถุประสงค์                                                                                                                                                                                                                                 | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                          | งบประมาณ                                 | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ |
|----------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|-----------------------|
| 1.พัฒนา<br>ศักยภาพครู<br>และบุคลากร<br>ทางการศึกษา       | <ul style="list-style-type: none"> <li>▶เดินทางไปราชการครู/บุคลากร</li> <li>▶อบรม สัมมนา เพื่อพัฒนาวิชาชีพ/มาตรฐานตำแหน่งครูและบุคลากรทางการศึกษา</li> <li>▶ศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์กร (OD)</li> </ul> | 1. เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร<br>2. เพื่อให้บุคลากรมีความมั่นใจ และภาคภูมิใจในการปฏิบัติงาน<br>3. เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากร                                                                  | 1. ครูมีความรู้ความสามารถตรงกับงานที่รับผิดชอบ<br>2. ครูมีผลงานวิจัย วิทยานิพนธ์ หรือโครงการ หรือเป็นวิทยากร<br>3. ครูสามารถใช้เทคโนโลยีในการจัดการเรียนการสอน                                     | 35,000.-<br><br>63,000.-<br><br>70,000.- | พ.ค.68 – เม.ย.<br>69  |
| 2.อบรมพัฒนาระบบเพิ่มคุณภาพการศึกษาและพัฒนาคุณภาพผู้เรียน | <ul style="list-style-type: none"> <li>▶อบรมพัฒนาระบบเพิ่มคุณภาพการศึกษาและพัฒนาคุณภาพผู้เรียน</li> </ul>                                                                                              | 1. เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร<br>2. เพื่อการรวบรวมข้อมูลได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น พัฒนาการจัดการเรียนการสอนและลดภาระงานด้านเอกสาร<br>3. เพื่อการพัฒนาโรงเรียนในการนำเทคโนโลยีซอฟต์แวร์มาใช้ในการบริหารจัดการ | 1.ครูและบุคลากรโรงเรียนบ้านบ้านทุ่งหวางมีความรู้ความเข้าใจในงานที่รับผิดชอบสามารถใช้เทคโนโลยีในการบริหารจัดการข้อมูลการศึกษา<br>2.ครูและบุคลากรปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีคุณธรรมจริยธรรม | 50,000.-                                 | พ.ค.68 – เม.ย.69      |

## 5. การติดตามและประเมินผล

- ใช้แบบสอบถาม ความพึงพอใจ / แบบประเมินหลังอบรม
- ประเมินผลจากผลการปฏิบัติงานของบุคลากร
- รายงานผลต่อคณะกรรมการสถานศึกษา และ สพป.



(นางสาวปาริชาติ อ่อนคำ )

รองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านทุ่งหวาง รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านทุ่งหวาง



โรงเรียนบ้านทุ่งหวาง อำเภอเมือง จังหวัดระนอง  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระนอง  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
กระทรวงศึกษาธิการ