

ชื่อโครงการ พัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา
แผนงาน ☐ วิชาการ ☐ บุคคล ☐ งบประมาณ ☒ งานบริหารบุคคล
สนองกลยุทธ์ สพฐ.กลยุทธ์ที่ ๔ สพป. จุดเน้นที่ ๔ โรงเรียน จุดเน้นที่ ๖
ลักษณะโครงการ ☒ โครงการต่อเนื่อง ☐ โครงการใหม่
ผู้รับผิดชอบ นางอัมพร สุมนทา
ระยะเวลาดำเนินการ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙

๑. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาการเรียนการสอนตาม พ.ร.บ.การศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ นั้นจะเน้นการจัดการเรียนการสอนโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ผู้สอนเป็นผู้ช่วยส่งเสริม แนะนำแนวทางให้เกิดองค์ความรู้แก่ผู้เรียนโดยการจัดหาแหล่งการเรียนรู้ ทั้งแหล่งการเรียนรู้ภายในห้องเรียนและภายนอกห้องเรียน และนำเอาเทคโนโลยีมาผสมผสานให้ผู้เรียน เกิดการเรียนรู้ให้มากที่สุด ดังนั้นผู้สอนต้องพัฒนาตนเอง พัฒนาความรู้ความสามารถทั้งด้านเนื้อหาตามกลุ่มสาระการเรียนรู้ต่าง ๆ ที่ทำหน้าที่รับผิดชอบสอน ด้านการถ่ายทอดความรู้สู่ผู้เรียนในวิธีต่าง ๆ ให้ผู้เรียนได้เกิดการเรียนรู้ให้มากที่สุด การพัฒนาตนเองให้มีประสิทธิภาพนั้นย่อมเกิดมาจากร่างกายและจิตใจที่สมบูรณ์แข็งแรง และขวัญกำลังใจที่ดีด้วย

โรงเรียนบ้านทุ่งหวาง เล็งเห็นถึงความสำคัญการพัฒนาความรู้ความสามารถของครูและบุคลากรทางการศึกษา จำเป็นจะต้องมีการศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา เพื่อเป็นการเปิดมุมมอง และโลกทัศน์ ในแบบต่าง ๆ เพื่อจะได้นำมาถ่ายทอดสู่ผู้เรียน ตลอดจนมีการสร้างขวัญและกำลังใจที่ดีต่อบุคลากรทุกคนในโรงเรียน เพื่อจะได้มีร่างกายและจิตใจพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร
- ๒.๒ เพื่อให้บุคลากรมีความมั่นใจ และภาคภูมิใจในการปฏิบัติงาน
- ๒.๓ เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากร

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เชิงปริมาณ

คณะครู- บุคลากร โรงเรียนบ้านทุ่งหวาง จำนวน ๓๕ คน

๓.๒ เชิงคุณภาพ

- ๓.๒.๑. ครูและบุคลากรโรงเรียนบ้านทุ่งหวางมีความรู้ความเข้าใจในงานที่รับผิดชอบ สามารถสามารถใช้เทคโนโลยีในการจัดการเรียนการสอน ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีคุณธรรมจริยธรรม
- ๓.๒.๒ ครูมีผลงานวิจัย โครงการงาน หรือเป็นวิทยากร

๔. กิจกรรมและการดำเนินการ

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑	จัดทำโครงการ	๑ พ.ค.๖๘	นางอัมพร สุ่มณฑา
๒	ประชุมชี้แจงโครงการ	๒๐ พ.ค.๖๘	นางอัมพร สุ่มณฑา
๓	แต่งตั้งคณะทำงาน	๓๐ พ.ค.๖๘	นางอัมพร สุ่มณฑา
๔	ดำเนินงานตามโครงการ	ก.ค.๖๘-มี.ค.๖๙	นางอัมพร สุ่มณฑา นางสาวอรุษา ราชยอด
๕	ประเมินผล	เมษายน.๖๘	นางอัมพร สุ่มณฑา
๖	สรุป รายงานผล	๓๐ เม.ย.๖๘	นางอัมพร สุ่มณฑา

๕ สถานที่ดำเนินงาน โรงเรียนบ้านทุ่งหวาง

๖. งบประมาณการดำเนินการ

- ☒ เงินอุดหนุน จำนวน ...๑๕๕,๐๐๐.-...บาท
- ☐ เงินกิจกรรมพัฒนาคุณภาพผู้เรียน จำนวน บาท
- ☐ เงินรายได้สถานศึกษา จำนวนบาท
- ☐ เงินอื่น ๆ (ระบุ) จำนวน บาท
- รวมงบประมาณทั้งสิ้น จำนวน ๑๖๘,๐๐๐.- บาท

ที่	กิจกรรม/รายละเอียด	งบประมาณที่ใช้ในโครงการ			
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	รวม
๑	การพัฒนาบุคลากร				
	- เดินทางไปราชการครู/บุคลากร	-	๓๕,๐๐๐.-	-	๓๕,๐๐๐.-
	- อบรม สัมมนาเพื่อพัฒนาวิชาชีพ/ มาตรฐานตำแหน่งครูและบุคลากร ทางการศึกษา	-	๖๓,๐๐๐.-	-	๖๓,๐๐๐.-
	- ศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์กร(OD)	-	๗๐,๐๐๐.-	-	๗๐,๐๐๐.-
	รวม	-	๑๖๘,๐๐๐.-	-	๑๖๘,๐๐๐.-

๗. การประเมินผล

ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
๑. ครูมีความรู้ความสามารถตรงกับงานที่รับผิดชอบ หมั่นพัฒนาตนเอง	สังเกต/ทดสอบ	แบบบันทึก/แบบประเมิน
๒. ครูมีผลงานวิจัย โครงการงาน หรือเป็นวิทยากร	สังเกต	แบบบันทึก
๓. ครูสามารถใช้เทคโนโลยีในการจัดการเรียนการสอน	สังเกต	แบบบันทึก

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ ครูและผู้บริหาร และบุคลากรทางการศึกษาได้เข้ารับการประชุมอบรม และศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาตนเอง นำผลที่ได้จากการพัฒนามาปรับปรุงการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักเรียนให้สูงขึ้น

๘.๒ บุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องโดยเฉพาะฝีมือรวมทั้งภายในและภายนอก สถานศึกษาสามารถนำมาขยายผลให้กับผู้อื่นได้

ผู้เสนอโครงการ



(นางอัมพร สมณธา)

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายวุฒนา ทับแบน)

รองผู้อำนวยการโรงเรียน

ผู้อนุมัติโครงการ



(นางสาวปาริชาติ อ่อนคำ)

รองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านทุ่งหวาง รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านทุ่งหวาง