

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

วัฒนธรรมองค์กรโรงเรียนบ้านทุ่งหวาง “ปริกอุทิศ” ได้กำหนดวัฒนธรรมองค์กร บน. สุภาพอ่อนน้อม ยิ้มไหว้ทักทายกันบนพื้นฐานวิถีไทย ค่านิยมองค์กร คือ RS.B. (R : Responsibility = ความรับผิดชอบต่อสังคม S : Success =ความสำเร็จ และ B : Believe =ความเชื่อมั่นในการบริหารจัดการ)นอกจากนี้ยังจัดกิจกรรมสัมมนาเพื่อเปิดกว้างในการรับความคิดเห็นของบุคลากรเพื่อนำมาปรับปรุงและพัฒนาองค์กร มีการนิเทศจากหัวหน้างาน ให้ขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรอย่างสม่ำเสมอ ส่งเสริมการทำงานเป็นทีมและเรียนรู้วัฒนธรรมองค์กร ส่งเสริมพัฒนาครูให้มีความรู้ความสามารถ และปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพครูตลอดจนเชิญบุคคลที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับโรงเรียน เช่น ผู้ปกครองศิษย์เก่า และชุมชนในท้องถิ่น ให้มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน โดยมีการทบทวนความเหมาะสม และความต้องการตามที่โรงเรียนได้กำหนดไว้ในวิสัยทัศน์และพันธกิจของโรงเรียนรูปแบบของวัฒนธรรมองค์กรโรงเรียนได้มีการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อเป็นการค่านิยมที่ดีงาม และกำหนดสู่คนรุ่นใหม่อย่างยั่งยืนสอดคล้องกับวิสัยทัศน์พันธกิจ เป้าประสงค์ของโรงเรียน โดยมีการส่งเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้วยการสื่อสารในวงกว้างส่งผลให้เกิดการดำเนินงานที่ดีต่อเนื่องบุคลากรมีความผูกพันกับโรงเรียนและทำให้เกิดการร่วมมือในการปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ

วัฒนธรรมองค์กรของโรงเรียนถ่ายทอดและถือปฏิบัติกันมา ได้แก่

- 1) การบริหารแบบมีส่วนร่วมโดยกำหนดการประชุมประจำเดือนเพื่อรับฟังความคิดเห็น และขอเสนอแนะในการดำเนินงานต่างๆเพื่อนำมาสู่การพัฒนาโรงเรียน
- 2) การสื่อสารที่เป็นรูปแบบเป็นทางการและไม่เป็นทางการเช่น การสร้าง Line Group ของโรงเรียนเพื่อส่งข่าว เปิดโอกาสในการสื่อสาร แสดงความคิดเห็นของบุคลากรในโรงเรียนใหม่ประสิทธิภาพ รวดเร็ว
- 3) ผู้บังคับบัญชารับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยกัลยาณมิตร
- 4) ทำงานแบบพี่สอนน้อง
- 5) อัตลักษณ์ของครูโรงเรียนบ้านทุ่งหวาง “ปริกอุทิศ”
 - รับผิดชอบดี มีจิตอาสา พัฒนาวินัย ใส่ใจความซื่อสัตย์ ประหยัดพอเพียง
 - สุภาพอ่อนน้อม การยิ้มไหว้ทักทายกันระหว่างบุคลากรทั้งครูและนักเรียน การเป็นผู้นำที่ดี
- 6) ธรรมเนียมปฏิบัติของบุคลากรโรงเรียนบ้านน้อย “ปริกอุทิศ”
 - แต่งกายชุดเครื่องแบบข้าราชการทุกวันจันทร์
 - แต่งกายชุดผ้าไทย ทุกวันอังคาร
 - แต่งกายชุดพลละ ทุกวันพุธ
 - แต่งกายชุดลูกเสือ ทุกวันพฤหัสบดี
 - แต่งกายชุดกีฬาเสื้อประจำโรงเรียน ทุกวันศุกร์
 - แต่งกายสภาพเรียบร้อยเหมาะสมกับความเป็นครูและกาลเทศะ
 - ระบบอาวุโส นื่องทำความเคารพและศรัทธาพี่
 - การเยี่ยมเยียนบุคลากรกรณีเจ็บป่วย การร่วมงานต่าง ๆ ของครอบครัวบุคลากร
 - การทำบุญตักบาตรในวันพระ

องค์กรมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย และกำหนด “ปัญหาที่ยากแก็” และ “ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

โรงเรียนบ้านทุ่งหวาง ได้มีการดำเนินการดังนี้

๑. จัดทำแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของโรงเรียนบ้านทุ่งหวางโดยกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่ยากแก็” และ “ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับปัญหาคุณธรรมขององค์กร หรือคุณธรรม ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ร่วมกับบุคลากรในโรงเรียน ดังนี้

ปัญหาที่ยากแก็

๑. มีความตรงต่อเวลา รับผิดชอบต่อภาระหน้าที่ ครอบคลุม และสังคมส่วนร่วม
๒. มีความรักใคร่ สามัคคีปรองดอง และทำงานเป็นทีม
๓. ดูแลรักษาความสะอาด และสภาพแวดล้อมให้เป็นองค์กรน่าอยู่ น่าทำงาน

ความดีที่ยากทำ

๑. มีความจงรักภักดี และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์
๒. มีจิตอาสา เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปัน และบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนร่วม
๓. มีความพอเพียง ใช้ทรัพยากรของราชการอย่างประหยัด และคุ้มค่า
๔. ปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๕. มีความสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ เที่ยงธรรม

ผลที่ได้รับ

๑. คณะครูและบุคลากรโรงเรียนบ้านทุ่งหวางได้รับทราบถึงความเป็นมาเกี่ยวกับการประเมินองค์กรคุณธรรม
๒. คณะครูและบุคลากรโรงเรียนบ้านทุ่งหวางได้ร่วมแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับข้อคุณธรรมทั้ง ๔ ประการ ที่เป็นคุณธรรมอัตลักษณ์ขององค์กร
๓. คณะครูและบุคลากรโรงเรียนบ้านทุ่งหวางร่วมกันเสนอหัวข้อคุณธรรม “ปัญหาที่ยากแก็” และ “ความดีที่ยากทำ”
๔. คณะครูและบุคลากรโรงเรียนบ้านทุ่งหวางช่วยกันแสดงความคิดเห็น และร่วมกันออกแบบกิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมายทั้ง ๔ ประการ ที่ได้กำหนดขึ้นอันได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา