



แผนการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



โรงเรียนวัดประชาวังศาราม

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต 2
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

หลักการและเหตุผล

บุคคลเป็นทรัพยากรที่มีส่วนส่งเสริมให้การดำเนินงานและผลงานขององค์กรดีขึ้น เป็นกลไกสำคัญในการผลักดันยุทธศาสตร์และพันธกิจไปสู่การปฏิบัติ ทำให้ภารกิจขององค์กรสำเร็จและบรรลุตามเป้าหมาย องค์กรจึงต้องให้ความสำคัญกับการลงทุนเพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพสูง แต่ในองค์กรต่างๆประกอบด้วยบุคลากรหลากหลายรูปแบบ มีทั้งที่มีผลการปฏิบัติงานดี ไม่ดี และกลุ่มที่ไม่พึงปรารถนาขององค์กร บุคลากรที่มีศักยภาพสูงหรือคนเก่ง จึงเป็นปัจจัยหลักที่สามารถช่วยส่งเสริมองค์กรให้สามารถบรรลุเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลต่อการประสบความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืนในอนาคตและพัฒนาให้บุคลากรมีศักยภาพสูงจึงเป็นสิ่งที่สำคัญอีกประการหนึ่งของฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคลของที่ต้องเร่งให้ความสำคัญกับกาพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพในการสร้างสรรค์ผลงาน และเสริมความก้าวหน้าให้กับองค์กร เป็นกลยุทธ์ในการนำพาให้องค์กรมีการพัฒนาได้อย่างรวดเร็ว พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต องค์กรหลายแห่งจึงเริ่มให้ความสำคัญกับระบบการบริหารจัดการคนเก่งและคนดี เช่น การนำ Competency หรือขีดความสามารถมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการคนเก่งและคนดี ตั้งแต่การสรรหาคัดเลือกคนเก่งและคนดี การฝึกอบรมคนเก่งและคนดี และการจูงใจและรักษาคนเก่งและคนดี โรงเรียนวัดประชาวงศารามจึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องเตรียมทรัพยากรบุคคลให้มีความพร้อมในการพัฒนาองค์กรยุคปัจจุบัน และยังเป็นการสร้างคนให้มีความพร้อมในการดำเนินงานเพื่อให้องค์กรเคลื่อนไปข้างหน้า

การบริหารงานบุคคลโรงเรียนวัดประชาวงศาราม เป็นภารกิจสำคัญที่ส่งเสริมให้โรงเรียนสามารถปฏิบัติงานเพื่อตอบสนองภารกิจของโรงเรียน เพื่อดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลให้เกิดความคล่องตัว อิสระภายใต้กฎหมายระเบียบ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนามีความรู้ความสามารถ มีขวัญกำลังใจ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติมีความมั่นคง และก้าวหน้าในวิชาชีพ ซึ่งจะส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของผู้เรียนเป็นสำคัญ

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของโรงเรียนวัดประชาวงศาราม เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล รวมทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โรงเรียนวัดประชาวงศาราม จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารงาน ทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหาร ทรัพยากรบุคคลมีภารกิจหลักในการส่งเสริม สนับสนุนการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานให้มีคุณภาพจึงได้ประกาศ นโยบายการบริหารงานบุคคล ดังนี้

วิสัยทัศน์

โรงเรียนวัดประชาวงศาราม บริหารจัดการแบบมีส่วนร่วม มุ่งพัฒนาครูให้มีศักยภาพตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาชีพ พัฒนาผู้เรียนให้มีความรู้ควบคู่คุณธรรม

แนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. จัดระบบการบริหารงานบุคคลให้ เกิดความเสมอภาค เท่าเทียม เป็นธรรม โดยไม่เลือกปฏิบัติคำนึงถึงระบบคุณธรรม

๑.๑ การรับบุคคลเข้าบรรจุรับราชการครูหรือรับเข้าเป็นครูอัตราจ้าง ต้องคำนึงถึงความรู้ความสามารถของบุคคล ความเสมอภาค ความเป็นธรรมและประโยชน์ของทางราชการ

๑.๒ การบริหารงานบุคคลต้องคำนึงถึงผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพขององค์กร ลักษณะงานโดยไม่เลือกปฏิบัติและมีความเป็นกลางทางการเมือง

๑.๓ การพิจารณาความดีการยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบความชอบการเลื่อนตำแหน่งและการให้ประโยชน์อื่นแก่ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมโดยพิจารณาจากประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพของงาน รวมถึงคุณธรรมความโปร่งใส

๑.๔ การดำเนินการวินัย ต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรมและปราศจากอคติ ตลอดจน ป้องกัน การกระทำผิดวินัยและเสริมสร้างพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีวินัย

๒. เพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพ คุณธรรม คุณภาพชีวิต เสริมสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดผล สมฤทธิ์

๓. ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาและกำกับดูแลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ปฏิบัติ หน้าที่ตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ

๔. ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาข้าราชการครูให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรีของความเป็น ข้าราชการ โดยมุ่งเน้นการประพฤติปฏิบัติและเป็นแบบอย่างที่ดี ในเรื่องดังต่อไปนี้

๔.๑ ยึดการปฏิบัติภายใต้กฎหมาย ระเบียบ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๔.๒ การยึดมั่นและทำในสิ่งที่ถูกต้อง

๔.๓ การปฏิบัติด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

๔.๔ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงาน

๔.๕ การปฏิบัติโดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

๔.๖ การยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ

เป้าหมายความสำเร็จ

๑ โรงเรียนมีความเข้มแข็งในการจัดการศึกษา โดย

๑.๑ จัดการศึกษามุ่งเน้นพัฒนาคุณธรรมนำความรู้ ปลูกฝังให้ผู้เรียนมีคุณธรรม จริยธรรม ศีลธรรม ความสมานฉันท์สันติวิธี ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๒ พัฒนาหลักสูตรกระบวนการเรียนรู้มุ่งเน้นคุณภาพผู้เรียนสู่มาตรฐานการศึกษาชาติ

๑.๓ พัฒนาการสื่อสารสู่ระบบสากล

๑.๔ พัฒนาสื่อนวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษา

๑.๕ พัฒนาการบริหารจัดการ บุคลากร งบประมาณ แหล่งเรียนรู้ในโรงเรียน และสร้าง สัมพันธ์ ชุมชนอย่างมีประสิทธิภาพโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านทรัพยากรบุคคล

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน ภายนอก ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนวัดประชาวังคาราม สรุปได้ดังนี้

สภาพแวดล้อมภายในองค์กร	จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)
	๑. บุคลากรมีความรู้ ความเชี่ยวชาญในตำแหน่งของตน ๒. การมอบหมายงาน และกำหนดผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน ๓. บุคลากรมีความสามารถที่หลากหลาย สามารถทำงานที่ไม่ตรงกับสายงานของตนเองได้ ๔. ผู้บริหารให้ความสำคัญในการพัฒนางาน และพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ๕. มีการส่งเสริมให้มีการใช้ระบบสารสนเทศ และ IT เพื่อความทันสมัยและความรวดเร็วในการปฏิบัติงาน ๖. มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี	๑. การปฏิบัติงานภายในยังขาดความเชื่อมโยงเกื้อหนุนซึ่งกันและกัน ๒. ตำแหน่งงานที่ขาดแคลน ทำให้งานในส่วนนั้นยังไม่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเท่าที่ควร ๓. การโอนย้ายของบุคลากรทำให้เกิดความไม่ต่อเนื่องในการปฏิบัติงาน ๔. บุคลากรยังขาดแรงจูงใจในการทำงาน

สภาพแวดล้อม	โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
ภายนอก องค์กร	๑. มีหน่วยงานภายนอกให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรมากขึ้น ทั้งการจัดประชุม สัมมนา อบรม ๒. ระบบการบริหารงานของโรงเรียนวัดประชาวงศาราม สามารถทำได้รวดเร็วสามารถติดต่อสื่อสารกับผู้ปกครอง และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องผ่านช่องทางออนไลน์ทำให้มีเครือข่ายในการปฏิบัติงาน	๑. การร่วมงานจากหน่วยงานภายนอกอาจส่งผลกระทบต่อการจัดการเรียนการสอน



ประกาศโรงเรียนวัดประชาวังคาราม
เรื่องนโยบาย แผนการบริหารงานบุคคล

การบริหารงานบุคคลโรงเรียนวัดประชาวังคาราม เป็นภารกิจสำคัญที่ส่งเสริมให้โรงเรียนสามารถปฏิบัติงานเพื่อตอบสนองภารกิจของโรงเรียน เพื่อดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลให้เกิดความคล่องตัว อีสระ ภายใต้กฎหมาย ระเบียบ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนา มีความรู้ความสามารถ มีขวัญกำลังใจ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติมีความมั่นคง และก้าวหน้าในวิชาชีพ ซึ่งจะส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของผู้เรียนเป็นสำคัญ

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของโรงเรียนวัดประชาวังคาราม เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล รวมทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โรงเรียนวัดประชาวังคาราม จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารงาน ทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหาร ทรัพยากรบุคคล โดยมีการกิจหลักในการส่งเสริม สนับสนุนการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานให้มีคุณภาพจึงได้ประกาศนโยบายการบริหารงานบุคคล ดังนี้

๑. จัดระบบการบริหารงานบุคคลให้ เกิดความเสมอภาค เท่าเทียม เป็นธรรม โดยไม่เลือกปฏิบัติคำนึงถึงระบบคุณธรรม

๑.๑ การรับบุคคลเข้าบรรจุรับราชการครูหรือรับเข้าเป็นครูอัตราจ้าง ต้องคำนึงถึงความรู้ความสามารถของบุคคล ความเสมอภาค ความเป็นธรรมและประโยชน์ของทางราชการ

๑.๒ การบริหารงานบุคคลต้องคำนึงถึงผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพขององค์กร ลักษณะงานโดยไม่เลือกปฏิบัติและมีความเป็นกลางทางการเมือง

๑.๓ การพิจารณาความดีการยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบความชอบการเลื่อนตำแหน่งและการให้ประโยชน์อื่นแก่ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมโดยพิจารณาจากประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพผลงาน รวมถึงคุณธรรมความโปร่งใส

๑.๔ การดำเนินการวินัย ต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรมและปราศจากอคติ ตลอดจน ป้องกันการกระทำผิดวินัยและเสริมสร้างพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีวินัย

๒. เพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพ คุณธรรม คุณภาพชีวิต เสริมสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดผล สัมฤทธิ์

๓. ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาและกำกับดูแลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ

๔. ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาข้าราชการครูให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการ โดยมุ่งเน้นการประพฤติปฏิบัติและเป็นแบบอย่างที่ดี ในเรื่องดังต่อไปนี้

๔.๑ ยึดการปฏิบัติภายใต้กฎหมาย ระเบียบ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๔.๒ การยึดมั่นและทำในสิ่งที่ถูกต้อง

๔.๓ การปฏิบัติด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

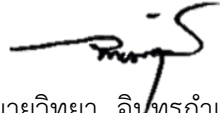
๔.๔ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงาน

๔.๕ การปฏิบัติโดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

๔.๖ การยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายวิทยา อินทรกำเหนิด)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดประชาวังคาราม

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล

[illegible]

๑	กิจกรรมอวยพรวันเกิด	ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคน	๒๑ คน	พ.ค.๖๘ - มีค.๖๙	๒๐,๐๐๐	อ.สุพิทยา แก้วมณี
๒	กิจกรรมสร้างขวัญ กำลังใจ ในโอกาสสำคัญ เช่น มีบุตร/ธิดา ขึ้นบ้านใหม่ งานมงคลสมรส ฯลฯ	ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคน	๒๑ คน	พ.ค.๖๘ - มีค.๖๙	๒,๐๐๐	อ.สุดาร์ตน์ พรหมทอง
๓	กิจกรรมเสริมสร้างความสามัคคีภายในองค์กร	ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคน	๒๑ คน	พ.ค.๖๘ - มีค.๖๙	๓,๐๐๐	อ.สุดาร์ตน์ สุขมล

๓.โครงการจัดจ้างครูพี่เลี้ยงปฐมวัย ครูดนตรีไทยและนักรการภารโรง

๑	จัดจ้างพี่เลี้ยงเด็กปฐมวัย	พี่เลี้ยงเด็กปฐมวัย	๑ คน	พ.ค.๖๘ - มีค.๖๙	๑๐๘,๐๐๐	อ.สุดาร์ตน์ พรหมทอง
๒	จัดจ้างครูดนตรีไทย	ครูดนตรีไทย	๑ คน	พ.ค.๖๘ - มีค.๖๙	๙๖,๐๐๐	อ.สุดาร์ตน์ พรหมทอง
๓	จัดจ้างนักรการภารโรง	นักรการภารโรง	๑ คน	พ.ค.๖๘ - มีค.๖๙	-	อ.สุดาร์ตน์ พรหมทอง

ชื่อโครงการ	โครงการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	
สนองนโยบาย สพฐ.	ข้อที่ ๑๐ พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	
สนองนโยบาย สพป.สภ.๒	กลยุทธ์ที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา	
สนองกลยุทธ์โรงเรียน	กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพครู และบุคลากรทางการศึกษาตามมาตรฐานวิชาชีพ	
สอดคล้องกับมาตรฐานฯ	มาตรฐานที่ ๒ กระบวนการบริหารและการจัดการ	
	มาตรฐานที่ ๓ กระบวนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ	
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง	
ผู้รับผิดชอบ	๑.ว่าที่ร้อยตรีหญิงสุภารัตน์ สุขมล ๒.นางสุพิทยา แก้วมณี	
	๓.นางสาวดวงดี นวลนุ่น	
งบประมาณ	๗๐,๐๐๐ บาท	
ระยะเวลาดำเนินการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	

๑. หลักการ และเหตุผล

พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๕ กำหนดความมุ่งหมายว่า การจัดการศึกษาต้องเป็นไปเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่ สมบูรณ์ทั้งร่างกาย จิตใจ สติปัญญา ความรู้และคุณธรรม มีจริยธรรมและวัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิตสามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข การจัดการศึกษาให้ผู้เรียนได้พัฒนาตามความมุ่งหมายดังกล่าว ครูจะต้องเป็นผู้มี ความรู้ ความสามารถ กระทรวงศึกษาธิการ (๒๕๔๒ : ๒๗) กล่าวไว้ว่าการพัฒนาศักยภาพครู ถือเป็นหน้าที่ของสถานศึกษาที่จะพัฒนาให้เป็นครูมืออาชีพการวิเคราะห์ครูในด้าน ความสามารถ ความถนัด ความสนใจ เพื่อให้ได้ข้อมูลสำหรับพิจารณาสนับสนุนให้มีการ พัฒนาศักยภาพของครูอย่างต่อเนื่อง การพัฒนาศักยภาพครูให้มีความเป็นผู้นำทางวิชาการ สามารถปฏิบัติหน้าที่โดยใช้กระบวนการวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนรู้ อาศัยความร่วมมือของครู แกนนำ ครูต้นแบบและสถาบันการศึกษาชั้นสูง รวมทั้งชมรมวิชาชีพซึ่งจะช่วยพัฒนาครูให้มี ศักยภาพในการพัฒนาหลักสูตร และการจัดการเรียนรู้ตามหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ

การจัดการศึกษาในยุคปฏิรูปการศึกษา มีการเปลี่ยนแปลงอย่างหลากหลาย ทั้งด้านครู นักเรียน กระบวนการจัดการเรียนการสอน โดยเฉพาะอย่างยิ่งรูปแบบการสอนที่ปรับเปลี่ยนไปจากเดิม คือให้ความสำคัญกับนักเรียน นักเรียนเป็นศูนย์กลาง หรือยึดนักเรียนเป็นสำคัญ ครูปรับเปลี่ยนบทบาทตนเองจากผู้สอนมาเป็นผู้ประสานกิจกรรม นักเรียนเรียนรู้จากการปฏิบัติจริง ในด้านวิชาชีพครูก็มีการยกระดับความก้าวหน้าในอาชีพ มีการพัฒนาผลงานทางวิชาการ เพื่อส่งผลให้ครูมีความก้าวหน้าในอาชีพจำเป็นอย่างยิ่งที่ผู้ประกอบอาชีพครูและบุคลากรทางการศึกษาจะต้องพัฒนาตนเองให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง การปฏิรูปการศึกษา จากการเปลี่ยนแปลงในด้านโครงสร้างและรายละเอียดต่างๆ ของการเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครู ก็เป็นอีกหนึ่งความจำเป็นที่ครูจำเป็นต้องมีการพัฒนาตนเอง เพื่อความก้าวหน้าในอาชีพ และเป็นการนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาการจัดการเรียนการสอน การส่งเสริมให้ครูได้พัฒนาตนเองมีความรู้ความสามารถ ทนต่อการปฏิรูปการศึกษาได้ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาที่ส่งผลถึงคุณภาพผู้เรียนเป็น เพื่อให้การจัดการเรียนรู้ในสถานศึกษาเกิดประสิทธิภาพส่งผลต่อผู้เรียนให้มากที่สุด

โรงเรียนวัดประชาวงศาราม มีข้าราชการครูผู้สอน จำนวน ๑๔ คน วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ๑ คน ชำนาญการ ๑ คน ไม่มีวิทยฐานะและครูผู้ช่วย จำนวน ๑๒ คน จากความสำคัญดังกล่าวข้างต้น โรงเรียนวัดประชาวงศาราม จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขึ้น เพื่อให้ครูโรงเรียนวัดประชาวงศารามได้พัฒนาตนเอง มีความก้าวหน้าทางวิชาชีพ เป็นครูมืออาชีพ สามารถจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีคุณภาพ ผู้เรียนได้เรียนอย่างมีความสุขและได้รับการพัฒนาอย่างเต็มตามศักยภาพ

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาให้เป็นไปตามมาตรฐานการศึกษาโรงเรียนวัดประชาวงศาราม

๓. ตามเป้าหมาย

๓.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนวัดประชาวงศารามทุกคน

๓.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนวัดประชาวงศาราม พัฒนาตนเองให้มีความก้าวหน้าในอาชีพและส่งผลต่อการจัดการเรียนอย่างมีประสิทธิภาพ

๔. กิจกรรม ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
๑.กิจกรรมอบรม ประชุม สัมมนา ศึกษาดูงาน	จำนวนชั่วโมงต่อภาคเรียน	๒๐ ชั่วโมงต่อคนต่อภาคเรียน
๒.กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ด้าน ICT สำหรับครูผู้สอน	ระดับความรู้และทักษะด้าน ICT	ระดับมาก
๓.เครื่องราชอิสริยาภรณ์	ร้อยละของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตระหนักและเห็นความสำคัญของการได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา	ร้อยละ ๑๐๐
๔.กิจกรรม PLC เพื่อพัฒนาคุณภาพผู้เรียน	จำนวนเรื่องต่อภาคเรียน	๑ เรื่องต่อภาคเรียน
๕.กิจกรรมความก้าวหน้าทางวิชาชีพของครูผู้สอน - การประเมินผลการปฏิบัติงาน PA (Performance Agreement) - การพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา - การประกวดแข่งขันและส่งผลงานทางวิชาการ	ร้อยละของครูที่มีความก้าวหน้า	ร้อยละ ๘๐
๖.การลาของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ร้อยละของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีการลา	ไม่เกิน ๔ ครั้ง/ภาคเรียน
๗.การย้ายสถานศึกษา	ร้อยละของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีการย้ายสถานศึกษา	น้อยที่สุด

๕. กิจกรรม/ระยะเวลาดำเนินการ

กิจกรรม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘											
	ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.
๑.กิจกรรมอบรม ประชุม สัมมนา ศึกษาดูงาน												
๒.กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ด้าน ICT สำหรับครูผู้สอน												
๓.เครื่องราชอิสริยาภรณ์												
๔.กิจกรรม PLC เพื่อพัฒนา คุณภาพผู้เรียน												
๕.กิจกรรมความก้าวหน้าทาง วิชาชีพของครูผู้สอน - การประเมินผลการปฏิบัติงาน PA (Performance Agreement) - การพิจารณาการเลื่อน เงินเดือนของข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา - การประกวดแข่งขันและส่งผล งานทางวิชาการ												
๖.การลาของข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา												
๗.การย้ายสถานศึกษา												

๖. รายละเอียดกิจกรรมและงบประมาณที่ใช้ จำนวน ๗๐,๐๐๐ บาท

กิจกรรม	งบประมาณ	ลักษณะรายจ่ายงบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	
๑.กิจกรรมอบรม ประชุม สัมมนา ศึกษาดูงาน	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	-	-	๑. อ.สุดาร์ตน์ สุขมล
๒.กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ ด้าน ICT สำหรับครูผู้สอน	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	-	-	อ.สุดาร์ตน์ พรหมทอง
๓.เครื่องราชอิสริยาภรณ์	-	-	-	-	๑. อ.สุดาร์ตน์ สุขมล
๔.กิจกรรม PLC เพื่อพัฒนา คุณภาพผู้เรียน	๑,๐๐๐๐	-	-	๑๐,๐๐๐	อ.สุพิทยา แก้วมณี
๕.กิจกรรมความก้าวหน้า ทางวิชาชีพของครูผู้สอน - การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน PA	๒๐,๐๐๐	-	-	๒๐,๐๐๐	๑.อ.สุดาร์ตน์ สุขมล ๒.อ.ดวงดี นวลนุ่น

(Performance Agreement) - การพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา - การประกวดแข่งขันและส่งผลงานทางวิชาการ					
๖.การลาของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	-	-	-	-	๑. อ.สุดารัตน์ สุขมล
๗.การย้ายสถานศึกษา	๑๐,๐๐๐	-	๑๐,๐๐๐	-	๑. อ.สุดารัตน์ สุขมล
รวมทั้งสิ้น	๗๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	

***ถวายทุกรายการ

๙. การประเมินผล

ตัวชี้วัด	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
๑.ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนพัฒนาตนเองโดยการอบรม ประชุม สัมมนา อย่างน้อย ๒๐ ชั่วโมงต่อภาคเรียน	รายงานการอบรม	แบบรายงาน
๒.ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้และทักษะด้าน ICT ในระดับมาก	ประเมิน	แบบรายงาน
๓.ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตระหนักและเห็นความสำคัญของการได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา	รับการคัดเลือกผ่านระบบราชกิจจานุเบกษา แบบออนไลน์	ระบบราชกิจจานุเบกษาแบบออนไลน์
๔.ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจัดกิจกรรม PLC คนละ ๑ เรื่อง ต่อภาคเรียน	รายงานกิจกรรม	แบบสรุปรายงาน
๕.อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความก้าวหน้าทางวิชาชีพตามวิทยฐานะ - การประเมินผลการปฏิบัติงาน PA (Performance Agreement) - การพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา - การประกวดแข่งขันและส่งผลงานทางวิชาการ เช่น Best Practice,รางวัลทรงคุณค่า สพฐ. OBEC AWARDS, ฯลฯ	บันทึกความก้าวหน้าทางวิชาชีพ	แบบบันทึก
๖.การลาของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา น้อยกว่า ๔ ครั้ง/ภาคเรียน	รายงานการลาของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	แบบสรุปรายงาน

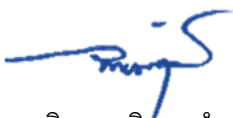
๗.น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของจำนวนครูที่ย้าย สถานศึกษา	แบบบันทึก	แบบสรุปรายงาน
---	-----------	---------------

๘.. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ครูโรงเรียนวัดประชาวงศาราม เป็นครูมืออาชีพ มีทักษะในการจัดการเรียนการสอน มีความก้าวหน้าในวิชาชีพ
ครู

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ
(อ.สุดาร์ตน์ สุขมล)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดประชาวงศาราม

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายวิทยา อินทรกำเหนิด)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดประชาวงศาราม

ชื่อโครงการ	โครงการเสริมสร้างขวัญ และกำลังใจในการปฏิบัติงาน
แผนงาน	ขยายโอกาสและพัฒนาคุณภาพการศึกษา
สนองนโยบาย สพฐ.	นโยบายข้อ ๑๐ พัฒนาคูและบุคลากรทางการศึกษา
สนองกลยุทธ์ สพป.สภ.๒	-
สนองกลยุทธ์โรงเรียน	กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาตามมาตรฐานวิชาชีพ กลยุทธ์ที่ ๖ พัฒนาระบบการบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วมตามหลักธรรมาภิบาล
สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษาขั้นปฐมวัย	มาตรฐานที่ ๑ คุณภาพของเด็ก มาตรฐานที่ ๓ กระบวนการจัดการเรียนการสอนที่เน้น เด็กเป็นสำคัญ
สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน	มาตรฐานที่ ๒ กระบวนการบริหารจัดการ
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
ผู้รับผิดชอบโครงการ	ว่าที่ร้อยตรีหญิงสุภารัตน์ สุขมล นางสุพิทยา แก้วมณี นางสุภารัตน์ พรหมทอง
งบประมาณ	๒๕,๐๐๐ บาท
ระยะเวลาดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

๑. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ หมวดที่ ๔ ว่าด้วย
แนวทางในการจัดการศึกษามาตรา ๒๒ กำหนดให้สถานศึกษาต้องยึดหลักว่าผู้เรียนทุกคนมีความสามารถเรียนรู้และ
พัฒนาตนเองได้ และถือว่าผู้เรียนสำคัญที่สุด กระบวนการจัดการศึกษาต้องส่งเสริมให้ผู้เรียนสามารถพัฒนาตาม
ธรรมชาติและเต็มศักยภาพ ซึ่งเกี่ยวข้องกับความต้องการให้ผู้เรียนมีความรู้ ความสามารถ คุณธรรม กระบวนการ
เรียนรู้และบูรณาการตามความเหมาะสมของแต่ละระดับการศึกษา ซึ่งปัจจัยในการดำเนินงานตามเป้าหมายดังกล่าว
ขึ้นอยู่กับครูผู้สอน ที่ปฏิบัติงานได้ตามบทบาทหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

โรงเรียนวัดประชาวศาราม คำนึงถึงความสำคัญของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งเป็นปัจจัย
หลักที่จะผลักดันให้เกิดความสำเร็จในการเรียนรู้ของผู้เรียน ดังนั้นการเสริมสร้างให้ครูมีความรู้สีกมั่นคงในอาชีพ
ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีความสุข มีความรัก สามัคคี ในองค์กรจึงเป็นสิ่งจำเป็น จากความสำคัญดังกล่าวข้างต้นโรงเรียนวัด
ประชาวศาราม จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมสวัสดิการ สวัสดิภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อสร้างขวัญ และกำลังใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ๒.๒ เพื่อพัฒนาองค์กรให้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. กลุ่มเป้าหมาย

เชิงปริมาณ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนวัดประชาวศารามทุกคน

เชิงคุณภาพ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนวัดประชาวศาราม มีความสุขในการปฏิบัติงาน
ส่งผลให้เกิดประสิทธิภาพต่อองค์กร

๔. กิจกรรม ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
๑.กิจกรรมอวยพรวันเกิด	ระดับความพึงพอใจของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ระดับมากที่สุด
๒.กิจกรรมสร้างขวัญ กำลังใจ ในโอกาสสำคัญ	ระดับความพึงพอใจของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ระดับมากที่สุด
๓.กิจกรรมเสริมสร้างความสามัคคีภายในองค์กร	ระดับความพึงพอใจของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ระดับมากที่สุด

๕. กิจกรรม /ระยะเวลาดำเนินการ

ชื่อกิจกรรม	ปีการศึกษา ๒๕๖๖												
	เมย.	พค.	มิย	กค.	สค.	กย.	ตค.	พย.	ธค	มค	กพ.	มีค.	เมย.
๑.กิจกรรมอวยพรวันเกิด													
๒.กิจกรรมสร้างขวัญ กำลังใจ ในโอกาสสำคัญ													
๓.กิจกรรมเสริมสร้างความสามัคคีภายในองค์กร													

๖. รายละเอียดกิจกรรมและงบประมาณที่ใช้จำนวน ๒๕,๐๐๐.๐๐ บาท

กิจกรรม	งบประมาณ	ลักษณะรายจ่ายงบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	
๑.กิจกรรมอวยพรวันเกิด	๒๐,๐๐๐	-	-	๒๐,๐๐๐	อ.สุพิทยา แก้วมณี
๒.กิจกรรมสร้างขวัญ กำลังใจ ในโอกาสสำคัญ	๒,๐๐๐	-	-	๒,๐๐๐	อ.สุดารัตน์ พรหมทอง
๓.กิจกรรมเสริมสร้างความสามัคคีภายในองค์กร	๓,๐๐๐	-	-	๓,๐๐๐	อ.สุดารัตน์ สุขมล
รวม	๒๕,๐๐๐	-	-	๒๕,๐๐๐	

*** ถัวจ่ายทุกรายการ

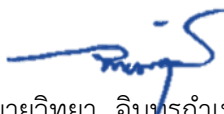
๗.การวัดผลและประเมินผล

ตัวชี้วัด	วิธีการวัดและประเมินผล	เครื่องมือ
๑. ระดับความพึงพอใจของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีต่อกิจกรรมอวยพรวันเกิดอยู่ในระดับมากที่สุด	ประเมิน	แบบประเมิน
๒.ระดับความพึงพอใจของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีต่อกิจกรรมสร้างขวัญ กำลังใจ ในโอกาสสำคัญอยู่ในระดับมากที่สุด	ประเมิน	แบบประเมิน
๓.ระดับความพึงพอใจของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีต่อกิจกรรมเสริมสร้างความสามัคคีภายในองค์กรอยู่ในระดับมากที่สุด	ประเมิน	แบบประเมิน

๘.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติงานอย่างมีความสุข ส่งผลให้เกิดประสิทธิภาพต่อองค์กร

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ
(อ.สุตารัตน์ สุขุมล)
ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดประชาวงศาาราม

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายวิทยา อินทกำเหนิด)
ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดประชาวงศาาราม

ชื่อโครงการ	จัดจ้างครูพี่เลี้ยงปฐมวัย ครูดนตรีไทยและนักการภารโรง
สนองนโยบาย สพฐ.	นโยบายที่ ๓ ด้านคุณภาพการศึกษา
	ข้อ ๓.๑ ส่งเสริม สนับสนุน สถานศึกษาที่มีความพร้อม ให้นำหลักสูตรแกนกลางการศึกษา ขั้นพื้นฐาน ที่เน้นสมรรถนะไปใช้ตามศักยภาพของสถานศึกษา ให้สามารถออกแบบ หลักสูตรที่เหมาะสมกับความต้องการและบริบท
	ข้อ ๓.๒ พัฒนาผู้เรียนให้เกิดสมรรถนะที่เหมาะสมตามช่วงวัย สามารถจัดการมีการคิดขั้นสูง มีความสามารถในการสื่อสาร สามารถจัดระบบและกระบวนการทำงานของตนเอง และร่วมกับผู้อื่น โดยใช้การรวมพลังการทำงานเป็นทีมเป็นพลเมืองที่ดี มีศีลธรรม และอยู่ร่วมกับธรรมชาติและวิทยาการอย่างยั่งยืน รวมทั้งมีความจงรักภักดีต่อ สถาบันหลักของชาติ ยึดมั่นการปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
	ข้อ ๓.๓ จัดการศึกษาให้ผู้เรียนมีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑ นำไปสู่การมีอาชีพ มีงานทำ และส่งเสริมความเป็นเลิศของผู้เรียนให้เต็มตามศักยภาพ เพื่อเพิ่ม ขีดความสามารถในการแข่งขัน
	ข้อ ๓.๔ ส่งเสริม และพัฒนาระบบการวัดและประเมินผลคุณภาพผู้เรียน ให้ควบคู่การ เรียนรู้ไปสู่การพัฒนาการเรียนรู้และสมรรถนะของผู้เรียนเป็นรายบุคคล รวมทั้งส่งเสริมการนำระบบธนาคารหน่วยกิตมาใช้ในการเทียบโอนผลการ เรียนรู้และประสบการณ์ต่างๆ ของผู้เรียนในสถานศึกษา
	ข้อ ๓.๕ พัฒนา ส่งเสริม ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรทาง การศึกษา รวมทั้งบุคลากรสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้น พื้นฐาน ให้มีสมรรถนะตามมาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิชาชีพ
สนองนโยบาย สพป.สฎ.๒	กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงใน ศตวรรษที่ ๒๑
สนองกลยุทธ์โรงเรียน	กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาผู้เรียนให้มีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษา
สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน	มาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน มาตรฐานที่ ๒ กระบวนการบริหารและการจัดการ

ผู้รับผิดชอบ นางสุพิทยา แก้วมณี

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้โรงเรียนมีอัตรากำลังครูผู้สอนในสาขาวิชาเอกที่เพียงพอและเหมาะสมต่อการพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา

๒. เพื่อให้โรงเรียนมีอัตรากำลังนักการภารโรงเพียงพอกับปริมาณงานด้านการดูแลอาคารสถานที่ สิ่งแวดล้อม และความปลอดภัยของโรงเรียน

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เชิงปริมาณ

- ครูพี่เลี้ยงเด็กปฐมวัย จำนวน ๑ คน
- ครูดนตรีไทย จำนวน ๑ คน
- นักการภารโรง จำนวน ๑ คน

๓.๒ เชิงคุณภาพ

โรงเรียนวัดประชาวังคารามมีระบบบริหารจัดการคุณภาพของสถานศึกษา มีคุณภาพไม่น้อยกว่าระดับดีเลิศ

๔. กิจกรรม ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
๑. จัดจ้างพี่เลี้ยงเด็กปฐมวัย จำนวน ๑ คน	ผลการปฏิบัติงานของพี่เลี้ยงเด็กปฐมวัย	ระดับดีเยี่ยม
๒. จัดจ้างครูดนตรีไทย จำนวน ๑ คน	ผลการปฏิบัติงานของครูดนตรีไทย	ระดับดีเยี่ยม
๓. จัดจ้างนักการภารโรง จำนวน ๑ คน	ผลการปฏิบัติงานของครูดนตรีไทย	ระดับดีเยี่ยม

๕. การดำเนินงาน

ชื่อกิจกรรม	ปีการศึกษา ๒๕๖๖												
	เมย.	พค.	มิย	กค.	สค.	กย.	ตค.	พย.	ธค	มค	กพ.	มีค.	เมย.
๑. จัดจ้างพี่เลี้ยงเด็กปฐมวัย จำนวน ๑ คน													
๒. จัดจ้างครูดนตรีไทยจำนวน ๑ คน													
๓. จัดจ้างนักการภารโรงจำนวน ๑ คน													

๖. การมีส่วนร่วมของหน่วยงานภายนอก / ชุมชน

การดำเนินงานโครงการพัฒนางานวิชาการและคุณภาพผู้เรียนได้มีหน่วยงานภายนอกและชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานในด้านต่างๆ โดยโรงเรียนในเครือข่ายสถานศึกษาชั้นพื้นฐานพุนพิน ๒ (ตาปี) ให้ความร่วมมือช่วยเหลือการพัฒนางานวิชาการ และการแข่งขันทักษะทางวิชาการ

๗. เป้าหมายความสำเร็จของโครงการ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ร้อยละของผลสำเร็จ
	เป้าหมาย
๑. จัดจ้างพี่เลี้ยงเด็กปฐมวัย จำนวน ๑ คน	ดีเยี่ยม
๒. จัดจ้างครูดนตรีไทย จำนวน ๑ คน	ดีเยี่ยม
๓. จัดจ้างนักการภารโรง จำนวน ๑ คน	ดีเยี่ยม

ลงชื่อ


(นางสุพิทยา แก้วมณี)

ผู้เสนอโครงการ

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดประชาวังคาราม

ลงชื่อ


(นายวิทยา อินทกำแหง)

ผู้อนุมัติโครงการ

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดประชาวังคาราม



โรงเรียนวัดประชาวงศาราม

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ