



มาตรการการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียนวัดประชาวังคาราม

ปีการศึกษา 2566 ถือปฏิบัติดังนี้

๑. ผู้บริหารยึดมั่นและสนับสนุนการสร้าง ความโปร่งใสและตรวจสอบได้อย่างจริงจัง และส่งเสริมบุคลากร ผู้ใต้บังคับบัญชา มีคุณธรรม ซื่อสัตย์ บริหารงานและปฏิบัติตามหลัก ธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือผู้มีส่วน เกี่ยวข้องได้ รวดเร็ว ถูกต้องเสมอภาคและโปร่งใสและเป็นธรรม
๒. ปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต
๓. ส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความรับผิดชอบและสามารถตรวจสอบความรับผิดชอบต่อการกระทำต่างๆได้
๔. ยึดมั่นและสนับสนุนให้มีกลไกการปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อ ให้การปฏิบัติงานมีระบบบริหารจัดการที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ
๕. สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้มีการปฏิบัติงานที่ยึดมั่นในหลักคุณธรรมจริยธรรมและความซื่อสัตย์ ยุติธรรม โปร่งใสกลายเป็นประเพณีปฏิบัติที่ถูกต้อง
๖. สร้างจิตสำนึกที่ดีในการส่งเสริม พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา อย่างต่อเนื่องรวมทั้งสร้าง วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมด้านคุณธรรมจริยธรรม

ผลการวิเคราะห์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของสถานศึกษา รอบ 6 เดือน ปี 2566

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำแนกออกเป็น 10 ตัวชี้วัด 1) การปฏิบัติหน้าที่ 2) การใช้งบประมาณ 3) การใช้อำนาจ 4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ 5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต 6) คุณภาพการดำเนินการ 7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร 8) การปรับปรุงระบบการทำงาน 9) การเปิดเผยข้อมูล 10) การป้องกันการทุจริต จากการวิเคราะห์ตัวชี้วัด และได้แสดงผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสสถานศึกษาปี 2565 มีดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	การพัฒนา/ปรับปรุง
1. การปฏิบัติหน้าที่	1.บุคลากรปฏิบัติงานให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานอย่างเท่าเทียมกัน 2. บุคลากรมุ่งผลสำเร็จของงานและพร้อมรับผิดชอบ	1. ข้อปฏิบัติงานการให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานอย่างเท่าเทียม 2.ข้อปฏิบัติงานหน้าที่ของบุคลากร
2. การใช้งบประมาณ	1. การรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน 2.การใช้จ่ายงบประมาณประหยัด คุ่มค่า	1.สร้างการรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้บุคลากรภายในหน่วยงาน 2.เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ
3. การใช้อำนาจ	1. การมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน มีความเป็นธรรมแก่ทุกคน	มีขั้นตอนการมอบหมายงานและประเมินผลการปฏิบัติที่ชัดเจนเป็นธรรมแก่ทุกคน
4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	1. ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติในหน่วยงาน	มีขั้นตอนการขออนุญาตการขอยืมที่ถูกต้อง
5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	1. นโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในสถานศึกษา	มีนโยบายหรือมาตรการการป้องกันการทุจริตในสถานศึกษา
6. คุณภาพการดำเนินงาน	1. การปฏิบัติ/การให้บริการแก่ผู้มารับบริการเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด	1. มีขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงาน/การให้บริการอย่างชัดเจน

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	การพัฒนา/ปรับปรุง
7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชนผ่านช่องทางที่หลากหลายสามารถเข้าถึงง่ายและไม่ซับซ้อน	การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชนผ่านช่องทางที่หลากหลายสามารถเข้าถึงได้ง่ายและไม่ซับซ้อนครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน
8. การปรับปรุงระบบการทำงาน	เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน	เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงาน การบริการให้เกิดความโปร่งใสมีวิธีการและขั้นตอนการทำงานที่ดีขึ้น
9. การเปิดเผยข้อมูล	การเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ สาธารณะต้องครอบคลุมและเป็นปัจจุบัน	การเปิดเผยข้อมูลเว็บไซต์ สาธารณะมีความครอบคลุมและเป็นปัจจุบัน
9.1 ข้อมูลพื้นฐาน	ข้อมูลพื้นฐานพร้อม ทันสมัยในการนำไปใช้ประโยชน์อย่างคุ้มค่า	1. มีโครงสร้างข้อมูลผู้บริหาร อำนาจหน้าที่ แผนพัฒนา สถานศึกษา ข้อมูลการติดต่อ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง การ ประชาสัมพันธ์ช่องทางการติดต่อ สร้างเครือข่ายออนไลน์เชื่อมโยง เป็นปัจจุบัน
9.2 การบริหารงาน	การดำเนินงาน การปฏิบัติงาน การให้บริการ	1. มีแผนการดำเนินงานประจำปี รายงานการดำเนินงานประจำปี คู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ประจำปี การให้บริการ E- Service เชื่อมโยงเป็นปัจจุบัน
9.3 การบริหารเงิน งบประมาณ	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ การ จัดซื้อจัดจ้างมีความถูกต้องตาม ระเบียบการใช้งบประมาณและ พัสดุ	1.มีแผนการใช้จ่ายงบประมาณ รายงานการใช้จ่ายงบประมาณ 6 เดือน ประจำปีแผนจัดซื้อจัดจ้าง พัสดุ ประกาศต่างๆ สรุปผลการ จัดซื้อจัดจ้างรายเดือน รายปีที่ ถูกต้องตามระเบียบ ตรวจสอบได้

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	การพัฒนา/ปรับปรุง
9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส	การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล การเปิดช่องทางให้ร้องเรียนและมีส่วนร่วม	1.มีนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินงานตามนโยบาย หลักเกณฑ์การบริหารและรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีที่ชัดเจน 1.มีแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ช่องทางการร้องเรียน ช่องทางการรับฟังความคิดเห็นและการเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมที่ชัดเจน
10. การป้องกันการทุจริต 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกัน การทุจริต 10.2 มาตรการภายในเพื่อการป้องกันการทุจริต	การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต 1. เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร สถานศึกษา 2.การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต 3.การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร 4.แผนป้องกันการทุจริต 1. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส 2. การดำเนินการมาตรการส่งเสริมและความโปร่งใส	มีการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่อง 1. มีเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร สถานศึกษาการประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริตการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร แผนป้องกันการทุจริตที่ชัดเจน 1. มีมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมความโปร่งใส