



แผนปฏิบัติการโครงการ
โครงการพัฒนาบุคลากร
ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓

โรงเรียนบ้านตาขุน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒
กระทรวงศึกษาธิการ



แผนงาน	จัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน
สนองกลยุทธ์องค์กร	กลยุทธ์ที่ 3 ยกระดับครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ก้าวหน้า เทคโนโลยี มีความเชี่ยวชาญตามมาตรฐานวิชาชีพ
สนองมาตรฐานการศึกษา	มาตรฐานที่ 3
ลักษณะโครงการ	ต่อเนื่อง
กลุ่มงาน	การบริหารงานบุคคล
ผู้รับผิดชอบ	นางสุวิจนา เพชรนันท์
งบประมาณทั้งสิ้น	7,000 บาท
ระยะเวลาดำเนินการ	1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568

1. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 และมีการแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2545 ตามหมวดที่ 7 ครูและคณาจารย์และบุคลากรทางการศึกษาที่มุ่งเน้นให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นผู้มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลที่เหมาะสมกับการเป็นวิชาชีพชั้นสูงมีความพร้อมและเข้มแข็งในการเตรียมบุคลากรใหม่และพัฒนาบุคลากรประจำการอย่างต่อเนื่องให้เทียบเคียงมาตรฐานสากล ประกอบกับการพัฒนาให้เป็นที่ไปตามคุณภาพและมาตรฐานวิชาชีพ บุคลากรนับเป็นตัวจักรสำคัญในการขับเคลื่อนพัฒนาผู้เรียนไปสู่จุดมุ่งหมายของหลักสูตร ดังนั้น จำเป็นต้องมีการพัฒนาอยู่เสมอเพื่อทันเหตุการณ์ ทันยุค ทันสมัย

การพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถและเชี่ยวชาญ ในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน ให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพมีวิธีการและแนวทางต่าง ๆ กัน เช่น ศึกษาตำราการเข้ารับการอบรม สัมมนาทัศนศึกษาดูงาน เป็นต้น โรงเรียนบ้านตาขุนจึงได้จัดโครงการพัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพขึ้น

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อให้ครูและบุคลากรได้รับการพัฒนาตนเองให้เป็นผู้มีสมรรถนะสูงในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมืออาชีพโดยการอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ทั้งในและนอกโรงเรียน
- 2.2 เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่ครูและบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่
- 2.3 เพื่อเสริมสร้างให้ครูมีศักยภาพ สามารถปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล



3. กลุ่มเป้าหมาย

เป้าหมายเชิงปริมาณ

ครูและบุคลากร จำนวน 14 คน

เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- 1.ครูและบุคลากรได้รับการพัฒนาตนเองให้เป็นผู้มีสมรรถนะสูงในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมืออาชีพโดยการอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ทั้งในและนอกโรงเรียน
2. ครูและบุคลากรมีขวัญและกำลังใจแก่ครูและบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่
- 3.ครูและบุคลากรมีศักยภาพ สามารถปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล

4. ระยะเวลาดำเนินการ

☐ ตุลาคม 2567 – มีนาคม 2568 ☐ เมษายน – กันยายน 2568 ☒ ตลอดปีงบประมาณ

5. กิจกรรม / ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
1. เพิ่มประสิทธิภาพครู	1. ร้อยละของครูได้เข้ารับการอบรม ตามตามที่สถานศึกษาจัดให้	ร้อยละ 90
2. สวัสดิการเพื่อบุคลากร	2. ร้อยละของบุคลากรได้รับขวัญ/ กำลังใจเนื่องในโอกาสต่างๆ	ร้อยละ 100
3. ศึกษาดูงาน	3. ร้อยละของครูและบุคลากรได้รับการ พัฒนาตนเอง โดยการศึกษาดูงาน	ร้อยละ 95

6. กิจกรรม / ขั้นตอนการดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1	เพิ่มประสิทธิภาพครู	- ประชุมวางแผน การจัดทำ โครงการ - เสนอโครงการและแต่งตั้ง ผู้รับผิดชอบ - สรุปผลการดำเนินโครงการ	ตลอดปี งบประมาณ	นางสุวิจนา เพชรนันท์
2	สวัสดิการเพื่อบุคลากร			
3	ศึกษาดูงาน			



7. รายละเอียดกิจกรรมและงบประมาณที่ใช้ จำนวน 7,000 บาท

กิจกรรม	ลักษณะรายจ่ายงบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	
1. เพิ่มประสิทธิภาพครู	2,000	-	-	นางสุวิจนา เพชรนันท์
2. สวัสดิการเพื่อบุคลากร	-	-	-	นางสุวิจนา เพชรนันท์
3. ศึกษาดูงาน	-	5,000	-	นางสุวิจนา เพชรนันท์
รวมทั้งสิ้น	7,000			

8. ประเมินผลกิจกรรม

ตัวชี้วัดโครงการ	วิธีประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้
1. ร้อยละของครูได้เข้ารับการอบรมตามที่สถานศึกษาจัดให้	สำรวจ	แบบสำรวจ
2. ร้อยละของบุคลากรได้รับขวัญ กำลังใจเนื่อง ในโอกาสต่างๆ	สำรวจ	แบบสำรวจ
3. ร้อยละของครูและบุคลากร ได้รับการพัฒนา ตนเอง โดยการศึกษาดูงาน	สำรวจ	แบบสำรวจ

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ครูและบุคลากรได้รับการพัฒนาตนเองให้เป็นผู้มีสมรรถนะสูงในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมืออาชีพโดยการอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ทั้งในและนอกโรงเรียนได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ
(นางสุวิจนา เพชรนันท์)
ตำแหน่ง ครู

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวรัชนิกรณ์ วัฒนศิริกุล)
ตำแหน่ง หัวหน้างานบริหารทั่วไป

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ
(นางณัฐธยาน์ ทวี)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านตาขุน



