



รายงานผลการดำเนินการ ตามมาตรการ
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน
โรงเรียนวัดสังฆประดิษฐ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โรงเรียนวัดสังฆประดิษฐ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศุราษฎร์ธานี เขต ๒

ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ ได้รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐในปี ๒๕๖๖ และได้กำหนดมาตรการเพื่อการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงานในประเด็นที่จะต้องพัฒนา คือแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน มีระดับคะแนน ๒๙.๒๕ คะแนน แบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๕๐ แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ มีระดับ คะแนน ๓๗.๑๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๗๕ จากผลการประเมิน ซึ่งมีผลการประเมินดังนี้

แบบประเมิน	ค่าน้ำหนัก คะแนน	ผล คะแนน	คิดเป็น ร้อยละ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)	๓๐	๒๙.๒๕	๙๗.๕๐
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)	๓๐	๒๙.๕๕	๙๘.๕๐
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)	๔๐	๓๗.๑๐	๙๒.๗๕
รวม	๑๐๐	๙๕.๙๐	AA

จากผลการประเมินโรงเรียนได้ผลคะแนนสูงกว่าปี ๒๕๖๕ เนื่องจากการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะไม่ครบถ้วนทำให้หน่วยงานตรวจสอบไม่สามารถตรวจสอบได้ สำหรับปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ทางโรงเรียนได้กำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ไปสู่การปฏิบัติดังนี้

แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ไปสู่การปฏิบัติ

แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ไปสู่การปฏิบัติของโรงเรียนวัดสังฆประดิษฐานั้น มีดังต่อไปนี้

๑. แต่งตั้งคณะทำงานกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
๒. มอบหมายหน้าที่รับผิดชอบในการจัดเตรียมข้อมูลในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
๓. ดำเนินการจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือระหว่างผู้บริหารสถานศึกษากับบุคลากรในโรงเรียน
๔. ติดตามผลการดำเนินงานของแต่ละงานที่รับผิดชอบเป็นประจำทุกเดือน
๕. เผยแพร่ผลการดำเนินงานผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ ปิตประกาศ และทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
(๑) ข้อมูลพื้นฐาน	จัดทำข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ ข้อมูล	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	รายงานความก้าวหน้า และสรุปผลภายใน วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ และ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
(๒) แผนดำเนินงาน แผนปฏิบัติงาน และ คู่มือการให้บริการ	จัดทำแผนดำเนินงาน แผนปฏิบัติงาน และ คู่มือการให้บริการของกลุ่มงานทุกกลุ่ม	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ฝ่ายบริหารงานงบประมาณ ฝ่ายบริหารงานบุคคล ฝ่ายวิชาการ	รายงานความก้าวหน้า และสรุปผลภายใน วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ และ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
(๓) แผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ	จัดทำแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ	ฝ่ายบริหารงานงบประมาณ	รายงานความก้าวหน้า และสรุปผลภายใน วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ และ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
(๔) นโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล การ ดำเนินการตามนโยบาย การบริหารทรัพยากร บุคคล และหลักเกณฑ์ การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	กำหนดนโยบายการ บริหารทรัพยากร บุคคล จัดทำ หลักเกณฑ์การบริหาร และพัฒนาทรัพยากร บุคคล	ฝ่ายบริหารงานบุคคล	รายงานความก้าวหน้า และสรุปผลภายใน วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ และ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
(๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	จัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลภายใน วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ และ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๖) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	จัดทำเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร สร้างเครื่องมือการประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และจัดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ฝ่ายบริหารงานงบประมาณ ฝ่ายบริหารงานบุคคล ฝ่ายวิชาการ	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลภายใน วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ และ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
(๗) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	จัดทำมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ - มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ - มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม - มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง - มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต - มาตรการป้องกันการรับสินบน - มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม - มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ฝ่ายบริหารงานงบประมาณ ฝ่ายบริหารงานบุคคล ฝ่ายวิชาการ	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลภายใน วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ และ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของโรงเรียน
วัดสังฆประดิษฐ์ ปี ๒๕๖๗ ได้ดำเนินงานแล้วดังนี้

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	สถานะการดำเนินงาน		
		ยังไม่ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว
(๑) ข้อมูลพื้นฐาน	จัดทำข้อมูลพื้นฐานได้แก่ ข้อมูล พื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และ การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล	-	-	/
(๒) แผนดำเนินงาน แผนปฏิบัติงาน และคู่มือ การให้บริการ	จัดทำแผนดำเนินงาน แผนปฏิบัติ งาน และคู่มือการให้บริการของ กลุ่มงานทุกกลุ่ม	-	-	/
(๓) แผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี และ การจัดซื้อจัดจ้างหรือการ จัดหาพัสดุ	จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือ การจัดหาพัสดุ	-	-	/
(๔) นโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล การ ดำเนินการตามนโยบาย การบริหารทรัพยากร บุคคล และหลักเกณฑ์ การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	กำหนดนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล จัดทำหลักเกณฑ์ การบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคล	-	-	/
(๕) การส่งเสริมความ โปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต และ การเปิดโอกาสให้เกิดการ มีส่วนร่วม	จัดทำมาตรการส่งเสริมความ โปร่งใสในหน่วยงาน	-	-	/

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	สถานะการดำเนินงาน		
		ยังไม่ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว
๖) การดำเนินการเพื่อ ป้องกันการทุจริต	๑. จัดทำเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร ๒. สร้างเครื่องมือการประเมินความ เสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต ๓. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร จัดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	-	-	/
(๗) มาตรการภายใน เพื่อป้องกันการทุจริต	จัดทำมาตรการภายในเพื่อป้องกัน การทุจริตได้แก่ - มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณะ - มาตรการให้มีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมี ส่วนร่วม - มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสใน การจัดซื้อจัดจ้าง - มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการ ทุจริต - มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการ ทุจริต - มาตรการป้องกันการรับสินบน - มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลย พินิจ	-	-	/
๘.มาตรการเผยแพร่ ข้อมูลต่อสาธารณ	๑. สถานศึกษารับผิดชอบในการ เผยแพร่ข้อมูล ๑.๑ ผู้ได้รับแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ สารสนเทศ มีหน้าที่เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร เพจ facebook และ Line ของโรงเรียนปรับปรุงข้อมูล ให้เป็น ปัจจุบันอยู่เสมอ ๑.๒ ผู้ที่ได้รับมอบหมายตามข้อ ๑.๑ มีหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ผ่าน ช่องทางอื่นๆ เช่น สื่อสังคม		/	

	ออนไลน์ปิดประกาศภายใน หน่วยงาน ฯลฯ ๒. การกำกับติดตามการเผยแพร่ ข้อมูล ๒.๑ ให้หัวหน้ากลุ่มงาน ดูแลและ ติดตามผลการดำเนินงาน และกำกับ ให้มี การรายงาน ผล โดยส่งข้อมูล ให้บุคลากรผู้รับผิดชอบตามข้อ ๑ ขึ้น เผยแพร่บนสื่อระบบออนไลน์ ๒.๒ ให้มีการประเมินการรับรู้ของ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยจัดทำสถิติการ ให้บริการและเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ทุก ๖ เดือน และรายงานต่อ ผู้อำนวยการสถานศึกษาทราบและ ทำการเผยแพร่ผ่านทางระบบ ออนไลน์			
--	--	--	--	--

ประชุมดำเนินการตามมาตรการ
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน



แสดงเจตจำนงสุจริตไม่รับของขวัญ

โรงเรียนวัดสังฆประดิขันธ์
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2

NO Gift Policy
งดรับ งดให้ของขวัญ

งดรับ งดให้ของขวัญ
และของกำนัลทุกเทศกาล เพื่อร่วมส่งเสริม
วัฒนธรรมการทำงานอย่างโปร่งใส

ผู้บริหาร คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนวัดสังฆประดิขันธ์
จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส
ปฏิบัติตามนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่ของโรงเรียนวัดสังฆประดิขันธ์ อย่างเคร่งครัด

Speakers (Realtek®) Audio: 100%

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถประเมิน OIT ได้บน เว็บไซต์โรงเรียน

โรงเรียนวัดสังฆประดิขันธ์
หมู่ที่ 3 บ้านดอนรูป ตำบลคันธุลี อำเภอท่าชนะ จังหวัดสุราษฎร์ธานี 84170
เบอร์โทรศัพท์ 0929665653

หน้าแรก | คณะผู้บริหาร | ข่าวประชาสัมพันธ์ | ภาพกิจกรรม | ถาม-ตอบ(Q&A) | สืบดูเยี่ยม | ติดต่อเรา

ผู้บริหาร
นางสาววิภากรัตน์ อินทร์ปาน
ผู้อำนวยการสถานศึกษา

เมนูโรงเรียน
ประวัติโรงเรียน
สัญลักษณ์โรงเรียน
วิสัยทัศน์ / ปรัชญา
พันธกิจ / เป้าหมาย
เพลงโรงเรียน
หลักสูตรที่เปิดสอน
ปฏิทินกิจกรรม
ข้อมูลอาคารสถานที่

ยินดีต้อนรับทุกท่านเข้าสู่โรงเรียนวัดสังฆประดิขันธ์

2023 ITA Online
Moving Forward
พัฒนาเพื่อการเปลี่ยนแปลง

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
EIT(1)

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
[External Integrity and Transparency Assessment: EIT 1]