



แผนการบริหารแลพัฒนากาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗



โรงเรียนวัดสังฆประดิษฐ์

อำเภอท่าชนะ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

โครงการ	พัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา
สนองกลยุทธ์ที่ ๔	พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งระบบ
สนองมาตรฐานที่	มาตรฐานที่ ๒
แผนงาน	บริหารบุคคล
ผู้รับผิดชอบ	นางมาลี จันทร์อุดม นางสาวรัชกัญญาณ์ ตุลยกุล
ระยะเวลาที่ดำเนินงาน	ปีการศึกษา ๒๕๖๗

๑. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พุทธศักราช ๒๕๔๒ ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ๒๕๔๕ หมวด ๗ ครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษามาตรา ให้กระทรวงส่งเสริมให้มีระบบ กระบวนการผลิต การพัฒนาครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพและมาตรฐานที่เหมาะสมกับการเป็นวิชาชีพชั้นสูง โดยการกำกับและประสานให้สถาบันทำหน้าที่ผลิตและพัฒนาครู คณาจารย์รวมทั้งบุคลากรทางการศึกษาให้มีความพร้อมและมีความเข้มแข็ง มีการเตรียมบุคลากรใหม่และพัฒนาบุคลากรประจำอย่างต่อเนื่อง

ทางโรงเรียนได้ตระหนักถึงการพัฒนาศักยภาพครู เนื่องจากครูเป็นอาชีพที่มีเกียรติควรแก่การยกย่องเชิดชูเพราะเป็นบุคลากรที่อบรมสั่งสอนศิษย์ให้มีความรู้ มีคุณธรรม สามารถอยู่ในสังคม ได้อย่างมีความสุข ดังนั้น ครูควรได้รับการสนับสนุนและส่งเสริมให้มีเจตคติที่ดีต่อวิชาชีพครู/จรรยาบรรณครู เพื่อสั่งสอนศิษย์ให้ดียิ่งขึ้นต่อไป อันพึงควรสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ครูที่วางตัวเหมาะสมเป็นแบบอย่างที่ดีแก่นักเรียน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ครูมีคุณธรรมจริยธรรมและปฏิบัติตามจรรยาบรรณของวิชาชีพ

๒.๒ เพื่อให้บุคลากรในสถานศึกษาได้พัฒนาตนเองเพื่อเป็นครูมืออาชีพและเป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เชิงปริมาณ

ครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑๓ คน

๓.๒ เชิงคุณภาพ

ครูมีคุณธรรม จริยธรรม มีวุฒิ/มีความรู้ความสามารถตรงกับงานที่ได้รับผิดชอบ หมั่นพัฒนาตนเอง
เพื่อเป็นครูมืออาชีพและเป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้

๔. แผนการดำเนินงานและระยะเวลาดำเนินการ

กิจกรรม	ปีการศึกษา ๒๕๖๗											
	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.
- ให้ความรู้ป้องกันยาเสพติด โฆษทางกฎหมาย ทักษะชีวิต		●										●
- อบรมให้ความรู้สร้าง ภูมิคุ้มกันภัยจากสื่อลามก อนาจาร การพนัน และเกม ออนไลน์		●										●
- อบรมนักเรียนแกนนำต้าน ภัยยาเสพติด		●										●
- กิจกรรมวันงดสูบบุหรี่โลก			●	●								
- กิจกรรมรณรงค์ต่อต้านยา เสพติด			●	●								
- กิจกรรมศึกษาดูงาน							●	●				

๕.งบประมาณ จำนวนทั้งสิ้น ๒๐,๐๐๐ บาท

๕.๑ งบอุดหนุนรายหัว จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท

รายการงบประมาณ	งบประมาณทั้งสิ้น	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	ค่าครุภัณฑ์
- กิจกรรมส่งเสริมการเข้ารับการอบรม	๑๐,๐๐๐	-	๑๐,๐๐๐	-	-
- ศึกษาดูงาน	๑๐,๐๐๐	-	๑๐,๐๐๐	-	-
รวม	๒๐,๐๐๐	-	๒๐,๐๐๐	-	-

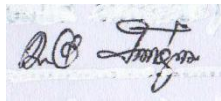
๖.การวัดผลประเมินผล

กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีวัด / ประเมินผล	เครื่องมือวัด
กิจกรรมส่งเสริมการเข้ารับการอบรม และ กิจกรรมศึกษาดูงาน	๑. การจัดบุคลากรในการเข้ารับการอบรมตามความถนัดและความสนใจ ๒. การรายงานผลการเข้ารับการอบรมให้ผู้บริหารทราบ ๓. ครูมีคุณธรรมจริยธรรม และปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณของวิชาชีพ ๔. ครู แสวงหาความรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง	-การรายงานผลการเข้ารับการอบรม -การนำความรู้จากการอบรมไปใช้ในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน	-รายงานผลการอบรม -ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๗.๑ ครุมีคุณธรรมจริยธรรมและปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณของวิชาชีพ

๗.๒ ครู แสวงหาความรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

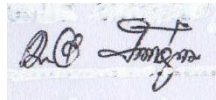


ลงชื่อ.....ผู้รับผิดชอบโครงการ

(นางมาลี จันทร์อุดม)

ลงชื่อ.....รัชกาญจน์

(นางสาวรัชกาญจน์ ตุลยกุล)



ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นางมาลี จันทร์อุดม)

หัวหน้ากลุ่มบริหารบุคคล



ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นางสาววิภารัตน์ อินทร์ปาน)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียน