

โครงการ	ส่งเสริม พัฒนาครูและบุคลากร
แผนงาน	งานบริหารบุคคล
สนองนโยบาย สพป.สภ.๒	นโยบายที่ ๔ พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีศักยภาพในการจัดการเรียนการสอนตามหลักสูตรสมรรถนะ มีความสามารถในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล มีจิตวิญญาณความเป็นครู พัฒนาตนเองด้วยชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง
สนองกลยุทธ์โรงเรียน	กลยุทธ์ที่ ๔ เพิ่มศักยภาพครู และบุคลากรทางการศึกษาตามมาตรฐานวิชาชีพ
สนองมาตรฐานโรงเรียน	มาตรฐานที่ ๒ กระบวนการบริหารและการจัดการ
ลักษณะโครงการ	☐ ใหม่ ☒ ต่อเนื่อง
ผู้รับผิดชอบ	นางธนพร ศรีทองดี
งบประมาณทั้งสิ้น	๗,๘๐๐ บาท
ระยะเวลาดำเนินการ	พฤษภาคม ๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๙

๑. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาการเรียนการสอนตาม พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พุทธศักราช ๒๕๔๒ เน้นการจัดการเรียนการสอนโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ผู้สอนเป็นผู้ช่วยส่งเสริม แนะนำแนวทางให้เกิดองค์ความรู้แก่ผู้เรียน โดยการจัดหาแหล่งการเรียนรู้ ทั้งแหล่งการเรียนรู้ภายในห้องเรียนและภายนอกห้องเรียน และนำเอาเทคโนโลยีมาผสมผสานให้ผู้เรียน เกิดการเรียนรู้ให้มากที่สุด ดังนั้นผู้สอนจะต้องพัฒนาตนเอง พัฒนาความรู้ความสามารถทั้งด้านเนื้อหาตามกลุ่มสาระการเรียนรู้ต่าง ๆ ที่ทำหน้าที่รับผิดชอบสอนด้านการถ่ายทอดความรู้สู่ผู้เรียนในวิธีต่าง ๆ ให้ผู้เรียนได้เกิดการเรียนรู้ให้มากที่สุด การพัฒนาตนเองให้มีประสิทธิภาพนั้นย่อมเกิดมาจากร่างกายและจิตใจที่สมบูรณ์แข็งแรง และขวัญกำลังใจที่ดีด้วย

นอกจากนี้ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๕ ตามหมวด ๗ ครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา ที่มุ่งเน้นให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นผู้มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลที่เหมาะสมกับการเป็นวิชาชีพชั้นสูง มีความพร้อมและเข้มแข็งในการเตรียมบุคลากรใหม่และการพัฒนาบุคลากรประจำการอย่างต่อเนื่องให้เทียบเคียงมาตรฐานสากล ประกอบกับการพัฒนาให้เป็นไปตามคุณภาพและมาตรฐานวิชาชีพ และสอดคล้องกับการจัดการเรียนการสอนในศตวรรษที่ ๒๑ จึงจำเป็นต้องสร้างความเข้าใจและความตระหนัก การมีเจตคติที่ดีต่อโรงเรียน ดังนั้นทางโรงเรียนบ้านขวัญพัฒน์ เห็นถึงความสำคัญการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรในสถานศึกษา จึงจำเป็นต้องจัดให้มีการอบรม ประชุม สัมมนา ศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษาอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ เพื่อเป็นการเปิดมุมมอง และโลกทัศน์ ในแบบต่าง ๆ อันจะนำมาถ่ายทอดสู่ผู้เรียน และพัฒนาการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ในโรงเรียน ตลอดจนการสร้างขวัญและกำลังใจที่ดีต่อบุคลากรทุกคนในโรงเรียน เพื่อจะได้มีร่างกายและจิตใจพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่ให้ประสบความสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

เพื่อให้ครูและบุคลากรโรงเรียนบ้านขวัญพัฒน์ได้มีการพัฒนาทางวิชาชีพ ทางโรงเรียนบ้านขวัญพัฒน์ จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริม พัฒนาครูและบุคลากรขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ ครู และบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ ๑๐๐ ได้รับการเข้าร่วมการอบรมที่เกี่ยวข้องกับการจัดการเรียนรู้

๒.๒ ครู และบุคลากรทางการศึกษาที่เข้ารับการศึกษาดูงาน อย่างน้อยปีการศึกษาละ ๑ ครั้ง

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)

เชิงปริมาณ

ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านขวัญพัฒน์ จำนวน ๑๒ คน

เชิงคุณภาพ

ครูและบุคลากรของโรงเรียนบ้านขวัญพัฒน์ได้เข้าร่วมการอบรมที่เกี่ยวข้องกับการจัดการเรียนรู้และภาระงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

มีปฏิสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบุคลากรในโรงเรียนและผู้ร่วมประกอบวิชาชีพ

๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)

ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านขวัญพัฒน์ ได้รับการพัฒนาตนเองเป็นผู้มีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษาของสถานศึกษา

๔. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านขวัญพัฒน์

๕. พื้นที่ดำเนินการ

๕.๑ โรงเรียนบ้านขวัญพัฒน์

๕.๒ สถานที่ฝึกอบรม

๕.๓ สถานที่ศึกษาดูงาน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

กิจกรรม	ปีการศึกษา ๒๕๖๘
---------	-----------------

	พ.ศ. ๒๕๖๘								พ.ศ. ๒๕๖๙			
	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.
๑. ส่งเสริมบุคลากรเข้ารับการอบรม												
๒. ศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร												

๗. แผนการดำเนินการ

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ช่วงเวลาที่ดำเนินการ
๑. ส่งเสริมบุคลากรเข้ารับการอบรม	จำนวนชั่วโมงของครูแต่ละคนที่ได้รับการอบรมสัมมนา	๒๐ ชั่วโมง/ปี	พ.ค. ๒๕๖๘ – มี.ค.๒๕๖๙
๒. ศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร	จำนวนครั้งของครูและบุคลากรเข้ารับการศึกษาดูงาน ร้อยละความพึงพอใจในการศึกษาดูงานของครูและบุคลากรของโรงเรียน	๑ ครั้ง / ปี	ต.ค. ๒๕๖๘ – มี.ค.๒๕๖๙

๘. รายละเอียดกิจกรรมและงบประมาณ

๘.๑ งบประมาณทั้งสิ้น จำนวน ๗,๘๐๐ บาท (เจ็ดพันแปดร้อยบาทถ้วน)

๘.๒ รายละเอียดงบประมาณ

กิจกรรม/รายการ	งบประมาณ			
	รวม	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ
๑. ส่งเสริมบุคลากรเข้ารับการอบรม	๔,๓๐๐	-	๔,๓๐๐	-
๒. ศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร	๓,๕๐๐	-	๓,๕๐๐	
รวมทั้งสิ้น	๗,๘๐๐	-	๗,๘๐๐	

(ถ้าเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ)

๙. การประเมินผล

ตัวชี้วัดโครงการ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือ
จำนวนชั่วโมงของครูแต่ละคนที่ได้รับการอบรมสัมมนา	รายงานผลการอบรม	แบบบันทึกรายงานการอบรม
จำนวนครั้งของครูและบุคลากรเข้ารับการศึกษาดูงาน	รายงานผลการศึกษาดูงาน	แบบบันทึกรายงานการอบรม

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ครูและบุคลากรของโรงเรียนบ้านขวัญพัฒน์ได้เข้าร่วมการอบรมที่เกี่ยวข้องกับการจัดการเรียนรู้และภาระงานอื่นที่ได้รับมอบหมายเพื่อให้สามารถพัฒนาศักยภาพด้านการปฏิบัติงาน ให้ทำงานมีประสิทธิภาพทั้งต่อตนเองและหน่วยงาน มีปฏิสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบุคลากรในโรงเรียนและผู้ร่วมประกอบวิชาชีพ รู้จักนำทรัพยากรที่ได้รับจากการอบรมมาใช้ให้เกิดประโยชน์อย่างคุ้มค่า มีการนำความรู้ ความสามารถและทักษะที่ได้จากการอบรมมาถ่ายทอดให้แก่บุคลากรในโรงเรียน


ลงชื่อ

(นางธนพร ศรีทองดี)

ครู โรงเรียนบ้านขวัญพัฒน์

ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางเพ็ญใจ ชำนาญเนตร)

ประธานคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานโรงเรียนบ้านขวัญพัฒน์

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นางชญัญญ์ญาณ์ ศรีพิเชียร)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านขวัญพัฒน์