

โครงการ	ส่งเสริม พัฒนาครูและบุคลากร
แผนงาน	งานบริหารบุคคล
สนองนโยบาย สพป.สฎ.2	นโยบายที่ 6. ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนได้รับการพัฒนาตามมาตรฐานวิชาชีพ โดยวิธีการที่หลากหลาย และเกิดชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC)
สนองกลยุทธ์โรงเรียน	กลยุทธ์ที่ 4 เพิ่มศักยภาพครู และบุคลากรทางการศึกษาตามมาตรฐานวิชาชีพ
สนองมาตรฐานโรงเรียน	มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ
ลักษณะโครงการ	☐ ใหม่ ☒ ต่อเนื่อง
ผู้รับผิดชอบ	นางธนพร ศรีทองดี
งบประมาณทั้งสิ้น	15,000 บาท
ระยะเวลาดำเนินการ	พฤษภาคม 2566 – มีนาคม 2567

1. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาการเรียนการสอนตาม พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พุทธศักราช 2542 เน้นการจัดการเรียนการสอนโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ผู้สอนเป็นผู้ช่วยส่งเสริม แนะนำทางให้เกิดองค์ความรู้แก่ผู้เรียน โดยการจัดหาแหล่งการเรียนรู้ ทั้งแหล่งการเรียนรู้ภายในห้องเรียนและภายนอกห้องเรียน และนำเอาเทคโนโลยีมาผสมผสานให้ผู้เรียน เกิดการเรียนรู้ให้มากที่สุด ดังนั้นผู้สอนจะต้องพัฒนาตนเอง พัฒนาความรู้ความสามารถทั้งด้านเนื้อหาตามกลุ่มสาระการเรียนรู้ต่าง ๆ ที่ทำหน้าที่รับผิดชอบสอนด้านการถ่ายทอดความรู้ผู้เรียนในวิธีต่าง ๆ ให้ผู้เรียนได้เกิดการเรียนรู้ให้มากที่สุด การพัฒนาตนเองให้มีประสิทธิภาพนั้นย่อมเกิดมาจากร่างกายและจิตใจที่สมบูรณ์แข็งแรง และขวัญกำลังใจที่ดีด้วย

นอกจากนี้ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2545 ตามหมวด 7 ครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา ที่มุ่งเน้นให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นผู้มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลที่เหมาะสมกับการเป็นวิชาชีพชั้นสูง มีความพร้อมและเข้มแข็งในการเตรียมบุคลากรใหม่และการพัฒนาบุคลากรประจำการอย่างต่อเนื่องให้เทียบเคียงมาตรฐานสากล ประกอบกับการพัฒนาให้เป็นไปตามคุณภาพและมาตรฐานวิชาชีพ และสอดคล้องกับการจัดการเรียนการสอนในศตวรรษที่ 21 จึงเป็นต้องสร้างความเข้าใจและความตระหนัก การมีเจตคติที่ดีต่อโรงเรียน ดังนั้นทางโรงเรียนบ้านขวัญพัฒน์ เห็นถึงความสำคัญการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรในสถานศึกษา จึงจำเป็นต้องจัดให้มีการอบรม ประชุม สัมมนา ศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษาอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ เพื่อเป็นการเปิดมุมมอง และโลกทัศน์ ในแบบต่าง ๆ อันจะนำมาถ่ายทอดสู่ผู้เรียน และพัฒนาการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ในโรงเรียน ตลอดจนการสร้างขวัญและกำลังใจที่ดีต่อบุคลากรทุกคนในโรงเรียน เพื่อจะได้มีร่างกายและจิตใจพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่ให้ประสบความสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

เพื่อให้ครูและบุคลากรโรงเรียนบ้านขวัญพัฒน์ได้มีการพัฒนาทางวิชาชีพ ทางโรงเรียนบ้านขวัญพัฒน์ จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริม พัฒนาครูและบุคลากร ขึ้น

2. วัตถุประสงค์

2.1 ครู และบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 100 ได้รับการเข้าร่วมการอบรมที่เกี่ยวข้องกับการจัดการเรียนรู้

2.2 ครู และบุคลากรทางการศึกษาที่เข้ารับการศึกษาดูงาน อย่างน้อยปีการศึกษาละ 1 ครั้ง

3. เป้าหมาย

3.1 เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)

เชิงปริมาณ

ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านขวัญพัฒน์ จำนวน 8 คน

เชิงคุณภาพ

ครูและบุคลากรของโรงเรียนบ้านขวัญพัฒน์ได้เข้าร่วมการอบรมที่เกี่ยวข้องกับการจัดการเรียนรู้และภาระงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

มีปฏิสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบุคลากรในโรงเรียนและผู้ร่วมประกอบวิชาชีพ

3.2 เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)

ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านขวัญพัฒน์ ได้รับการพัฒนาตนเองเป็นผู้มีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษาของสถานศึกษา

4. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านขวัญพัฒน์

5. พื้นที่ดำเนินการ

5.1 โรงเรียนบ้านขวัญพัฒน์

5.2 สถานที่ฝึกอบรม

5.3 สถานที่ศึกษาทำงาน

6. ระยะเวลาดำเนินการ

[illegible]

7. แผนการดำเนินการ

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ช่วงเวลาที่ดำเนินการ
1. ส่งเสริมบุคลากรเข้ารับการอบรม	จำนวนชั่วโมงของครูแต่ละคนที่ได้รับการอบรมสัมมนา	20 ชั่วโมง/ปี	พ.ค. 2566 – มี.ค.257
2. ศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร	จำนวนครั้งของครูและบุคลากรเข้ารับการศึกษาดูงาน ร้อยละความพึงพอใจในการศึกษาดูงานของครูและบุคลากรของโรงเรียน	1 ครั้ง / ปี	ต.ค.- ธ.ค. 2566
3. พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม	ร้อยละของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม	ร้อยละ 80	พ.ค. 2566 – มี.ค.2567
4. พัฒนาครูด้านวิชาการ	ร้อยละของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับการพัฒนาด้านวิชาการ	ร้อยละ 80	พ.ค. 2566 – มี.ค.2567

8. รายละเอียดกิจกรรมและงบประมาณ

8.1 งบประมาณทั้งสิ้น จำนวน 15,000 บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

8.2 รายละเอียดงบประมาณ

กิจกรรม/รายการ	งบประมาณ			
	รวม	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ
1. ส่งเสริมบุคลากรเข้ารับการอบรม	8,000	-	8,000	-
2. ศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร	5,000	-	4,500	500
3. พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม	1,000	-	1,000	-
4. พัฒนาครูด้านวิชาการ	1,000	-	1,000	-
รวมทั้งสิ้น	15,000	-	14,500	500

(ถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ)

9. การประเมินผล

ตัวชี้วัดโครงการ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือ
จำนวนชั่วโมงของครูแต่ละคนที่ได้รับการอบรมสัมมนา	รายงานผลการอบรม	แบบบันทึกรายงานการอบรม
จำนวนครั้งของครูและบุคลากรเข้ารับการศึกษาดูงาน	รายงานผลการศึกษาดูงาน	แบบบันทึกรายงานการอบรม
ร้อยละความพึงพอใจในการศึกษาดูงานของครูและบุคลากรของโรงเรียน	ประเมินความพึงพอใจ	แบบประเมินความพึงพอใจ
จำนวนชั่วโมงของครูแต่ละคนที่ได้รับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	รายงานผลการอบรม	แบบบันทึกรายงานการอบรม
จำนวนชั่วโมงของครูแต่ละคนที่ได้รับการพัฒนาด้านวิชาการ	รายงานผลการอบรม	แบบบันทึกรายงานการอบรม

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ครูและบุคลากรของโรงเรียนบ้านขวัญพัฒน์ได้เข้าร่วมการอบรมที่เกี่ยวข้องกับการจัดการเรียนรู้และภาระงานอื่นที่ได้รับมอบหมายเพื่อให้สามารถพัฒนาศักยภาพด้านการปฏิบัติงาน ให้ทำงานมีประสิทธิภาพทั้งต่อตนเองและหน่วยงาน มีปฏิสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบุคลากรในโรงเรียนและผู้ร่วมประกอบวิชาชีพ รู้จักนำทรัพยากรที่ได้รับจากการอบรมมาใช้ให้เกิดประโยชน์อย่างคุ้มค่า มีการนำความรู้ ความสามารถและทักษะที่ได้จากการอบรมมาถ่ายทอดให้แก่บุคลากรในโรงเรียน

ลงชื่อ

(นางธนพร ศรีทองดี)
ตำแหน่ง ครู ค.ศ.1

ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ

(นางเพียงใจ ชำนาญเนตร)
ประธานคณะกรรมการสถานศึกษา

ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ

(นางธนพร ศรีทองดี)
ครู รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านขวัญพัฒน์

ผู้อนุมัติโครงการ