



รายงานผล

การบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ 2566



กลุ่มบริหารงานบุคคล

โรงเรียนบ้านขวัญพัฒนา อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดสุราษฎร์ธานี
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2

รายงานผล

การบริหารทรัพยากรบุคคล

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สุราษฎร์ธานี เขต 2

ประจำปีงบประมาณ 2566



กลุ่มอัตรากำลังคน

กลุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

กลุ่มบริหารงานบุคคล

คำนำ

กลุ่มบริหารงานบุคคล คือ กระบวนการที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรภายในองค์กร เริ่มตั้งแต่ การวางแผน อัตรากำลัง การสรรหาบรรจุและแต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือน และการพัฒนา ประสิทธิภาพในการทำงานโดยมีการ สร้างแรงจูงใจในด้านต่าง ๆ เพื่อให้องค์กรบรรลุวัตถุประสงค์ ตามที่กำหนดไว้ ประกอบด้วย การวางแผนอัตรา กำลังคน การสอบคัดเลือก การสอบแข่งขัน การ เลื่อนเงินเดือน การย้าย การโอน การลาออกจากราชการ การเกษียณอายุราชการ การขอมีและ การขอเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น เป็นต้น

โรงเรียนบ้านขวัญพัฒน์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สุราษฎร์ธานี เขต 2 ได้สรุปรายงานผลการปฏิบัติงานของกลุ่ม บริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2566 เพื่อประโยชน์ในการจัดเก็บข้อมูลและกำหนดแนวทางในการ บริหารงานบุคคลต่อไป

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โรงเรียนบ้านขวัญพัฒน์

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สุราษฎร์ธานี เขต 2

สารบัญ

	หน้า
ข้อมูลทั่วไป	1
ผลการดำเนินงาน	3
กลุ่มงานอัตรากำลัง	
กลุ่มงานสรรหาบรรจุและแต่งตั้ง	
ปัญหาในการดำเนินงาน	4



ส่วนที่ 1

ข้อมูลทั่วไป

โรงเรียนบ้านขวัญพัฒน์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สุราษฎร์ธานี เขต 2

มีข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2564ดังต่อไปนี้

ประเภทบุคลากร	เพศ		ระดับการศึกษาสูงสุด				อันดับ วิทยฐานะ /
	ชาย	หญิง	ต่ำกว่า ป.ตรี	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	
1. ผู้อำนวยการ	-	-	-	-	-	-	-
2. ครูประจำการ	3	4	-	5	2	-	คศ.2 4 คน คศ.1 3 คน
3. พนักงานราชการ	-	-	-	-	-	-	
4. ครูอัตราจ้าง	-	-	-	-	-	-	
4. ลูกจ้าง	-	1	-	1	-	-	
รวม	3	5	-	6	2	-	

- มีครูที่สอนตรงตามวิชาเอก (คน).....7.....
- มีครูที่สอนวิชาตามความถนัด (คน)-.....
- ชั่วโมงสอนโดยเฉลี่ยของครู / คน/ ชั่วโมง / สัปดาห์25.....

สถิติการอบรมและพัฒนาบุคลากร ในรอบปีงบประมาณ 2566 ที่ผ่านมาบุคลากร
ได้รับการพัฒนา

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ช่วงเวลาที่ดำเนินการ
1. ส่งเสริมบุคลากรเข้ารับการอบรม	จำนวนชั่วโมงของครูแต่ละคนที่ได้รับการอบรมสัมมนา	20 ชั่วโมง/ปี	พ.ค. 2565-2566
2. ศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร	จำนวนครั้งของครูและบุคลากรเข้ารับการศึกษาดูงาน ร้อยละความพึงพอใจในการศึกษาดูงานของครูและบุคลากรของโรงเรียน	1 ครั้ง / ปี	ต.ค.- ธ.ค. 2565
3. พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม	ร้อยละของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม	ร้อยละ 80	พ.ค. 2565 – มี.ค.2566
4. พัฒนาครูด้านวิชาการ	ร้อยละของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับการพัฒนาด้านวิชาการ	ร้อยละ 80	พ.ค. 2565 – มี.ค.2566
5. สร้างขวัญกำลังใจและยกย่องเชิดชูเกียรติ	ร้อยละของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ครูมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน	ระดับดีขึ้น	พ.ค. 2565 – มี.ค.2566

ตารางแสดงจำนวนครูตามสาขาวิชาเอก

คณิตศาสตร์	ภาษาไทย	ภาษาต่างประเทศ	สังคมศึกษา	สุขศึกษา และพลศึกษา	วิทยาศาสตร์	การงาน อาชีพ	ปฐมวัย
1	1	-	1	1	1	1	1

ตารางสรุปข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเกษียณอายุราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ลำดับที่	ตำแหน่ง	จำนวนผู้เกษียณ	หมายเหตุ
1	ผู้อำนวยการ	-	
2	รองผู้อำนวยการ	-	
3	ข้าราชการครู	-	
4	ลูกจ้างประจำ	-	
รวมทั้งสิ้น		-	

ส่วนที่ 2

ผลการดำเนินงาน

โรงเรียนบ้านขวัญพัฒนา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2 นำข้อมูล อัตรากำลังข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปใช้เพื่อการดำเนินการในการสรรหา บรรจุ และ แต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ ระเบียบ กฎหมาย ตามที่ สำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด และเป็นไปตามแนวทางและนโยบายที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนด ตามหลักธรรมาภิบาล และปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ดังนี้

กลุ่มงานอัตรากำลัง

1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ส่งผลงานทางวิชาการเพื่อขอมีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ ขำนาญการและขำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ว 17/ 52 (เดิม) จำนวน 1 ราย วิทยฐานะขำนาญการและตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ว 21/60 (ใหม่) จำนวน 2 ราย และผู้อำนวยการสถานศึกษา ได้รับการเลื่อนวิทยฐานะขำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ว 17/ 52 จำนวน 0 ราย

2. เคลี่ยอัตรากำลังครูจากโรงเรียนที่มีอัตรากำลังครูเกินเกณฑ์ไปโรงเรียนที่มีอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน 0 อัตรา

3. เคลี่ยอัตรากำลังพนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งขาดแคลนชั้นวิกฤติ จากโรงเรียนที่มีอัตรากำลังครูเกินเกณฑ์ไปโรงเรียนที่มีอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ จำนวน 0 อัตรา

กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

การบรรจุและแต่งตั้งผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน 0 อัตรา

การบรรจุและแต่งตั้งครูผู้ช่วย จำนวน 0 อัตรา

1. บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน 0 อัตรา

การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้สอน

1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดำรงตำแหน่งครู ส่งคำร้องขอย้ายกรณีปกติภายในเขตพื้นที่จำนวน 1 ราย ได้รับการพิจารณาย้ายตามคำร้องขอของตนเอง จำนวน 1 ราย

2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดำรงตำแหน่งครู ส่งคำร้องขอย้ายกรณีขอย้ายสับเปลี่ยนภายในเขตพื้นที่ จำนวน 0 ราย ได้รับการพิจารณาย้ายตามคำร้องขอของตนเอง จำนวน 0 ราย

3. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดำรงตำแหน่งครู ขอย้ายจากต่างเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน 1 ราย ได้รับการพิจารณาย้ายตามคำร้องขอของตนเอง จำนวน 1 ราย

4. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดำรงตำแหน่งครู ขอย้ายไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน 3 ราย ได้รับการพิจารณาย้ายตามคำร้องขอของตนเอง จำนวน 3 ราย

5. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดำรงตำแหน่งครู ขอย้ายกรณีพิเศษจำนวน 0 ราย ได้รับ การพิจารณาย้ายตามคำร้องขอของตนเอง จำนวน 0 ราย

การประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อม และพัฒนาอย่างเข้มครบสองปี ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ว 20/ปี 48 (เดิม) และได้รับการแต่งตั้งให้ ดำรง ตำแหน่งครู จำนวน 0 ราย

ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินการ

โรงเรียนบ้านขวัญพัฒนา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สุราษฎร์ธานี เขต 2 เป็นโรงเรียนในเขตพื้นที่ที่อยู่ห่างไกล จาก สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สุราษฎร์ธานี เขต 2 เมื่อเทียบกับโรงเรียนในสังกัดเดียวกัน จึงประสบปัญหาในเรื่องการขาดแคลนอัตรากำลังครู ตามความต้องการ วิชาเอก จึงส่งผลกระทบต่อจัดการเรียนการสอน และส่งผลให้ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนตกต่ำ

