



คำสั่งโรงเรียนบ้านห้วยปูน

ที่ 41/2567

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐาน

ทางจริยธรรมข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา

ด้วยสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดในการนี้ โรงเรียนบ้านห้วยปูน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดโรงเรียนบ้านห้วยปูน ประกอบไปด้วย

- | | | |
|-------------------------------|--------------------------------|---------------|
| 1. นายพิสนธิ์ ชูทอง | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยปูน | ประธานกรรมการ |
| 2. นางสาวนฤพร พันธุ์ชื่น | หัวหน้างานบริหารงานทั่วไป | กรรมการ |
| 3. นางผ่องพรรณ เตะหมัดหมะ | หัวหน้างานบริหารงานงบประมาณ | กรรมการ |
| 4. นายฤชดา สาและ | หัวหน้างานบริหารงานวิชาการ | กรรมการ |
| 5. นางณัฐพัชร์ ลิ้มวงศ์ | หัวหน้างานบริหารงานบุคคล | กรรมการ |
| 6. นางสาวลลิตา วีระวงศ์ | ครูโรงเรียนบ้านห้วยปูน | กรรมการ |
| 7. นางสาวภทธี เนียมสุวรรณ | ครูโรงเรียนบ้านห้วยปูน | กรรมการ |
| 8. นางสาวพรพิมล จำปา | ครูโรงเรียนบ้านห้วยปูน | กรรมการ |
| 9. นางปณณนุช ทิพย์รัตน์ | ครูโรงเรียนบ้านห้วยปูน | กรรมการ |
| 10. นายนริศร์ ไชยมาตร | ครูโรงเรียนบ้านห้วยปูน | กรรมการ |
| 11. นางสาวกนกวรรณ เฉียงพรหม | ครูโรงเรียนบ้านห้วยปูน | กรรมการ |
| 12. นางสาวเบญจรัตน์ อินทร์แถม | ครูโรงเรียนบ้านห้วยปูน | กรรมการ |
| 13. นางสาวธัญรัตน์ บุญเสื่อ | ครูผู้ช่วยโรงเรียนบ้านห้วยปูน | กรรมการ |
| 14. นายทวิช ทิตติม | ช่างปูน ชั้น ๔ | กรรมการ |
| 15. นางสาวกาญจนา บุญเสื่อ | ธุรการโรงเรียนบ้านห้วยปูน | กรรมการ |
| 16. นายนิเวช มะหะนิ | วิทยากรโรงเรียนบ้านห้วยปูน | กรรมการ |
| 17. นางเตือนใจ ทิพย์หมัด | พี่เลี้ยงเด็กพิการ | กรรมการ |

และเลขานุการ

ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. การส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและข้อกำหนดจริยธรรม
 2. ควบคุม กำกับ และให้คำแนะนำ ปรีกษา ตอบคำถาม ตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตน ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
 3. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 16 มิถุนายน พ.ศ. 2567



(นายพิสนธิ์ ชูทอง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยพุน

รายงานผลการดำเนินการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม

ให้แก่เจ้าหน้าที่ของโรงเรียนบ้านห้วยพุน ประจำปี 2567

ในปี 2567 โรงเรียนบ้านห้วยพุน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2 ได้จัดกิจกรรมขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมให้กับข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษาด้วยความมุ่งมั่น และตั้งใจในการร่วมสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงาน ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ หรืออำนาจที่มีในการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนในทางที่ผิดกฎหมาย ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2564 และแนวทางการประพฤติ ปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดอย่างเคร่งครัด ดังนี้

1. การจัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของโรงเรียน

Do's	Don'ts
ยึดมั่นในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรง เป็นประมุข	ไม่ด้อยค่าความเป็นไทย ไม่จงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์ ไม่ลบหลู่ดูแคลนด้อยค่าศาสนาใด ศาสนาหนึ่ง
ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา	ไม่ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ หรือปฏิบัติตนฝ่าฝืน ข้อกำหนด ระเบียบ กฎหมาย
กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	ไม่ประพฤติปฏิบัติตนในทางที่เสื่อมเสีย ขาด คุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณของวิชาชีพ
มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง	ไม่เอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง และไม่ มีประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ	ไม่ละทิ้งทอดทิ้งหน้าที่ราชการเป็นเหตุให้ราชการ เสียหาย
ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	ไม่รับสิ่งของ หรือผลประโยชน์ตอบแทนใดๆ เพื่อ แลกกับการให้บริการ

● ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	● ไม่ประพฤติตนให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ ศักดิ์ศรีของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
● เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็กและยอมรับความแตกต่างของบุคคล	● ไม่ละเมิดศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ หรือด้อยค่าจาก ความแตกต่างของบุคคล

2. การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือ กิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน

2.1 ถวายเทียนพรรษาและสังฆทานเนื่องในวันเข้าพรรษา







2.2 การเข้าร่วมพิธีถวายพระพรชัยมงคลเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา

28 กรกฎาคม 2566 พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ

พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัวในหลวงรัชกาลที่ 10







2.3 จัดการประชุมเพื่อเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา



