



แผนการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2568



011

โรงเรียนบ้านคลองไม้แดง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2
สำนักงานคณะกรรมการสถานศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ

**แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล
โรงเรียนบ้านคลองไม้แดง**

ชื่อโครงการ	พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
แผนงาน	บริหารงานบุคคล
ลักษณะโครงการ	☒ โครงการต่อเนื่อง ☐ โครงการใหม่
สนองมาตรฐานการศึกษา	มาตรฐานที่ 2
สนองกลยุทธ์สถานศึกษา	กลยุทธ์ที่ 2
สนองตัวชี้วัดการประกันคุณภาพ	มาตรฐานที่ 2 ตัวชี้วัดที่ 2.3,2.4,2.5,2.6
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นายสมรัฐ อินทริยา
ระยะเวลาดำเนินโครงการ	1 ตุลาคม 2568 - 30 กันยายน 2569

1. หลักการและเหตุผล

การจัดการศึกษาที่มีคุณภาพ จำเป็นอย่างยิ่งที่โรงเรียนจะต้องมีการพัฒนาบุคลากรเนื่องจากเป็นการเพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ให้กับบุคลากรในทุกๆ ด้าน ไม่ว่าจะเป็นการพัฒนาด้านการสอนการใช้เทคโนโลยีใหม่ๆ ด้านประสบการณ์ทำงาน ด้านสังคม ปัจจุบันการพัฒนาบุคลากรมีหลายรูปแบบ เช่น การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม การศึกษาดูงาน การศึกษาด้วยตนเองจากแหล่งข้อมูลต่างๆ ล้วนเป็นการเพิ่มพูนความรู้ความสามารถด้านต่างๆ ให้บุคลากรของโรงเรียนซึ่งการพัฒนาจากประสบการณ์ตรงให้กับบุคลากร ผู้ได้รับการพัฒนาจะแลกเปลี่ยนประสบการณ์ ได้รับความรู้ที่ทันสมัยเพิ่มขึ้น ซึ่งจะนำความรู้ต่างๆ ที่ได้รับกลับมาพัฒนากระบวนการเรียนการสอน หรือพัฒนางานที่ตนเองรับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพ

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นบุคลากรวิชาชีพ

3. เป้าหมาย

เป้าหมายเชิงปริมาณ

3.1 ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 100 ผ่านการอบรมและพัฒนาตนเองในวิชาชีพของตนเอง อย่างน้อย 20 ชั่วโมงอย่างมีคุณภาพและภายนอกโรงเรียน อย่างน้อย จำนวน 20 คน

เป้าหมายเชิงคุณภาพ

3.2 ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาทุกคนได้รับการอบรมและพัฒนาตนเองในวิชาชีพของตนเองอย่างน้อย 20 ชั่วโมง

ระยะเวลาดำเนินการ

☒ ช่วงที่ 1 (1 เม.ย. 2568 - 30 ก.ย. 2568)

☒ ช่วงที่ 2 (1 ต.ค. 2568 - 31 มี.ค. 2569)

4. วิธีดำเนินการ /ขั้นตอนดำเนินงาน

กิจกรรม/ ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ 1 ประชุม อบรม สัมมนา ขั้นตอนการดำเนินงาน 1.1 ประชุมวางแผน 1.2 จัดเตรียมกิจกรรม 1.3 ดำเนินกิจกรรม 1.4 รายงานสรุปกิจกรรม	ตุลาคม 2568 - กันยายน 2569	นายสมรัฐ อินทริยา
กิจกรรมที่ 2 ศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้ (Active Learning) ขั้นตอนการดำเนินงาน 2.1 ประชุมวางแผน 2.2 จัดเตรียมกิจกรรม 2.3 ดำเนินกิจกรรม 2.4 รายงานสรุปกิจกรรม	ตุลาคม 2568 - กันยายน 2569	นายสมรัฐ อินทริยา
กิจกรรมที่ 3 ครูภูมิทัศน์ ขั้นตอนการดำเนินงาน 3.1 ประชุมวางแผน 3.2 จัดเตรียมกิจกรรม 3.3 ดำเนินกิจกรรม 3.4 รายงานสรุปกิจกรรม	กันยายน 2569	นายสมรัฐ อินทริยา
กิจกรรมที่ 4 ส่งเสริมพัฒนาสมรรถนะครู ขั้นตอนการดำเนินงาน 4.1 ประชุมวางแผน 4.2 จัดเตรียมกิจกรรม 4.3 ดำเนินกิจกรรม 4.4 รายงานสรุปกิจกรรม	ตุลาคม 2568 - กันยายน 2569	นายสมรัฐ อินทริยา

5. งบประมาณ

5.1 รวมทั้งหมด	95,468.06	บาท
อุดหนุนรายหัว	95,468.06	บาท
กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน	-	บาท
เงินรายได้สถานศึกษา	-	บาท

5.2 ค่าใช้จ่ายจำแนกตามกิจกรรม

กิจกรรม	รวม งบประมาณ	รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ			
		ค่า ตอบแทน	ค่า ใช้สอย	ค่า วัสดุ	ค่า ครุภัณฑ์
กิจกรรมที่ 1 ประชุม อบรม สัมมนา ค่าใช้จ่าย 1.1 ค่าสมัครเข้าการอบรมและพัฒนาตนเอง ในวิชาชีพของ ตนเอง	50,000		50,000		
กิจกรรมที่ 2 ศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้ (Active Learning) ค่าใช้จ่าย 2.1 ค่าเหมารถตู้ 2.2 ค่าของที่ระลึก	20,000		10,000 10,000		
กิจกรรมที่ 3 ครุमुฑิตา ค่าใช้จ่าย 3.1 ไวนิล 3.2 กระดาษ 3.3 สี 3.4 กาว 3.5 กระดาษอัด 3.6 ไม้ระแนง 3.7 ผ้า 3.8 กรรไกร	5,468.06			500 250 1,500 150 500 500 2,000 68.06	
กิจกรรมที่ 4 ส่งเสริมพัฒนาสมรรถนะครู ค่าใช้จ่าย 4.1 ค่าตอบแทนวิทยากร 4.2 ค่าสถานที่ 4.3 ค่าอาหาร 4.4 ค่าอาหารว่าง	20,000	3,000	8,000 6,000 3,000		

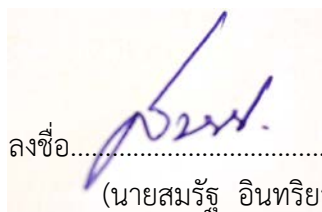
*** หมายเหตุ งบประมาณถัวเฉลี่ยทุกรายการ

6. การวัดและประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัด	เครื่องมือ
ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนได้รับการอบรมและพัฒนาตนเองในวิชาชีพของ ตนเอง อย่างน้อย 20 ชั่วโมง	สังเกตการเข้าร่วมกิจกรรม	- แบบสังเกตการเข้าร่วมกิจกรรม -รายงานการอบรม สัมมนา

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 90 ผ่านการอบรมและพัฒนาตนเองในวิชาชีพของ ตนเอง อย่างน้อย 20 ชั่วโมง



ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
(นายสมรัฐ อินทรียา)
ครูโรงเรียนบ้านคลองไม้แดง



ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นางสาวปาริฉัตร รัตนพันธ์)
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านคลองไม้แดง

ชื่อโครงการ	จัดหาบุคลากรเพื่อส่งเสริมการจัดการศึกษา
แผนงาน	บริหารงานบุคคล
ลักษณะโครงการ	☒ โครงการต่อเนื่อง ☐ โครงการใหม่
สนองมาตรฐานการศึกษา	มาตรฐานที่ 2 การบริหารและการจัดการ
สนองกลยุทธ์สถานศึกษา	กลยุทธ์ที่ 2
สนองตัวชี้วัดการประกันคุณภาพ	มาตรฐานที่ 2 ตัวชี้วัดที่ 2.3,2.4
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นายสมรัฐ อินทริยา
ระยะเวลาดำเนินโครงการ	ตุลาคม 2568 - กันยายน 2569

1. หลักการและเหตุผล

กระบวนการวางแผน สรรหาและรักษาบุคลากร คือ กระบวนการที่เริ่มต้นตั้งแต่การจูงใจโน้มน้าวชักชวนบุคคลที่มีคุณสมบัติที่เหมาะสมให้เข้ามาร่วมเป็นทีมงานในสถานศึกษา เพื่อทำงานให้บรรลุเป้าหมายตามกำหนดเวลา ที่ได้วางแผนบุคลากรตามจำนวนที่ต้องการ เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย คือ การได้คนเก่ง คนดี และมีผลการปฏิบัติงานดี อยู่ในสถานศึกษา

ความสำเร็จหรือความสามารถบรรลุจุดหมายของสถานศึกษา เป็นผลเนื่องมาจากความสามารถในการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ และได้ประโยชน์สูงสุดทรัพยากรมนุษย์ ซึ่งถือเป็นปัจจัยหนึ่งในหลายปัจจัยที่มีความสำคัญยิ่งต่อความสำเร็จหรือล้มเหลวขององค์กร

การบริหารทรัพยากรมนุษย์ที่เหมาะสมจะสามารถสร้างความเจริญเติบโตแก่องค์กรได้เป็นอย่างดี เพราะ “มนุษย์” มีศักยภาพในตนเองมากมาย หากองค์กรมีหลักเกณฑ์ในการสรรหา การคัดเลือก การฝึกอบรมและพัฒนาที่ดี จะส่งเสริมให้พนักงานได้ใช้ความรู้ ความสามารถที่มีอยู่ทำงานให้บรรลุผล อุทิศตนให้แก่องค์กรอย่างเต็มที่ และพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงในรูปแบบต่างๆ ได้ นอกจากนั้นการมุ่งเน้นไปที่การดำรงรักษาพนักงานที่ดีขององค์กรให้มีสุขภาพกาย สุขภาพใจโดยคำนึงถึงความปลอดภัย สภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี ซึ่งจะส่งผลถึงขวัญและกำลังใจของพนักงาน องค์กรที่มุ่งเน้นในเรื่งดังกล่าวจะสามารถมุ่งไปสู่การเป็น “องค์กรแห่งความเป็นเลิศ”

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อเป็นการส่งเสริมครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับขวัญกำลังใจในการทำงาน
- 2.2 เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีเจตคติที่ดีต่อวิชาชีพครู
- 2.3 จัดหาบุคลากรที่ขาดแคลนเพื่อส่งเสริมการจัดการศึกษา

3. เป้าหมาย

เป้าหมายเชิงปริมาณ

3.1 ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 100 ได้รับการสนับสนุนมีขวัญกำลังใจในการทำงาน

เป้าหมายเชิงคุณภาพ

3.2 ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาทุกคนได้รับการสนับสนุนทางการศึกษา

ระยะเวลาดำเนินการ

☒ ช่วงที่ 1 (1 เม.ย. 2568 - 30 ก.ย. 2568)

☒ ช่วงที่ 2 (1 ต.ค. 2568 - 31 มี.ค. 2569)

4. วิธีดำเนินการ /ขั้นตอนดำเนินงาน

กิจกรรม/ ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ 1 จัดหาและจัดจ้างครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ขาดแคลน ขั้นตอนการดำเนินงาน 1.1 ประชุมวางแผน 1.2 จัดเตรียมกิจกรรม 1.3 ดำเนินกิจกรรม 1.4 รายงานสรุปกิจกรรม	ตุลาคม 2568 - กันยายน 2569	นายสมรัฐ อินทริยา

5. งบประมาณ

5.1 รวมทั้งหมด	324,000	บาท
อุดหนุนรายหัว	108,000	บาท
กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน	-	บาท
เงินรายได้สถานศึกษา	216,000	บาท

5.2 ค่าใช้จ่ายจำแนกตามกิจกรรม

กิจกรรม	รวม งบประมาณ	รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ			
		ค่า ตอบแทน	ค่า ใช้สอย	ค่า วัสดุ	ค่า ครุภัณฑ์
กิจกรรมที่ 1 จัดหาและจัดจ้างครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ขาดแคลน ค่าใช้จ่าย 1.1 ค่าจ้างครูเดือนละ 9,000 บาท จำนวน 12 เดือน จำนวน 3 ราย	324,000	324,000			

*** หมายเหตุ งบประมาณถ้วนเฉลี่ยทุกรายการ

6. การติดตามและประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัด	เครื่องมือ
1. ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้แก้ไขปัญหาการขาดแคลนบุคลากรทางการศึกษา	สังเกตการเข้าร่วมกิจกรรม	- แบบสังเกตการเข้าร่วมกิจกรรม - รายงานการอบรมสัมมนา

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนบ้านคลองไม้แดงทุกคน ได้ไปศึกษาดูงานได้รับความรู้และประสบการณ์ตรง สามารถสร้างองค์ความรู้ใหม่ และนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
(นายสมรัฐ อินทริยา)
ครูโรงเรียนบ้านคลองไม้แดง

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นางสาวปาริฉัตร รัตนพันธ์)
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านคลองไม้แดง



โรงเรียนบ้านคลองไม้แดง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2
สำนักงานคณะกรรมการสถานศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ