



มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

โรงเรียนบ้านคลองไม้แดง
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เขต 2

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นการประเมินที่มีจุดมุ่งหมายที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศซึ่งมีการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องตามมติรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ ที่เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมิน ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โรงเรียนบ้านคลองไม้แดง ได้เข้าร่วมการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งปรากฏผลคะแนนที่ได้ ๙๘.๒๖ ระดับคุณภาพ AA และเพื่อให้เกิดการพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่องโรงเรียนเสาไห้ “วิมลวิทยานุกูล” จึงได้นำผลการประเมิน ITA ในปีพ.ศ. ๒๕๖๗ มาวิเคราะห์ SWOT (SWOT Analysis) แต่ละตัวชี้วัดเป็นรายประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นและนำผลการวิเคราะห์ มากำหนดเป็น “มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของโรงเรียนบ้านคลองไม้แดง ประจำปีพ.ศ. ๒๕๖๘” และนำไปสู่การปฏิบัติต่อไป

โรงเรียนบ้านคลองไม้แดง

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
เครื่องมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านคลองไม้แดง (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online)	๒
๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านคลองไม้แดง	๒
๒. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ไปสู่การปฏิบัติงานของหน่วยงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๙	๙
๓. แนวทางการนำผลจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ไปสู่การปฏิบัติงานของหน่วยงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑๐
๔. ปัญหาและอุปสรรคการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	๑๑
๕. ข้อเสนอแนะการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	๑๑

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
โรงเรียนบ้านคลองไม้แดง อำเภอไชยา จังหวัดสุราษฎร์ธานี

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐหรือ Integrity and Transparency Assessment หรือที่เรียกว่าการประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิดเปรียบเสมือนเครื่องมือ ตรวจสอบสุขภาพขององค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหา การดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ ดังนั้นการประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเพียงเท่านั้น แต่ยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพสำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป โดยจำแนกออกเป็น ๑๐ ตัวชี้วัดได้แก่

๑. การปฏิบัติหน้าที่
๒. การใช้งบประมาณ
๓. การใช้อำนาจ
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต
๖. คุณภาพการดำเนินงาน
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร
๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน
๙. การเปิดเผยข้อมูล
๑๐. การป้องกันการทุจริต

เครื่องมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านคลองไม้แดง (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online)

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน จำแนกออกเป็น ๓ เครื่องมือ ดังนี้

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๕ ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก หรือเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือมาติดต่อหน่วยงานภาครัฐในช่วงปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ได้มีโอกาสสะท้อนความคิดเห็น

ต่อการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๓ ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

๓) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงได้โดยเผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน แบ่งออกเป็น ๒ ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านคลองไม้แดง

๑.๑ ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านคลองไม้แดง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านคลองไม้แดง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พบว่า ภาพรวมได้คะแนนเท่ากับ **๙๘.๖๓ คะแนน** ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน **ระดับ AA** และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑.๒ ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านคลองไม้แดง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านคลองไม้แดง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พบว่า ภาพรวมได้คะแนนเท่ากับ **๙๘.๒๖ คะแนน** ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน **ระดับ AA** และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประกาศผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านคลองไม้แดง
ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒
เรื่อง ประกาศผล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ ได้บูรณาการความร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติพัฒนาระบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online) เพื่อมุ่งหวังให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรมในสถานศึกษา มุ่งเน้นสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตเพื่อยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานสากล โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online) จำนวน ๑๓๗๘ แห่ง นั้น

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑๓๗๘ แห่ง บัดนี้ ได้ดำเนินการเป็นที่เรียบร้อยแล้วสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ จึงขอประกาศผลการประเมิน ดังนี้

ที่	ชื่อหน่วยงาน	คะแนน	ระดับ
๑	โรงเรียนศิริรัฐนิคม	๘๙.๘๕	ผ่าน
๒	โรงเรียนชุมชนบ้านช่องม้าเหลียว	๙๓.๖๓	ผ่านดี
๓	โรงเรียนชุมชนวัดจันทาราม	๙๒.๒๐	ผ่านดี
๔	โรงเรียนชุมชนวัดปากตรัง	๗๘.๑๒	ต้องปรับปรุง
๕	โรงเรียน ตชด.ราชบุรีพิทักษ์	๘๖.๑๗	ผ่าน
๖	โรงเรียนตลาดหนองหวาย	๙๖.๓๘	ผ่านดี
๗	โรงเรียนตาขุน	๙๑.๙๙	ผ่านดี
๘	โรงเรียนบ้านกลาง	๘๔.๓๔	ต้องปรับปรุง
๙	โรงเรียนบ้านเกาะมุกด์	๙๔.๒๔	ผ่านดี
๑๐	โรงเรียนบ้านขวัญพัฒนา	๘๐.๒๒	ต้องปรับปรุง
๑๑	โรงเรียนบ้านเขาเทพพิทักษ์	๘๙.๖๙	ผ่านดี
๑๒	โรงเรียนบ้านเขานาโน	๙๑.๒๗	ผ่าน
๑๓	โรงเรียนบ้านคชาธาร	๙๒.๑๘	ผ่าน
๑๔	โรงเรียนบ้านคลองชะอุ่น	๙๕.๖๔	ผ่านดี
๑๕	โรงเรียนบ้านคลองพา	๙๐.๔๑	ผ่านดี

“เรียนดี มีความสุข”

ที่	ชื่อหน่วยงาน	คะแนน	ระดับ
๑๖	โรงเรียนบ้านคลองไม้แดง	๙๘.๒๖	ผ่านดีเยี่ยม
๑๗	โรงเรียนบ้านคลองรอก	๙๑.๔๘	ผ่านดี
๑๘	โรงเรียนบ้านคลองราง	๗๕.๐๘	ต้องปรับปรุง
๑๙	โรงเรียนบ้านคลองวัว	๘๘.๖๔	ผ่านดี
๒๐	โรงเรียนบ้านคลองสงค์	๙๓.๑๑	ผ่านดี
๒๑	โรงเรียนบ้านควนรา	๘๙.๓๗	ผ่าน
๒๒	โรงเรียนบ้านควนสุวรรณ	๘๔.๒๔	ต้องปรับปรุง
๒๓	โรงเรียนบ้านควนสูง	๙๒.๓๗	ผ่าน
๒๔	โรงเรียนบ้านคันธุลี	๘๗.๕๓	ผ่าน
๒๕	โรงเรียนบ้านเคี่ยมพะยะ	๘๓.๕๘	ต้องปรับปรุง
๒๖	โรงเรียนบ้านจำปาทอง	๘๘.๘๖	ผ่านดี
๒๗	โรงเรียนบ้านช่องไม้งาม	๘๓.๐๑	ต้องปรับปรุง
๒๘	โรงเรียนบ้านชายท่า	๙๓.๖๖	ผ่านดี
๒๙	โรงเรียนบ้านเขี้ยวหวาน	๘๑.๐๔	ต้องปรับปรุง
๓๐	โรงเรียนบ้านเขี้ยวเฟื่อง	๘๖.๗๑	ผ่าน
๓๑	โรงเรียนบ้านเขี้ยวมะปราง	๙๒.๒๔	ผ่าน
๓๒	โรงเรียนบ้านเขี้ยวหมวง	๗๙.๒๓	ต้องปรับปรุง
๓๓	โรงเรียนบ้านดอนมะกอก	๙๐.๐๐	ผ่าน
๓๔	โรงเรียนบ้านดอนสุวรรณ	๙๒.๓๐	ผ่าน
๓๕	โรงเรียนบ้านดินก้อง	๙๘.๖๐	ผ่านดีเยี่ยม
๓๖	โรงเรียนบ้านต้นมะพร้าวมิตรภาพที่ ๙๑	๗๖.๒๔	ต้องปรับปรุง
๓๗	โรงเรียนบ้านต้นยวน	๙๒.๔๔	ผ่านดี
๓๘	โรงเรียนบ้านตะกรบ	๘๘.๐๒	ผ่าน
๓๙	โรงเรียนบ้านตะเคียนทอง	๘๙.๘๘	ผ่าน
๔๐	โรงเรียนบ้านตาขุน	๙๓.๘๐	ผ่านดี
๔๑	โรงเรียนบ้านโตนยาง	๘๘.๘๗	ผ่านดี
๔๒	โรงเรียนบ้านถ้ำผึ้ง	๙๘.๕๕	ผ่านดี
๔๓	โรงเรียนบ้านทรายแก้ว	๙๑.๓๘	ผ่าน
๔๔	โรงเรียนบ้านท่าขนอน	๙๗.๑๒	ผ่านดี
๔๕	โรงเรียนบ้านท่าไคร	๘๓.๔๑	ต้องปรับปรุง
๔๖	โรงเรียนบ้านท่าแซะ	๗๖.๐๔	ต้องปรับปรุง
๔๗	โรงเรียนบ้านท่าโท	๘๓.๑๒	ต้องปรับปรุง
๔๘	โรงเรียนบ้านท่าหนิงวิภา	๙๗.๖๐	ผ่านดีเยี่ยม
๔๙	โรงเรียนบ้านท่าม่วง	๘๗.๒๗	ผ่าน
๕๐	โรงเรียนบ้านท่าใหม่	๙๔.๒๗	ผ่านดี
๕๑	โรงเรียนบ้านท่าเนียบ	๙๓.๑๑	ผ่าน

“เรียนดี มีความสุข”

ที่	ชื่อหน่วยงาน	คะแนน	ระดับ
๕๒	โรงเรียนบ้านทุ่งนางเภา	๙๑.๑๕	ผ่าน
๕๓	โรงเรียนบ้านทุ่งพลับ	๗๕.๐๕	ต้องปรับปรุง
๕๔	โรงเรียนบ้านทุ่งโพธิ์	๙๒.๗๖	ผ่านดี
๕๕	โรงเรียนบ้านทุ่งเสียน	๙๘.๘๒	ผ่านดีเยี่ยม
๕๖	โรงเรียนบ้านไทรงาม (โชยา)	๗๗.๑๙	ต้องปรับปรุง
๕๗	โรงเรียนบ้านไทรงาม (พูนพิน)	๙๓.๙๐	ผ่านดี
๕๘	โรงเรียนบ้านนา	๘๒.๑๙	ต้องปรับปรุง
๕๙	โรงเรียนบ้านนาค้อ	๙๓.๓๘	ผ่านดี
๖๐	โรงเรียนบ้านนาแค	๙๑.๔๙	ผ่านดี
๖๑	โรงเรียนบ้านนาใหญ่	๙๑.๕๐	ผ่านดี
๖๒	โรงเรียนบ้านน้ำลาด	๙๔.๙๕	ผ่านดี
๖๓	โรงเรียนบ้านบงไร่	๙๑.๕๓	ผ่านดี
๖๔	โรงเรียนบ้านบ่อกรัง	๙๓.๔๓	ผ่านดี
๖๕	โรงเรียนบ้านบ่อน้ำผุด	๘๕.๒๒	ผ่าน
๖๖	โรงเรียนบ้านบางขนุน	๙๒.๔๙	ผ่าน
๖๗	โรงเรียนบ้านบางประชาภิบาล	๙๒.๕๘	ผ่าน
๖๘	โรงเรียนบ้านบางปรุ	๘๙.๗๘	ผ่าน
๖๙	โรงเรียนบ้านบางพระ	๙๑.๐๑	ผ่าน
๗๐	โรงเรียนบ้านบางसान	๙๑.๒๐	ผ่านดี
๗๑	โรงเรียนบ้านบางหิน	๘๗.๖๒	ผ่าน
๗๒	โรงเรียนบ้านเบญจา	๙๓.๕๙	ผ่านดี
๗๓	โรงเรียนบ้านปลายคลอง	๙๑.๐๓	ผ่านดี
๗๔	โรงเรียนบ้านปากโตน	๘๘.๕๓	ผ่าน
๗๕	โรงเรียนบ้านปากท่าเรือ	๙๔.๑๓	ผ่าน
๗๖	โรงเรียนบ้านปากน้ำท่ากระจาย	๙๓.๙๘	ผ่าน
๗๗	โรงเรียนบ้านป่าตง	๙๔.๐๕	ผ่านดี
๗๘	โรงเรียนบ้านพยุยงชี	๘๘.๙๓	ผ่าน
๗๙	โรงเรียนบ้านพังกาญจน์	๙๔.๒๖	ผ่านดี
๘๐	โรงเรียนบ้านพัฒนา	๘๒.๙๔	ต้องปรับปรุง
๘๑	โรงเรียนบ้านพัฒนา ๒	๘๒.๔๙	ต้องปรับปรุง
๘๒	โรงเรียนบ้านโพธิ์พนา	๙๖.๘๒	ผ่านดีเยี่ยม
๘๓	โรงเรียนบ้านมะม่วงงาม	๙๑.๒๐	ผ่าน
๘๔	โรงเรียนบ้านมะเลาะ	๙๓.๔๗	ผ่านดี
๘๕	โรงเรียนบ้านแม่แขก	๙๒.๒๙	ผ่านดี
๘๖	โรงเรียนบ้านยางงาม	๙๒.๙๖	ผ่านดี
๘๗	โรงเรียนบ้านย่านยาว	๘๙.๖๘	ผ่าน

“เรียนดี มีความสุข”

ที่	ชื่อหน่วยงาน	คะแนน	ระดับ
๘๘	โรงเรียนบ้านราษฎร์ประดิษฐ์	๘๘.๑๕	ผ่าน
๘๙	โรงเรียนบ้านราษฎร์ประสานจิต	๘๘.๔๒	ผ่าน
๙๐	โรงเรียนบ้านลุ่มชุมแสง	๙๐.๐๓	ผ่าน
๙๑	โรงเรียนบ้านลูกเตื่อน	๘๖.๙๖	ผ่าน
๙๒	โรงเรียนบ้านวังชุม	๗๔.๑๐	ต้องปรับปรุง
๙๓	โรงเรียนบ้านวังผักแว่น	๘๗.๙๗	ผ่าน
๙๔	โรงเรียนบ้านวังพลาย	๙๘.๘๕	ผ่านดีเยี่ยม
๙๕	โรงเรียนบ้านศรีปทุมวัลย์	๙๖.๕๖	ผ่านดี
๙๖	โรงเรียนบ้านศรีพนม	๘๗.๗๕	ผ่าน
๙๗	โรงเรียนบ้านสหกรณ์	๘๕.๔๔	ผ่าน
๙๘	โรงเรียนบ้านสามสัก(ถาวรราษฎร์บำรุง)	๙๓.๗๕	ผ่านดี
๙๙	โรงเรียนบ้านแสนสุข	๙๐.๕๔	ผ่าน
๑๐๐	โรงเรียนบ้านหญ้าปล้อง	๘๐.๑๗	ต้องปรับปรุง
๑๐๑	โรงเรียนบ้านหนองจอก	๙๓.๖๑	ผ่านดี
๑๐๒	โรงเรียนบ้านหนองปรือ	๘๘.๔๓	ผ่านดี
๑๐๓	โรงเรียนบ้านหนองมน	๘๗.๓๗	ผ่าน
๑๐๔	โรงเรียนบ้านหนองเหียง	๘๖.๒๙	ผ่าน
๑๐๕	โรงเรียนบ้านหน้าซึง	๘๓.๑๒	ต้องปรับปรุง
๑๐๖	โรงเรียนบ้านห้วยตาหมิง	๙๙.๗๑	ผ่านดีเยี่ยม
๑๐๗	โรงเรียนบ้านห้วยทรายขาว	๙๕.๓๑	ผ่านดี
๑๐๘	โรงเรียนบ้านห้วยไผ่	๘๖.๘๘	ผ่าน
๑๐๙	โรงเรียนบ้านห้วยพุน	๘๕.๗๔	ผ่าน
๑๑๐	โรงเรียนบ้านหินदान	๘๕.๓๖	ผ่าน
๑๑๑	โรงเรียนบ้านเหนือน้ำ	๘๕.๔๘	ผ่าน
๑๑๒	โรงเรียนบ้านใหญ่	๙๕.๐๗	ผ่านดี
๑๑๓	โรงเรียนบ้านอรุโณทัย	๘๘.๗๘	ผ่าน
๑๑๔	โรงเรียนบ้านอ่างทอง	๘๑.๙๓	ต้องปรับปรุง
๑๑๕	โรงเรียนบ้านอุตะเกา	๘๘.๔๙	ผ่าน
๑๑๖	โรงเรียนมหาราชบ้านแสงอรุณ	๘๘.๗๖	ผ่าน
๑๑๗	โรงเรียนวัดกาฬสินธุ์	๘๗.๖๑	ผ่าน
๑๑๘	โรงเรียนวัดเกษมบำรุง	๙๖.๖๑	ผ่านดี
๑๑๙	โรงเรียนวัดโกศาวาส	๙๔.๓๒	ผ่านดี
๑๒๐	โรงเรียนวัดขจรบำรุง	๙๗.๖๔	ผ่านดีเยี่ยม
๑๒๑	โรงเรียนวัดเขาพนมแบก	๗๗.๘๗	ต้องปรับปรุง
๑๒๒	โรงเรียนวัดเขาศรีวิชัย	๙๑.๖๐	ผ่านดี
๑๒๓	โรงเรียนวัดจันทร์ประดิษฐาราม	๘๖.๗๕	ผ่าน

“เรียนดี มีความสุข”

ที่	ชื่อหน่วยงาน	คะแนน	ระดับ
๑๒๔	โรงเรียนวัดจาย(สุทธรบุรราชกูร์)	๙๓.๓๔	ผ่านดี
๑๒๕	โรงเรียนวัดชยาราม	๘๗.๘๙	ผ่าน
๑๒๖	โรงเรียนวัดเดิมเจ้า	๘๖.๘๙	ผ่าน
๑๒๗	โรงเรียนวัดตรณาราม	๙๙.๖๗	ผ่านดีเยี่ยม
๑๒๘	โรงเรียนวัดตรีธาราราม	๙๕.๐๕	ผ่านดี
๑๒๙	โรงเรียนวัดไตรรัตนาร	๘๙.๒๘	ผ่านดี
๑๓๐	โรงเรียนวัดถ้ำวาราราม	๙๑.๖๙	ผ่าน
๑๓๑	โรงเรียนวัดถ้ำสิงขร	๘๑.๐๖	ต้องปรับปรุง
๑๓๒	โรงเรียนวัดท่าคลังชัน	๘๖.๔๘	ผ่าน
๑๓๓	โรงเรียนวัดทุ่งเขียด	๙๑.๕๓	ผ่าน
๑๓๔	โรงเรียนวัดอัญญาราม	๘๖.๘๗	ผ่าน
๑๓๕	โรงเรียนวัดธารน้ำไหล (แคล้วประชานันท์)	๘๘.๙๗	ผ่าน
๑๓๖	โรงเรียนวัดนันทาราม	๙๔.๐๙	ผ่านดี
๑๓๗	โรงเรียนวัดนาคาวาส	๙๐.๘๖	ผ่าน
๑๓๘	โรงเรียนวัดน้ำพุ	๘๗.๖๐	ผ่าน
๑๓๙	โรงเรียนวัดน้ำรอบ	๙๑.๕๕	ผ่าน
๑๔๐	โรงเรียนวัดน้ำหัก	๘๖.๖๐	ผ่าน
๑๔๑	โรงเรียนวัดนิลาราม	๘๙.๑๑	ผ่าน
๑๔๒	โรงเรียนวัดบ่อมะปริง	๙๗.๓๔	ผ่านดีเยี่ยม
๑๔๓	โรงเรียนวัดบางคราม	๙๓.๗๒	ผ่านดี
๑๔๔	โรงเรียนวัดบางน้ำจืด	๘๙.๗๒	ผ่าน
๑๔๕	โรงเรียนวัดบางปอ	๙๕.๓๘	ผ่านดี
๑๔๖	โรงเรียนวัดบางปลา	๘๒.๔๕	ต้องปรับปรุง
๑๔๗	โรงเรียนวัดประชาวงศาราม	๙๐.๘๐	ผ่าน
๑๔๘	โรงเรียนวัดประตู่ใหญ่	๙๒.๐๐	ผ่านดี
๑๔๙	โรงเรียนวัดพนม	๘๖.๘๐	ผ่าน
๑๕๐	โรงเรียนวัดพระบรมธาตุไชยา	๘๙.๘๑	ผ่าน
๑๕๑	โรงเรียนวัดพระพรหม(ช้อยราชกูร์อุปถัมภ์)	๘๓.๓๗	ต้องปรับปรุง
๑๕๒	โรงเรียนวัดพุดศรี	๘๔.๘๖	ต้องปรับปรุง
๑๕๓	โรงเรียนวัดพะแสง	๘๖.๕๕	ผ่าน
๑๕๔	โรงเรียนวัดพุ่มเรียง	๙๑.๗๙	ผ่านดี
๑๕๕	โรงเรียนวัดโพธาราม(โพธิพิทยากร)	๘๓.๐๑	ต้องปรับปรุง
๑๕๖	โรงเรียนวัดโพธิ์น้อย	๑๐๐.๐๐	ผ่านดีเยี่ยม
๑๕๗	โรงเรียนวัดรัตนาราม (ธรรมรักขิตประชานุกล)	๙๖.๘๕	ผ่านดี
๑๕๘	โรงเรียนวัดรัชฎาภิราม	๘๙.๐๖	ผ่าน
๑๕๙	โรงเรียนวัดราชกูร์บำรุง	๙๑.๙๐	ผ่าน

“เรียนดี มีความสุข”

ที่	ชื่อหน่วยงาน	คะแนน	ระดับ
๑๖๐	โรงเรียนวัดวิชิตธาราราม	๙๑.๗๕	ผ่าน
๑๖๑	โรงเรียนวัดวิโรจนาราม	๙๘.๘๙	ผ่านดีเยี่ยม
๑๖๒	โรงเรียนวัดศรีสุวรรณ	๙๐.๒๔	ผ่านดี
๑๖๓	โรงเรียนวัดสองพี่น้อง	๙๘.๓๕	ผ่านดีเยี่ยม
๑๖๔	โรงเรียนวัดสังฆประดิษฐ์	๙๐.๙๗	ผ่านดี
๑๖๕	โรงเรียนวัดสันติคีรีมัย	๙๖.๓๕	ผ่านดี
๑๖๖	โรงเรียนวัดสามัคคีธรรมาราม	๘๓.๗๖	ต้องปรับปรุง
๑๖๗	โรงเรียนวัดสุทธาวาส	๙๒.๕๔	ผ่านดี
๑๖๘	โรงเรียนวัดสุนัคลาราม	๗๕.๙๘	ต้องปรับปรุง
๑๖๙	โรงเรียนวัดหนองไทร	๘๗.๒๘	ผ่าน
๑๗๐	โรงเรียนวัดห้วยกรวด	๙๖.๖๗	ผ่านดี
๑๗๑	โรงเรียนวัดหัวเตย	๙๕.๔๓	ผ่านดี
๑๗๒	โรงเรียนวัดแหลมไผ่	๙๐.๒๙	ผ่าน
๑๗๓	โรงเรียนวัดอรัญญาราม	๘๙.๖๖	ผ่านดี
๑๗๔	โรงเรียนวัดอัมพาราม	๗๓.๐๒	ต้องปรับปรุง
๑๗๕	โรงเรียนวัดอัมพาวาส	๙๕.๕๐	ผ่านดี
๑๗๖	โรงเรียนวัดอินทรวาส	๘๔.๙๗	ต้องปรับปรุง
๑๗๗	โรงเรียนสหกรณ์นิคม	๘๐.๕๘	ต้องปรับปรุง
๑๗๘	โรงเรียนสารภีอุทิศ	๘๓.๖๙	ต้องปรับปรุง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางสุชาดา ลิ้มสวัสดิ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2

“เรียนดี มีความสุข”

ตารางเปรียบเทียบ ผลคะแนนและพัฒนาการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านคลองไม้แดง ในแต่ละปีงบประมาณ

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ผลคะแนน ITA	พัฒนาการ	ผลต่างของคะแนน ITA
๒๕๖๖	๙๘.๖๓	๑๒.๙๗	-
๒๕๖๗	๙๘.๒๖	ไม่พัฒนา	-๐.๓๗

๒. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA)

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ไปสู่การปฏิบัติงานของหน่วยงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๗

การวิเคราะห์ข้อมูลผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านคลองไม้แดง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยแยกเป็นรายตัวชี้วัด มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดแข็ง และจุดที่ต้องพัฒนาไว้ดังนี้

๑. จุดแข็ง จำนวน ๙ ตัวชี้วัด คือ

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ภาพรวมมีคะแนนร้อยละ ๙๙.๓๗

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ภาพรวมมีคะแนนร้อยละ ๙๙.๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ภาพรวมมีคะแนนร้อยละ ๑๐๐.๐๐

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ภาพรวมมีคะแนนร้อยละ ๙๘.๑๐

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ภาพรวมมีคะแนนร้อยละ ๙๙.๐๕

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ภาพรวมมีคะแนนร้อยละ ๑๐๐.๐๐

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ภาพรวมมีคะแนนร้อยละ ๙๘.๖๗

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ภาพรวมมีคะแนนร้อยละ ๙๙.๑๑

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ภาพรวมมีคะแนนร้อยละ ๙๘.๕๗

๒. จุดอ่อน

- ไม่มี

๓. ประเด็นที่ควรพัฒนาให้ดีขึ้นที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินจำนวน ๑ ตัวชี้วัด คือ

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ภาพรวมมีคะแนนร้อยละ ๘๓.๓๓ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็น ปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๒ ประเด็น คือ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ (๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำ มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

จากรายละเอียดของวัตถุประสงค์ในแต่ละตัวชี้วัดดังกล่าว โรงเรียนบ้านคลองไม้แดง มีจุดแข็งที่ตอบโจทย์ตัวชี้วัด ๙ ตัวชี้วัดดังที่กล่าวไว้ข้างต้น และมี ๑ ตัวชี้วัดที่ควรพัฒนาซึ่งรายละเอียดเกี่ยวกับทิศทางการพัฒนาในแต่ละตัวชี้วัดจะถูกกล่าวในหัวข้อถัดไปคือ ประเด็นที่ควรพัฒนา

ตารางแสดงผล ประเด็นและแนวทางที่จะต้องพัฒนาที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ ในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หัวข้อ	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ที่เกี่ยวข้อง	ขั้นตอน / วิธีปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินงาน
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกัน การทุจริต	วิเคราะห์ช่องว่างจากผลประเมิน เปรียบเทียบสิ่งที่ควรเปิดเผยตาม เกณฑ์ ITA กับสิ่งที่มีอยู่จริง จัดตั้งทีม/คณะทำงาน ITA ภายใน หน่วยงาน พัฒนาและจัดหมวดหมู่ ข้อมูล จัดทำเมนู “การเปิดเผย ข้อมูล” หรือ “ITA” บนเว็บไซต์ อย่างชัดเจน จัดระบบอัปเดตข้อมูล สร้างการรับรู้ภายในหน่วยงาน ติดตามและประเมินผล	ฝ่ายบริหาร ทั่วไป	๑. วิเคราะห์ช่องว่างจากผลประเมิน • เปรียบเทียบสิ่งที่ควรเปิดเผยตาม เกณฑ์ ITA กับสิ่งที่มีอยู่จริง • ระบุมหาข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เช่น ข้อมูล การจัดซื้อจัดจ้าง ผลการจัดสรร งบประมาณ การบริหารงานบุคคล ฯลฯ ๒. จัดตั้งทีม/คณะทำงาน ITA ภายใน หน่วยงาน • มีผู้รับผิดชอบด้านเว็บไซต์หรือการ เผยแพร่ข้อมูลอย่างชัดเจน • จัดทำแผนการปรับปรุงหรือพัฒนา ข้อมูลตามเกณฑ์ ITA ๓. พัฒนาและจัดหมวดหมู่ข้อมูล • จัดทำเมนู “การเปิดเผยข้อมูล” หรือ “ITA” บนเว็บไซต์อย่างชัดเจน • ใช้ภาษาเข้าใจง่าย และมีเอกสาร/ ลิงก์ที่ตรวจสอบได้จริง • ตัวอย่างหมวดหมู่: • ข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน • ผลการดำเนินงาน/งบประมาณ • ข้อมูลจัดซื้อจัดจ้าง • ช่องทางร้องเรียน/แจ้งเบาะแส • รายงานการประชุม/ผลการ ดำเนินงาน ๔. จัดระบบอัปเดตข้อมูล • ตั้งระยะเวลาการตรวจสอบข้อมูล เช่น ทุกไตรมาส หรือทุกเดือน • มอบหมายผู้รับผิดชอบดูแลแต่ละ หมวดหมู่ข้อมูลโดยเฉพาะ ๕. สร้างการรับรู้ภายในหน่วยงาน • จัดอบรม/ประชุมให้เจ้าหน้าที่เข้าใจ	๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

			ถึงความสำคัญของ ITA • สร้างแนวคิดว่าการเปิดเผยข้อมูลเป็นส่วนหนึ่งของธรรมาภิบาล ๖. ติดตามและประเมินผล • ประเมินผลลัพธ์จากการปรับปรุงข้อมูลในรอบถัดไปของ ITA • รับฟังความคิดเห็นจากประชาชนหรือเจ้าหน้าที่ในเรื่องการเข้าถึงข้อมูล	
--	--	--	---	--

๔. ปัญหาและอุปสรรคการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

โรงเรียนบ้านคลองไม้แดง ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๖ และปี ๒๕๖๗ ผู้รับผิดชอบในการดำเนินงานมีความเข้าใจจึงให้การประเมินไม่มีปัญหาและอุปสรรค ส่งผลให้คะแนนการประเมินมีการปรับตัวเพิ่มขึ้น

๕. ข้อเสนอแนะการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

จากผลการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานและผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยวิเคราะห์เป็นรายประเด็นตามตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ที่ส่งผลให้คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านคลองไม้แดง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น อยู่ในระดับ A อันดับที่ ๙ จากทั้งหมด ๑๗๘ โรงเรียน โรงเรียนบ้านคลองไม้แดง จึงได้นำข้อมูลผลการประเมินมากำหนดแนวทางการดำเนินงาน และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนบ้านคลองไม้แดง ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ซึ่งถือเป็นขั้นตอนของการตรวจสอบ (Check) และการปรับปรุง (Act / Action) ตามหลักการ PDCA อย่างต่อเนื่องได้ด้วยการยกระดับของเป้าหมายให้สูงขึ้นโดยมีรายละเอียดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านคลองไม้แดง ดังนี้

๑. กำหนดมาตรการและประกาศโรงเรียนบ้านคลองไม้แดง เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้

๑.๑ ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานโรงเรียนบ้านคลองไม้แดง

๑.๒ ประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๑.๓ ประกาศนโยบายต่อต้านการให้สินบนการทุจริตและประพฤติมิชอบและการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน

๑.๔ ประกาศมาตรการป้องกันการทุจริตในการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ตอบแทนและการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน

๑.๕ ประกาศมาตรการการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์โรงเรียนบ้านคลองไม้แดง

๑.๖ ประกาศมาตรการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือหรือมาตรการปฏิบัติงาน

๑.๗ ประกาศมาตรการกลไกให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

๑.๘ ประกาศมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในโรงเรียนบ้านคลองไม้แดง

๑.๙ ประกาศมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๑.๑๐ ประกาศเจตจำนงนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

๒. กำหนดให้ดำเนินกิจกรรมการเสริมสร้างธรรมาภิบาลโรงเรียนบ้านคลองไม้แดง ดังนี้

๒.๑ ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการปฏิบัติหน้าที่โดยใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ระหว่างผู้บริหารสถานศึกษาและบุคลากรในสังกัด

๒.๒ โครงการปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกและค่านิยมการต่อต้านการทุจริตและไม่ทนต่อการทุจริต

๒.๓ โครงการปรับฐานความคิดบุคลากรให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม อบรมให้ความรู้และปรับฐานความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมให้กับเด็กและเยาวชนในการนำหลักสูตรด้านทุจริต

๒.๔ โครงการสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริต อบรมสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร

๒.๕ โครงการเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในองค์กรและสาธารณะชน ได้แก่

- กิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมร่วมด้านทุจริต " ประชาสัมพันธ์การต้านทุจริต"
- กิจกรรมสร้างจิตสำนึกสาธารณะ กิจกรรม ๕ ส. ทำความดี
- กิจกรรมสร้างสื่อประชาสัมพันธ์การต้านทุจริต / การจัดแสดงผลงานการดำเนินงาน

ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในองค์กร

- กำหนดนโยบายให้ทุกกลุ่มที่มีการจัดประชุม อบรมฯ มีการร้องเพลงชาติ สวดมนต์ไหว้พระและกล่าวคำปฏิญาณสุจริตทุกครั้งก่อนดำเนินการประชุม โดยให้ทุกกลุ่มถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

- กำหนดให้บุคลากรในสังกัดทุกคน ร่วมกิจกรรมกล่าวคำปฏิญาณสุจริต

๒.๖ โครงการยกระดับการทำงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

- กิจกรรมประชุมชี้แจงให้ปฏิบัติตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
- การปรับปรุงฐานข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน เพื่อเปิดเผยให้สาธารณะชนรับทราบ

๒.๗ ส่งเสริมการดำเนินการด้านการป้องกันการทุจริต ได้แก่

- กำหนดผู้รับผิดชอบดำเนินการเรื่องการร้องเรียนการทุจริต
- กำหนดจุดรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต จัดทำป้ายบอกสถานที่ติดต่อแจ้งร้องเรียนการ

ทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้เห็นชัดเจน

- จัดให้มีรายงานสถิติการร้องเรียนการทุจริต และประพจน์มิชอบของเจ้าหน้าที่ในสังกัด

และมีรายงานความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน เช่นจำนวนเรื่อง เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ ไว้บนหน้าเว็บไซต์ของโรงเรียน