



มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

โรงเรียนบ้านคลองไม้แดง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นการประเมินที่มีจุดมุ่งหมายที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศซึ่งมีการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องตามมติรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ ที่เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมิน ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โรงเรียนบ้านคลองไม้แดง ได้เข้าร่วมการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ซึ่งปรากฏผลคะแนนที่ได้ 91.14 ระดับคุณภาพ A และเพื่อให้เกิดการพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่องโรงเรียนเสาไห้ “วิมลวิทยานุกูล” จึงได้นำผลการประเมิน ITA ในปีพ.ศ. 2566 มาวิเคราะห์SWOT (SWOT Analysis) แต่ละตัวชี้วัดเป็นรายประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง หรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นและนำผลการวิเคราะห์ มากำหนดเป็น “มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของโรงเรียนบ้านคลองไม้แดง ประจำปีพ.ศ. 2567” และนำไปสู่การปฏิบัติต่อไป

โรงเรียนบ้านคลองไม้แดง

เรื่อง	หน้า
เครื่องมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านคลองไม้แดง (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online)	2
1. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านคลองไม้แดง	3
2. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) ปีงบประมาณ 2566 ไปสู่การปฏิบัติงานของหน่วยงานในปีงบประมาณ 2567	6
3. แนวทางการนำผลจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงาน ปีงบประมาณ 2566 ไปสู่การปฏิบัติงานของหน่วยงานในปีงบประมาณ 2567	7
4. ปัญหาและอุปสรรคการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	8
5. ข้อเสนอแนะการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	8

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
โรงเรียนบ้านคลองไม้แดง อำเภอไชยา จังหวัดสุราษฎร์ธานี

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐหรือ Integrity and Transparency Assessment หรือที่เรียกว่าการประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิดเปรียบเสมือนเครื่องมือ ตรวจสอบสุขภาพขององค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหา การดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ ดังนั้นการประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเพียงเท่านั้น แต่ยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพสำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป โดยจำแนกออกเป็น 10 ตัวชี้วัดได้แก่

1. การปฏิบัติหน้าที่
2. การใช้งบประมาณ
3. การใช้อำนาจ
4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ
5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต
6. คุณภาพการดำเนินงาน
7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร
8. การปรับปรุงระบบการทำงาน
9. การเปิดเผยข้อมูล
10. การป้องกันการทุจริต

เครื่องมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านคลองไม้แดง (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online)

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน จำแนกออกเป็น 3 เครื่องมือ ดังนี้

1) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน 5 ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก หรือเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือมาติดต่อหน่วยงานภาครัฐในช่วงปีงบประมาณ 2566 ได้มีโอกาสสะท้อนความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน 3 ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน

3) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงได้โดยเผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน แบ่งออกเป็น 2 ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

1. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านคลองไม้แดง

1.1 ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านคลองไม้แดง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านคลองไม้แดง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 พบว่า ภาพรวมได้คะแนนเท่ากับ 85.66 คะแนน ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ระดับ A และปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

1.2 ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านคลองไม้แดง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านคลองไม้แดง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 พบว่า ภาพรวมได้คะแนนเท่ากับ 98.63 คะแนน ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ระดับ AA และปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ประกาศผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านคลองไม้แดง
ประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2565



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2
เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์
(Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2 ได้บูรณาการความร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและคณะกรรมการการป้องกันและปราบปราม การทุจริตแห่งชาติ พัฒนาระบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA) เพื่อมุ่งหวังให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรมในสถานศึกษา มุ่งเน้นสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตเพื่อยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานสากล โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์(Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) จำนวน 179 แห่ง นั้น

บัดนี้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์(Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำนวน 179 แห่ง ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2 จึงขอประกาศผลการประเมิน ดังนี้

ที่	รายชื่อสถานศึกษา	IIT	EIT	OIT	คะแนน ITA	ระดับ
1	ศิริรัฐนิคม	27.66	23.67	36.61	87.93	A
2	ชุมชนบ้านช่องน้ำเหวียน	25.88	25.17	35.18	86.22	A
3	ชุมชนวัดจันทาราม	29.74	28.24	40.00	97.98	AA
4	ชุมชนวัดปากดริ่ง	25.07	23.25	25.77	74.09	C
5	ทชค.ราษฎร์พิทักษ์	26.36	29.65	15.25	71.26	C
6	ตลาดหนองหวาย	27.76	29.26	34.73	91.75	A
7	คาซุน	27.70	25.56	31.25	84.51	B
8	บ้านกลาง	29.50	30.00	36.43	95.93	AA
9	บ้านเกาะมุกด์	26.18	27.59	32.50	86.27	A
10	บ้านขวัญพัฒน์	29.90	28.70	37.61	96.20	AA
11	บ้านเขาเทพพิทักษ์	27.33	25.48	35.86	88.67	A
12	บ้านเขานาโน	24.44	22.36	32.68	79.48	B
13	บ้านคชาธาร	29.91	30.00	30.29	90.19	A
14	บ้านคลองชะอุ่น	28.38	29.98	30.86	89.21	A

๓๓

- 2 -

ที่	รายชื่อสถานศึกษา	IIT	EIT	OIT	คะแนน ITA	ระดับ
15	บ้านคลองพา	27.08	28.44	25.31	80.83	B
16	บ้านคลองไม้แดง	27.89	28.98	28.79	85.66	A
17	บ้านคลองรอก	27.78	26.93	32.50	87.20	A
18	บ้านคลองราง	28.67	29.63	29.16	87.46	A
19	บ้านคลองวัว	28.58	27.07	12.92	68.57	C
20	บ้านคลองหงส์	26.83	24.33	36.23	87.39	A
21	บ้านควนรา	30.00	30.00	28.54	88.54	A
22	บ้านควนสุวรรณ	28.34	26.26	30.58	85.18	A
23	บ้านควนสูง	25.98	28.44	27.61	82.03	B
24	บ้านคันตุ๊ก	28.40	28.28	37.68	94.35	A
25	บ้านเคี่ยมพะเยา	29.50	30.00	32.96	92.47	A
26	บ้านจำปาทอง	26.67	29.34	21.61	77.63	B
27	บ้านช่องไม้งาม	27.61	25.66	27.31	80.58	B
28	บ้านชายท่า	27.01	26.80	14.70	68.51	C
29	บ้านเขี้ยวหวาน	26.72	26.53	14.02	67.26	C
30	บ้านเขี้ยวเพื่อง	29.32	29.52	34.40	93.24	A
31	บ้านเขี้ยวมะปราง	0.00	0.00	0.00	0.00	F
32	บ้านเขี้ยวหมวง	27.42	29.85	31.43	88.70	A
33	บ้านดอนมะกอก	29.75	28.12	31.61	89.47	A
34	บ้านดอนสุวรรณ	28.87	29.66	38.31	96.83	AA
35	บ้านดินก้อง	29.13	29.76	38.75	97.64	AA
36	บ้านต้นมะพร้าวมิตรภาพที่ 91	29.91	28.21	32.51	90.63	A
37	บ้านต้นยวน	29.96	28.83	38.25	97.04	AA
38	บ้านตะกรบ	27.61	30.00	34.63	92.24	A
39	บ้านตะเคียนทอง	24.57	28.02	12.68	65.27	C
40	บ้านตาขุน	27.75	25.87	30.22	83.85	B
41	บ้านโตนยาง	28.68	25.24	30.22	84.13	B
42	บ้านถ้ำผึ้ง	28.40	30.00	38.36	96.76	AA
43	บ้านทรายแก้ว	30.00	29.59	15.46	75.05	B

ประกาศผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านคลองไม้แดง
ประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2566 จำนวน 10 ตัวชี้วัด



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒
เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์
(Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ ได้บูรณาการความร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ พัฒนาระบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA) เพื่อมุ่งหวังให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรมในสถานศึกษา มุ่งเน้นสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตเพื่อยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานสากล โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์(Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) จำนวน ๑๐๓๘ แห่ง นั้น

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์(Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑๓๘ แห่ง ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ จึงขอประกาศผลการประเมิน ดังนี้

ลำดับ	รายชื่อสถานศึกษา	คะแนน ITA	ระดับ
๑	วัดโพธิ์น้อย	๑๐๐.๐๐	AA
๒	บ้านท่าใหม่	๙๙.๙๙	AA
๓	วัดแหลมไผ่	๙๙.๖๙	AA
๔	บ้านหนองจอก	๙๙.๖๔	AA
๕	วัดนิลาราม	๙๙.๓๕	AA
๖	บ้านลำฝิ่ง	๙๙.๓๔	AA
๗	บ้านทุ่งเสียน	๙๙.๒๘	AA
๘	บ้านกลาง	๙๘.๙๕	AA
๙	บ้านบางขนุน	๙๘.๙๓	AA
๑๐	บ้านคลองไม้แดง	๙๘.๖๓	AA
๑๑	บ้านดินก้อง	๙๘.๕๙	AA
๑๒	บ้านพังภาณุจันท์	๙๘.๕๘	AA
๑๓	วัดตรนาราม	๙๘.๕๓	AA
๑๔	บ้านโพธิ์พนา	๙๘.๔๓	AA
๑๕	ตลาดหนองหวาย	๙๘.๓๐	AA
๑๖	วัดศรีธาราราม	๙๘.๑๙	AA

(Signature)

ตารางเปรียบเทียบ ผลคะแนนและพัฒนาการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านคลองไม้แดง ในแต่ละปีงบประมาณ

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ผลคะแนน ITA	พัฒนาการ	ผลต่างของคะแนน ITA
๒๕๖๕	๘๕.๖๖	-	-
๒๕๖๖	๘๘.๖๓	๑๒.๙๗	-

๒. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA)

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ไปสู่การปฏิบัติงานของหน่วยงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๗

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงาน ของโรงเรียนบ้านคลองไม้แดง อำเภอไชยา จังหวัดสุราษฎร์ธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แยกเป็น ๑๐ ตัวชี้วัด ผ่านแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (ตัวชี้วัดที่ ๑-๕) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ตัวชี้วัดที่ ๖-๘) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (ตัวชี้วัด ๙-๑๐) โดยมีผลการวิเคราะห์ข้อมูลตามตัวชี้วัดผ่านเครื่องมือการวัด ซึ่งแสดงให้เห็นถึงจุดแข็ง (STRENGTH) และจุดอ่อน (WEAKNESS) ที่ต้องพัฒนาไว้ดังต่อไปนี้

๑. จุดแข็ง จำนวน ๘ ตัวชี้วัด คือ

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล
- ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

๒. ประเด็นที่ควรพัฒนาให้ดีขึ้นที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินจำนวน ๒ ตัวชี้วัด คือ

- ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

จากรายละเอียดของวัตถุประสงค์ในแต่ละตัวชี้วัดดังกล่าว โรงเรียนบ้านคลองไม้แดง มีจุดแข็งที่ตอบโจทย์ตัวชี้วัด ๗ ตัวชี้วัดดังที่กล่าวไว้ข้างต้น และมี ๓ ตัวชี้วัดที่ควรพัฒนาซึ่งรายละเอียดเกี่ยวกับทิศทางการพัฒนาในแต่ละ ตัวชี้วัดจะถูกกล่าวในหัวข้อถัดไปคือ ประเด็นที่ควรพัฒนา

ตารางแสดงผล ประเด็นและแนวทางที่จะต้องพัฒนาที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตัวชี้วัดที่	ประเด็นที่จะต้องแก้ไข	ขั้นตอนการนำผลการ วิเคราะห์สู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการ ดำเนินงาน	- เผยแพร่ผลงานหรือข้อมูล สาธารณะอย่างชัดเจน เข้าถึง ง่าย ไม่ซับซ้อน - ช่องทางการให้บริการ - ปรับปรุงวิธีการและขั้นตอน ให้ดียิ่งขึ้น	๑. ศึกษาข้อมูลการดำเนินการ ป้องกันทุจริตภายในโรงเรียน ๒. วิเคราะห์ปัจจัยและ ดำเนินการวางแผนนโยบายการ ป้องกันการทุจริต ๓. เผยแพร่ผลงานหรือข้อมูล สาธารณะอย่างชัดเจน เข้าถึง ง่ายไม่ซับซ้อน ๔. เพิ่มช่องทางที่หลากหลาย ๕. ปรับปรุงวิธีการและขั้นตอน ให้ดียิ่งขึ้น เพื่อเปิดโอกาสให้ ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วน เสียจากภายนอกเข้ามามีส่วน ร่วมในการปรับปรุงการ ดำเนินการ ๖. ติดตามการดำเนินงาน	คณะกรรมการดำเนินงาน
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการ สื่อสาร	- มีข้อจำกัดในการติดต่อ สื่อสารกับผู้มาใช้บริการ เนื่องจากมีข้อจำกัดการ ติดต่อสื่อสาร	๑. เพิ่มช่องทางติดต่อสื่อสาร ๒. ปรับปรุงวิธีการและขั้นตอน ให้ดียิ่งขึ้น เพื่อเปิดโอกาสให้ ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วน เสียจากภายนอกเข้ามามีส่วน ร่วมในการปรับปรุงการ ดำเนินการ ๓. ติดตามการดำเนินงาน	คณะกรรมการดำเนินงาน
ตัวชี้วัดที่ ๘ ด้านการปรับปรุง ระบบการทำงาน	- ความล่าช้าของ กระบวนการ ให้บริการ	๑. ศึกษาข้อมูลการดำเนินการ ป้องกันทุจริตภายในโรงเรียน ๒. วิเคราะห์ปัจจัยและ ดำเนินการวางแผนนโยบายการ ป้องกันการทุจริต ๓. จัดทำผังกระบวนการ ให้บริการ (Flow chart) พร้อม กำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จใน แต่ละขั้นตอน และผู้รับผิดชอบ ในแต่ละขั้นตอน	คณะกรรมการดำเนินงาน

		๔. ประชาสัมพันธ์ในที่เปิดเผย ให้ผู้บริการได้รับทราบ ๕. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อเข้า มามีส่วนร่วมเสนอความคิดเห็นในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของ หน่วยงานอย่างต่อเนื่อง ๖.ติดตามการดำเนินงาน	
--	--	--	--

๔. ปัญหาและอุปสรรคการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

โรงเรียนบ้านคลองไม้แดง ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๕ และปี ๒๕๖๖ ผู้รับผิดชอบในการดำเนินงานมีความเข้าใจจึงให้การประเมินไม่มีปัญหาและอุปสรรค ส่งผลให้คะแนนการประเมินมีการปรับตัวเพิ่มขึ้น

๕. ข้อเสนอแนะการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

จากผลการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานและผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยวิเคราะห์เป็นรายประเด็นตามตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ที่ส่งผลให้คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านคลองไม้แดง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น อยู่ในระดับ A อันดับที่ ๑๐ จากทั้งหมด ๑๓๘ โรงเรียน โรงเรียนบ้านคลองไม้แดง จึงได้นำข้อมูลผลการประเมินมากำหนดแนวทางการดำเนินงาน และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนบ้านคลองไม้แดง ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ซึ่งถือ เป็นขั้นตอนของการตรวจสอบ (Check) และการปรับปรุง (Act / Action) ตามหลักการ PDCA อย่าง ต่อเนื่องได้ด้วยการยกระดับของเป้าหมายให้สูงขึ้น โดยมีรายละเอียดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อยกระดับผลการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านคลองไม้แดง ดังนี้

๑. กำหนดมาตรการและประกาศโรงเรียนบ้านคลองไม้แดง เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้

- ๑.๑ ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานโรงเรียนบ้านคลองไม้แดง
- ๑.๒ ประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
- ๑.๓ ประกาศนโยบายต่อต้านการให้สินบนการทุจริตและประพฤติมิชอบและการบริหารจัดการ เรื่อง ร้องเรียน
- ๑.๔ ประกาศมาตรการป้องกันการทุจริตในการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ตอบแทนและการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน
- ๑.๕ ประกาศมาตรการการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์โรงเรียนบ้านคลองไม้แดง
- ๑.๖ ประกาศมาตรการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือหรือมาตรการปฏิบัติงาน
- ๑.๗ ประกาศมาตรการกลไกให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

- ๑.๘ ประกาศมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในโรงเรียนบ้านคลองไม้แดง
- ๑.๙ ประกาศมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
- ๑.๑๐ ประกาศเจตจำนงนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

๒. กำหนดให้ดำเนินกิจกรรมการเสริมสร้างธรรมาภิบาลโรงเรียนบ้านคลองไม้แดง ดังนี้

๒.๑ ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการปฏิบัติหน้าที่โดยใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ระหว่างผู้บริหารสถานศึกษาและบุคลากรในสังกัด

๒.๒ โครงการปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกและค่านิยมการต่อต้านการทุจริตและไม่ทนต่อการทุจริต

๒.๓ โครงการปรับฐานความคิดบุคลากรให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม อบรมให้ความรู้และปรับฐานความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมให้กับเด็กและเยาวชนในการนำหลักสูตรด้านทุจริต

๒.๔ โครงการสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริต อบรมสร้าง เสริมคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร

๒.๕ โครงการเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในองค์กรและสาธารณะชน ได้แก่

- กิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมร่วมด้านทุจริต " ประชาสัมพันธ์การต้านทุจริต"
- กิจกรรมสร้างจิตสำนึกสาธารณะ กิจกรรม ๕ ส. ทำความดี
- กิจกรรมสร้างสื่อประชาสัมพันธ์การต้านทุจริต / การจัดแสดงผลงานการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในองค์กร
- กำหนดนโยบายให้ทุกกลุ่มที่มีการจัดประชุม อบรมฯ มีการร้องเพลงชาติ สวดมนต์ไหว้พระและกล่าวคำปฏิญาณสุจริตทุกครั้งก่อนดำเนินการประชุม โดยให้ทุกกลุ่มถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด
- กำหนดให้บุคลากรในสังกัดทุกคน ร่วมกิจกรรมกล่าวคำปฏิญาณสุจริต

๒.๖ โครงการยกระดับการทำงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

- กิจกรรมประชุมชี้แจงให้ปฏิบัติตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
- การปรับปรุงฐานข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน เพื่อเปิดเผยให้สาธารณะชนรับทราบ

๒.๗ ส่งเสริมการดำเนินการด้านการป้องกันการทุจริต ได้แก่

- กำหนดผู้รับผิดชอบดำเนินการเรื่องการร้องเรียนการทุจริต
- กำหนดจุดรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต จัดทำป้ายบอกสถานที่ติดต่อแจ้งร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้เห็นชัดเจน
- จัดให้มีรายงานสถิติการร้องเรียนการทุจริต และประพจน์มิชอบของเจ้าหน้าที่ในสังกัด และมีรายงานความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน เช่นจำนวนเรื่อง เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ ไว้บนหน้าเว็บไซต์ของโรงเรียน