



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ภายในหน่วยงาน

งานแผนและงบประมาณ

โรงเรียนบ้านคลองไม้แดง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา

สุราษฎร์ธานี เขต 2

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (ITA online)

โรงเรียนบ้านคลองไม้แดง

เนื่องจากโรงเรียนบ้านคลองไม้แดง ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA online) ประจำปีการศึกษา 2565 ได้รับการประเมินอยู่ในระดับคะแนนร้อยละ 52.34 ระดับผลการประเมินที่ได้คือ E ไม่ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด ซึ่งเกิดผลของคะแนนจากการประเมินจากตัวชี้วัดทั้ง 3 แบบ ได้แก่ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบวัดการเปิดเผยข้อมูล (OIT) โดยแบ่งคะแนนร้อยละของการประเมินตาม

ตัวชี้วัดได้ดังนี้

ตารางสรุปผลการประเมินทั้ง 3 แบบ

รายงาน	IIT	EIT	OIT	รวมคะแนนร้อยละ	ระดับ
คะแนนร้อยละ	75.25	80.68	13.86	52.34	E

ตารางสรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานโรงเรียนบ้านคลองไม้แดง ตามตัวชี้วัด

รายละเอียดตัวชี้วัด	ร้อยละของคะแนน	ระดับ	หมายเหตุ
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	89.44	A	
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	67.38	C	
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	82.87	B	
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	67.98	C	
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	68.79	C	
ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน	91.74	AA	
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	74.63	C	
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน	75.68	C	
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	19.39	F	
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต	8.34	F	

การวิเคราะห์ข้อมูล ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านคลองไม้แดง

มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัด โดยทราบในภาพรวมของแต่ละแบบสำรวจเท่านั้น ซึ่งแสดง ให้เห็นถึง จุดแข็ง และจุดที่จะต้องพัฒนา ไว้ดังต่อไปนี้ ในส่วนของแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ได้คะแนนร้อยละ 80.68 ได้คะแนนเป็นอันดับ 1 เป็นส่วนของตัวชี้วัดที่ 6 – 8 ได้แก่ คุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร การปรับปรุงระบบการทำงาน ซึ่งถือว่าอยู่ในเกณฑ์ที่ดีแสดง ถึง ประชาชนหรือผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงานโดยมีการให้ข้อมูลที่ชัดเจน ส่วนของ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ได้คะแนน ร้อยละ 75.25 เป็นส่วนของตัวชี้วัดที่ 1 – 5 ได้แก่การปฏิบัติหน้าที่ การใช้ งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนเป็นอันดับ ที่ 2 ซึ่งถือว่าอยู่ในเกณฑ์ที่ดีพอสมควร และจะนำไป ปรับปรุงพัฒนาต่อไป ส่วนแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ได้คะแนนร้อยละ 13.86 มี คะแนนน้อยสุด ในส่วนนี้เป็นในส่วนของตัวชี้วัดที่ 9 – 10 ได้แก่การ เปิดเผยข้อมูล การป้องกันการทุจริต พบว่ายังมีข้อผิดพลาดมากมาย เช่น ข้อมูลไม่สมบูรณ์ ไม่ตรงตามเกณฑ์ตัวชี้วัด ซึ่ง จะได้ปรับปรุงพัฒนาการ เปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์มากที่สุดในครั้งต่อไป

ข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

1. ผลการประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 80.68 บ่งชี้ให้เห็นว่า ประชาชนหรือผู้รับบริการมีความ เชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของ หน่วยงานว่ายึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้โดยมีการให้ ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ผู้รับบริการอย่าง ตรงไปตรงมา ไม่นำ ผลประโยชน์ของพวกพ้อง อยู่เหนือผลประโยชน์สาธารณะ และ ไม่พบว่าการเรียกรับสินบนทั้งที่เป็น เงิน ทรัพย์สิน และผลประโยชน์อื่นๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ซึ่งต้องพัฒนาให้มี คุณภาพการดำเนินงานการสื่อสาร การปรับปรุงระบบการทำงาน ของโรงเรียนอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สอดคล้องกับ ความ ต้องการ และควรให้ ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้น

2. ผลการประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ 75.25 บ่งชี้ให้เห็นว่า หน่วยงาน มีแนวโน้มการดำเนินงาน ที่เป็นไปตามหลักการความโปร่งใส และมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน โดยบุคลากร ส่วนใหญ่ มีความเชื่อมั่นและแสดง ความไว้วางใจต่อการบริหารงานของผู้บริหารที่มุ่งสู่การป้องกันและ ปราบปราม การทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ และยังคง ต้องร่วมมือกัน พัฒนาอย่างต่อเนื่อง

3. ผลการประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ได้คะแนนร้อยละ 13.86 บ่งชี้ให้เห็นว่า หน่วยงานต้องมีการปรับปรุงมีการวางระบบที่ดีเพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้ สาธารณชนได้รับทราบอย่าง เป็นปัจจุบัน ต้องแสดงถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริตใน หน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถ เกิดขึ้นได้ควรเน้นการเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้ สาธารณชน ได้รับทราบ ในประเด็นต่างๆ ได้แก่ ข้อมูล

พื้นฐาน ข้าราชการสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล การบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส ในหน่วยงาน เช่น การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ประเด็นที่จะต้องพัฒนาเนื่องจากได้คะแนนต่ำสุด คือผลการประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ 13.86 ดังตาราง

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	1) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข้าราชการสัมพันธ์ และ การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล	1) กำหนดให้มีการรายงานผลการปฏิบัติตาม คู่มือหรือมาตรฐาน ปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้น เพื่อ นำไปสู่การปรับปรุงขั้นตอนการ ทำงานให้มีประสิทธิภาพ
	2) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดา เนินงานการปฏิบัติงานและการ ให้บริการ	2) กำหนดให้มีการกำกับดูแล การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ให้ เป็นไปตามคู่มือหรือมาตรฐาน การปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดใน ทุกภารกิจ
	3) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี และ การจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ	3) ประกาศแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีของ หน่วยงาน ให้เจ้าหน้าที่รับรู้ อย่างทั่วถึงในทุกระดับ
	4) การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบาย การบริหาร ทรัพยากรบุคคล การ ดำเนินการตามนโยบายการ บริหาร ทรัพยากรบุคคล และ หลักเกณฑ์การ บริหารและ พัฒนา ทรัพยากรบุคคล	4) กำหนดมาตรการ วางระบบใน การ ดำเนินการเพื่อส่งเสริมความ โปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง โดยเฉพาะการตรวจสอบถึง ความเกี่ยวข้องระหว่างเจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้อง กับการจัดซื้อจัดจ้าง และผู้ เสนองงาน

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
	5) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	5) ควรมีการวิเคราะห์ผลการ จัดซื้อจัดจ้าง ในปีงบประมาณที่ ผ่านมา เพื่อนำผลการ วิเคราะห์ มาใช้ในการปรับปรุงกระบวนการ จัดซื้อจัดจ้างใน ปีงบประมาณที่ ดำเนินการอยู่ เพื่อทำให้การ จัดซื้อจัดจ้างมีประสิทธิภาพ และ เกิดความคุ้มค่า
		6) ควรมีการมอบหมายงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบของ เจ้าหน้าที่ ในแต่ละงาน ให้ตรงตาม สายงาน และหน้าที่
		7) ควรมีการเผยแพร่ขั้นตอนการ ขอ อนุญาต เพื่อยืนยันสิทธิของ ราชการไปใช้ในการปฏิบัติงานให้ เจ้าหน้าที่ทราบอย่างทั่วถึง
		8) จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับ การ ใช้การ กำกับดูแล และการ ตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สิน ของ ราชการ และ เผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ รับทราบและ ปฏิบัติ
		9) ควรมีการสร้างความรู้ ความ เข้าใจ กับเจ้าหน้าที่ถึงประโยชน์ ของ ข้อเสนอแนะ จากการ ตรวจสอบของ ฝ่ายตรวจสอบที่จะ นำไปปรับปรุงการ ทำงาน
		10) ประชาสัมพันธ์คู่มือการ จัดการ เรื่อง ร้องเรียนให้ ประชาชนและ เจ้าหน้าที่ทราบ อย่างทั่วถึง
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกัน การทุจริต	1) การดำเนินการเพื่อป้องกันการ ทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของ ผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยง เพื่อ การป้องกันการทุจริต การ เสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร และ แผนปฏิบัติ การป้องกันการทุจริต	1) วางแผนและดำเนินการเพื่อ ป้องกันการทุจริตอย่างจริงจัง

	2) มาตรการภายในเพื่อป้องกัน การทุจริต ได้แก่ มาตรการภายใน เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริต	2) สร้างมาตรการภายในเพื่อ ป้องกันการทุจริต รวมทั้ง มาตรการเผยแพร่ข้อมูล ต่อ สาธารณชน
--	--	--

ผลการประเมินข้างต้นชี้ให้เห็นว่าสิ่งที่ควรพัฒนาเพื่อให้หน่วยงานได้คะแนนดีขึ้นและหน่วยงานควรให้ความสำคัญมากขึ้น คือ การเปิดเผยข้อมูล ประกอบด้วย 1) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าว ประชาสัมพันธ์และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล 2) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงานการปฏิบัติงาน และการให้บริการ 3) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ 4) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายและหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล 5) การส่งเสริมความ โปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมการ ป้องกันการทุจริต รวมทั้งการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการ “การกระทำที่ถือเป็นเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน” และกิจกรรมประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี 2566

ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงานให้พัฒนามากขึ้น

มาตรการ	ขั้นตอน / วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
1) ข้อมูลพื้นฐาน	จัดทำข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าว ประชาสัมพันธ์และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	รายงานความก้าวหน้า และสรุปผลภายในวันที่ 31 มีนาคม 2566 และ วันที่ 30 กันยายน 2566
2) แผนดำเนินงาน แผนปฏิบัติงานและ คู่มือการให้บริการ	จัดทำแผนดำเนินงาน แผนปฏิบัติงาน และ คู่มือการให้บริการของ กลุ่มงาน	กลุ่มบริหารวิชาการ กลุ่มบริหารงบประมาณ กลุ่มบริหารงานบุคคล กลุ่มบริหารงานทั่วไป	รายงานความก้าวหน้า และสรุปผลภายในวันที่ 31 มีนาคม 2566 และ วันที่ 30 กันยายน 2566
3) แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการ จัดซื้อจัดจ้างหรือ งบประมาณประจำปี และการจัดหาพัสดุ	จัดทำแผนการใช้จ่ายประจำปีการจัดซื้อจัด จ้างหรือการจัดหาพัสดุ	กลุ่มบริหารงบประมาณ	รายงานความก้าวหน้า และสรุปผลภายในวันที่ 31 มีนาคม 2566 และ วันที่ 30 กันยายน 2566

4) นโยบายการบริหาร ทรัพยากรดำเนินการ ตาม นโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล และ หลักเกณฑ์การบริหาร และ พัฒนาทรัพยากร	กำหนดนโยบายการ บริหาร ทรัพยากรบุคคล จัดทำหลักเกณฑ์การ บริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	กลุ่มบริหารงานบุคคล	รายงานความก้าวหน้า และ สรุปผลภายในวันที่ 31 มีนาคม 2566 และ วันที่ 30 กันยายน 2566
5) การส่งเสริมความ โปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริต และ การเปิด โอกาส ให้เกิด การมีส่วน ร่วม	จัดทำมาตรการส่งเสริม ความโปร่งใสใน หน่วยงาน	ผู้บริหารและ คณะทำงาน โครงการ โรงเรียนสุจริต	รายงานความก้าวหน้า และ สรุปผลภายในวันที่ 31 มีนาคม 2566 และ วันที่ 30 กันยายน 2566
6) การดำเนินการ เพื่อ ป้องกันการทุจริต	จัดทำประกาศเจตจำนง สุจริตของผู้บริหาร สร้าง เครื่องมือการประเมิน ความเสี่ยงเพื่อการ ป้องกัน การทุจริต การเสริมสร้าง วัฒนธรรม องค์กร และจัด แผนปฏิบัติการป้องกัน การ ทุจริต	ผู้บริหารและ คณะทำงาน โครงการ โรงเรียนสุจริต	รายงานความก้าวหน้า และ สรุปผลภายในวันที่ 31 มีนาคม 2566 และ วันที่ 30 กันยายน 2566
7) มาตรการภายใน เพื่อ ป้องกันการทุจริต	จัดทำมาตรการภายใน เพื่อ ป้องกันการทุจริต ได้แก่ - มาตรการเผยแพร่ข้อมูล ต่อ สาธารณะ - มาตรการให้มี ผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียร่วม - มาตรการส่งเสริมความ โปร่งใส ในการจัดซื้อจัด จ้าง - มาตรการจัดการเรื่อง ร้องเรียน การทุจริต - มาตรการป้องกันการ รับ สินบน - มาตรการป้องกัน การ ขัดกัน ระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนรวม - มาตรการตรวจสอบ การใช้ ดุลยพินิจ	ผู้บริหารและ คณะทำงาน โครงการ โรงเรียนสุจริต กลุ่ม บริหารวิชาการ กลุ่ม บริหารงบประมาณ กลุ่ม บริหารงานบุคคล กลุ่ม บริหารงานทั่วไป	รายงานความก้าวหน้า และ สรุปผลภายในวันที่ 31 มีนาคม 2566 และ วันที่ 30 กันยายน 2566