



รายงานผลการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี



กลุ่มบริหารงานบุคคล
โรงเรียนบ้านคลองไม้แดง
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2

คำนำ

โรงเรียนบ้านคลองไม้แดง มีนโยบายด้านการบริหารและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ตาม
แผนพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ 2564 – 2566 และได้มีการส่งเสริม สนับสนุนให้ครูและบุคลากร
ทางการศึกษา พัฒนาตนเองตามแผนพัฒนาทรัพยากร ประจำปี 2564-2566 ในการนี้ โรงเรียนบ้านคลองไม้แดง
จึงได้จัดทำรายงาน ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2566 ขึ้น

โรงเรียนบ้านคลองไม้แดง

สารบัญ

หัวเรื่อง	หน้า
แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2564-2566	1
แนวทางการดำเนินงานของแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2564-2566	1
วิสัยทัศน์	1
พันธกิจ	1
เป้าประสงค์รวม	1
ประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	2
ผลการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านคลองไม้แดง	
ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรอย่างครบวงจร ประกอบด้วย การสร้างองค์ ความรู้ การแบ่งปันความรู้ การพัฒนาความรู้และการน าความรู้ไปใช้ประโยชน์ให้เกิดความก้าวหน้า ในอาชีพ	2-9
ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้ทรัพยากรร่วมกัน	10
สรุปข้อมูลเชิงสถิติด้านทรัพยากรบุคคล	11
ปัญหา/อุปสรรค	12
ข้อเสนอแนะ	12

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2564-2566

โรงเรียนบ้านคลองไม้แดงได้กำหนดแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2564-2566 และกำหนดประชุมจัดแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2564-2566 เมื่อวันที่ 7 พฤศจิกายน 2564 ณ ห้องประชุมโรงเรียนบ้านคลองไม้แดง โดยความร่วมมือจากคณะกรรมการสถานศึกษาโรงเรียนบ้านคลองไม้แดง เพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินงานพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้สอดคล้องกับกรอบยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2560-2579) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ.2560-2564) นโยบาย สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีงบประมาณ 2561 และแผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน (แผนกลยุทธ์) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2 ปีงบประมาณ 2560-2564 แนวทางการดำเนินงานของแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2564-2566

วิสัยทัศน์

โรงเรียนบ้านคลองไม้แดงจัดการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพผู้เรียน สร้างสุขนิสัยที่ดี เสริมสร้างทักษะชีวิต เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เพียบพร้อมคุณธรรม น้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ก้าวทันเทคโนโลยี มีค่านิยม 12 ประการ พัฒนาช่วยเหลือนักเรียน

พันธกิจ

1. ส่งเสริมการจัดการเรียนรู้เพื่อพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของนักเรียน
2. ส่งเสริมการจัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ตามมาตรฐานการศึกษา
3. ส่งเสริมครูและบุคลากรใช้สื่อ เทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมในการจัดการเรียนรู้
4. ส่งเสริมการใช้หลักธรรมาภิบาลในการจัดการศึกษา
5. ส่งเสริมการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต
6. ส่งเสริม สนับสนุนการมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษาของชุมชนและองค์กรต่างๆทุกภาคส่วน

เป้าประสงค์รวม

1. โรงเรียนส่งเสริมการประเมินคุณภาพของผู้เรียนในทุกระดับชั้น
2. โรงเรียนจัดกระบวนการเรียนรู้ สอดแทรกคุณธรรมนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
3. โรงเรียนต้องระดมทรัพยากรและใช้ทรัพยากรในท้องถิ่นร่วมกัน เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการศึกษา

4. โรงเรียนต้องพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีวิสัยทัศน์ในการพัฒนาตนเอง โดยปรับการเรียน เปลี่ยนแปลงการสอนให้ทันสมัยและทำงานเป็นทีม

ประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

1. พัฒนาระบบการจัดการความรู้ภายในองค์กรเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
2. พัฒนาระบบบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ
3. ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะในการท างานอยู่เสมอ สามารถ ปรับเปลี่ยน วิธีการท างานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของงาน
4. สร้างเสริมจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของวิชาชีพ ความซื่อสัตย์สุจริตและความ รับผิดชอบต่อนหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายและความรับผิดชอบต่อส่วนรวม
5. สร้างสมดุลระหว่างคุณภาพชีวิตและการทำงาน จัดสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมและปลอดภัยในการทำงาน 6. สร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานของบุคลากร

1. ผลการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านคลองไม้แดง

1.1 ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรอย่างครบวงจร ประกอบด้วย การสร้างองค์ความรู้ กำไร แบ่งปันความรู้ การพัฒนาความรู้และการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ให้เกิดความก้าวหน้าในอาชีพ

1.1.1 โรงเรียนบ้านคลองไม้แดง มีข้าราชการครูและบุคลากรพัฒนาตนเองจนได้รับการเชิดชูเกียรติ ดังนี้

นางสาวจันทร์จิรา จ๋าม่วง

รางวัลผู้วิจัยและพัฒนานวัตกรรมสร้างสรรค์คนดี ด้านการจัดการเรียนการสอนโรงเรียนคุณธรรม สพฐ. ระดับประเทศ (ระดับดีเยี่ยม)

1.1.2 โรงเรียนบ้านคลองไม้แดง ได้สนับสนุนให้ครูและบุคลากรเข้ารับการอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถ อันจะนำไปพัฒนาผู้เรียนให้มีความรู้ ทักษะ และกระบวนการการเรียนรู้ ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	ชั่วโมงอบรม		รวมทั้งปี/ชั่วโมง
		ภาคเรียนที่ 2/2565	ภาคเรียนที่ 1/2566	
1.	นางสาวจันทร์จิรา จำม่วง	40	42	82
2.	นางสาวกานต์พิชชา สมเขาใหญ่	40	38	78
3.	นางสาวนิภาพันท์ ทองมณี	32	36	68
4.	นางสาววนิดา เสี่ยงหย่อง	36	32	68
5.	นางสาวชฎาพร เย็นสกุล	32	32	64
6.	นายธีรภัทร์ เข้มทอง	34	36	70
7.	นางสาวพัทตร์วิภา อ้าลอย	34	32	66
8.	นางสาวสุภัศร ทองชุม	40	36	76
9.	นางสาวอาลิษา วิเศษกาญจน์	36	32	68
10.	นางสาวธารรัตน์ หีดเดช	32	36	68
11.	นางสาวนราวดี ภัคดีสุวรรณ	36	42	78
12.	นางสาวสุกัญญา ศรีสุวรรณ	32	36	68
13.	นายสมรัฐ อินทริยา	32	36	68
14.	นางสาวมนทกานต์ สุพวุฒิ	32	36	68
15.	นายอภิชาติ อินทวิเศษ	32	36	68
16.	นางสาวเบญจวรรณ เรืองศรี	36	40	76
17.	นางสุดา วัชรวิฑูร	32	32	64
18.	นางสาวดนยา มีเสน	32	36	68
19.	นางสาวเพ็ญศรี เออแสง	32	32	64
20.	นางลัดดาวรรณ ภัคดีดวง	40	42	82
21.	นายชาญชัย แก้วจันทร์แก้ว	32	36	68



1.2 การส่งเสริมสนับสนุนการใช้ทรัพยากรร่วมกัน เพื่อให้เกิดการทำงานแบบเครือข่ายและมุ่งเน้นกา มีส่วนร่วม

โรงเรียนบ้านคลองไม้แดงได้สนับสนุนให้ครูและบุคลากรปฏิบัติงานโดยยึดหลักการสร้างชุมชนแห่งการเรียนรู้ (PLC) เพื่อให้เกิดการทำงานแบบมีส่วนร่วม อันส่งผลให้ผู้เรียนพัฒนาศักยภาพได้หลากหลาย



2. สรุปข้อมูลเชิงสถิติด้านทรัพยากรบุคคล

2.1 ข้อมูลบุคลากรของสถานศึกษา

ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ	อายุราชการ	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ	วุฒิ	วิชาเอก
1	นายวิจารณ์ คงระเรื้อย	48	13	ครู คศ.2	ปริญญาโท	บริหารการศึกษา
2	นายสมรัฐ อินทริยา	44	15	ครู คศ.2	ปริญญาตรี	ศิลปศึกษา
3	นายชาญชัย แก้วจันทร์แก้ว	54	13	ครู คศ.2	ปริญญาตรี	วิทยาศาสตร์การกีฬา
4	นางสาวเบญจวรรณ เรืองศรี	34	8	ครู คศ.2	ปริญญาตรี	ชีววิทยา
5	นางสาวนิภาพันท์ ทองมณี	38	10	ครู คศ.1	ปริญญาตรี	ปฐมวัย
6	นางสาวพัทธวิภา อ่ำลอย	34	8	ครู คศ.1	ปริญญาตรี	คณิตศาสตร์
7	นางสาวเพ็ญศรี เออแสง	37	7	ครู คศ.2	ปริญญาตรี	คอมพิวเตอร์
8	นางสุดา วัชรวิฑูร	58	6	ครู คศ.1	ปริญญาตรี	ภาษาอังกฤษ
9	นางสาวดนยา มีเสน	44	6	ครู คศ.1	ปริญญาตรี	สังคมศึกษา
10	ว่าที่ร.ต.หญิงอาลิษา วิเศษกาญจน์	32	6	ครู คศ.1	ปริญญาตรี	ภาษาไทย
11	นางสาวธารรัตน์ หิตเดช	46	4	ครู คศ.1	ปริญญาตรี	ประถมศึกษา
12	นางสาวสุภัทสร ทองชุม	29	4	ครู คศ.1	ปริญญาตรี	ปฐมวัย
13	นางสาวจันทร์จิรา จำม่วง	29	4	ครู คศ.1	ปริญญาตรี	สังคมศึกษา
14	นางสาววนิดา เสียงหย่อง	33	3	ครู คศ.1	ปริญญาตรี	ชุมชนศึกษา
15	นายธีรภัทร์ เข้มทอง	30	3	ครู คศ.1	ปริญญาตรี	คณิตศาสตร์
16	นางสาวกานต์พิชชา สมเขาใหญ่	30	2	ครูผู้ช่วย	ปริญญาตรี	วิทยาศาสตร์
17	นางสาวลัดดาวรรณ ภัคดีดวง	36	1	ครูผู้ช่วย	ปริญญาตรี	การศึกษาปฐมวัย
18	นางสาวนราวดี ภัคิสุวรรณ	28	1	ครูผู้ช่วย	ปริญญาตรี	คอมพิวเตอร์
19	นางสาวสุกัญญา ศรีสุวรรณ	43	1	ครูผู้ช่วย	ปริญญาตรี	คหกรรม
20	นางสาวชฎาพร เย็นสกุล	24	3	ครูอัตราจ้าง	ปริญญาตรี	คณิตศาสตร์
21	นางสาวมนทกานต์ สุพวุฒิ	23	1	ครูอัตราจ้าง	ปริญญาตรี	นิเทศศาสตร์
22	นายอภิชาติ อินทวิเศษ	28	3	ครูอัตราจ้าง	ปริญญาตรี	พลศึกษา

2.2 ผู้อำนวยการโรงเรียน

นายวิจารณ์ คงระเรื้อย ตำแหน่งรองผู้อำนวยการโรงเรียนปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านคลองไม้แดง วุฒิกการศึกษาสูงสุด ศษ.ม. ศึกษามหาบัณฑิต (บริหารการศึกษา) ดำรงตำแหน่งที่โรงเรียนบ้านคลองไม้แดง ตั้งแต่วันที่ 21 ธันวาคม 2564 จนถึงปัจจุบัน

3. ปัญหา/อุปสรรค

- จำนวนบุคลากรครูไม่เพียงพอ ครูไม่ครบชั้น ทำให้ปฏิบัติงานได้ไม่เต็มที่
- ครูผู้สอนสอนไม่ตรงเอกที่จบมา

4. ข้อเสนอแนะ

-