



คำสั่งโรงเรียนบ้านคลองไม้แดง

ที่ ๓๙ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา

ด้วยสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษากฎจริยธรรมอย่างเคร่งครัด

ในการนี้โรงเรียนบ้านคลองไม้แดง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในโรงเรียนบ้านคลองไม้แดง ประกอบไปด้วย

๑.๑ นายวิจารณ์ คงระเรื้อย	รองผู้อำนวยการรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการ	ประธานกรรมการ
๑.๒ นางสาวหุษฎี ทองสัมฤทธิ์	ครู คศ. ๓	กรรมการ
๑.๓ นายชาญชัย แก้วจันทร์แก้ว	ครู คศ. ๒	กรรมการ
๑.๔ นายสมรัฐ อินทรียา	ครู คศ. ๒	กรรมการ
๑.๕ นางสาวนิภาพันธ์ ทองมณี	ครู คศ. ๒	กรรมการ
๑.๖ นางสาวเบญจวรรณ เรืองศรี	ครู คศ. ๒	กรรมการ
๑.๗ นางสาวภักวิภา อ่ำลอย	ครู คศ. ๒	กรรมการ
๑.๘ นางสาวเพ็ญศรี เออแสง	ครู คศ. ๒	กรรมการ
๑.๙ นางสุดา วัชรวิฑูร	ครู คศ. ๑	กรรมการ
๑.๑๐ ว่าที่ร้อยตรีหญิงอาลิษา วิเศษกาญจน์	ครู คศ. ๑	กรรมการ
๑.๑๑ นางสาวธารารัตน์ หิตเดช	ครู คศ. ๑	กรรมการ
๑.๑๒ นางสาวดนยา มีเสน	ครู คศ. ๑	กรรมการ
๑.๑๓ นางสาวสุภัสสร ทองชุม	ครู คศ. ๑	กรรมการ
๑.๑๔ นายสุรชาติ คงสิน	ครู คศ. ๑	กรรมการ
๑.๑๕ นางสาวนิตา เสียงหย่อง	ครู คศ. ๑	กรรมการ
๑.๑๖ นายธีรภัทร์ เข้มทอง	ครู คศ. ๑	กรรมการ
๑.๑๗ นางลัดดาวรรณ ภัคดีดวง	ครูผู้ช่วย	กรรมการ
๑.๑๘ นางสาวกานต์พิชชา สมเขาใหญ่	ครูผู้ช่วย	กรรมการ
๑.๑๙ นางสาวสุกัญญา ศรีสุวรรณ	ครูผู้ช่วย	กรรมการ
๑.๒๐ นางสาวมนทกานต์ สุพวุฒิ	ครูอัตราจ้าง	กรรมการ
๑.๒๑ นางสาวมุกกรีน แก้วกำเนิด	ครูช่วยสอน	กรรมการ

ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. การส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและข้อกำหนดจริยธรรม

๒. ควบคุม กำกับ และให้คำแนะนำ ปรีกษา ตอบคำถาม ตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มศักยภาพเพื่อประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายวิจารณ์ คงระเรื้อย)

รองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านคลองไม้แดง
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านคลองไม้แดง

Do's and Don'ts
 พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
 โรงเรียนบ้านคลองไม้แดง
 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒

Do's	Don'ts
ยึดมั่นในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	ไม่ด้อยค่าความเป็นไทย ไม่จงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์ ไม่ลบหลู่ดูแคลนด้อยค่าศาสนาใด ศาสนาหนึ่ง
ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อ หน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ไม่ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ หรือปฏิบัติตนฝ่าฝืน ข้อกำหนด ระเบียบ กฎหมาย
กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำใน สิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	ไม่ประพฤติปฏิบัติตนในทางที่เสื่อมเสีย ขาด คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของวิชาชีพ
มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง	ไม่เอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง และไม่มีประโยชน์ทับ ซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่าง เต็มกำลังความสามารถ	ไม่ละทิ้งทอดทิ้งหน้าที่ราชการเป็นเหตุให้ราชการ เสียหาย
ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	ไม่รับสิ่งของ หรือผลประโยชน์ตอบแทนใดๆ เพื่อ แลกกับการให้บริการ
ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ไม่ประพฤติตนให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ ศักดิ์ศรีของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล	ไม่ละเมิดศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ หรือด้อยค่าจาก ความแตกต่างของบุคคล