

ITA
2567



โรงเรียนบ้านดอนสน
📍 ยินดีต้อนรับ
BANDONSON SCHOOL

**รายงานผลการดำเนินการ
ตามมาตรฐานการเพื่อส่งเสริม
คุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน**

โรงเรียนบ้านดอนสน
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1
กระทรวงศึกษาธิการ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนบ้านดอนสน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1

ที่ 16/2566

วันที่ 26 มีนาคม 2566

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ
โรงเรียนบ้านดอนสน ปี 2566

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านดอนสน

ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1 ได้รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐในปี 2566 และได้กำหนดมาตรการเพื่อการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงานในประเด็นที่จะต้องพัฒนา คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน มีระดับคะแนน 26.02 คะแนน แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก คิดเป็นร้อยละ 27.00 แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ มีระดับคะแนน 39.60 คะแนน คิดเป็นร้อยละ 92.62 จากผลการประเมิน ซึ่งมีผลการประเมินดังนี้

แบบ	ค่าน้ำหนัก คะแนน	ผลคะแนน	คิดเป็นร้อยละ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)	30	26.02	86.73
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)	30	27.00	90.00
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)	40	39.60	99.00
รวม	100	92.62	

จากผลการประเมินโรงเรียนได้ผลคะแนนสูง เนื่องจากทางโรงเรียนมีการวางแผนเตรียมการรับการประเมิน และดำเนินการปรับปรุงกระบวนการทำงานของสถานศึกษาอย่างเป็นระบบ โดยได้รับความร่วมมือจากผู้บริหารและ บุคลากรภายในสถานศึกษาอย่างเข้มแข็ง รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน มีความชัดเจน สอดคล้องกับตัวชี้วัดการประเมินที่กำหนดไว้ สำหรับปีงบประมาณ 2566 ทางโรงเรียนได้กำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ไปสู่การปฏิบัติดังนี้

**แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ไปสู่การปฏิบัติ**

แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ไปสู่การปฏิบัติของโรงเรียนบ้านดอนสนนั้น มีดังต่อไปนี้

1. แต่งตั้งคณะทำงานกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
2. มอบหมายหน้าที่รับผิดชอบในการจัดเตรียมข้อมูลในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
3. ดำเนินการจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือระหว่างผู้บริหารสถานศึกษากับบุคลากรในโรงเรียน
4. ติดตามผลการดำเนินงานของแต่ละงานที่รับผิดชอบเป็นประจำทุกเดือน
5. เผยแพร่ผลการดำเนินงานผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ ปัดประกาศ และทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
(1) ข้อมูลพื้นฐาน	จัดทำข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ภายใน วันที่ 31 มีนาคม 2566 และ วันที่ 30 กันยายน 2566
(2) แผนดำเนินงาน แผนปฏิบัติงาน และคู่มือการให้บริการ	จัดทำแผนดำเนินงาน แผนปฏิบัติงาน และคู่มือการให้บริการของกลุ่มงาน ทุกกลุ่ม	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ฝ่ายบริหารงานงบประมาณ ฝ่ายบริหารงานบุคคล ฝ่ายวิชาการ	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ภายในวันที่ 31 มีนาคม 2566 และ วันที่ 30 กันยายน 2566
(3) แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ	จัดทำแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือ การจัดหาพัสดุ	ฝ่ายบริหารงานงบประมาณ	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ภายในวันที่ 31 มีนาคม 2566 และ วันที่ 30 กันยายน 2566
(4) นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตาม นโยบายการบริหารทรัพยากร บุคคล และหลักเกณฑ์การบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล	กำหนดนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล จัดทำ หลักเกณฑ์การบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล	ฝ่ายบริหารงานบุคคล	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ภายในวันที่ 31 มีนาคม 2566 และ วันที่ 30 กันยายน 2566

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
(5) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	จัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลภายในวันที่ 31 มีนาคม 2566 และวันที่ 30 กันยายน 2566
6) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	จัดทำเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร สร้างเครื่องมือการประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และจัดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ฝ่ายบริหารงานงบประมาณ ฝ่ายบริหารงานบุคคล ฝ่ายวิชาการ	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลภายในวันที่ 31 มีนาคม 2566 และวันที่ 30 กันยายน 2566
(7) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	จัดทำมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริตได้แก่ - มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ - มาตรการให้มีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม - มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง - มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต - มาตรการป้องกันการรับสินบน - มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ฝ่ายบริหารงานงบประมาณ ฝ่ายบริหารงานบุคคล ฝ่ายวิชาการ	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลภายในวันที่ 31 มีนาคม 2566 และวันที่ 30 กันยายน 2566

ผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ
โรงเรียนบ้านดอนสน ปี 2566 ได้ดำเนินงานแล้วดังนี้

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	สถานะการดำเนินงาน		
		ยังไม่ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว
(1) ข้อมูลพื้นฐาน	จัดทำข้อมูลพื้นฐานได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ ข้อมูล	-	-	/
(2) แผนดำเนินงาน แผนปฏิบัติงาน และคู่มือการ ให้บริการ	จัดทำแผนดำเนินงาน แผนปฏิบัติงาน และคู่มือการให้บริการของกลุ่มงานทุก กลุ่ม	-	-	/
(3) แผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี และการ จัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหา พัสดุ	จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการ จัดหาพัสดุ	-	-	/
(4) นโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล การ ดำเนินการตามนโยบายการ บริหารทรัพยากรบุคคล และ หลักเกณฑ์การบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล	กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากร บุคคล จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล	-	-	/
(5) การส่งเสริมความโปร่งใส ในหน่วยงาน ได้แก่ การ จัดการเรื่องร้องเรียนการ ทุจริต และการเปิดโอกาสให้ เกิดการมีส่วนร่วม	จัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสใน หน่วยงาน	-	-	/

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	สถานะการดำเนินงาน		
		ยังไม่ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว
(6) การดำเนินการเพื่อ ป้องกันการทุจริต	1. จัดทำเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร 2. สร้างเครื่องมือการประเมินความเสี่ยง เพื่อการป้องกันการทุจริต 3. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร จัดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	-	-	/
(7) มาตรการภายในเพื่อ ป้องกันการทุจริต	จัดทำมาตรการภายในเพื่อป้องกัน การทุจริตได้แก่ - มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ - มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วน ร่วม - มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการ จัดซื้อจัดจ้าง - มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต - มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต - มาตรการป้องกันการรับสินบน - มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ	-	-	/

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ 
(นางสาวจินตนาрі ศรีสุข)
ครู

ลงชื่อ 
(นางสีลาวดี ศรีเฟือก)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านดอนสน



รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

โรงเรียนบ้านดอนสน
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1
กระทรวงศึกษาธิการ

