



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

โรงเรียนบ้านดอนสน

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๗

โรงเรียนบ้านดอนสน

อำเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐกลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมินรวมทั้ง ข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็น ถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล

โรงเรียนบ้านดอนสน ดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงานเขตพื้นที่ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ประเด็น ข้อบกพร่อง จุดอ่อน และข้อแก้ไขและพัฒนา โดยให้ความสำคัญกับตัวชี้วัดที่คะแนนประเมินต่ำและกำหนด มาตรการ ส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ ผู้รับผิดชอบตาม มาตรการและมอบหมาย ให้ขับเคลื่อนตามมาตรการและรายงานผลการดำเนินงาน ความก้าวหน้า ความสำเร็จ และปัญหาอุปสรรคเป็นรายไตรมาสอย่างต่อเนื่อง โรงเรียนบ้านดอนสน ได้ขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริม คุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงานของโรงเรียน บ้านดอนสน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ รายละเอียดตาม เอกสารรายงานการวิเคราะห์ฯ ฉบับนี้ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะเป็น ประโยชน์ในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้ การทุจริตของประเทศไทยให้มีผลคะแนน ที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

โรงเรียนบ้านดอนสน

การดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
โรงเรียนบ้านดอนสน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

โรงเรียนบ้านดอนสน ได้ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ บุคลากรในโรงเรียนบ้านดอนสน เกิดความตระหนักเห็นความสำคัญและให้ความร่วมมือในการขับเคลื่อนให้ โรงเรียนบ้านดอนสน เป็นสำนักงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสโดยใช้เครื่องมือการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านดอนสน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ มีผลการประเมิน ๙๒.๖๒ คะแนน ระดับคุณภาพ A

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส โรงเรียนบ้านดอนสน

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านดอนสนประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ในภาพรวมได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย ๙๒.๖๒ คะแนน ระดับคุณภาพ A โรงเรียนบ้านดอนสน มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

ตารางที่ ๑ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านดอนสน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ รายด้าน ดังนี้

การวัดการรับรู้	คะแนนเต็ม	ผลการประเมิน
การวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	๓๐	๒๖.๐๒
การวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	๓๐	๒๗.๐๐
การเปิดเผยข้อมูล (OIT)	๔๐	๓๙.๖๐
รวม	๑๐๐	๙๒.๖๒

จากตารางที่ ๑ แสดงให้เห็นว่าผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนบ้านดอนสน มีผล การประเมิน ๙๒.๖๒ ระดับคุณภาพ A การเปิดเผยข้อมูล (OIT) คะแนนสูงสุด ๓๙.๖๐ คะแนน และการวัดการรับรู้ผู้ มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) คะแนนต่ำสุด ๒๖.๐๒ คะแนน

ตารางที่ ๒ แสดงผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนบ้านดอนสนประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ จำแนกรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม	คะแนน	ระดับคุณภาพ
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐	๙๘.๑๗	AA
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๑๐๐	๘๐.๖๑	B
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๑๐๐	๙๖.๓๓	AA
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑๐๐	๗๖.๙๒	B
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑๐๐	๘๑.๕๘	B
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๑๐๐	๙๐.๑๐	A
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑๐๐	๘๗.๐๘	A
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	๑๐๐	๙๒.๘๕	A
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐	๙๘.๐๐	AA
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๑๐๐	๑๐๐	AA
รวม	๑๐๐	๙๒.๖๒	A

จากตารางที่ ๒ แสดงให้เห็นว่า มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านดอนสนประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ระดับคุณภาพ A จำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด เมื่อวิเคราะห์แล้วผ่านเกณฑ์ การประเมินทุกตัวชี้วัดคือผ่านร้อยละ ๙๒.๖๒

การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของโรงเรียนบ้านดอนสน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จุดแข็ง

โรงเรียนบ้านดอนสน วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านดอนสน มีจุดแข็ง ๗ ตัวชี้วัด ซึ่งมีผลคะแนนระดับ A ขึ้นไปประกอบด้วย

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต คะแนน ๑๐๐.๐๐ เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูล ที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๒ ประเด็น คือ ๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของ ผู้บริหารและนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็น ข้างต้น แสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

โรงเรียนบ้านดอนสน ผู้บริหารได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตโดยการประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและนโยบายไม่รับของขวัญ และให้คำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารโรงเรียนบ้านดอนสน อย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส มีการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรม ที่ทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่รับผิดชอบต่อหน้าที่

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ คะแนน ๙๘.๑๗ เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของ บุคลากรในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรอื่นในหน่วยงานตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือการดำเนินการตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัดและจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกัน มาเป็นการส่วนตัวรวมไปถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เต็มความสามารถ และความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ ซึ่งล้วนถือเป็นลักษณะการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม นอกจากนี้ยังประเมินการรับรู้ในประเด็นพฤติกรรมการเรียกรับเงิน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ๆ ของบุคลากรอื่นในหน่วยงานทั้งในกรณีเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ และในกรณีช่วงเทศกาลหรือวาระสำคัญต่าง ๆ ต่อบุคลากรภายนอกซึ่งถือความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบนในอนาคต

โรงเรียนบ้านดอนสน มีคำสั่งการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในโรงเรียนบ้านดอนสน โดยมีคำสั่งมอบหมายงานให้บุคลากรถือปฏิบัติ และมีการกำกับดูแลของผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย เพื่อตรวจสอบความถูกต้องโปร่งใส ก่อนที่จะให้ผู้มารับบริการได้รับความพึงพอใจในการมารับบริการมีการกำหนด

กระบวนการงาน ขั้นตอนการมารับบริการ ระยะเวลาในการรับบริการ ซึ่งประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์โรงเรียน บ้านดอนสน เพื่อให้ผู้มาติดต่อขอรับบริการศึกษาข้อมูลรายละเอียดก่อนมารับบริการที่โรงเรียนบ้านดอนสน

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล คะแนน ๙๘.๐๐ เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๕ ประเด็น คือ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ (๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน

โรงเรียนบ้านดอนสน มีการปรับปรุงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านทางหน้าเว็บไซต์ที่เป็นปัจจุบัน และมีข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน ผู้ติดต่อรับบริการมีช่องทางการในการขอรับบริการที่สะดวกและรวดเร็ว ทั้งนี้เพื่อให้ผู้ มีส่วนได้ส่วนเสียได้แสดงความคิดเห็นและเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับข้อมูลข่าวสารได้มากกว่ายิ่งขึ้น

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ คะแนน ๙๖.๓๓ เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานการคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ รวมไปถึงการใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง นอกจากนี้ยังประเมินเกี่ยวกับกระบวนการบริหารงานบุคคลที่อาจเกิดการแทรกแซงจากผู้มีอำนาจการซื้อขายตำแหน่ง หรือการเอื้อผลประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง

โรงเรียนบ้านดอนสน ได้รับมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาเป็นอย่างเป็นธรรม มีการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาไม่มีการถูกแทรกแซงจากกลุ่มหรือพวกพ้องที่เอื้อประโยชน์

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน คะแนน ๙๖.๘๕ เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้นโดยควรมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อเข้ามา

มีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วยทั้งนี้ นอกจากหน่วยงานจะต้องปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้นแล้วยังควรให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้นด้วย

โรงเรียนบ้านดอนสน ได้นำเทคโนโลยีมาให้บริการแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการรับบริการผ่านทาง หน้า เว็บไซต์โรงเรียน เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้รับบริการไม่ต้องเดินทางมาถึงโรงเรียนบ้านดอนสน เช่น ระบบ E-Money, ระบบ My Office, โลกออนไลน์ เป็นต้น

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน คะแนน ๙๐.๑๐ เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมิน การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อคุณภาพการดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลา ที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงจะต้องให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการของ หน่วยงานแก่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล ซึ่งสะท้อนถึงการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม และยังประเมินการรับรู้เกี่ยวกับ ประสิทธิภาพตรงในการถูกเจ้าหน้าที่ เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นๆ เพื่อแลกเปลี่ยนกับการปฏิบัติ หน้าที่ด้วยนอกจากนี้ ยังประเมินการรับรู้เกี่ยวกับการบริหารงานงานและการดำเนินงานในภาพรวม ของหน่วยงานที่จะต้องคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชน และส่วนรวมเป็นหลัก ไม่มีการเอื้อประโยชน์ ให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง

โรงเรียนบ้านดอนสน จัดทำกระบวนการบริการในการให้บริการ ซึ่งประกอบด้วยขั้นตอน การให้บริการ ระยะเวลา เอกสารประกอบการขอรับบริการ ผู้รับผิดชอบ หมายเลขโทรศัพท์ผู้ให้บริการ พร้อมที่จะตอบคำถามให้กับผู้รับบริการ ผ่านทางหน้าเว็บไซต์โรงเรียนบ้านดอนสน เพื่อให้ผู้รับบริการได้ติดต่อ สอบถามผู้รับผิดชอบในแต่ละกระบวนการงานได้ตรงตามความต้องการ

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร คะแนนที่ได้ ๘๗.๐๘ เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมิน การรับรู้ของรับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสาร ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆต่อสาธารณชนผ่านช่องทาง ที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่ายและไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ผลการดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบรวมถึงการจัด ให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับ การดำเนินงาน/การให้บริการ และมีการชี้แจงในกรณีที่มีข้อกังวลได้อย่างชัดเจน นอกจากนี้ยังประเมินการ รับรู้เกี่ยวกับการจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย ซึ่งสะท้อนถึงการสื่อสารกับ ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ

โรงเรียนบ้านดอนสน มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารหน้าเว็บไซต์โรงเรียนบ้านดอนสน ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถสื่อสารได้ทั้งสองทางมีช่องทางการรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ ช่องทางการ Q&A ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถแสดงความคิดเห็น และส่งคำติชมในแบบสอบถามความพึงพอใจของผู้รับบริการ เพื่อนำมาปรับปรุงและพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของโรงเรียนบ้านดอนสน

จุดอ่อน

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ คะแนน ๗๖.๙๒ เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของราชการในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรภายใน ในการนำทรัพย์สินของรายการของหน่วยงานไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น และพฤติกรรมในการขยืมทรัพย์สินของราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงานและการยืมโดยบุคลากรภายนอกหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก นอกจากนี้หน่วยงานจะต้องมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติรวมไปถึงหน่วยงานจะมีการกำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานด้วย

โรงเรียนบ้านดอนสน ได้จัดทำทะเบียนวัสดุครุภัณฑ์ที่ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน มีการจัดทำทะเบียนควบคุมการยืมทรัพย์สินของทางราชการเพื่อไปปฏิบัติหน้าที่และทะเบียนคุมการเบิกวัสดุสำนักงาน เพื่อความสะดวกในการตรวจสอบวัสดุคงเหลือในการวางแผนการจัดซื้อวัสดุให้ตรงตามความต้องการ และเป็นการประหยัดเงินงบประมาณด้วย

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ คะแนน ๘๐.๖๑ เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานของตนเองในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณนับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใสไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้องการเบิกจ่ายเงินของบุคลากรในเรื่องต่างๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุด้วย นอกจากนี้ยังให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้บุคคลภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้

โรงเรียนบ้านดอนสน มีการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ การกำกับติดตาม ตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณอย่างต่อเนื่อง และดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างวัสดุครุภัณฑ์ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และสร้างความตระหนักให้บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่รับผิดชอบด้านการเงินและบัญชี เจ้าหน้าที่พัสดุ ดำเนินงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต เป็นธรรมโดยใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต คะแนนที่ได้ ๘๑.๕๘ เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของ บุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง โดยหน่วยงานจะต้องทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ และจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม รวมไปถึงการประเมินเกี่ยวกับประสิทธิภาพการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ที่จะต้องทำให้การทุจริตในหน่วยงานลดลง หรือไม่มีเลย และจะต้องสร้างความเชื่อมั่นให้บุคลากรภายในในการร้องเรียนเมื่อพบเห็นการทุจริตภายในหน่วยงานด้วย นอกจากนี้หน่วยงานจะต้องมีกระบวนการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน รวมถึงการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบจากทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริต

โรงเรียนบ้านดอนสน ให้ความสำคัญในการแก้ไขปัญหาการทุจริตภายในหน่วยงานโดยได้จัดทำ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต แนวทางการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต แผนป้องกันการทุจริต การกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จัดทำแนวปฏิบัติการจัดการ เรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติ มิชอบกำหนดมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

มาตรการ	วิธีการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	การกำกับติดตาม	การรายงานผล	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. มาตรการป้องกันการทุจริต	โรงเรียนบ้านดอนสน ส่งเสริมการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานเพื่อให้เป็นวัฒนธรรมองค์กรให้กับบุคลากรในโรงเรียนบ้านดอนสน มีค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน และประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับทราบข้อมูลข่าวสารผ่าน ทางการหน้าเว็บไซต์ของโรงเรียนบ้านดอนสน	ประชุมบุคลากรในโรงเรียนบ้านดอนสน และปลูกจิตสำนึก เน้นย้ำในการประชุมแต่ละครั้ง	สังเกตหรือการตอบแบบสอบถามจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๗	ครูโรงเรียนบ้านดอนสน
๒. มาตรการปรับปรุงระบบการทำงาน	โรงเรียนบ้านดอนสน จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจการให้บริการของผู้มารับบริการ เพื่อนำมาปรับปรุงพัฒนางานการให้บริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับบริการที่ดีและเป็นที่พึงพอใจของผู้มารับบริการมากกว่าที่เป็นอยู่	จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจส่งให้โรงเรียน และแขวนไว้หน้าเว็บไซต์ โรงเรียนให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมาแสดงความคิดเห็นเพื่อนำไปปรับปรุงการให้บริการ	สรุปรายงานผลจากแบบสอบถามความพึงพอใจ	ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๗	ครูโรงเรียนบ้านดอนสน

มาตรการ	วิธีการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	การกำกับติดตาม	การรายงานผล	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๓. มาตรการใช้ งบประมาณ	โรงเรียนบ้านดอนสนจัดทำแผนการใช้ จ่ายงบประมาณประจำปี ที่ผ่านมา เพื่อให้การใช้จ่ายเงินงบประมาณคุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่หน่วยงาน	จัดทำปฏิทินการจัดทำ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ และรายงานผลการจัดทำ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ให้ผู้บริหารทราบ	มีแผนการใช้จ่ายเงิน งบประมาณประจำปี	ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๗	ครู โรงเรียนบ้านดอนสน
๔. การใช้ทรัพย์สิน ของราชการ	โรงเรียนบ้านดอนสนมีการจัดทำ ทะเบียนวัสดุครุภัณฑ์ที่ถูกต้องและเป็น ปัจจุบัน มีการจัดทำทะเบียน ควบคุม การยืมทรัพย์สินของทางราชการ	มี ก า ร ต ร ว จ ส อ บ ทะเบียนวัสดุครุภัณฑ์ ทะเบียนควบคุมการยืม ทรัพย์สิน ของ ทาง ราชการและตรวจสอบ วัสดุคงเหลือในการวาง แผนการจัดซื้อวัสดุให้ ตรงตามความต้องการ	รายงานผลทะเบียน วัสดุ ครุ ภั ณ ท์ ทะเบียนควบคุม การยืมทรัพย์สิน ของทางราชการให้ ผู้บังคับบัญชาทราบ ใน ก า ร ป ร ะ ชู ม บุคลากร	ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๗	ครู โรงเรียนบ้านดอนสน