



2567

รายงานผลการดำเนินการป้องกัน การทุจริตประจำปี

โรงเรียนบ้านดอนสน

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ

ป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ประจำปี พ.ศ.2566

โรงเรียนบ้านดอนสน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 (ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ)

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
1.ปลูกและปลูกจิตสำนึก การต่อต้านการทุจริตเน้น การปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ	1.จัดกิจกรรมศึกษาเรียนรู้และพัฒนาคุณภาพชีวิตด้วยเศรษฐกิจพอเพียง	จำนวนครั้ง	2 ครั้ง/ปี	มีความรู้ความเข้าใจการพัฒนาคุณภาพชีวิตด้วยเศรษฐกิจพอเพียง
	2.จัดกิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกต่อ สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	จำนวนกิจกรรม	1 ชั่วโมง/หลักสูตร	มีจิตสำนึกต่อ สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
	3.โครงการฝึกอบรมเกี่ยวกับวินัย ข้าราชการให้กับข้าราชการบรรจุใหม่	จำนวนหลักสูตร	1 หลักสูตร/ปี	ข้าราชการใหม่ปฏิบัติตนมีระเบียบวินัย
	4.เผยแพร่ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่	จำนวนช่องทางในการเผยแพร่	ไม่น้อยกว่า 2 ช่องทาง	เผยแพร่ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่
	5.เผยแพร่กฎหมาย/ความรู้ที่เกี่ยวกับ การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์	จำนวนช่องทางในเผยแพร่	ไม่น้อยกว่า 2 ช่องทาง	เผยแพร่กฎหมาย/ความรู้ที่เกี่ยวกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด

	6.ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชู คนดี มีความซื่อสัตย์ (ข้าราชการดีเด่น)	จำนวนครั้ง	1/ ครั้ง/ปี	มีค่านิยมการยกย่องและเชิดชูคนดี มีความซื่อสัตย์
	7.จัดให้มีการประชุมภายในโรงเรียน เพื่อ ควบคุม กำกับดูแล การปฏิบัติงาน การ ประพฤติปฏิบัติ ตนของบุคลากรภายในให้ เป็นไปตามมาตรฐานทางคุณธรรมและ จริยธรรม	จำนวนครั้ง	ครั้ง/เดือน	มีการจัดประชุมภายในโรงเรียน เดือนละ 1 ครั้ง
	8.จัดกิจกรรมเกี่ยวกับธรรมะเพื่อ ส่งเสริม คุณภาพชีวิตและสร้างจิตสำนึกที่ ดีให้กับ บุคลากร	จำนวนครั้ง	2 ครั้ง/ปี	มีความเข้าใจธรรมะและมีจิตสำนึกที่ดี
	9.กิจกรรมเพื่อรณรงค์และเสริมสร้าง ให้ สังคมไทยเป็นสังคมแห่งธรรมาภิบาล	จำนวนกิจกรรม	4/ครั้งปี	มีการเสริมสร้างสังคมแห่งธรรมาภิบาล
3.พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	1.การมีส่วนร่วมของชุมชนในการติดตาม ตรวจสอบความโปร่งใสของการดำเนิน โครงการก่อสร้าง	ร้อยละของ โครงการ	ร้อยละ 90	ชุมชนในการติดตาม และตรวจสอบ โปร่งใสของการดำเนินก่อสร้าง ร้อยละ 100
	2.เปิดช่องทางประชาสัมพันธ์ให้ ชุมชนมีส่วนร่วมสะท้อนความเห็นและให้ ข้อเสนอแนะ	จำนวนช่องทาง ในการเผยแพร่	ไม่น้อยกว่า 2 ช่องทาง	มีช่องทางในการเผยแพร่และ ประชาสัมพันธ์มากกว่า 2ช่องทาง

	3.มีการประกาศเผยแพร่ ^{ชั้น} ขั้นตอนกระบวนการ ในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน	มีแผนผัง ขั้นตอน กระบวนการ ดำเนินการ ต่อเนื่อง	เผยแพร่แผนผัง ขั้นตอนกระบวนการ ดำเนินการต่อเนื่อง ร้องเรียน	มีการเผยแพร่แผนผัง ^{ชั้น} ขั้นตอน กระบวนการดำเนินการต่อเรื่อง ร้องเรียน
4.เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการ ทุจริต ให้กับบุคลากร	1.การดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริต คอร์ปชันในองค์กร - -ส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนความรู้ และ ข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตในระหว่าง หน่วยงานองค์กรที่เกี่ยวข้อง -สอดแทรกความรู้ด้านการป้องกันด้าน ป้องกันการทุจริตไว้ใน หลักสูตรการฝึกอบรม แพร่ความรู้/จัดอบรม สร้างความเข้าใจ เกี่ยวกับพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริต การ ปฏิบัติหรือลพเว้นการปฏิบัติ หน้าที่โดยมิชอบ ของเจ้าหน้าที่	จำนวนครั้งใน การแลกเปลี่ยน เรียนรู้จำนวน หลักสูตรที่มีการ ให้ความรู้ จำนวนครั้งที่ เผยแพร่	2 ครั้ง/ปี 2 หลักสูตร	มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ 2 ครั้ง/ปี มีการให้ความรู้ 2 หลักสูตร/ปี

	2.ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านการป้องกัน และ ปราบปรามการทุจริตทางเสียงตามสายหรือ สื่ออื่นๆ	ความถี่ในการ ประชาสัมพันธ์	2 ครั้ง/เดือน	มีการประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตทาง เสียงตามสาย หรือสื่ออื่นๆ
	3.จัดอบรมหลักสูตรชักชวนทำความเข้าใจ เกี่ยวกับตอบข้อเสนอนะของหน่วยงาน ภายนอกและการดำเนินการทางวินัย	จำนวนหลักสูตร	ครั้ง/ปี	มีการจัดการอบรม
	4.จัดทำรายงานและสถิติการถูกชี้มูล ความคิด/การตั้งข้อสังเกตของสำนักงาน ป.ป.ช/ป.ป.ท/สตง.ต่อเจ้าหน้าที่หรือ หน่วยงาน	จำนวนครั้งใน การจัดทำ รายงาน	ครั้ง/ปี	มีรายงานและสถิติการถูกชี้มูล ความคิด/การตั้งข้อสังเกตของ สำนักงานป.ป.ช/ป.ป.ท/สตง. ต่อเจ้าหน้าที่หรือ หน่วยงาน
	5.จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม การ ทุจริตประจำปี 2566	ความสำเร็จ	รายงานผลได้ตรงตาม ระยะเวลาที่กำหนด	มีรายงานผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม การทุจริต

ปัญหาอุปสรรค

การปฏิบัติงานในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้บรรลุตามวัตถุประสงค์เกิดผลสัมฤทธิ์ตามที่คาดหวังไว้ ทำให้การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของข้าราชการเป็นไปในลักษณะที่มีความรับผิดชอบ ทำให้ผู้ปกครอง คณะกรรมการสถานศึกษา มีความเชื่อถือในความมีคุณธรรม ความมีจริยธรรม การปฏิบัติหน้าที่โดยการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และการยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของคณะครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ให้ลดน้อยลงได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

ข้อเสนอแนะ

ดังนั้นในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา ต้องบูรณาการและอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน และจะต้องปฏิบัติอย่างต่อเนื่องให้เป็นระบบ โดยหากมีการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนอย่างจริงจังและต่อเนื่องแล้ว ก็จะส่งผลต่อการบรรลุตามผลสัมฤทธิ์ที่คาดหวังไว้ ส่วนราชการและสถานศึกษา ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม คณะครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน มีความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสถานศึกษามากยิ่งขึ้น มีจิตสำนึกในการเป็นพลเมืองดี ปฏิบัติงานตามระเบียบวินัย และมีความซื่อสัตย์สุจริต ทุกภาคส่วนมีความเข้าใจและให้ความร่วมมือในกิจกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา ปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางปฏิบัติ รวมถึงส่งผลต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมในระดับจังหวัดและระดับประเทศให้ยั่งยืนได้อีกด้วย