



รายงานผลการบริหาร
และพัฒนาบุคลากรบุคคลประจำปี

โรงเรียนบ้านดอนสน
อำเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

รายงานผลการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ของโรงเรียนบ้านดอนสน ฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อสรุปผลการดำเนินงานตามบทบาท หน้าที่ ในการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

โรงเรียนบ้านดอนสน คาดหวังว่ารายงานผลการดำเนินงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ฉบับนี้จะสะท้อนให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย ทราบถึงผลการดำเนินงานที่ผ่านมา เพื่อนำไปสู่การวางแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาในปีต่อไป ขอขอบคุณ ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกท่านที่ให้ความร่วมมือในการจัดทำรายงานผลการพัฒนาครูและบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ จนสำเร็จลุล่วงด้วยดี

โรงเรียนบ้านดอนสน

๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗

ความสำคัญอัตรากำลังบุคลากร

๑. ความสำคัญอัตรากำลังบุคลากร

ปัจจุบันทุกหน่วยงานไม่ว่าภาครัฐหรือเอกชนให้ความสำคัญกับ “คน” โดยถือว่าเป็นทรัพยากร อันมีค่าที่สุดเป็นทุนมนุษย์ “Human Capital” ที่ส่งผลให้หน่วยงานประสบความสำเร็จตามเป้าหมาย กำลังคนเป็นทรัพยากรที่มีชีวิตจิตใจ และไม่สามารถนำมาทดแทนกันได้แบบคนต่อคน เนื่องจากศักยภาพ ของแต่ละคนมีความแตกต่างกัน ดังนั้น หัวใจสำคัญในการดำเนินการงานของหน่วยงานจึงขึ้นอยู่กับ “คุณภาพของคนและจำนวนกำลังคนที่เหมาะสม

การวางแผนกำลังคน คือ กระบวนการคาดการณ์ความต้องการกำลังคนในองค์การล่วงหน้า ว่าต้องการอัตรากำลังประเภทใด ระดับใด จำนวนเท่าใดและต้องการเมื่อใด นอกจากนี้ การวางแผนกำลังคนยังรวมไปถึงการเปรียบเทียบกำลังคนที่มีอยู่ในปัจจุบัน เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่ามีจำนวนและ ประเภทบุคคล ตรงตามความต้องการ โดยคุณสมบัติบุคคลนั้นตรงตามความจำเป็นของงานและต้องพร้อม ใช้งานทันทีเมื่อหน่วยงานต้องการ ดังนั้น การวางแผนกำลังคนสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็น กระบวนการดำเนินการจัดอัตรากำลังคนให้เหมาะสม ทั้งปริมาณและคุณภาพ ในระยะเวลาที่เหมาะสมตาม ความต้องการของหน่วยงานทางการศึกษาในตำแหน่งที่เหมาะสมตรงกับความรู้ความสามารถที่ใช้ในการ จัดการเรียนการสอน

การวางแผนกำลังคนสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา นอกจากจะวางแผนให้ สอดคล้องกับความต้องการของสถานศึกษาแล้ว ยังต้องวางแผนกำลังคนเพื่อใช้กำลังคนให้ได้ประโยชน์สูงสุด ด้วย กล่าวคือ จะต้องมีการวางแผนการกระจายกำลังคนหรือเริ่มวางแผนกำลังคนตั้งแต่วัยระดับสถานศึกษา ซึ่ง ในปัจจุบันพบว่าข้าราชการครูในระดับโรงเรียนหลายโรงเรียนมีสภาพอัตรากำลังที่ขาดแคลนในขณะที่ภาพรวม ของอัตรากำลังไม่ได้สะท้อนภาพดังกล่าว และหากพิจารณาในรายละเอียดเกี่ยวกับสาขาวิชาที่ข้าราชการครูที่ สำเร็จการศึกษาพบว่า บางสาขาวิชาขาดแคลนครูเป็นจำนวนมาก ดังนั้นการวางแผนกำลังคนสำหรับ ข้าราชการครู จึงควรแก้ปัญหาในเรื่องจำนวนและคุณภาพของข้าราชการครูในสถานศึกษา

๑. จำนวนครูและบุคลากรโรงเรียนบ้านดอนสน

- จำนวนครูที่สอนวิชาตรงเอก ๔ คน	คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๐๐
- จำนวนครูที่สอนตรงความถนัด ๔ คน	คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๐๐
- สาขาที่ขาดแคลนครูวิชา ศิลปะ ประถมศึกษา	จำนวน ๒ คน

กลุ่มสาระการเรียนรู้	จำนวน (คน)	ชั่วโมงสอนเฉลี่ย/คน/สัปดาห์	หมายเหตุ
ภาษาไทย	๑	๒๔	
คณิตศาสตร์	๑	๒๔	
วิทยาศาสตร์	๑	๑๘	
สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๑	๑๘	
สุขศึกษาพลศึกษา	๑	๙	
ศิลปะ	๑	๖	
การงานอาชีพและเทคโนโลยี	๑	๖	
ภาษาต่างประเทศ	๒	๑๘	
ปฐมวัย	๑	๒๕	

การอบรมพัฒนาบุคลากร แยกตามปีงบประมาณดังนี้
แบบรายงานผลการไปประชุม / การอบรม / การสัมมนา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
ของคณะกรรมการทางการศึกษา โรงเรียนบ้านดอนสน

ประเภท	ระดับรางวัล/ชื่อรางวัลที่ได้รับ	หน่วยงานที่มอบรางวัล
สถานศึกษา		
	๑. สถานศึกษาปลอดภัยประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ ปีที่ ๓ ติดต่อกัน	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
	๒. ได้รับการประกันคุณภาพภายนอก (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๘) การศึกษาและระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน	สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน)
	๓. ได้รับตราพระราชทาน “บ้านนักวิทยาศาสตร์น้อย ประเทศไทย เป็นโรงเรียนคุณภาพมาตรฐานกิจกรรมวิทยาศาสตร์สำหรับปฐมวัยตามพระราชดำริพระกนิษฐาธิราชเจ้ากรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี รอบที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๖-๒๕๖๘	กระทรวงศึกษาธิการ
	๔. ผลการประเมินตนเองคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ITA ONLINE คะแนนรวม ๙๒.๖๒ ระดับ A	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑
	๕. ได้รับรางวัลผลการคัดเลือกวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practices) อัตลักษณ์โรงเรียนวิถีพุทธ ๒๙ ประการ ระดับกลุ่มพื้นที่ภาคสงฆ์ ๑๖ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ด้านที่ ๕ ด้านการส่งเสริมวิถีพุทธรางวัลผลงานคุณภาพระดับดี	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑
	๖. ผ่านการประเมินโรงเรียนคุณธรรม สพฐ. โรงเรียนดีระดับ ๓ ดาว จากเขตตรวจราชการที่ ๕ (ชุมพร สุราษฎร์ธานี นครศรีธรรมราช พัทลุง สงขลา สตูล)	เขตตรวจราชการที่ ๕ (ชุมพร สุราษฎร์ธานี นครศรีธรรมราช พัทลุง สงขลา สตูล)

ประเภท	ระดับรางวัล/ชื่อรางวัลที่ได้รับ	หน่วยงานที่มอบรางวัล
บุคลากร		
นางลีลาวดี ศรีเผือก	๑. เป็นผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น ด้านส่งเสริมสนับสนุน “สร้างคนดีให้บ้านเมือง ตามพระราชดำริ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพล บรมนาถบพิตร ตามโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติ “เด็กดีศรีเมืองสุราษฎร์ ปีที่ ๒ เนื่องในโอกาสวันเด็ก	ศูนย์ศึกษาพระพุทธศาสนาวันอาทิตย์วัดโพธารวาส
นางวรุณยุพา อีสระนุวัฒน์	๑. ครูผู้ฝึกสอนนักเรียนได้รับรางวัลเหรียญเงิน กิจกรรมปั้นดินน้ำมัน ระดับปฐมวัย ในงานมหกรรมศิลปกรรมเยาวชน ครั้งที่ ๗ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖	กรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม
	๒.เกียรติบัตร ผู้รับผิดชอบกิจกรรม สถานศึกษาปลอดภัย ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี
	๓.ครูผู้สอนนักเรียนได้รับรางวัลระดับเหรียญทอง กิจกรรมประกวดมารยาทไทย ระดับชั้น ป.๔-๖ ในงานศิลปหัตถกรรมระดับเขตพื้นที่การศึกษา ครั้งที่ ๗๑ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑
	๔.ครูผู้สอนนักเรียนได้รับรางวัลระดับเหรียญทอง กิจกรรมประกวดมารยาทไทย ระดับชั้น ป.๑-๓ ในงานศิลปหัตถกรรมระดับเขตพื้นที่การศึกษา ครั้งที่ ๗๑ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑
	๕.ครูผู้สอนนักเรียนได้รับรางวัลระดับเหรียญทองแดง กิจกรรมปั้นดินน้ำมัน ระดับปฐมวัย ในงานศิลปหัตถกรรมระดับเขตพื้นที่การศึกษา ครั้งที่ ๗๑ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑
	๖. ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันมีเกียรติยศยิ่งมงกุฎไทยชั้นต่ำกว่าสายสะพาย ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๑	สำนักนายกรัฐมนตรี

ประเภท	ระดับรางวัล/ชื่อรางวัลที่ได้รับ	หน่วยงานที่มอบรางวัล
	๗. กรรมการตัดสินการแข่งขัน กิจกรรม การแข่งขันการเล่านิทาน ประเภทนักเรียนที่มีความบกพร่องทางร่างกายฯ ระดับชั้น ป.๑ - ป.๖ ในระหว่างวันที่ ๑๗-๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑
	๘. กรรมการตัดสินการแข่งขัน กิจกรรม การแข่งขันการเล่านิทาน ประเภทนักเรียนที่มีความบกพร่องทางร่างกายฯ ระดับชั้น ม.๑ - ม.๓ ในระหว่างวันที่ ๑๗-๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑
	๙. กรรมการตัดสินการแข่งขัน กิจกรรม การแข่งขันการเล่านิทาน ประเภทนักเรียนที่มีความบกพร่องทางการเรียนรู้ ระดับชั้น ป.๑ - ป.๖ ในระหว่างวันที่ ๑๗-๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑
	๑๐. กรรมการตัดสินการแข่งขัน กิจกรรม การแข่งขันการเล่านิทาน ประเภทนักเรียนที่มีความบกพร่องทางการเรียนรู้ ระดับชั้น ม.๑ - ม.๓ ในระหว่างวันที่ ๑๗-๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑
	๑๑. กรรมการตัดสินการแข่งขัน กิจกรรม การแข่งขันการเล่านิทาน ประเภทนักเรียนออทิสติก ระดับชั้น ป.๑ - ป.๖ ในระหว่างวันที่ ๑๗-๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑
	๑๒. กรรมการตัดสินการแข่งขัน กิจกรรม การแข่งขันการเล่านิทาน ประเภทนักเรียนออทิสติก ระดับชั้น ม.๑ - ม.๓ ในระหว่างวันที่ ๑๗-๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑
	๑๓. รางวัลครูชนคนคุณธรรมประเภทครูผู้สอนระดับเขตตรวจราชการที่ ๕ ปีการศึกษา ๒๕๖๖ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖	เขตตรวจราชการที่ ๕

ประเภท	ระดับรางวัล/ชื่อรางวัลที่ได้รับ	หน่วยงานที่มอบรางวัล
		ชุมพร สุราษฎร์ธานี นครศรีธรรมราช พัทลุง สงขลา สตูล
นางสาวทิพย์สุคนธ์ เมืองชุม	๑. ได้รับรางวัล ครูผู้สอนนักเรียน ได้รับรางวัล ระดับเหรียญทองแดง กิจกรรมการแข่งขัน คัดลายมือสื่อภาษาไทย ระดับชั้น ป.๑-ป.๓ งานศิลปหัตถกรรมนักเรียน ระดับเขตพื้นที่ การศึกษา ครั้งที่ ๗๑	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑
	๒. ได้รับรางวัล ครูผู้สอนนักเรียน ได้รับรางวัล ระดับเหรียญทองแดง กิจกรรมการแข่งขัน คัดลายมือสื่อภาษาไทย ระดับชั้น ป.๔-ป.๖ งานศิลปหัตถกรรมนักเรียน ระดับเขตพื้นที่ การศึกษา ครั้งที่ ๗๑	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑
	๓. ได้รับรางวัล ครูผู้สอนนักเรียน ได้รับรางวัล ระดับเหรียญเงิน กิจกรรมการแข่งขันต่อคำศัพท์ ภาษาไทย (คำเดิม) ระดับชั้น ป.๔-ป.๖ งาน ศิลปหัตถกรรมนักเรียน ระดับเขตพื้นที่ การศึกษา ครั้งที่ ๗๑	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑
	๔. ได้รับรางวัล ครูผู้สอนนักเรียน ได้รับรางวัล ระดับเหรียญเงิน กิจกรรมการแข่งขัน สมการคณิตศาสตร์ (เอเม็ต) ระดับชั้น ป.๑-ป.๖ งานศิลปหัตถกรรมนักเรียน ระดับเขตพื้นที่ การศึกษา ครั้งที่ ๗๑	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑
	๕. ครูฝึกสอนนักเรียนได้รับรางวัลเหรียญเงิน กิจกรรมวาดภาพระบายสี ระดับประถมศึกษา ตอนปลาย (ป.๔-ป.๖) งานมหกรรมศิลปกรรม เยาวชน ครั้งที่ ๗ ประจำปี ๒๕๖๖	กรมศาสนา กระทรวง วัฒนธรรม

ประเภท	ระดับรางวัล/ชื่อรางวัลที่ได้รับ	หน่วยงานที่มอบรางวัล
	๖. ครูฝึกสอนนักเรียนได้รับรางวัลเหรียญทองแดง กิจกรรมบรรยายธรรม ระดับประถมศึกษาตอนต้น (ป.๑-ป.๓) งานมหกรรมศีลธรรมเยาวชน ครั้งที่ ๗ ประจำปี ๒๕๖๖	กรมศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม
นายชูห์ดี ปูเตะ	๑. ครูผู้สอนนักเรียนงานศิลปหัตถกรรมนักเรียนระดับเขตพื้นที่การศึกษากิจกรรมการแข่งขันตอบปัญหาสุขศึกษาและพลศึกษา ระดับชั้น ป.๔-ป.๖ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑
	๒. ครูผู้สอนนักเรียนงานศิลปหัตถกรรมนักเรียนระดับเขตพื้นที่การศึกษากิจกรรมการประกวดมารยาทไทย ระดับชั้น ป.๑-ป.๓ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑
	๓. ครูผู้สอนนักเรียนการแข่งขันกรีฑาท่าอุเทจ้าวความเร็ว ครั้งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๗	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี สพม.สุราษฎร์ธานี ชุมพร และโรงเรียนท่าอุแทพิทยา
นางสาวพรพิมล คงจำเนียร	ครูผู้สอนนักเรียน ได้รับเหรียญทอง กิจกรรมตอบปัญหาสุขศึกษาและพลศึกษา ระดับชั้น ป.๑-๖	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑
	ครูผู้สอนนักเรียน ได้รับเหรียญทอง กิจกรรมการประกวดโครงงานคุณธรรมระดับชั้นป.๔-๖	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑
นางสาวจินตนาрі ศรีสุข	๑. เป็นผู้ฝึกสอน การแข่งขันกรีฑาท่าอุเทจ้าวความเร็ว ครั้งที่ ๒ โรงเรียนท่าอุแทพิทยา	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร โรงเรียนท่าอุแทพิทยา

ประเภท	ระดับรางวัล/ชื่อรางวัลที่ได้รับ	หน่วยงานที่มอบรางวัล
	๒. ครูผู้สอนนักเรียนได้รับรางวัล ระดับเหรียญเงิน กิจกรรมการแข่งขันต่อสมการคณิตศาสตร์ (เอแม็ท) ระดับชั้น ป.๑-ป.๖ งานศิลปหัตถกรรมนักเรียน ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑
	๓. ได้รับรางวัล ระดับเหรียญเงิน กิจกรรมการแข่งขันขับร้องเพลงสากลประเภทชาย ระดับชั้น ป.๑-ป.๖ งานศิลปหัตถกรรมนักเรียน ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑
	๔. ได้รับรางวัล ระดับเหรียญเงิน กิจกรรมการแข่งขันขับร้องเพลงสากลประเภทหญิง ระดับชั้น ป.๑-ป.๖ งานศิลปหัตถกรรมนักเรียน ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑
นายวรารุช แปงเมือง	๑. เกียรติบัตรรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติครูดี พลังแห่งแผ่นดิน รุ่นที่ ๓ ครูคุณธรรมประจำปี ๒๕๖๖ ประเภทข้าราชการครู	กระทรวงศึกษาธิการ
	๒. เกียรติบัตรรางวัลครูผู้ฝึกสอนรางวัลเหรียญทองแดงกิจกรรมการประกวดบรรยายธรรม	กรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม
	๓. เกียรติบัตรรางวัลครูผู้ฝึกสอนรางวัลเหรียญเงิน กิจกรรมการประกวดบรรยายธรรม	กรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม
	๔. เกียรติบัตรรางวัลครูผู้ฝึกสอนรางวัลเหรียญทองกิจกรรมการประกวดบรรยายธรรม	กรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม
	๕. เกียรติบัตรรางวัลครูผู้ฝึกสอนรางวัลเหรียญเงินกิจกรรมประกวดวาดภาพระบายสี	กรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม

ผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ผลการพัฒนาตนเอง

๑. การพัฒนาตนเองจะส่งผลไปยังการพัฒนาคุณภาพผู้เรียนและคุณภาพการศึกษา
๒. ครูได้มีการพัฒนาตนเองตามเกณฑ์ มาตรฐานวิชาชีพทางการศึกษามาตรฐาน
๓. การพัฒนาตนเองทำให้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้และแบ่งปันประสบการณ์ร่วมกัน และสร้างเครือข่ายในการสร้างกลุ่ม
๔. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ตามสมรรถนะหลักและสมรรถนะประจำสายงานในการจัดการเรียนการสอน

ปัญหาอุปสรรค

๑. ครูมีความต้องการพัฒนาตนเองอยู่ในระดับมาก และมีความต้องการในการพัฒนาตามเกณฑ์ มาตรฐานวิชาชีพทางการศึกษามาตรฐานความรู้ในทุกด้าน ด้วยปัจจัยหลายอย่างทำให้การพัฒนาครู จึงได้รับการพัฒนาได้น้อยลง
๒. ระยะเวลาการพัฒนามีน้อย ทำให้การจัดกิจกรรมบางเนื้อหาอาจต้องดำเนินการอย่างรวบรัด เพื่อให้เพียงพอกับระยะเวลาที่มีอยู่
๓. ในการอบรมไม่มีการศึกษาดูงาน ณ สถานศึกษา ทำให้บางเนื้อหาผู้เข้ารับการอบรมมองภาพความเป็นจริงไม่ชัดเจน

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรเพิ่มระยะเวลาการพัฒนา เพื่อให้เหมาะสมกับเนื้อหา และบริหารเวลาให้เหมาะสม ในการจัดกิจกรรม
๒. ควรมีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้เข้ารับการอบรมหลังจากอบรมเสร็จสิ้น ณ สถานศึกษา
๓. ควรมีการจัดกิจกรรมศึกษาดูงาน ณ สถานศึกษาด้านแบบ