



แผนการดำเนินงานสำหรับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

โรงเรียนบ้านโพหวาย

อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ

แผนการดำเนินงานสำหรับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

โรงเรียนบ้านโพหวาย อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ชื่อกิจกรรม/ การดำเนินการ	ปีงบประมาณ 2568												งบประมาณ
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
กิจกรรมการอบรมสัมมนาพัฒนาศักยภาพตามนโยบายของหน่วยงานหรือตามความสนใจ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	7,000 บาท
กิจกรรมการอบรมสัมมนาด้านคุณธรรม จริยธรรมตามมาตรฐานวิชาชีพครูและส่งเสริมการพัฒนาครูให้ได้รับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
กิจกรรมส่งเสริมให้ครูและบุคลากรได้เข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
กิจกรรมการอบรมสัมมนาพัฒนาศักยภาพตามนโยบายของหน่วยงานหรือตามความสนใจ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
กิจกรรมศึกษาดูงาน	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
กิจกรรมการอบรมสัมมนาพัฒนาศักยภาพตามนโยบายของหน่วยงานหรือตามความสนใจ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
กิจกรรมการจ้างครูสอนดนตรีไทย								✓	✓	✓	✓	✓	72,000 บาท

ชื่อโครงการ	พัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา
แผนงาน	กลุ่มบริหารงานบุคคล
สนองกลยุทธ์สถานศึกษาข้อที่	6 พัฒนาผู้บริหารและครูให้มีสมรรถนะตามมาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิชาชีพ
สอดคล้องตามมาตรฐาน ที่	2 กระบวนการบริหารและการจัดการ
ลักษณะโครงการ	☐ โครงการใหม่ ☒ โครงการต่อเนื่อง
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางสาวกรรณิการ์ ทองจันทร์
ระยะเวลาดำเนินการ	ปีงบประมาณ 2568 (ตุลาคม 2567 – กันยายน 2568)

เชิงคุณภาพ

- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ในระดับที่ดีขึ้นไปและมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน

4. กิจกรรม ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย

ชื่อกิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
1. การอบรมสัมมนาพัฒนาศักยภาพตามนโยบายของหน่วยงานหรือตามความสนใจ	- ระดับคุณภาพของครูและบุคลากรในโรงเรียนได้เข้ารับการอบรมสัมมนาพัฒนาศักยภาพอย่างน้อยปีการศึกษาละ 1 ครั้ง	ยอดเยี่ยม
2. การอบรมสัมมนาด้านคุณธรรม จริยธรรมตามมาตรฐานวิชาชีพครูและส่งเสริมการพัฒนาครูให้ได้รับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ	ระดับคุณภาพของครูและบุคลากรในโรงเรียนได้เข้ารับการอบรมสัมมนาด้านคุณธรรม จริยธรรมตามมาตรฐานวิชาชีพครูและอบรมพัฒนาตนเองอย่างน้อยปีการศึกษาละ 1 ครั้ง	ยอดเยี่ยม
3. ส่งเสริมให้ครูและบุคลากรได้เข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น	- ระดับคุณภาพของครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะตามกำหนดระยะเวลา	ยอดเยี่ยม
4. ศึกษาดูงาน	- ระดับคุณภาพของบุคลากรในโรงเรียนทุกคนได้ไปศึกษาดูงานนอกสถานศึกษาอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	ยอดเยี่ยม
5. การอบรมสัมมนาพัฒนาศักยภาพตามนโยบายของหน่วยงานหรือตามความสนใจ	- ระดับคุณภาพของครูและบุคลากรในโรงเรียนได้เข้ารับการอบรมสัมมนาพัฒนาศักยภาพอย่างน้อยปีการศึกษาละ 1 ครั้ง	ยอดเยี่ยม
6. การจ้างครูสอนดนตรีไทย	- ระดับคุณภาพของครูและนักเรียนเพื่อพัฒนาศักยภาพทางดนตรี ปีการศึกษาละ 1 ครั้ง	ยอดเยี่ยม

5. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ได้รับประโยชน์

- นักเรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษาจำนวน 454 คน
- บุคคลภายนอกผู้มาใช้บริการ

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

ชื่อกิจกรรม/ การดำเนินการ	ปีงบประมาณ 2568											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
-ดำเนินงานตามกิจกรรมใน โครงการที่ขออนุมัติ 3.ขั้นทบทวนตรวจสอบ (Check) -ผู้รับผิดชอบงาน/กิจกรรมมี การติดตามผลและตรวจ สอบการดำเนินงานตามงาน/ กิจกรรม -รวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับการ ดำเนินกิจกรรมงาน/กิจกรรม เพื่อนำมาปรับปรุงแก้ไข -ประเมินผลการจัดกิจกรรม 4. ขึ้นรายงานผล (Action) -สรุปงาน/กิจกรรมและราย งานผลงาน/กิจกรรม												✓
กิจกรรมการจ้างครูสอน ดนตรีไทย 1. ขั้นเตรียมการ (Plan) -ประชุมปรึกษาหารือ ชี้แจง วัตถุประสงค์โครงการ -เสนอโครงการเพื่ออนุมัติ -แต่งตั้งคณะกรรมการ ดำเนินการ 2. ขั้นดำเนินการ (Do) -ดำเนินงานตามกิจกรรมใน โครงการที่ขออนุมัติ 3.ขั้นทบทวนตรวจสอบ (Check) -ผู้รับผิดชอบงาน/กิจกรรมมี การติดตามผลและตรวจ		✓										
						✓	✓	✓	✓	✓	✓	

ชื่อกิจกรรม/ การดำเนินการ	ปีงบประมาณ 2568											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
สอบการดำเนินงานตามงาน/ กิจกรรม -รวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับการ ดำเนินกิจกรรมงาน/กิจกรรม เพื่อนำมาปรับปรุงแก้ไข -ประเมินผลการจัดกิจกรรม 4. ชั้นรายงานผล (Action) -สรุปงาน/กิจกรรมและราย งานผลงาน/กิจกรรม												

7.2 รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ (ถ้าจ่ายได้ทุกรายการ)

ที่	กิจกรรม	งบประมาณปี 2568			เงินนอก งบประมาณ	รวม	ผู้รับผิดชอบ
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้ สอย	ค่าวัสดุ			
1	การอบรมสัมมนาพัฒนา ศักยภาพตามนโยบายของ หน่วยงานหรือตามความ สนใจ	-	7,000	-	-	7,000	นางสาว กรรณิการ์ ทอง จันทร์
2	การอบรมสัมมนาด้าน คุณธรรม จริยธรรมตาม มาตรฐานวิชาชีพครูและ ส่งเสริมการพัฒนาครูให้ได้รับ รางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ	-	-	-	-	-	นางสาว กรรณิการ์ ทอง จันทร์
3	ส่งเสริมให้ครูและบุคลากรได้ เข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อน วิทยฐานะที่สูงขึ้น	-	-	-	-	-	นางสาว กรรณิการ์ ทอง จันทร์
4	ศึกษาดูงาน	-	-	-	-	-	นางสาว กรรณิการ์ ทอง จันทร์
5	การอบรมสัมมนาพัฒนา ศักยภาพตามนโยบายของ	-	-	-	-	-	นางสาว กรรณิการ์ ทอง จันทร์

	หน่วยงานหรือตามความสนใจ						
6	การจ้างครูสอนดนตรีไทย	72,000	-	-	-	-	นางสาว กรรณิการ์ ทอง จันทร์
รวมทั้งสิ้น						7,000	

หมายเหตุ งบประมาณขอถัวจ่ายทุกรายการ

8. งบประมาณและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ

8.1 วงเงินงบประมาณทั้งหมด 79,000 บาท (เจ็ดหมื่นเก้าพันบาทถ้วน)

แหล่งของเงิน

☒ งบอุดหนุน (รายหัว)	จำนวน	7,000	บาท
☐ กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน	จำนวน		บาท
☒ เงินรายได้สถานศึกษา	จำนวน	72,000	บาท
☐ เงินคงเหลือ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	จำนวน		บาท
☐ งบอื่น ๆ ระบุ.....	จำนวน		บาท

8.2 แผนการใช้จ่ายงบประมาณ

ที่	กิจกรรม	งบประมาณปี 2568				รวม
		ไตรมาส 1 ต.ค. 67 - ธ.ค. 67	ไตรมาส 2 ม.ค. 68 - มี.ค. 68	ไตรมาส 3 เม.ย. 68 - มิ.ย. 68	ไตรมาส 4 ก.ค. 68 - ก.ย. 68	
1	การอบรมสัมมนาพัฒนาศักยภาพตามนโยบายของหน่วยงานหรือตามความสนใจ	2,000	2,000	2,000	1,000	7,000
2	การอบรมสัมมนาด้านคุณธรรม จริยธรรมตามมาตรฐานวิชาชีพครูและส่งเสริมการพัฒนาครูให้ได้รับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ	-	-	-	-	-
3	ส่งเสริมให้ครูและบุคลากรได้เข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น	-	-	-	-	-
4	ศึกษาดูงาน	-	-	-	-	-

ที่	กิจกรรม	งบประมาณปี 2568				รวม
		ไตรมาส 1 ต.ค. 67 - ธ.ค. 67	ไตรมาส 2 ม.ค. 68 - มี.ค. 68	ไตรมาส 3 เม.ย. 68 - มิ.ย. 68	ไตรมาส 4 ก.ค. 68 - ก.ย. 68	
5	การอบรมสัมมนาพัฒนาศักยภาพตามนโยบายของหน่วยงานหรือตามความสนใจ	-	-	-	-	-
6	การจ้างครูสอนดนตรีไทย	-	-	36,000	36,000	-
รวมทั้งสิ้น						7,000

9. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัด/ประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้
การอบรมสัมมนาพัฒนาศักยภาพตามนโยบายของหน่วยงานหรือตามความสนใจ	- สังเกต - รายงานการปฏิบัติกิจกรรม - สอบถามความพึงพอใจ	- แบบรายงานการปฏิบัติกิจกรรม - แบบสอบถามความพึงพอใจ
การอบรมสัมมนาด้านคุณธรรม จริยธรรมตามมาตรฐานวิชาชีพครูและส่งเสริมการพัฒนาครูให้ได้รับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ	- รายงานการปฏิบัติกิจกรรม - สอบถามความพึงพอใจ	- แบบรายงานการปฏิบัติกิจกรรม - แบบสอบถามความพึงพอใจ
ส่งเสริมให้ครูและบุคลากรได้เข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น	- รายงานการปฏิบัติกิจกรรม - สอบถามความพึงพอใจ	- แบบรายงานการปฏิบัติกิจกรรม - แบบสอบถามความพึงพอใจ
ศึกษาดูงาน	- รายงานการปฏิบัติกิจกรรม - สอบถามความพึงพอใจ	- แบบรายงานการปฏิบัติกิจกรรม - แบบสอบถามความพึงพอใจ
การอบรมสัมมนาพัฒนาศักยภาพตามนโยบายของหน่วยงานหรือตามความสนใจ	- รายงานการปฏิบัติกิจกรรม - สอบถามความพึงพอใจ	- แบบรายงานการปฏิบัติกิจกรรม - แบบสอบถามความพึงพอใจ
การจ้างครูสอนดนตรีไทย	- รายงานการปฏิบัติกิจกรรม - สอบถามความพึงพอใจ	- แบบรายงานการปฏิบัติกิจกรรม - แบบสอบถามความพึงพอใจ

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 10.1 ครูและบุคลากรโดยนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมสัมมนา ประชุมเชิงปฏิบัติการไปใช้ในการปฏิบัติงานของตนอย่างมีประสิทธิภาพ
- 10.2 ครูและบุคลากรได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมตามมาตรฐานวิชาชีพครู
- 10.3 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีวิทยฐานะ เลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น
- 10.4 ครูและบุคลากรมีความสุขและความสามัคคีในการปฏิบัติงาน
- 10.5 ครูและบุคลากร โรงเรียนบ้านโพหวายปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีมีความภาคภูมิใจเต็มตามศักยภาพ

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวกรรณิการ์ ทองจันทร์)
ตำแหน่ง ครูโรงเรียนบ้านโพหวาย

- เห็นชอบ เสนอผู้อำนวยการโรงเรียนอนุมัติ

ลงชื่อ..........หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานบุคคล
(นางสาวกรรณิการ์ ทองจันทร์)

- เห็นควรอนุมัติ

ลงชื่อ..........รองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโพหวาย
(นายเกริกฤทธิ์ นิลอุบล)

- อนุมัติ

ลงชื่อ..........ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโพหวาย
(นายเอกฉัตร ชุมศรี)

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2568

โรงเรียนบ้านโพหวาย

1. ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนิน โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ		ระยะเวลาในการดำเนินการ	
			งบประมาณ ที่ได้รับ	งบประมาณ ที่ใช้ไป	วันเดือนปีที่ เริ่ม ดำเนินการ	วันเดือนปีที่ สิ้นสุดการ ดำเนินการ
1	การอบรมสัมมนา พัฒนาศักยภาพตาม นโยบายของ หน่วยงานหรือตาม ความสนใจ	ครูและบุคลากรใน โรงเรียนได้เข้ารับการ อบรมสัมมนาพัฒนา ศักยภาพอย่างน้อยปี การศึกษาละ 1 ครั้ง	7,000	2,250	1 ต.ต 2567	30 ก.ย.2568
2	การอบรมสัมมนา ด้านคุณธรรม จริยธรรมตาม มาตรฐานวิชาชีพครู และส่งเสริมการ พัฒนาครูให้ได้รับ รางวัลยกย่องเชิดชู เกียรติ	ครูและบุคลากรใน โรงเรียนได้เข้ารับการ อบรมสัมมนาด้าน คุณธรรม จริยธรรมตาม มาตรฐานวิชาชีพครู และอบรมพัฒนาตนเอง อย่างน้อยปีการศึกษา ละ 1 ครั้ง	-	-	1 ต.ต 2567	30 ก.ย.2568
3	ส่งเสริมให้ครูและ บุคลากรได้เข้ารับการ ประเมินเพื่อเลื่อน วิทยฐานะที่สูงขึ้น	ครูและบุคลากร ทางการศึกษาได้ขอรับ การประเมินเพื่อเลื่อน วิทยฐานะตามกำหนด ระยะเวลา	-	-	1 ต.ต 2567	30 ก.ย.2568
4	ศึกษาดูงาน	บุคลากรในโรงเรียนทุก คนได้ไปศึกษาดูงาน นอกสถานศึกษาอย่าง น้อยปีละ 1 ครั้ง	-	-	1 ต.ต 2567	30 ก.ย.2568
5	การอบรมสัมมนา พัฒนาศักยภาพตาม นโยบายของ หน่วยงานหรือตาม ความสนใจ	ครูและบุคลากรใน โรงเรียนได้เข้ารับการ อบรมสัมมนาพัฒนา ศักยภาพอย่างน้อยปี การศึกษาละ 1 ครั้ง	-	-	1 ต.ต 2567	30 ก.ย.2568
6	การจ้างครูสอนดนตรี ไทย	ครูและนักเรียนเพื่อ พัฒนาศักยภาพทาง ดนตรี ปีการศึกษาละ 1 ครั้ง	72,000	-	1 ต.ต 2567	30 ก.ย.2568

ข้อมูลอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	วิชาที่สอน	ชั้นที่สอน	จำนวนชั่วโมงที่ สอน(สัปดาห์)	หมายเหตุ
1	นายเอกฉัตร ชุมศรี	ผอ.ร.ร.	137	กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน	ป.4-ม.3	6	
2	นายเกริกฤทธิ์ นิลอุบล	รอง ผอ.ร.ร.	440	กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน	ป.1-ม.3	10	
3	นางรณณัญญ์ โยนิโสกลทีป	ครู	32	ภาษาไทย	ม.1-3	24	
4	น.ส.พิชญนันท์ เลอमान ราชภักดิ์เจริญ	ครู	45	ภาษาอังกฤษ	ม.1-3	22	
5	น.ส.สุภาภรณ์ นิลเวช	ครู	109	ภาษาอังกฤษ	ป.4-6	19	
6	น.ส.กวิสรา วงษ์นุ่น	ครู	145	ภาษาอังกฤษ	ป.1-3	22	
7	นางกรรณิการ์ ชัยณรงค์	ครู	156	ศิลปศึกษา	ม.1-3	27	
8	น.ส.สุพรรณษา ชลสาคร	ครู	171	สังคม-ประวัติศาสตร์	ม.1-3	22	
9	น.ส.สุวัจนี พู่เฟื่อง	ครู	177	กิจกรรมหลัก 6 กิจกรรม ระดับปฐมวัย	อนุบาล 3	20	
10	นางชญาภา ศรีทอง	ครู	338	สังคมศึกษา ประวัติศาสตร์	ป.1-3	22	
11	น.ส.กรรณิการ์ ทองจันทร์	ครู	383	คณิตศาสตร์	ป.4-6	21	
12	นายมนะธีร์ วรรณะ	ครู	398	ภาษาไทย	ป.1-3	22	
13	นางพรพิมล ถาวรพงศ์สถิต	ครู	408	กิจกรรมหลัก 6 กิจกรรม ระดับปฐมวัย	อนุบาล 2	20	
14	นางภิญญรัตน์ เพชรทอง	ครู	596	คณิตศาสตร์	ป.1-3	22	
15	นางเยาวลักษณ์ แก้วประดับ	ครู	1343	วิทยาศาสตร์	ม.1-3	22	
16	น.ส.โสธยา บัวจันทร์	ครู	2358	คอมพิวเตอร์	ม.1-3	22	
17	น.ส.รุ่งทิวา โกดี	ครู	2501	คณิตศาสตร์	ม.1-3	22	
18	นางนฤมล อนุกุล	ครู	3477	ภาษาไทย	ป.4-6	19	
19	นางภคญาณ โพธิ์เพชร	ครู	4307	สุขศึกษาพลศึกษา	ม.1-3	19	
20	น.ส.อรสุมา ชิตกุล	ครู	5119	ภาษาไทย	ป.5-6	20	
21	น.ส.อมรรัตน์ สวัสดิ์รักษ์	ครู	6285	กิจกรรมหลัก 6 กิจกรรม ระดับปฐมวัย	อนุบาล 1	20	
22	น.ส.รุ่งลาวัลย์ ไทรทรัพย์	ครูวิฤติ	จ1105147	วิทยาศาสตร์	ป.1-3	20	
23	น.ส.จรรยา กองคำ	พี่เลี้ยงเด็กพิการ		ภาษาไทย	ป.1-6	16	

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	วันที่	ชื่อผู้อบรม	เรื่องที่อบรม	สถานที่
1	6 พ.ย.2566	นางสาวไสรยา บัวจันทร์	อบรมแนวทางการยกระดับความเข้มแข็งของการรายงานการแนะแนว	สพป.สุราษฎร์ธานี เขต 1
2	6 ม.ค.2567	นางสาวไสรยา บัวจันทร์	การประชุมชี้แจงการขับเคลื่อนการดำเนินงานสุขภาพจิต	โรงแรมโดมอนด์ พลาซ่าสุราษฎร์ธานี
3	7 พ.ค.2567	นางสาวกรรณิการ์ ทองจันทร์	การประชุมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา(โรงเรียนสุจริต)	โรงแรมบรรจงบุรี
4	13-15ม.ค. 2568	นางสาวกรรณิการ์ ทองจันทร์และนางชญาภา ศรีทอง	การอบรมเชิงปฏิบัติการ “ผู้ดำเนินการคัดกรองคนพิการทางการศึกษา” ภายใต้โครงการจัดการศึกษาเชิงพื้นที่เหลื่อมล้ำ	โรงแรมบรรจงบุรี
5	18-19 ม.ค. 2568	นางภิญญรัตน์ เพชรทอง	อบรมเชิงปฏิบัติการตามโครงการส่งเสริมและพัฒนาทักษะการจัดการเรียนรู้ภาษาไทยเพื่อส่งเสริมการอ่านเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต	สพป.สุราษฎร์ธานี เขต 1
6	27 มี.ค.2568	นางพรพิมล ถาวรพงษ์ สกิต นางสาวอมรรัตน์ สวัสดิ์รักษ์และนางสาวสุวัจณี พู่เฟื่อง	อบรมเชิงปฏิบัติการการสร้างสื่อออนไลน์และออฟไลน์พัฒนาทักษะการคิดด้วยเกมการศึกษาระดับปฐมวัย	สพป.สุราษฎร์ธานี เขต 1
7	28 มี.ค. 2568	นางสาวพิชญานันท์ เลอมาน ราษฎร์เจริญ	อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาการบุคลากรทางการศึกษาพิเศษและผู้ปกครองนักเรียนพิเศษ	มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี
8	8 เม.ย.2568	นางเยาวลักษณ์ แก้วประดับ	อบรมเชิงปฏิบัติการงานสวนพฤษศาสตร์โรงเรียน	มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี
9	2-3 พ.ค.2568	นางสาวอมรรัตน์ สวัสดิ์รักษ์และนางสาวสุวัจณี พู่เฟื่อง	อบรมเชิงปฏิบัติการการสร้างเสริมสมรรถนะของครูปฐมวัยในการจัดประสบการณ์การเรียนรู้โดยใช้นวัตกรรมเป็นฐานตามบริบทพื้นที่ที่ส่งผลต่อการพัฒนาเด็กปฐมวัย 3 เร่ง 3 ลด 3 เพิ่ม	โรงแรมบรรจงบุรี

ที่	วันที่	ชื่อผู้อบรม	เรื่องที่อบรม	สถานที่
10	6 พ.ค.2568	นางสาวกรรณิการ์ ทองจันทร์	อบรมเชิงปฏิบัติการโครงการพาน้องกลับมาเรียน นำการเรียนรู้ไปให้น้อง (Obec Zero Dropout) การจัดการศึกษาที่ยืดหยุ่นด้วย 1 โรงเรียน 3 รูปแบบ	สพป.สุราษฎร์ธานี เขต 1
11	4-5มิ.ย.2568	นางสาวสุพรรณษา ชลสาคร นางสาวอรุมา ชิตกุลและ นายพรหมพิริยะ อยู่สุข	อบรมโครงการครูที่ปรึกษา โค รงงานคุณธรรม	สพป.สุราษฎร์ธานี เขต 1

ปัญหา/อุปสรรค

1. การฝึกอบรมหรือการพัฒนาทรัพยากรบุคคล มักจัดในวันราชการ ทำให้ส่งผลกระทบต่อการจัดการเรียนการสอน ครูบางส่วนต้องไปอบรมไม่สามารถจัดการเรียนการสอนได้ตามปกติ
2. ขาดการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลจากการอบรม สู่คณะครูภายในโรงเรียนทำให้ขาดความต่อเนื่อง ในการจัดการพัฒนาผู้เรียนตามที่ได้ไปอบรม

ข้อเสนอแนะ

1. ผู้มีการปรับวิธีการอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยใช้วิธีการแบบไฮบริด คือมีประชุมทั้งออนไลน์และมีประชุมออนไซต์ หรือมีการให้เข้าร่วมดูย้อนหลังเป็นวิดีโอ เพื่อที่คณะครูจะได้เข้าร่วมในเวลาที่เหมาะสม