



โครงการพัฒนาศักยภาพของครูและบุคลากรตามมาตรฐานวิชาชีพ

โรงเรียนบ้านโพหวาย
อำเภอเมืองสุราษฎร์ฯ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

โครงการ	พัฒนาศักยภาพของครูและบุคลากรตามมาตรฐานวิชาชีพ
สนองยุทธศาสตร์ที่	6 พัฒนาผู้บริหารและครูให้มีสมรรถนะตามมาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิชาชีพ
ผู้รับผิดชอบ/กลุ่ม	นางเกษร ภัทธิยธนี/นางวิญญา สุขสม
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
งบประมาณทั้งสิ้น	10,000 บาท
สอดคล้องกับมาตรฐานที่	2 กระบวนการบริหารและการจัดการ
ประเด็นการพิจารณา	การวางแผนพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาของสถานศึกษา การวางแผนและดำเนินงานพัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

1. หลักการและเหตุผล

โรงเรียนบ้านโพหวายเป็นหน่วยงานทางการศึกษาที่รับผิดชอบการจัดการศึกษาที่มีบุคลากรเป็นหัวใจและกลไกสำคัญในการปฏิรูปการศึกษา โดยเฉพาะการพัฒนาบุคลากรจึงต้องปรับเปลี่ยนกระบวนการทัศน์ใหม่ให้เป็นเชิงนวัตกรรมสร้างสรรค์และองค์รวมเชิงบูรณาการรวมทั้งการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมให้มีวิสัยทัศน์กล้าคิดกล้าทำและรู้จักแก้ปัญหาเฉพาะหน้าตลอดจนผลักดันให้เกิดการเปลี่ยนแปลงใหม่ๆ จำเป็นต้องพัฒนาบุคลากรทางการศึกษาให้มีความรู้ความสามารถมีศักยภาพในการปฏิบัติงานให้เกิดผลสำเร็จตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย การได้เห็นได้รับความรู้ใหม่ๆ ทำให้บุคลากรเกิดความคิดสร้างสรรค์ เกิดการเรียนรู้ที่จะนำสิ่งใหม่ๆ มาพัฒนา ปรับปรุงการจัดกระบวนการเรียนรู้ให้ดีขึ้นกว่าเดิม

โรงเรียนบ้านโพหวายได้ตระหนักและเห็นความสำคัญในเรื่องดังกล่าว ด้วยเหตุนี้จึงจำเป็นต้องดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพของครูและบุคลากรตามมาตรฐานวิชาชีพเป็นโครงการในการพัฒนาครูและบุคลากรให้สอดคล้องกับเหตุการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อพัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ
- 2.2 เพื่อให้ครูและบุคลากรได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมตามมาตรฐานวิชาชีพครู
- 2.3 เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีวิทยฐานะ เลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น
- 2.4 เพื่อส่งเสริมบุคลากรได้ไปศึกษาดูงานนอกสถานศึกษา

3. เป้าหมาย

3.1 เชิงปริมาณ

- 3.1.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาร้อยละ 90 มีขวัญกำลังใจที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ และมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน

3.1.2 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาร้อยละ 80 มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

3.1.3 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาร้อยละ 90 ได้เข้ารับการอบรมสัมมนาศึกษาดูงานอย่างน้อย 50 ชั่วโมงต่อปี

3.2 เชิงคุณภาพ

3.2.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ในระดับที่ดีขึ้นไปและมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน

3.2.2 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาเต็มศักยภาพ

3.2.3 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความพึงพอใจต่อโครงการให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพในระดับมาก

4. กิจกรรม ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย

ชื่อกิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
1. การอบรมสัมมนาพัฒนาศักยภาพตามนโยบายของหน่วยงานหรือตามความสนใจ	- ระดับคุณภาพของครูและบุคลากรในโรงเรียนได้เข้ารับการอบรมสัมมนาพัฒนาศักยภาพอย่างน้อยปีการศึกษาละ 1 ครั้ง	ยอดเยี่ยม
2. การอบรมสัมมนาด้านคุณธรรมจริยธรรมตามมาตรฐานวิชาชีพครูและส่งเสริมการพัฒนาครูให้ได้รับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ	ระดับคุณภาพของครูและบุคลากรในโรงเรียนได้เข้ารับการอบรมสัมมนาด้านคุณธรรม จริยธรรมตามมาตรฐานวิชาชีพครูและอบรมพัฒนาตนเองอย่างน้อยปีการศึกษาละ 1 ครั้ง	ยอดเยี่ยม
3. ส่งเสริมให้ครูและบุคลากรได้เข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น	- ระดับคุณภาพของครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นปีละอย่างน้อย 5 คน	ยอดเยี่ยม
4. ศึกษาดูงาน	- ระดับคุณภาพของบุคลากรในโรงเรียนทุกคนได้ไปศึกษาดูงานนอกสถานศึกษาอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	ยอดเยี่ยม
5. การอบรมสัมมนาพัฒนาศักยภาพตามนโยบายของหน่วยงานหรือตามความสนใจ	- ระดับคุณภาพของครูและบุคลากรในโรงเรียนได้เข้ารับการอบรมสัมมนาพัฒนาศักยภาพอย่างน้อยปีการศึกษาละ 1 ครั้ง	ยอดเยี่ยม

5. กิจกรรม / ระยะเวลาดำเนินการ

ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณ 2567											
	ต.ค. 66	พ.ย. 66	ธ.ค. 66	ม.ค. 67	ก.พ. 67	มี.ค. 67	เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67
1. การอบรมสัมมนา พัฒนาศักยภาพตาม นโยบายของหน่วยงาน หรือตามความสนใจ			✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
2. การอบรมสัมมนาด้าน คุณธรรม จริยธรรมตาม มาตรฐานวิชาชีพครู			✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
3. ส่งเสริมให้ครูและ บุคลากรได้เข้ารับการ ประเมินเพื่อเลื่อนวิทย ฐานะที่สูงขึ้น			✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
4. ศึกษาดูงาน											✓	✓

6. รายละเอียดกิจกรรม/งบประมาณที่ใช้ จำนวน 10,000 บาท (ถัวเฉลี่ยทุกรายการ)

ที่	กิจกรรมวิธีดำเนินงาน	ลักษณะรายจ่ายงบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	
1	การอบรมสัมมนาพัฒนา ศักยภาพตามนโยบายของ หน่วยงานหรือตามความสนใจ	2,000			ครูวิญญา
2	การอบรมสัมมนาด้าน คุณธรรม จริยธรรมตาม มาตรฐานวิชาชีพครู		3,000		ผู้บริหารและคณะครู โรงเรียนบ้านโพหวาย
3	ส่งเสริมให้ครูและบุคลากรได้ เข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อน วิทยฐานะที่สูงขึ้น			2,000	คณะกรรมการวิ ทย ฐานะ
4	ศึกษาดูงานนอกสถานศึกษาปี ละ 1 ครั้ง		3,000		ผู้บริหารและคณะครู โรงเรียนบ้านโพหวาย
5	สรุปผลโครงการ				ครูวิญญา
6	รายงานโครงการ				ครูเกษร

7. การประเมินผล

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	วิธีประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้
1. ครูและบุคลากรในโรงเรียนได้เข้ารับการอบรมสัมมนาพัฒนาศักยภาพอย่างน้อยปีการศึกษาละ 1 ครั้ง	ระดับดี	บันทึกข้อมูลการอบรม	รายงานการอบรม
2. ครูและบุคลากรในโรงเรียนได้เข้ารับการอบรมสัมมนาด้านคุณธรรม จริยธรรมตามมาตรฐานวิชาชีพครูอย่างน้อยปีการศึกษาละ 1 ครั้ง	ดีเยี่ยม	บันทึกข้อมูลการอบรม	รายงานการอบรม
3. ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นปีละอย่างน้อย 5 คน	ดีเยี่ยม	แบบประเมิน	แบบบันทึกการประเมินวิทยฐานะ
4. ระดับคุณภาพของบุคลากรในโรงเรียนทุกคนได้ไปศึกษาดูงานนอกสถานศึกษาอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	ระดับดี	สำรวจความร่วมมือในกิจกรรมศึกษาดูงาน	แบบสำรวจรายชื่อผู้เข้าร่วมศึกษาดูงาน

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 8.1 ครูและบุคลากรโดยนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมสัมมนา ประชุมเชิงปฏิบัติการไปใช้ในการปฏิบัติงานของตนอย่างมีประสิทธิภาพ
- 8.2 ครูและบุคลากรได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมตามมาตรฐานวิชาชีพครู
- 8.3 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีวิทยฐานะ เลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น
- 8.4 ครูและบุคลากรมีความสุขและความสามัคคีในการปฏิบัติงาน
- 8.5 ครูและบุคลากร โรงเรียนบ้านโพหวายปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีมีความภาคภูมิใจเต็มตามศักยภาพ

ผู้เสนอโครงการ
ลงชื่อ 
(นางเกษร ภัทธิยธนี)

ผู้เห็นชอบโครงการ
ลงชื่อ 
(นางเกษร ภัทธิยธนี)
หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล

ผู้อนุมัติโครงการ
ลงชื่อ 
(นายเอกฉัตร ชุมศรี)