

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ของโรงเรียนบ้านบางใหญ่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีความสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โรงเรียนบ้านบางใหญ่จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของโรงเรียนบ้านบางใหญ่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุด โครงการ		
1. โครงการพัฒนาครู สู่มืออาชีพ	196,542	185,438	1 พ.ย.65	30 ก.ย. 66	1. กิจกรรม พัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่มืออาชีพ -จัดกิจกรรมพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยจัดอบรมการใช้โปรแกรม Live Worksheets/ Google classroom ให้กับครูและบุคลากรทางการศึกษา 2. การวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง - ฝ่ายบริหารงานบุคคลได้จัดทำแผนพัฒนาตนเอง (Id plan) / การประเมินผลการปฏิบัติงาน (Performance Agreement: PA) 3.กิจกรรมสร้างขวัญกำลังใจและยกย่องเชิดชูเกียรติ - จัดกิจกรรมสุขสันต์วันเกิดให้กับครู บุคลากรในโรงเรียน และกิจกรรมเกษียณอายุราชการ	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของโรงเรียนบ้านบางใหญ่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง	
ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
๑. ผู้บริหาร	๒
๒. ข้าราชการครู	๑๖
๓. พนักงานราชการ	๑
๔. ครูอัตราจ้าง/ครูอัตราจ้างชั่วคราว	๓
๕. ครูชั้นvikฤต	๑
๖. พี่เลี้ยงเด็กพิการ	๔
๗. อธิการโรงเรียน	๑
๘. นักการภารโรง	๑
รวมบุคลากรทั้งสิ้น	๒๙
ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖	

ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ

- ปัญหาอุปสรรค

๑. งบประมาณที่มีค่อนข้างจำกัด ทำให้ไม่สามารถจัดกิจกรรมอบรม พัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ครอบคลุมในหัวข้อต่างๆที่จำเป็น หรือการศึกษาดูงานที่มีงบประมาณไม่เพียงพอทำให้ไม่สามารถเดินทางไปศึกษาดูงานในสถานที่ที่มีผลการปฏิบัติเป็นเลิศที่ทางโรงเรียนมีความสนใจได้
๒. บุคลากรบางคนยังไม่พร้อมจะเข้ารับการฝึกอบรม เนื่องจากติดภาระกิจและมีความรับผิดชอบทำให้ไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้

- ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการจัดสรรงบประมาณให้เหมาะสมกับกิจกรรมที่วางแผนไว้ และใช้จ่ายตามความจำเป็น ตามระเบียบการใช้จ่ายงบประมาณ
๒. บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมแล้ว ควรนำความรู้ที่ได้รับมาถ่ายทอดให้บุคลากรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
๓. ควรมีการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ นำเสนอการศึกษาดูงานของสถานศึกษาให้กับโรงเรียนอื่นได้ทราบข้อมูล เพื่อเป็นฐานข้อมูลในการกำหนดงบประมาณล่วงหน้าได้ถูกต้อง และช่วยเหลือโรงเรียนที่มีงบประมาณน้อยให้ได้ทราบข้อมูลการปฏิบัติงานของโรงเรียนที่มีผลงานเป็นเลิศ โดยไม่ต้องเดินทางไปด้วยตนเอง

ภาคผนวก

โครงการพัฒนาครูผู้มือนำอาชีพ

ปีงบประมาณ 2566

ชื่อโครงการ	โครงการพัฒนาครูสู่มืออาชีพ
สนองยุทธศาสตร์ที่	กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่ครูมืออาชีพ
ผู้รับผิดชอบ / กลุ่ม	นางการดา จันทน์ยืนยง นางสาวมัญชุสา แดงรัตนกระกุล นางสาวสุรรัตน์ พุทธิไชย
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
งบประมาณทั้งสิ้น	196,542

1. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 มาตรา 27(3) กล่าวไว้ว่าให้ผู้บริหารสถานศึกษาส่งเสริมสนับสนุนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง มาตรา 81 ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ส่งเสริมสนับสนุนผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา โดยการให้ไปศึกษาฝึกอบรมดู งานเพื่อเพิ่มพูนสมรรถภาพการทำงานของผูปฏิบัติงานแต่ละคนทั้งในด้านความคิด การทำงานให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล การไปศึกษาดูงานสถานศึกษาหรือหน่วยงานอื่น สามารถนำแบบอย่างที่ดีและเหมาะสมมาประยุกต์และพัฒนาสถานศึกษาหรือการเรียนการสอน

พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2545 ตาม หมวด 7 ครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา ที่มุ่งเน้นให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นผู้มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลที่เหมาะสมกับการเป็นวิชาชีพชั้นสูง มีความพร้อมและเข้มแข็งในการเตรียมบุคลากรใหม่และการพัฒนาบุคลากรประจำการอย่างต่อเนื่องให้เทียบเคียงมาตรฐานสากล ประกอบกับการพัฒนาให้เป็นไปตามคุณภาพและมาตรฐานวิชาชีพ เพื่อรองรับการประเมินภายนอก เพื่อให้โรงเรียนบ้านบางใหญ่เป็นโรงเรียนที่มีคุณภาพสูงขึ้นตามความมุ่งหวังของการจัดการศึกษาแห่งชาติ นอกจากนี้พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่2) พุทธศักราช 2545 มาตรา 22 ระบุถึงหลักการจัดการศึกษาว่า ผู้เรียนทุกคนสามารถเรียนรู้และพัฒนาตนเองได้ ต้องจัด การศึกษาที่พัฒนาผู้เรียนตามธรรมชาติและเต็มศักยภาพ ซึ่งครูทุกคนมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องแสวงหา วิธีการที่จะช่วยให้นักเรียนทุกคนสามารถเรียนรู้ได้ตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติดังกล่าว ซึ่งนวัตกรรม ใหม่ที่ครูจะต้องทราบคือ Professional Learning Community (PLC) เป็นการรวมตัวกันทำงาน พัฒนาทักษะและการเรียนรู้เพื่อปฏิบัติหน้าที่ครูเพื่อศิษย์ บนพื้นฐานวัฒนธรรมความสัมพันธ์แบบกัลยาณมิตร มี วิสัยทัศน์ คุณค่า เป้าหมาย และการกิจร่วมกัน โดยทำงานร่วมกันแบบทีม เรียนรู้ที่ครูเป็นผู้นำร่วมกัน และ ผู้บริหารแบบผู้ดูแลสนับสนุน สู่การเรียนรู้และพัฒนาวิชาชีพเปลี่ยนแปลงคุณภาพตนเอง สู่ คุณภาพการจัดการเรียนรู้ที่เน้นความสำเร็จหรือประสิทธิผลของผู้เรียนเป็นสำคัญและความสุขของการทำงาน ร่วมกันของสมาชิกในชุมชนการเรียนรู้

เพื่อพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพของผู้เรียน รวมถึงพัฒนาศักยภาพครูสู่มืออาชีพ และสนองต่อเจตนารมณ์นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ โรงเรียนบ้านบางใหญ่ จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาครูสู่มืออาชีพขึ้น

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อวางแผนอัตรากำลังให้สอดคล้องกับความต้องการของสถานศึกษา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ในด้านปริมาณและความสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจ

2.2 เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองทั้งในด้านการปฏิบัติงานและด้านคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ

2.3 เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน มาใช้เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ

2.4 เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ ความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดีต่อกันของบุคลากร

2.5 เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับครูที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น และเพื่อให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ครูในโรงเรียน

3. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดโรงเรียนบ้านบางใหญ่ อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี ประกอบด้วยผู้อำนวยการโรงเรียน ครูและบุคลากรในโรงเรียนบ้านบางใหญ่จำนวน 27 คน

4. กิจกรรม ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย

ชื่อกิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
กิจกรรม ศึกษาดูงานของครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนที่มีผลงานเป็นที่ประจักษ์	1. ร้อยละ 100 ของครูและบุคลากรทางการศึกษามีความพึงพอใจกับสถานที่และความรู้ที่ได้รับจากการศึกษาดูงาน	ร้อยละ100
กิจกรรมวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง	2. ร้อยละ 100 อัตรากำลังของครูและบุคลากรทางการศึกษาเพียงพอกับความต้องการของสถานศึกษา	ร้อยละ100
กิจกรรมพัฒนาเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม	3. ร้อยละ 100 ของครูและบุคลากรทางการศึกษามีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติตน ตามจรรยาบรรณวิชาชีพ	ร้อยละ 100

กิจกรรมพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	4. ร้อยละ 90 ของครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีความมุ่งมั่นพัฒนาตนเองตามศักยภาพ	ร้อยละ 90
กิจกรรมสร้างขวัญกำลังใจและยกย่องเชิดชูเกียรติ	5. ร้อยละ 100 ของครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน	ร้อยละ 100

5. กิจกรรม/ระยะเวลาดำเนินการ

ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณ 2566											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
กิจกรรม ศึกษาดูงานของครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนที่มีผลงานเป็นที่ประจักษ์	-	✓	✓	✓	-	-	-	-	-	✓	✓	✓
กิจกรรมวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง	✓	✓	✓	✓	✓	✓	-	✓	✓	✓	✓	✓
กิจกรรมพัฒนาเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	✓	✓	✓	✓	✓	✓	-	✓	✓	✓	✓	✓
กิจกรรมพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	✓	✓	✓	✓	✓	✓	-	✓	✓	✓	✓	✓
กิจกรรมสร้างขวัญกำลังใจและยกย่องเชิดชูเกียรติ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	-	✓	✓	✓	✓	✓

6. รายละเอียดกิจกรรม/และงบประมาณที่ใช้ จำนวน 196,542 บาท (ถัวจ่ายทุกรายการ)

กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน	ลักษณะรายจ่ายงบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ
	ตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	
กิจกรรม ศึกษาดูงานของครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนที่มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ - ประชุมวางแผนเลือกสถานศึกษาที่จะไปศึกษาดูงาน - ดำเนินการขออนุญาตผู้บังคับบัญชา/หน่วยงานต้นสังกัดในการเดินทางไปศึกษา ดูงาน - วางแผนการดำเนินกิจกรรมและคำนวณค่าใช้จ่าย - จัดทำเอกสารการเบิกจ่ายงบประมาณให้ถูกต้องตามระเบียบ - รายงานการดำเนินโครงการ	-	69,000	1,000	นางการดา จันทร์ยืนยง นางสาวมัญชุสา แดงรัตน์กระกุล
กิจกรรม วางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง - วิเคราะห์ภาระ และประเมินสภาพความต้องการกำลังคน กับภารกิจของสถานศึกษา จัดทำแผนอัตรากำลังข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาของสถานศึกษา โดยความเห็นชอบของผู้อำนวยการ หัวหน้าฝ่ายงาน และคณะกรรมการสถานศึกษา นำแผนอัตรากำลังของสถานศึกษาสู่การปฏิบัติ - จัดทำแผนพัฒนาตนเอง (Id plan) - จัดจ้างแม่บ้าน	100,000 -	-	-	นางการดา จันทร์ยืนยง
กิจกรรม พัฒนาเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	1,000	-	1,000	นางสาวมัญชุสา แดงรัตน์กระกุล

- ดำเนินการจัดการอบรมการโครงการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม สำหรับครู สู่ครูมืออาชีพ ประจำปี 2566				นางสาวสุรียรัตน์ พุทธิไชย
กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน	ลักษณะรายจ่ายงบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ
	ตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	
กิจกรรม พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา - จัดทำการวิเคราะห์ผู้เรียนรายบุคคล การ ออกแบบการจัดการเรียนรู้และเทคนิควิธีสอนที่เน้น ผู้เรียนเป็นสำคัญ การใช้สื่อเทคโนโลยีการพัฒนาการ เรียนรู้ของตนเอง และผู้เรียน การวัดและประเมินผล ตามสภาพจริง และการนำผลการประเมินมาปรับการ เรียนเปลี่ยนพฤติกรรมการจัดทำวิจัยเพื่อแก้ไขปัญหา และพัฒนาผู้เรียน จัดทำแผนงาน เครื่องมือนิเทศ การ จัดกัลยณมิตรนิเทศนิเทศ การสอนของครูทุกคนใน โรงเรียนอย่างน้อยคนละ 1 ครั้งต่อภาคเรียน	3,000	17,000	-	นางการดา จันทร์ยืนยง นางสาวมัญชุสา แดงรัตนกระกุล
กิจกรรม สร้างขวัญกำลังใจและยกย่องเชิดชูเกียรติ - แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำหลักเกณฑ์ แนวทาง และวิธีการ คัดเลือก ครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ ดำเนินการคัดเลือก ครู บุคลากรทางการ ศึกษา ลูกจ้างประจำ ประกาศผลการคัดเลือก สรุปผลการดำเนินงาน มอบรางวัลให้ ครู บุคลากร ทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ	-	4,542	-	นางการดา จันทร์ ยืนยง นางสาวมัญชุสา แดงรัตนกระกุล นางสาวสุรียรัตน์ พุทธิไชย

7. การประเมินผล

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	วิธีประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้
1. ร้อยละ 100 ของครูและบุคลากรทางการศึกษามีความพึงพอใจกับสถานที่และความรู้ที่ได้รับจากการศึกษาดูงาน	ร้อยละ 100	ประเมินความพึงพอใจ	แบบประเมินความพึงพอใจ
2. ร้อยละ 100 อัตรากำลังใจของครูและบุคลากรทางการศึกษาเพียงพอกับความต้องการของสถานศึกษา	ร้อยละ 100	แผน ID Plan	แบบ ID Plan
3 ร้อยละ 100ของครูและบุคลากรทางการศึกษามีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติตน ตามจรรยาบรรณวิชาชีพ	ร้อยละ 100	การสำรวจความพึงใจ	แบบประเมินความพึงพอใจ
4. ร้อยละ 90 ของครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีความมุ่งมั่นพัฒนาตนเองตามศักยภาพ	ร้อยละ 100		แบบ ID Plan
5. ร้อยละ 100ของครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญ และกำลังใจในการปฏิบัติงาน	ร้อยละ 100	การสอบถามระดับความพึงพอใจ	แบบสอบถามระดับความพึงใจ

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญและกำลังใจที่ดี มีความรัก สามัคคี มีความสัมพันธ์อันดีต่อกัน มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นหรือได้รับการเลื่อนวิทยฐานะ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ได้พัฒนาตนเองด้านวิชาการ นำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา ศึกษา ดูงาน มาพัฒนาการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ และมีคุณธรรม จริยธรรม สามารถปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ลงชื่อ 

(นางการดา จันทน์ยืนยง)

ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

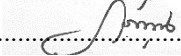
ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ 

(นางอรอุมา ขวัญช่วย)

หัวหน้ากลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ

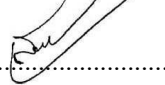
ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ 

(นางสาววรัญญา จินโนภาส)

รองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านบางใหญ่

ผู้อนุมัติโครงการ

ลงชื่อ 

(นายเสวก เอี่ยมนิมิตร)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านบางใหญ่

รายละเอียดการใช้งบประมาณ
โครงการ พัฒนาครูผู้มืออาชีพ

รายการ	งบประมาณ	จำนวนเงินที่ใช้(บาท)		
		ตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ
กิจกรรม ศึกษาดูงานของครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนที่มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ ค่าจ้างเหมารถ ค่าเบี้ยเลี้ยงครู/บุคลากร ค่าที่พัก ค่าเอกสารรายงานโครงการ ค่าของที่ระลึก	70,000	-	69,000	1,000
รวม	70,000	-	69,000	1,000
กิจกรรม วางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง - ค่าจ้างแม่บ้าน - จัดทำแผนพัฒนาตนเอง (Id plan)	100,000	100,000	-	-
รวม	100,000	100,000	-	-
กิจกรรม พัฒนาเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม - ดำเนินการจัดการอบรมโครงการ เสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม สำหรับครู ผู้ครูมืออาชีพ ประจำปี 2566 โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้ - ค่าตอบแทนวิทยากร - วัสดุอุปกรณ์และการจัดทำเอกสาร	2,000	1,000	-	1,000
รวม	2,000	1,000	-	1,000
กิจกรรม พัฒนาข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาสู่ครูมืออาชีพ	20,000	3,000	17,000	-

รายการ	งบประมาณ	จำนวนเงินที่ใช้(บาท)		
		ตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ
- จัดทำการวิเคราะห์ผู้เรียนรายบุคคล การออกแบบการจัดการเรียนรู้และเทคนิควิธีสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ การใช้สื่อเทคโนโลยีการพัฒนการเรียนรู้ของตนเอง และผู้เรียนการวัดและประเมินผลตามสภาพจริง และการนำผลการประเมินมาปรับการเรียนเปลี่ยนพฤติกรรม การจัดทำวิจัยเพื่อแก้ไขปัญหา และพัฒนาผู้เรียน จัดทำแผนงาน เครื่องมือนิเทศ การจัดกลยุธมิตรนิเทศนิเทศ การสอนของครูทุกคนในโรงเรียนอย่างน้อยคนละ 1 ครั้งต่อภาคเรียน โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้ 1. ค่าตอบแทน- 2. ค่าใช้สอย 2.1 ค่าอาหาร 2.2 ค่าที่พัก 2.3 ค่าพาหนะ 3. ค่าวัสดุ -				
รวม	20,000	3,000	17,000	-
กิจกรรม สร้างขวัญกำลังใจและยกย่องเชิดชูเกียรติ - แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำหลักเกณฑ์ แนวทาง และวิธีการ คัดเลือก ครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ ดำเนินการคัดเลือก ครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ ประกาศผลการคัดเลือก สรุปผลการดำเนินงาน มอบรางวัลให้ ครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้	4,542	-	4,542	-

รายการ	งบประมาณ	จำนวนเงินที่ใช้(บาท)		
		ตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ
1. ค่าตอบแทน-				
2. ค่าใช้สอย-				
3. ค่าวัสดุ				
3.1 วัสดุจัดกิจกรรม				
รวม	4542	-	4,542	-
รวม	196,542	104,000	90,542	2,000