



# แผนการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗



โรงเรียนมัธยมวิภาวดี

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร  
กระทรวงศึกษาธิการ

## หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๒๕๘ ข(๔) ได้กำหนดไว้ว่า ให้มีการปรับปรุงและ พัฒนาการ บริหารงานบุคคลภาครัฐเพื่อจูงใจให้ผู้มีความรู้ความสามารถอย่างแท้จริงเข้ามาทำงานในหน่วยงาน ของรัฐ และสามารถเจริญก้าวหน้าได้ตามความสามารถและผลสัมฤทธิ์ของงานของแต่ละบุคคลมีความซื่อสัตย์ สุจริต กล้า ตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องโดยคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีความคิด สร้างสรรค์ และคิดค้นนวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อให้การปฏิบัติราชการและการบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ และมีมาตรการคุ้มครองป้องกันบุคลากรรัฐจากการใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมของผู้บังคับบัญชา

## วิสัยทัศน์ (Vision)

“ภายในปี ๒๕๗๐ โรงเรียนมัธยมวิภาวดี พัฒนาผู้เรียนให้มีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษา บนพื้นฐานคุณธรรม และมีทักษะในศตวรรษที่ ๒๑”

## พันธกิจ

- ๑) พัฒนาบุคลากรโรงเรียนมัธยมวิภาวดี ให้เป็นมืออาชีพและนวัตกรรม มีความรู้ ทักษะ ทิศทางที่จำเป็นในการ บริหารงานและบูรณาการอย่างเป็นระบบพร้อมปรับตัวสู่ยุคดิจิทัล
- ๒) เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมและค่านิยมร่วม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ
- ๓) พัฒนาบุคลากรโรงเรียนมัธยมวิภาวดีให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข มีความสมดุลของชีวิต และการทำงาน
- ๔) ส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและ ดิจิทัลที่เหมาะสม
- ๕) พัฒนาบุคลากรโรงเรียนมัธยมวิภาวดี ตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ
- ๖) พัฒนาทักษะด้านภาวะผู้นำ ทักษะด้านดิจิทัล และทักษะสำหรับผู้ประกอบการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ ในโรงเรียนมัธยม วิภาวดี

## เป้าหมาย

- ๑) บุคลากรมีขีดความสามารถ ทักษะ ความรู้ และสมรรถนะที่หลากหลายในการปฏิบัติงาน ภารกิจโรงเรียนมัธยม วิภาวดี
- ๒) โรงเรียนมัธยมวิภาวดีมีการวางแผนพัฒนาบุคลากร การวางแผนพัฒนาความก้าวหน้าในสาย อาชีพให้แก่ ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา

- ๓) บุคลากรมีจิตสำนึก ประพฤติปฏิบัติตน ตามค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรมการทำงาน ร่วมกัน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล
- ๔) พัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิตและความสุขในวัยหลังเกษียณ

#### **ยุทธศาสตร์การบริหารและพัฒนาบุคลากร**

- ๑) การบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาทรัพยากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ
- ๒) การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
- ๓) การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้
- ๔) เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้าง ความสุขในองค์กร

## แผนการดำเนินงาน

แผนการดำเนินงานสำหรับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนมัธยมวิภาวดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีรายละเอียดดังนี้

| โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                      | งบประมาณ | ระยะเวลาในการดำเนินการ |           |         |         |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|------------------------|-----------|---------|---------|
|                                                                                                                                      |          | ม.ค-มี.ค               | เม.ย-มิ.ย | ก.ค-ก.ย | ต.ค-ธ.ค |
| ๑.การพัฒนาแผนกำลังคนและระบบบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนมัธยมวิภาวดี                                                                |          |                        |           |         |         |
| ๑.๑ ทบทวนและ ปรับปรุงโครงสร้าง องค์กร ระบบงาน และ กรอบอัตรากำลังให้ สอดคล้องกับ วิสัยทัศน์ พันธกิจ และภารกิจ ของโรงเรียนมัธยมวิภาวดี | -        |                        | ✓         | ✓       | ✓       |
| ๑.๒ มีการสรรหา บุคลากรตามกรอบ อัตรากำลัง เช่นการบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การรับ โอน รวมถึง การสรรหาครูอัตราจ้าง                         | -        | ✓                      | ✓         | ✓       | ✓       |
| ๑.๓ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน                                                                                  | -        | ✓                      |           | ✓       |         |
| ๒.การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนมัธยมวิภาวดี                                                                   |          |                        |           |         |         |
| ๒.๑ การจัดฝึกอบรมโดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและจัดส่งบุคลากรเข้าร่วม ฝึกอบรม ของทางภาครัฐ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗                          | ๕,๐๐๐    | ✓                      | ✓         | ✓       | ✓       |
| ๒.๒ การพัฒนาบุคลากรทางด้านคุณธรรมและจริยธรรม                                                                                         | ๓,๐๐๐    | ✓                      | ✓         | ✓       | ✓       |
| ๒.๓ การสร้างขวัญและกำลังใจและแรงจูงใจในการทำงาน                                                                                      | ๕,๐๐๐    | ✓                      | ✓         | ✓       | ✓       |