



รายงานการดำเนินการเพื่อจัดการ
ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566



โรงเรียนบางเดือนสถิตย์พิทยาคม
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาระดับพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ 2566

โรงเรียนบางเดือนสถิตพิทยาคม

ลำดับ	ประเภทความเสี่ยง/ วัตถุประสงค์	ปัจจัยเสี่ยง	การประเมินความ เสี่ยงเดิม			มาตรการจัดการความเสี่ยง/ รายงานผลการดำเนินงาน	โอกาสคงเหลือ	ผลกระทบคงเหลือ	ระดับความเสี่ยงคงเหลือ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง						
ความเสี่ยงเกี่ยวกับการทุจริต											
1.	ความเสี่ยง : กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตามระเบียบ วัตถุประสงค์: เพื่อให้กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างถูกต้องตามหลักเกณฑ์วิธีการ ระเบียบ/กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ตัวชี้วัด : ดำเนินการถูกต้อง ตามระเบียบและกำหนดเวลา คำเป้าหมาย: ไม่มีการร้องเรียน	<u>ปัจจัยภายใน</u> 1. บุคลากรบางส่วน ขาดความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎหมายระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง 2. นโยบายของผู้บริหาร 3. ความซื่อสัตย์และจริยธรรม <u>ปัจจัยภายนอก</u> 1. การเปลี่ยนแปลง ระเบียบกฎหมาย เป็นช่องว่างให้เกิดการ ทุจริต	4	5	สูงมาก	1. ควบคุม กำกับ ดูแล ให้ข้าราชการและบุคลากร ให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ และแนวทางการจัดซื้อจัด จ้างโดย วิธีพิเศษอย่างเคร่งครัด 2. ควบคุม กำกับ ดูแล เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้าน การจัดซื้อจัดจ้าง จัดทำรายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายงาน ไตรมาส และเสนอให้ผู้อำนวยการรับทราบ <u>ผลการดำเนินงาน</u> 1. ไม่มีเรื่องร้องเรียน	4	5	ปานกลาง	กลุ่มบริหารงบประมาณ	เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด
			3	5	สูงมาก		3	5	ต่ำ		
			4	5	สูงมาก		4	5	ต่ำ		
			3	5	สูงมาก		3	5	ต่ำ		

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ 2566

โรงเรียนบางเดือนสถิตพิทยาคม

ลำดับ	ประเภทความเสี่ยง/ วัตถุประสงค์	ปัจจัยเสี่ยง	การประเมินความ เสี่ยงเดิม			มาตรการจัดการความเสี่ยง/ รายงานผลการดำเนินงาน	โอกาสคงเหลือ	ผลกระทบคงเหลือ	ระดับความเสี่ยงคงเหลือ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง						
ความเสี่ยงเกี่ยวกับการทุจริต											
2	ความเสี่ยง : การเบิกจ่ายงบประมาณไม่เป็นไปตามระเบียบ วัตถุประสงค์: เพื่อให้การเบิกจ่ายงบประมาณถูกต้องตามหลักเกณฑ์วิธีการ ระเบียบ/กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ตัวชี้วัด : ดำเนินการถูกต้อง ตามระเบียบและกำหนดเวลา ค่าเป้าหมาย: ไม่มีการร้องเรียน	<u>ปัจจัยภายใน</u> 1. บุคลากรบางส่วน ขาดความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎหมายระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง 2. นโยบายของผู้บริหาร 3. ความซื่อสัตย์และจริยธรรม <u>ปัจจัยภายนอก</u> 1. กฎหมายและระเบียบกฎหมายหลายฉบับที่ใช้อยู่ยังมีช่องโหว่ให้เกิดการ ทุจริต	3 2	4 4	ปานกลาง ปานกลาง	1. ควบคุม กำกับ ดูแล ให้ข้าราชการและบุคลากร ให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ และแนวทางการจัดซื้อจัด จ้างโดย วิธีพิเศษอย่างเคร่งครัด 2. ควบคุม กำกับ ดูแล ข้าราชการและบุคลากร ให้ปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์การปฏิบัติให้ผู้อำนวยการรับทราบ <u>ผลการดำเนินงาน</u> 1. ไม่มีเรื่องร้องเรียน	3 1	1 2	ปานกลาง ต่ำ	กลุ่มบริหารงบประมาณ	เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ 2566

โรงเรียนบางเดือนสถิตพิทยาคม

ลำดับ	ประเภทความเสี่ยง/ วัตถุประสงค์	ปัจจัยเสี่ยง	การประเมินความ เสี่ยงเดิม			มาตรการจัดการความเสี่ยง/ รายงานผลการดำเนินงาน	โอกาสคงเหลือ	ผลกระทบคงเหลือ	ระดับความเสี่ยงคงเหลือ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง						
ความเสี่ยงเกี่ยวกับการทุจริต											
3	ความเสี่ยง : การเอื้อประโยชน์ ต่อพวกพ้อง วัตถุประสงค์: เพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ ตัวชี้วัด : ดำเนินการถูกต้อง ตามระเบียบและกำหนดเวลา ค่าเป้าหมาย: ไม่มีการร้องเรียน	<u>ปัจจัยภายใน</u> 1. นโยบายของผู้บริหาร 2. ความซื่อสัตย์ และจริยธรรม <u>ปัจจัยภายนอก</u> 1. กฎหมายและระเบียบกฎหมายหลายฉบับที่ใช้อยู่ยังมีช่องโหว่ให้เกิดการ ทุจริต	3	4	ปานกลาง	1. ควบคุม กำกับ ดูแล ให้ข้าราชการและบุคลากร ให้ปฏิบัติตามนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใส เคร่งครัดการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม เพื่อให้ข้าราชการ ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด 2. ควบคุม กำกับ ดูแล ข้าราชการและบุคลากร ให้ปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์การปฏิบัติให้ผู้อำนวยการรับทราบ 3. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการและบุคลากร ปฏิบัติตามคู่มือผลประโยชน์ ทับซ้อน <u>ผลการดำเนินงาน</u> 1. ไม่มีเรื่องร้องเรียน 2. ร่วมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตทุกๆปีการศึกษา	1	3	ต่ำ	กลุ่มบริหารงานบุคคล	เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ 2566

โรงเรียนบางเดือนสถิตพิทยาคม

ลำดับ	ประเภทความเสี่ยง/ วัตถุประสงค์	ปัจจัยเสี่ยง	การประเมินความ เสี่ยงเดิม			มาตรการจัดการความเสี่ยง/ รายงานผลการดำเนินงาน	โอกาสคงเหลือ	ผลกระทบคงเหลือ	ระดับความเสี่ยงคงเหลือ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง						
ความเสี่ยงเกี่ยวกับการทุจริต											
4	ความเสี่ยง : การรับงานนอก หรือ การทำธุร กิจที่ เบียดบังเวลา ราชการ/งานโดยรวมของหน่วยงาน วัตถุประสงค์: : เพื่อป้องกัน การ เบียดบังเวลาราชการ ตัวชี้วัด : ปฏิบัติตามระเบียบ และ หลักเกณฑ์ที่กำหนด ค่าเป้าหมาย: ไม่มีการร้องเรียน	<u>ปัจจัยภายใน</u> 1. นโยบายของผู้บริหาร 2. ความซื่อสัตย์ และจริยธรรม <u>ปัจจัยภายนอก</u> 1. กฎหมายและระเบียบ กฎหมายหลายฉบับที่ใช้อยู่ยัง มีช่องโหว่ให้เกิดการ ทุจริต	3	4	ปานกลาง	1. ควบคุม กำกับ ดูแล ให้ ข้าราชการและบุคลากร ให้ปฏิบัติ ตามนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใส เคร่งครัดการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้ข้าราชการ ถือ ปฏิบัติอย่างเคร่งครัด 2. ควบคุม กำกับ ดูแล ข้าราชการ และบุคลากร ให้ปฏิบัติตาม ประกาศหลักเกณฑ์การปฏิบัติให้ ผู้อำนวยการรับทราบ 3. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ ข้าราชการและบุคลากร ปฏิบัติ ตามคู่มือผลประโยชน์ ทับซ้อน <u>ผลการดำเนินงาน</u> 1. ไม่มีเรื่องร้องเรียน	2	1	ต่ำ	กลุ่ม บริหารงาน บุคคล	เป็นไปตาม เป้าหมาย ที่กำหนด
			3	3	ปานกลาง		3	1	ต่ำ		
			2	2	ปานกลาง		1	2	ต่ำ		

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ 2566

โรงเรียนบางเดื่อนสถิตพิทยาคม

ลำดับ	ประเภทความเสี่ยง/ วัตถุประสงค์	ปัจจัยเสี่ยง	การประเมินความ เสี่ยงเดิม			มาตรการจัดการความเสี่ยง/ รายงานผลการดำเนินงาน	โอกาสคงเหลือ	ผลกระทบคงเหลือ	ระดับความเสี่ยงคงเหลือ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง						
ความเสี่ยงเกี่ยวกับการทุจริต											
5	ความเสี่ยง : การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ไม่เป็นไปตาม ขั้นตอนและระเบียบ วัตถุประสงค์: : เพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ ตัวชี้วัด : ปฏิบัติตามระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่กำหนด ค่าเป้าหมาย: ไม่มีการร้องเรียน	<u>ปัจจัยภายใน</u> 1. นโยบายของผู้บริหาร 2. ความซื่อสัตย์ และจริยธรรม <u>ปัจจัยภายนอก</u> 1. กฎหมายและระเบียบ กฎหมายหลายฉบับที่ใช้อยู่ยังมีช่องโหว่ให้เกิดการ ทุจริต	3	4	ปานกลาง	1. ควบคุม กำกับ ดูแล ให้ข้าราชการและบุคลากร ให้ปฏิบัติตามนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใส เครื่องครัดการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้ข้าราชการ ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด 2. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการบุคลากร ให้ปฏิบัติตามกฎระเบียบข้อบังคับ เรื่องการรับของขวัญสินน้ำใจ ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) 3. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน ของแต่ละกลุ่มงาน <u>ผลการดำเนินงาน</u> 1. ไม่มีเรื่องร้องเรียน	3	1	ต่ำ	กลุ่มบริหารงานบุคคล	เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด