



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

โรงเรียนบางเดือนสถิตยพิทยาคม



BANGDUANSATHITPITTAYAKOM SCHOOL



WWW.BDSK.AC.TH



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
โรงเรียนบางเดื่อนสถิตย์พิทยาคม



ตำบลบางเดื่อน อำเภอพุนพิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร

คำนำ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีประมาณ พ.ศ. 2565 ของโรงเรียนบางเดื่อนสฤติยพิทยาคม ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อสรุปผลการดำเนินงานตามนโยบายการ บริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ประกอบด้วยด้านการวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง ด้านการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ด้านการส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาข้าราชการครูให้เป็นข้าราชการที่ดี ด้านงานทะเบียนและสถิติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

โรงเรียนบางเดื่อนสฤติยพิทยาคม หวังว่ารายงานผลการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ฉบับนี้จะสะท้อนให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่ายทราบถึงผล การดำเนินงานที่ผ่านมา และเป็นแนวทางในการวางแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลในอนาคตต่อไป

ขอขอบคุณ ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกท่านที่ให้ความร่วมมือในการจัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของโรงเรียนบางเดื่อนสฤติยพิทยาคม จนสำเร็จลุล่วงด้วยดี

โรงเรียนบางเดื่อนสฤติยพิทยาคม

10 มีนาคม 2566

ส่วนที่ 1

บทนำ

แนวคิด

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนบางเดื่อนสฤติย์พิทยาคม เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล รวมทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โรงเรียนบางเดื่อนสฤติย์พิทยาคม จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคลเพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมีภารกิจหลักในการส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานให้มีคุณภาพ และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ผู้ปฏิบัติงานได้รับการพัฒนา มีความรู้ความสามารถ มีขวัญกำลังใจ นำไปสู่การบริการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักการบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ ซึ่งจะส่งผลต่อคุณภาพการศึกษาของผู้เรียนต่อไป โรงเรียนบางเดื่อนสฤติย์พิทยาคม จึงกำหนดนโยบาย ขอบข่าย/ภารกิจ และวัตถุประสงค์การบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

นโยบาย ขอบข่าย/ภารกิจ

1. ด้านการวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง

1.1 วางแผนอัตรากำลังสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการและลูกจ้างทุกตำแหน่งให้สอดคล้องกับความต้องการ/ ความขาดแคลนของสถานศึกษา

1.2 จัดทำและปรับปรุงฐานข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นปัจจุบัน เพื่อใช้ในการบริหารอัตรากำลัง

2. ด้านการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

2.1 ส่งเสริมสนับสนุน พัฒนาและกำกับดูแลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติราชการตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ

2.2 ดำเนินการเกี่ยวกับการอบรม ฝึกอบรม งานสัมมนา

2.3 พัฒนาและบุคลากรในโรงเรียนด้วยกระบวนการ PLC: Professional Learning Community

2.4 พัฒนาครูและบุคลากรในโรงเรียนด้วยกระบวนการจัดการความรู้ (Knowledge Management)

2.5 พัฒนาครูและบุคลากรในโรงเรียนให้มีความรู้เรื่อง STEM Education

2.6 พัฒนาครูและบุคลากรในโรงเรียนให้มีความรู้เรื่อง Active Learning

2.7 พัฒนาบุคลากรในรูปแบบอื่นๆ

3. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

3.1 ต้องคำนึงผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพขององค์กร ลักษณะงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

3.2 พิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนตำแหน่งและการให้ประโยชน์อื่นแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรม โดยพิจารณาจากผลงาน ศักยภาพ และความประพฤติ

4. ด้านการส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาข้าราชการครูให้เป็นข้าราชการที่ดี

4.1 ดำเนินการยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

4.2 เพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพคุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์

5. ด้านงานทะเบียนและสถิติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

5.1 จัดทำทะเบียนประวัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

5.2 จัดทำหลักฐานการปฏิบัติราชการ

5.3 งานทะเบียนประวัติ/HRMS

5.4 งานเครื่องราชอิสริยาภรณ์

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคล ถูกต้อง รวดเร็ว เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
สนองตอบความต้องการของโรงเรียน

2. เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถและมีจิตสำนึกในการปฏิบัติภารกิจที่รับผิดชอบให้เกิดผล
สำเร็จตามหลักการบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์

3. เพื่อส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติงานเต็มตามศักยภาพ โดยยึดมั่นในระเบียบวินัย
จรรยาบรรณ อย่างมีมาตรฐานแห่งวิชาชีพ

4. เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานวิชาชีพได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ
มีความมั่นคงและความก้าวหน้าในวิชาชีพซึ่งจะส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของผู้เรียนเป็นสำคัญ

ส่วนที่ 2

สรุปผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

โรงเรียนบางเดื่อนสธิตยพิทยาคม เป็นสถานศึกษาที่ส่งเสริมสนับสนุน ด้านการจัดการศึกษา และเป็นกลไกขับเคลื่อนการศึกษาขั้นพื้นฐาน สู่คุณภาพระดับมาตรฐานสากล ซึ่งกลุ่มบริหารงานบุคคลเป็นกลุ่มงานหนึ่งที่เป็นกลไกสำคัญที่จะทำให้หน่วยงานมีบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ และบริหารจัดการบุคคลในสถานศึกษาให้เกิดประสิทธิภาพมากที่สุด โดยยึดหลักระบบคุณธรรม หลักธรรมาภิบาล การบริหารจัดการ การแก้ไขปัญหาด้วยความคล่องตัว ภายใต้ระเบียบปฏิบัติอันจะส่งผลต่อคุณภาพการศึกษา

โรงเรียนบางเดื่อนสธิตยพิทยาคม ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ด้านการวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง ด้านการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ด้านการส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาข้าราชการครูให้เป็นข้าราชการที่ดี ด้านงานทะเบียนและสถิติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และรายงานการดำเนินงาน ดังนี้

รายงานการดำเนินงาน
วางแผนอัตรากำลังและการกำหนดตำแหน่ง

วัตถุประสงค์

บริหารวางแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน รวมถึงอัตรากำลังพนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราวในสถานศึกษาให้สอดคล้อง กับมาตรการกำหนดขนาดกำลังคนภาครัฐ และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด

ผลการดำเนินงาน

1. โรงเรียนสามารถบริหารอัตรากำลังที่มีอยู่ให้เกิด ประสิทธิภาพสูงสุด สถานศึกษามีสภาพอัตรากำลังครูเมื่อเทียบเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด สามารถแก้ปัญหาสถานศึกษามีบุคลากรสอดคล้องกับความต้องการและความจำเป็นให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

2. มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 16 คน ดังนี้

ผู้อำนวยการสถานศึกษา	จำนวน – คน
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	จำนวน 1 คน
ข้าราชการครู	จำนวน 11 คน
พนักงานราชการ	จำนวน 1 คน
ลูกจ้างประจำ	จำนวน 1 คน
เจ้าหน้าที่ธุรการ	จำนวน 1 คน
ครูอัตราจ้าง	จำนวน 1 คน (รายได้สถานศึกษา)

ปัญหา/อุปสรรค

1. สถานศึกษาไม่มีผู้บริหารสถานศึกษาตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สืบเนื่องจากผู้บริหารสถานศึกษาขอย้าย
2. สถานศึกษาขาดแคลนครูผู้สอนในบางวิชาเอก ซึ่งเป็นวิชาเอกเฉพาะ เช่นเคมี ซึ่งเป็นผลสืบเนื่องจากกรณี ขอย้าย

ข้อเสนอแนะ

1. สถานศึกษาขนาดเล็กมีงบประมาณน้อย ควรขอสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานอื่น
2. สพฐ. ควรจัดสรรงบประมาณให้โรงเรียนจ้างครูอัตราจ้างในวิชาเอกที่ขาดแคลน
3. โรงเรียนขนาดเล็ก ขนาดกลาง ควรจัดสรรอัตรากำลังสายงานการสอนทดแทนมากกว่าสายงานบริหารสถานศึกษา (รองผู้อำนวยการ)

รายงานการดำเนินงาน
ด้านการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความรู้ ทักษะและสมรรถนะในการปฏิบัติงาน
2. เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาผ่านระบบ Online/Face to Face ตามความต้องการจำเป็นของตนเองและหน่วยงาน
3. เพื่อส่งเสริมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานวิชาชีพ ให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ มีความมั่นคงและก้าวหน้าในวิชาชีพ

ผลการดำเนินงาน

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เข้าร่วมอบรม/ สัมมนา เพื่อพัฒนาตนเองและวิชาชีพ

ตามปีงบประมาณ พ.ศ.2565 (1 ตุลาคม 2564 – 30 กันยายน 2565)

โรงเรียนบางเต็อนสถิตย์พิทยาคม

ลำดับ	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่รับการพัฒนา	จำนวนชั่วโมงที่รับการพัฒนา
1.	นายปวิวัติ เหล่าพราหมณ์	รองผู้อำนวยการ สถานศึกษา	6	48
2.	นายมนตรี สารเทพ	ครูชำนาญการ	3	24
3.	นางละออง ไกลศิริ	ครูชำนาญการ	6	44
4.	นางสาวรารัตน์ สุกก้อนทอง	ครูชำนาญการ	6	48
5.	นายสุวิทย์ ธิปไตย	ครูชำนาญการ	4	36
6.	นางสาวพรพรรณ แก้วสุศรี	ครูชำนาญการ	6	48
7.	นายณัฐวุฒิ สุกหอม	ครู	3	24
8.	นางสาวฮาสิชา มาสกุล	ครู	3	25
9.	ว่าที่ร.ต.เสกสรร ช่างเหล็ก	ครู	4	28
10.	นางจิรพร พลกำเนิด	ครู	3	18
11.	นายกัมพล ชูหว่าง	ครู	4	28
12.	นางสาวคุณัญญา คงสนอง	ครูผู้ช่วย	3	28
13.	นายจารุกิตต์ ช่องสมบัติ	พนักงานราชการ	4	24
14.	นางสาวเกตุดี บุญชิต	เจ้าหน้าที่ธุรการ	3	24
15.	นางสาวอรอนงค์ ยิ้มอ่อน	ครูอัตราจ้าง	3	18
16.	นายทวีศักดิ์ แซ่ไคว่	ลูกจ้างประจำ	1	3

ปัญหา/อุปสรรค

1. ผู้ที่เข้ารับการอบรม/สัมมนาไม่รายงานผล
2. ระยะเวลาที่เข้ารับการอบรม/สัมมนา ตรงกับภาระงานสอนนักเรียน
3. การอบรมที่อยู่ในช่วงระยะเวลาใกล้สิ้นปีงบประมาณ มีการอบรม สัมมนา ค่อนข้างมาก ครูและบุคลากรทางการศึกษาบางส่วนไม่สามารถจัดสรรเวลาเข้ารับการพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง

ขอเสนอแนะ

1. ควรดำเนินการจัดอบรมความรู้ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลให้กับบุคลากรในสังกัดอย่างต่อเนื่อง
2. เพื่อให้การอบรม สัมมนามีประสิทธิภาพ ควรดำเนินการอบรม สัมมนาในช่วงเวลาดังปีงบประมาณ

รายงานการดำเนินงาน
ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

วัตถุประสงค์

1. เพื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ทราบผลการปฏิบัติงาน ความรู้ความสามารถ
2. เพื่อให้ผลการประเมินเป็นฐานคิดในการประเมินและเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานของผู้รับการประเมิน
ในอำนาจหน้าที่และลักษณะงานในตำแหน่ง
3. เพื่อให้ได้ผลการประเมินเพื่อประกอบการพิจารณาการปรับการเลื่อนอัตราเงินเดือน

การดำเนินงาน

การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และงานพิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนตำแหน่ง
(รองผู้อำนวยการสถานศึกษาและข้าราชการครู)

ลำดับที่	รายละเอียด	ผลการประเมิน (คน)					หมายเหตุ
		ดีเด่น	ดีมาก	ดี	พอใช้	ปรับปรุง	
1.	การเลื่อนเงินเดือน						
	ข้าราชการ						
	ครูและบุคลากรทางการศึกษา						
	- ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2564)	11	-	-	-	-	ขรก. 11 คน
	- ครั้งที่ 1(1 เมษายน 2565)	10	-	-	-	-	ขรก. 10 คน

ปัญหา/อุปสรรค

1. การประเมินที่ขาดความเป็นรูปธรรม ปัจจัยที่นำมาใช้ เช่นทัศนคติ ความจงรักภักดีและบุคลิกภาพ
2. การประเมินแบบผ่อนปรน เช่นการยึดถือการแบ่ง/สลับ การพิจารณาความดีความชอบและเลื่อนเงินเดือน

ข้อเสนอแนะ

1. ยึดหลักระบบคุณธรรม ความรู้ความสามารถในเชิงประจักษ์

รายงานการดำเนินงาน
ด้านการส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาข้าราชการครูให้เป็นข้าราชการที่ดี

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษายึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง
2. เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติหน้าที่หรือความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
3. เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

การดำเนินงาน

โล่ รางวัล เกียรติบัตร ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรในโรงเรียนที่ได้รับ ประจำปีงบประมาณ 2565

ลำดับที่	ชื่อรางวัล	จำนวน (คน)			หมายเหตุ
		ผู้บริหาร	ข้าราชการครู และบุคลากร ทางการศึกษา	สถานศึกษา	
1.	รางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ ผู้ทำคุณประโยชน์ ด้าน การศึกษา เป็นแบบอย่างที่ดี ในด้านการปฏิบัติตน ปฏิบัติงาน เป็นที่ประจักษ์ ต่อสาธารณชน	1	2	-	
2.	รางวัลผลงานวิธีปฏิบัติเป็น เลิศ ด้านการจัดการศึกษา เรียนรู้เชิงรุกประเภท ครูผู้สอน	-	1	-	
3.	การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของสถานศึกษา ออนไลน์(ITA Online)	-	-	1	
4.	รางวัลครูชนคนคุณธรรม ระดับชาติ	-	1	-	
5.	การประเมินผลงานวิธี ปฏิบัติที่เป็นเลิศด้านการ	-	-	1	

ลำดับที่	ชื่อรางวัล	จำนวน (คน)			หมายเหตุ
		ผู้บริหาร	ข้าราชการครู และบุคลากร ทางการศึกษา	สถานศึกษา	
	จัดการเรียนรู้เชิงรุกระดับดีเยี่ยม				
6.	รางวัลกิจกรรมนวัตกรรม การปฏิบัติเป็นเลิศ ประเภทครู ระดับดีมาก การประกวดกิจกรรมตาม โครงการเสริมสร้าง คุณธรรมและธรรมาภิบาล ในสถานศึกษา (โรงเรียน สุจริต)ประจำปีงบประมาณ 2565 ระดับเขตพื้นที่ การศึกษา	-	1	-	
7.	กิจกรรมบริษัทสร้างการดี ได้รับรางวัลระดับดีมาก การประกวดกิจกรรมตาม โครงการเสริมสร้าง คุณธรรมและธรรมาภิบาล ในสถานศึกษา (โรงเรียน สุจริต)ประจำปีงบประมาณ 2565 ระดับเขตพื้นที่ การศึกษา	-	-	1	

ปัญหา/อุปสรรค

1. ขาดความร่วมมือไม่ให้การสนับสนุนในการเข้าร่วมกิจกรรมการส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาข้าราชการครูให้เป็นข้าราชการที่ดี
2. ขาดแรงจูงใจการประเมินการส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาข้าราชการครูให้เป็นข้าราชการที่ดี เพราะต้องใช้เอกสารข้อมูลจำนวนมากที่ต้องรายงานประเมินฯ

ขอเสนอแนะ

1. การประเมินในเชิงประจักษ์

รายงานการดำเนินงาน
ด้านงานทะเบียนและสถิติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคลเป็นไปอย่างถูกต้อง รวดเร็ว และเป็นไปตามระเบียบ
2. เพื่อเป็นข้อมูลการประเมินเพื่อประกอบการพิจารณาการปรับการเลื่อนอัตราเงินเดือน
3. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่

การดำเนินงาน

มีการจัดทำทะเบียนประวัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จัดทำหลักฐานการปฏิบัติราชการ การลา การขออนุญาต เพื่อสรุปและรายงานให้ผู้บริหารสถานศึกษาทราบเป็นปัจจุบัน

สถิติการลาประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 (ระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 2564 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2565)

รอบ	ประเภทการลา (ครั้ง/วัน)									
	การลาป่วย (คน)		การลากิจส่วนตัว (คน)		การลาคลอด บุตร/ช่วยภริยา (คน)		การลาอุปสมบท หรือประกอบพิธีฮัจย์ (คน)		การลาเข้ารับการตรวจเลือกเข้ารับการเตรียมพล และการลาประเภทอื่นๆ (คน)	
	ข้าราชการ	บุคลากร	ข้าราชการ	บุคลากร	ข้าราชการ	บุคลากร	ข้าราชการ	บุคลากร		
ครึ่งปีแรก (1 ต.ค. 64 – 31 มี.ค. 65)	2	2	5	2	-	-	-	-	-	-
ครึ่งปีหลัง (1 เม.ย.65 – 30 ก.ย. 65)	1	2	10	2	-	-	-	-	-	-

ปัญหา/อุปสรรค

1. การจัดเก็บข้อมูลอยู่ในรูปแบบแฟ้มเอกสาร ซึ่งมีจำนวนค่อนข้างมาก

ข้อเสนอแนะ

1. จัดทำข้อมูลต่างๆที่เกี่ยวข้อง เช่นทะเบียนประวัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จัดทำหลักฐานการปฏิบัติราชการ งานทะเบียนประวัติ/HRMS งานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ เป็นปัจจุบัน



BANGDUANSATHITPITTAYAKOM SCHOOL



WWW.BDSK.AC.TH