



การขับเคลื่อนจรรยาบรรณ



การขับเคลื่อนจรรยาบรรณ

จัดทำโดย
อิชาเบล เมอร์คาโด



Do's



Don't



โรงเรียนคลองฉนวนวิทยา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ



การขับเคลื่อนจริยธรรม



โรงเรียนคลองฉนวนวิทยา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

การขับเคลื่อนจริยธรรม ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของโรงเรียนคลองฉนวนวิทยา เป็นการร่วมมือกันระหว่างคณะผู้บริหารและข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ครูอัตราจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในสังกัดทุกคน โดยมีจุดประสงค์เพื่อการเสริมสร้างจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาพนักงานราชการ ครูอัตราจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในสังกัดทุกคนให้มีความตระหนัก มีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใส มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ ก.ค.ศ. กำหนดซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด

เอกสารการขับเคลื่อนจริยธรรม ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ฉบับนี้จึงเป็นการสรุปช่วง ๓ ไตรมาสแรก คือ เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๗ ซึ่งโรงเรียนคลองฉนวนวิทยา ได้ดำเนินการขับเคลื่อนจริยธรรม จัดตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม การจัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม จัดการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมในกิจกรรมการเสริมสร้างจริยธรรม ให้กับข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาพนักงานราชการ ครูอัตราจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในสังกัดทุกคน โดยมีเจตนารมณ์และมุ่งมั่นในการเสริมสร้างความตระหนัก มีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ความโปร่งใส มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ ก.ค.ศ. กำหนด ยึดมั่นการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด เพื่อการขับเคลื่อนจริยธรรมของโรงเรียนคลองฉนวนวิทยา

โรงเรียนคลองฉนวนวิทยา

๕ มิถุนายน ๒๕๖๗

บทนำ

ด้วย สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด

โรงเรียนคลองฉนวนวิทยา จึงดำเนินการขับเคลื่อนจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมร่วมกันระหว่าง คณะผู้บริหารและข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ครูอัตราจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในสังกัดทุกคน โดยมีจุดประสงค์เพื่อการเสริมสร้างจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาพนักงานราชการ ครูอัตราจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในสังกัดทุกคนให้มีความตระหนัก มีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยในปีพ.ศ. ๒๕๖๗ มีการจัดกิจกรรมขับเคลื่อนจริยธรรมเสริมสร้างจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม ดังนี้

๑. ดำเนินการจัดตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม โดยแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในโรงเรียนคลองฉนวนวิทยา เพื่อดำเนินการเสริมสร้าง ส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และข้อกำหนดจริยธรรม

๒. ดำเนินการจัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓. ดำเนินการจัดการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมในกิจกรรมเสริมสร้างจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมให้กับข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาพนักงานราชการ ครูอัตราจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในสังกัดทุกคน ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ส่วนที่ ๑

คณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

การดำเนินการจัดตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม โดยแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในโรงเรียนคลองฉนวนวิทยา เพื่อดำเนินการเสริมสร้าง ส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และข้อกำหนดจริยธรรม



คำสั่งโรงเรียนคลองฉนวนวิทยา

ที่ ๗๗/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ด้วยสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งจะช่วยให้การประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด

ในการนี้โรงเรียนคลองฉนวนวิทยา จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประกอบไปด้วย

๑. นางนฤดี ตูลาภิรักษ์	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวณัฐภาวี นิลสวัสดิ์	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	รองประธานกรรมการ
๓. นายพงษ์ธร เจริญกิจ	หัวหน้าฝ่ายบริหารกิจการนักเรียน	กรรมการ
๔. นางพิศลดา แสงระวี	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ	กรรมการ
๕. นางสาวศิริมา ปานแขวง	หัวหน้าฝ่ายบริหารวิชาการ	กรรมการ
๖. นายพรศักดิ์ สุขสานต์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	กรรมการ
๗. นายจักรพันธ์ ศุภกิตโรจน์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานบุคคล	กรรมการ
๘. นายชาณุณรงค์ เพชรแท้	ครูกลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	กรรมการ
๙. นางสาวปนิษฐา แก้วแกม	ครูกลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	กรรมการ
๑๐. นายสมยศ ศรีเพชร	หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	กรรมการ

ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. การส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและข้อกำหนดจริยธรรม
๒. ควบคุม กำกับ และให้คำแนะนำ ปรีกษา ตอบคำถาม ตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๓. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางนฤดี ตูลาภิรักษ์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนคลองฉนวนวิทยา

ส่วนที่ ๒

แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

Do's & Don'ts

ดำเนินการจัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ ก.ค.ศ. กำหนด



ส่วนที่ ๓

กิจกรรมเสริมสร้างจริยธรรม ตามมาตรฐานทางจริยธรรม

โรงเรียนคลองฉนวนวิทยา ดำเนินกิจกรรมการเสริมสร้างจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้กับข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาพนักงานราชการ ครูอัตราจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในสังกัดทุกคน ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ ก.ค.ศ. กำหนด ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy เพื่อประกาศว่าผู้บริหารและบุคลากรทุกคนในโรงเรียนคลองฉนวนวิทยาจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ ก่อน หลังปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพครู เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้บริหารข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ สามารถปฏิบัติงานด้านการเรียนการสอนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพเป็นแบบอย่างที่ดี และป้องกันมิให้มีการกระทำผิดวินัยและเกิดการทุจริตประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy เพื่อประกาศว่าผู้บริหารและบุคลากรทุกคนในโรงเรียนคลองฉนวนวิทยาคมจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ ก่อน หลังปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ



ประกาศโรงเรียนคลองฉนวนวิทยา
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โรงเรียนคลองฉนวนวิทยาคมขอประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และขอประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณภาพ จริยธรรมไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ และป้องกันการทุจริต โรงเรียนคลองฉนวนวิทยาคมจึงกำหนดนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรโรงเรียนคลองฉนวนวิทยาคม งดรับหรือให้ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ในขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. ข้าราชการครูและบุคลากรโรงเรียนคลองฉนวนวิทยาคม ต้องไม่แสวงหาเพื่อให้ได้มาซึ่งของขวัญและของกำนัลทุกชนิด หรือผลประโยชน์ที่มีขอบด้วยกฎหมาย
๓. การแสดงความยินดี การแสดงความปรารถนาดี การแสดงการต้อนรับ หรือการแสดงความเสียใจในโอกาสต่างๆ ตามประเพณีนิยม ควรใช้วิธีการแสดงออกด้วยการลงนามในบัตรอวยพร สมุดอวยพร บัตรแสดงความเสียใจ หรือใช้สื่อสังคมออนไลน์ แทนการให้สิ่งของ
๔. ข้าราชการครูและบุคลากรโรงเรียนคลองฉนวนวิทยาคม มีหน้าที่แจ้งให้บุคคลทราบถึงนโยบายดังกล่าวอย่างทั่วถึง

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดโดยทั่วกัน
ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางนฤดี ตูลารักษ์)
ผู้อำนวยการโรงเรียนคลองฉนวนวิทยาคม



โรงเรียนคลองฉนวนวิทยา

การสร้างวัฒนธรรม

No Gift Policy



นางนฤดี ตลารักษ์
ผู้อำนวยการโรงเรียนคลองฉนวนวิทยา

NO Gift Policy
งดรับ งดให้ของขวัญ

“ผู้บริหารและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนคลองฉนวนวิทยา
พร้อมใจปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี
ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่”

No Gift Policy



การเลือกตั้งสถานักเรียนด้วยความโปร่งใส

๒. เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพครู เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้บริหารข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ สามารถปฏิบัติงานด้านการเรียนการสอนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพเป็นแบบอย่างที่ดี และป้องกันมิให้มีการกระทำผิดวินัยและเกิดการทุจริตประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔

ที่ ศธ ๐๔๓๔๖/คสพ



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา
สุราษฎร์ธานี ชุมพร
๒๖๓/๒๙ ถนนอำเภอ ตำบลชะเมา
อำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี ๘๔๐๐๐

๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗

เรื่อง โครงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัดทุกโรงเรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. กำหนดการ	จำนวน ๑ ฉบับ
๒. แบบตอบรับ	จำนวน ๑ ฉบับ
๓. QR Code เข้ารับการอบรมผ่านระบบ Zoom	จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร ดำเนินการโครงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ สามารถปฏิบัติงานด้านการเรียนการสอนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นแบบอย่างที่ดี และป้องกันมิให้มีการกระทำผิดวินัยและเกิดการทุจริตประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ นำไปสู่การสร้างต้นแบบที่ดีให้แก่สังคม นักเรียน เด็กและเยาวชน ในการดำรงชีวิตอยู่ร่วมกับผู้อื่นในสังคมได้อย่างปกติสุข มีกลุ่มเป้าหมายในการอบรมเป็นผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนที่สนใจ โดยวิทยากรจากสำนักงานคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติและสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นผู้บรรยายให้ความรู้

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร จึงขอแจ้งประชาสัมพันธ์ การอบรมและขอให้สถานศึกษาแจ้ง ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนที่สนใจเรื่องดังกล่าว เข้าอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ในวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ระหว่างเวลา ๐๘.๐๐ - ๑๕.๓๐ น. ผ่านระบบ Zoom รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย โดยขอให้ตอบแบบตอบรับผ่าน google forms ภายในวันศุกร์ ที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ



แบบตอบรับ



ช่องทางอบรม

กลุ่มกฎหมายและคดี

โทร. ๐๗๗ ๒๐๓ ๓๓๖ ต่อ ๒๐ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร
โทรสาร ๐๗๗ ๒๐๕๓๑๘

ขอแสดงความนับถือ

(นายวินธรรณ เสงส์คำ)

“เรียนดี มีความสุข”

กำหนดการ

กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และเผยแพร่องค์ความรู้ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร

วันอังคาร ที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ผ่านระบบออนไลน์ Zoom

วันอังคาร ที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๗					
๐๘.๓๕ - ๐๘.๓๐ น.	๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.	๑๕.๐๐-๑๕.๓๐ น.
- ผู้เข้าร่วมอบรม - เข้าร่วมความพร้อม - การอบรมผ่านระบบ - ออนไลน์ ด้วย - โปรแกรม Zoom	- กล่าวรายงานและ - พิธีเปิดการอบรม - บรรยายพิเศษ (รอง ผอ.สพม.สุราษฎร์ / นายอรรถพร ใจดี ผอ.สพม.สุราษฎร์)....	๑. การบริหารความเสี่ยงการทุจริต ภายในหน่วยงาน วิทยากร ๒. จักถามข้อสงสัย วิทยากร นายประทีป คงสิทธิ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเลขาธิการ คณะกรรมการ ป.ป.ช. สำนักงานคณะกรรมการการป้องกันและปราบปราม การทุจริตแห่งชาติ	พักรับประทานอาหาร	๑. การรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ๒. จักถามข้อสงสัย วิทยากร สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา	- ปิดการอบรม (นายอรรถพร ใจดี ผอ.สพม.สุราษฎร์).... - ทำแบบทดสอบ - หลังการอบรม

หมายเหตุ :

- กำหนดการมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม
- ผู้เข้าอบรมทั้งแบบทดสอบหลังการอบรม และผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๖๐ เพื่อรับวุฒิบัตร
- ผู้เข้าอบรมทั้งแบบทดสอบหลังการอบรม รับวุฒิบัตรสำหรับผู้ทำคะแนนสูงสุดหลังการอบรม ลำดับ ๓ - ๕



โรงเรียนคลองฉนวนวิทยา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ