

รายงานการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือกิจกรรม
เสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของโรงเรียนท่าชนะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. กิจกรรมที่สอดแทรกด้านจริยธรรม

อบรมการพัฒนาสมรรถนะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนท่าชนะ ให้สอดคล้องกับสมรรถนะในการปฏิบัติงาน

๒. เนื้อหาการฝึกอบรม

๑. การพัฒนาสมรรถนะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนท่าชนะ

๒. การปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามแนวทางประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ฉบับปี ๒๕๖๔ และสอดคล้องกับแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดให้ถือปฏิบัติ

๓. ผู้เข้าร่วมกิจกรรม

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๗๘ คน

๔. สถานที่จัดกิจกรรม

ห้องโสตทัศนศึกษา โรงเรียนท่าชนะ

๕. ระยะเวลาการจัดกิจกรรม

วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.

๖. ผลการดำเนินงาน

ผู้อำนวยการโรงเรียนท่าชนะ ผู้อำนวยการโรงเรียนท่าชนะ พร้อมด้วยรองผู้อำนวยการ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เข้ารับการบรรยายเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเป็นแนวทางปฏิบัติให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและบุคลากรอื่น ของโรงเรียนท่าชนะตามประมวลจริยธรรมและ แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยมีสาระด้านจริยธรรมสำหรับการปฏิบัติงาน ดังนี้

(๑) บุคลากรจะต้องยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) บุคลากรต้องมีความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่องานที่และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๓) กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ที่สะท้อนถึง คุณภาพผู้เรียนและคุณภาพการศึกษา

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๘) เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล

(๙) แนวปฏิบัติDos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมให้กับข้าราชการครูและบุคลากรของโรงเรียนท่าชนะ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับจริยธรรม

ทั้งนี้ โรงเรียนท่าชนะ ได้ตระหนักถึงการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการครูและบุคลากร ในโรงเรียนท่าชนะเพื่อป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ และให้ความสำคัญเกี่ยวกับการสร้างเสริมโปรงใสในการดำเนินงานของหน่วยงานและการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรอย่างสูงสุด

