

ชื่อโครงการ : **จ้างครูและบุคลากรทางการศึกษา**
สอดคล้องมาตรฐานการศึกษา : **มาตรฐานที่ ๒** กระบวนการบริหารและการจัดการ
สนองกลยุทธ์โรงเรียน : **ข้อที่ ๒** พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความรู้ความสามารถ มีทักษะตามสมรรถนะ และมีจรรยาบรรณวิชาชีพ สามารถ ปฏิบัติได้ตามมาตรฐานวิชาชีพ
ข้อที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษาตามหลักธรรมาภิบาล โดยเน้นการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

สนองหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง :

☐ ด้านวัฒนธรรม	☒ ด้านวัตถุ	☐ ด้านสิ่งแวดล้อม	☐ ด้านสังคม
☒ พอประมาณ	☒ มีเหตุผล	☒ มีภูมิคุ้มกันที่ดี	
☒ ความรู้	☒ คุณธรรม		

ผู้รับผิดชอบโครงการ : **นางโสฬส เมืองแมนและคณะ**

กลุ่มงาน/งาน/กลุ่มสาระการเรียนรู้ที่รับผิดชอบ : **ฝ่ายบริหารงานบุคคล**

ลักษณะโครงการ : ☒ **โครงการต่อเนื่อง** ☐ **โครงการใหม่**

ระยะเวลาดำเนินการ : **๑ เมษายน ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘**

๑. หลักการและเหตุผล

เป็นที่ทราบทั่วไปว่าครูและบุคลากรในสถานศึกษา เป็นทรัพยากรบุคคลที่มีความสำคัญมากในการ จัด การศึกษาให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายหรือมาตรฐานที่โรงเรียนกำหนดไว้ สำหรับโรงเรียนระดับ มัธยมศึกษา การมีครูที่มีคุณวุฒิหรือวิชาเอกตรงกับวิชาที่สอน และการมีบุคลากรลูกจ้างที่เพียงพอกับภาระงาน ที่ต้อง รับผิดชอบ ถือเป็นเรื่องที่มีความสำคัญและจำเป็นมากต่อการพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา จากข้อมูล จำนวนครูและบุคลากรในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ พบว่าโรงเรียนท่าชนะขาดแคลนอัตราจ้างครูผู้สอนใน สาขา วิชาเอก อีกทั้งมีอัตราจ้างลูกจ้างไม่เพียงพอกับปริมาณงานด้านการดูแลอาคารสถานที่สิ่งแวดล้อมและ การ รักษาความปลอดภัยของโรงเรียน เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการศึกษาได้ ดังนั้นเพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐาน ของโรงเรียน ด้านกระบวนการ บริหารและการจัดการของผู้บริหารสถานศึกษา กลุ่มบริหารงานบุคคลจึงจัดทำ โครงการ “จ้างบุคลากรเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการจัดการศึกษา” ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อจัดจ้างครูผู้สอนสาขาที่ขาดแคลน และลูกจ้างชั่วคราว

๒.๒ เพื่อพัฒนาคุณภาพการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น

๒.๓ เพื่อให้นักเรียนได้เรียนรู้จาก ครูที่มีความรู้ ความสามารถ และมีความถนัดในสาขาวิชา

๒.๔ เพื่อให้นักเรียนได้เรียนรู้จากครูที่มีความรู้ สามารถสื่อสารกับครูชาวต่างชาติได้

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เชิงปริมาณ

โรงเรียนท่าชนะดำเนินการจ้างครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังนี้

- ครูอัตราจ้าง	๔	อัตรา
- ครูชาวต่างชาติ	๑	อัตรา
- เจ้าหน้าที่ธุรการ	๓	อัตรา
- พนักงานทำความสะอาด	๖	อัตรา
- ยามรักษาความปลอดภัย	๑	อัตรา
- พนักงานขับรถ	๑	อัตรา

๓.๒ เชิงคุณภาพ

การจัดการเรียนการสอนมีประสิทธิภาพ ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนสูงขึ้น และผู้เรียนได้รับการพัฒนาตนเองเต็มตามศักยภาพ โรงเรียนมีบุคลากรเพียงพอเกิดความคล่องตัวในการบริหารจัดการมีคุณภาพตามโครงการโรงเรียนมาตรฐานสากล

๔. กิจกรรมและขั้นตอนการดำเนินงาน

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมจ้างครูและบุคลากรทางการศึกษา ขั้นเตรียมการ - เสนอโครงการ / กิจกรรม - ประชุมคณะกรรมการ - แต่งตั้งคณะทำงาน	๑ เมษายน ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘	นางโสฬส เมืองแมน และคณะ
ขั้นดำเนินการ - กิจกรรมจ้างครูและบุคลากรทางการศึกษา		

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ขั้นติดตามและประเมินผล - ติดตามและประเมินผล - สรุปผล/รายงานผล		

๕. งบประมาณ

๕.๑ งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณดำเนินการโครงการ ๒,๗๗๘,๐๗๓ บาท

งบประมาณดำเนินการทั้งสิ้น	เป็นเงิน	๑,๗๔๐,๕๘๘ บาท
☐ เงินค่าการจัดการเรียนการสอน	เป็นเงิน	- บาท
☐ เงินกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน	เป็นเงิน	- บาท
☒ เงินรายได้สถานศึกษา	เป็นเงิน	๑,๗๔๐,๕๘๘ บาท

๕.๒ ค่าใช้จ่ายจำแนกตามกิจกรรม

โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ				จำแนกงบดำเนินงาน			ผู้รับผิดชอบ
		จัดการ เรียนการ สอน	พัฒนา ผู้เรียน	เรียน ฟรี ๑๕ ปี	รายได้	วัสดุ	ตอบแทน	ใช้สอย	
๑. กิจกรรม จ้างครูและ บุคลากร ทางการ ศึกษา	๑,๗๔๐,๕๘๘	-	-	-	๑,๗๔๐,๕๘๘	-	๑,๗๔๐,๕๘๘	-	นางโสฬส เมืองแมน และคณะ
รวม งบประมาณ การ	๑,๗๔๐,๕๘๘	-	-	-	๑,๗๔๐,๕๘๘	-	๑,๗๔๐,๕๘๘	-	
รวมทั้งสิ้น ๑,๗๔๐,๕๘๘ บาท (หนึ่งล้านเจ็ดแสนสี่หมื่นห้าร้อยแปดสิบแปดบาทถ้วน)									

หมายเหตุ ; งบประมาณถ้วนเฉลี่ยทุกรายการ

๖. หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๖.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร

๖.๒ โรงเรียนท่าชนะ

๗. การวัดและประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
เชิงปริมาณ ๑. โรงเรียนมีบุคลากรเพียงพอ เกิดความคล่องตัวใน การบริหารจัดการ มีคุณภาพตามโครงการ โรงเรียนมาตรฐานสากล ๒. นักเรียนได้เรียนรู้จากครูที่มีความรู้ความสามารถและมีความถนัดในสาขาวิชา มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนสูงขึ้น	ร้อยละ ๘๐	สังเกต, สัมภาษณ์	แบบทดสอบ แบบสำรวจ แบบสอบถาม
เชิงคุณภาพ การจัดการเรียนการสอนมีประสิทธิภาพ ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนสูงขึ้น และผู้เรียนได้รับการพัฒนาตนเองเต็มตามศักยภาพ โรงเรียนมีบุคลากรเพียงพอเกิดความคล่องตัวในการบริหารจัดการมีคุณภาพตามโครงการโรงเรียนมาตรฐานสากล	ระดับดี	สำรวจ/ตรวจสอบ	เกณฑ์การประเมิน

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ มีบุคลากรเพียงพอ เกิดความคล่องตัวในการบริหารจัดการ มีคุณภาพตามโครงการ

๘.๒ มีครูสอนตรงตามความสามารถ ความถนัดทำให้การจัดการเรียนการสอนมีประสิทธิภาพ ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนสูงขึ้น

๘.๓ โรงเรียนมีบุคลากรเพียงพอเกิดความคล่องตัวในการบริหารจัดการมีคุณภาพตาม โครงการโรงเรียนมาตรฐานสากล



ลงชื่อ..... ผู้รับผิดชอบโครงการ

(นางโสฬส เมืองแมน)

ครู คศ.๓



ลงชื่อ..... ผู้เสนอโครงการ

(นางโสฬส เมืองแมน)

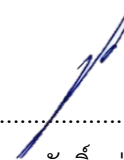
หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล



ลงชื่อ..... ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายสมศักดิ์ สวัสดิ์)

รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงบประมาณ



ลงชื่อ..... ผู้อนุมัติโครงการ

(นายกนกศักดิ์ ช่วยยิ้ม)

ผู้อำนวยการโรงเรียนท่าชนะ