

ชื่อโครงการ

: ๕๘. จ้างครูและบุคลากรทางการศึกษา

สอดคล้องมาตรฐานการศึกษา

: มาตรฐานที่ ๒ กระบวนการบริหารและการจัดการ

สนองกลยุทธ์โรงเรียน

: ข้อที่ ๒ พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความรู้ความสามารถ มีทักษะตามสมรรถนะ และมีจรรยาบรรณวิชาชีพ สามารถ ปฏิบัติได้ตามมาตรฐานวิชาชีพ

ข้อที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษาตามหลักธรรมาภิบาล โดยเน้นการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

สนองหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง :

- | | | | |
|--|---|--|------------------------------------|
| ☐ ด้านวัฒนธรรม | ☒ ด้านวัตถุ | ☐ ด้านสิ่งแวดล้อม | ☐ ด้านสังคม |
| ☒ พอประมาณ | ☒ มีเหตุผล | ☒ มีภูมิคุ้มกันที่ดี | |
| ☒ ความรู้ | ☒ คุณธรรม | | |

ผู้รับผิดชอบโครงการ : นายวัชรพงษ์ เรืองแสงและคณะ

กลุ่มงาน/งาน/กลุ่มสาระการเรียนรู้ที่รับผิดชอบ : ฝ่ายบริหารงานบุคคล

ลักษณะโครงการ : ☒ โครงการต่อเนื่อง ☐ โครงการใหม่

ระยะเวลาดำเนินการ : ๑ เมษายน ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗

๑. หลักการและเหตุผล

เป็นที่ทราบทั่วไปว่าครูและบุคลากรในสถานศึกษา เป็นทรัพยากรบุคคลที่มีความสำคัญมากในการ จัด การศึกษาให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายหรือมาตรฐานที่โรงเรียนกำหนดไว้ สำหรับโรงเรียนระดับ มัธยมศึกษา การมีครูที่มีคุณวุฒิหรือวิชาเอกตรงกับวิชาที่สอน และการมีบุคลากรลูกจ้างที่เพียงพอกับภาระงาน ที่ต้อง รับผิดชอบ ถือเป็นเรื่องที่มีความสำคัญและจำเป็นมากต่อการพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา จากข้อมูล จำนวน ครูและบุคลากรในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ พบว่าโรงเรียนท่าชนะขาดแคลนอัตรากำลังครูผู้สอนใน สาขาวิชาเอก อีกทั้งมีอัตราลูกจ้างไม่เพียงพอกับปริมาณงานด้านการดูแลอาคารสถานที่สิ่งแวดล้อมและ การรักษาความ ปลอดภัยของโรงเรียน เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการศึกษาได้ ดังนั้นเพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานของโรงเรียน ด้านกระบวนการ บริหารและการจัดการของผู้บริหารสถานศึกษา กลุ่มบริหารงานบุคคลจึงจัดทำโครงการ “จ้าง บุคลากรเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการจัดการศึกษา” ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อจัดจ้างครูผู้สอนสาขาที่ขาดแคลน และลูกจ้างชั่วคราว
- ๒.๒ เพื่อพัฒนาคุณภาพการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น
- ๒.๓ เพื่อให้ให้นักเรียนได้เรียนรู้จาก ครูที่มีความรู้ ความสามารถ และมีความถนัดในสาขาวิชา
- ๒.๔ เพื่อให้ให้นักเรียนได้เรียนรู้จากครูที่มีความรู้ สามารถสื่อสารกับครูชาวต่างชาติได้

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เชิงปริมาณ

โรงเรียนท่าชนะดำเนินการจ้างครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังนี้

- ครูอัตราจ้าง

๘

อัตรา

- เจ้าหน้าที่ธุรการ	๒	อัตรา
- เจ้าหน้าที่บัญชี	๑	อัตรา
- พนักงานทำความสะอาด	๗	อัตรา
- ยามรักษาความปลอดภัย	๑	อัตรา
- พนักงานขับรถ	๑	อัตรา

๓.๒ เชิงคุณภาพ

การจัดการเรียนการสอนมีประสิทธิภาพ ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนสูงขึ้น และผู้เรียนได้รับการพัฒนาตนเองเต็มตามศักยภาพ โรงเรียนมีบุคลากรเพียงพอเกิดความคล่องตัวในการบริหารจัดการมีคุณภาพตามโครงการโรงเรียนมาตรฐานสากล

๔. กิจกรรมและขั้นตอนการดำเนินงาน

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมจ้างครูและบุคลากรทางการศึกษา ขั้นเตรียมการ - เสนอโครงการ / กิจกรรม - ประชุมคณะกรรมการ - แต่งตั้งคณะทำงาน	๑ เมษายน ๖๖ – ๓๑ พฤษภาคม ๖๗	นายวัชรพงษ์ เรืองแสงและคณะ
ขั้นดำเนินการ - กิจกรรมจ้างครูและบุคลากรทางการศึกษา	๑ พฤษภาคม ๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๖๗	
ขั้นติดตามและประเมินผล - ติดตามและประเมินผล - สรุปผล/รายงานผล	๒๕ มีนาคม ๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๖๗	

๕. งบประมาณ

๕.๑ งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณดำเนินการโครงการ ๒,๑๕๒,๓๐๘ บาท

งบประมาณดำเนินการทั้งสิ้น	เป็นเงิน	๒,๑๕๒,๓๐๘ บาท
☐ เงินค่าการจัดการเรียนการสอน	เป็นเงิน	- บาท
☐ เงินกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน	เป็นเงิน	- บาท
☒ เงินรายได้สถานศึกษา	เป็นเงิน	๒,๑๕๒,๓๐๘ บาท

๕.๒ ค่าใช้จ่ายจำแนกตามกิจกรรม

โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ				จำแนกงบดำเนินงาน			ผู้รับผิดชอบ
		จัดการ เรียนการ สอน	พัฒนา ผู้เรียน	เรียน ฟรี ๑๕ ปี	รายได้	วัสดุ	ตอบแทน	ใช้สอย	
๑. กิจกรรม จ้างครูและ บุคลากร ทางการ ศึกษา	๒,๑๕๒,๓๐๘	-	-	-	๒,๑๕๒,๓๐๘	-	๒,๑๕๒,๓๐๘	-	
รวม งบประมาณ การ	๒,๑๕๒,๓๐๘	-	-	-	๒,๑๕๒,๓๐๘	-	๒,๑๕๒,๓๐๘	-	
รวมทั้งสิ้น ๒,๑๕๒,๓๐๘ บาท (สองล้านหนึ่งแสนห้าหมื่นสองพันสามร้อยแปดบาทถ้วน)									

หมายเหตุ ; งบประมาณถัวเฉลี่ยทุกรายการ

๖. หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๖.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร

๖.๒ โรงเรียนท่าชนะ

๗. การวัดและประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
เชิงปริมาณ ๑. โรงเรียนมีบุคลากรเพียงพอ เกิดความคล่องตัวใน การบริหารจัดการ มีคุณภาพตามโครงการ โรงเรียนมาตรฐานสากล ๒. นักเรียนได้เรียนรู้จากครูที่มีความรู้ความสามารถและมีความถนัดในสาขาวิชา มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนสูงขึ้น	ร้อยละ ๘๐	สังเกต, สัมภาษณ์	แบบทดสอบ แบบสำรวจ แบบสอบถาม
เชิงคุณภาพ การจัดการเรียนการสอนมีประสิทธิภาพ ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนสูงขึ้น และผู้เรียนได้รับการพัฒนาตนเองเต็มตามศักยภาพ โรงเรียนมีบุคลากรเพียงพอเกิดความคล่องตัวในการบริหารจัดการมีคุณภาพตามโครงการโรงเรียนมาตรฐานสากล	ระดับดี	สำรวจ/ตรวจสอบ	เกณฑ์การประเมิน

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ มีบุคลากรเพียงพอ เกิดความคล่องตัวในการบริหารจัดการ มีคุณภาพตามโครงการ

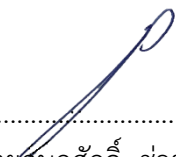
๘.๒ มีครูสอนตรงตามความสามารถ ความถนัดทำให้การจัดการเรียนการสอนมีประสิทธิภาพ ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนสูงขึ้น

๘.๓ โรงเรียนมีบุคลากรเพียงพอเกิดความคล่องตัวในการบริหารจัดการมีคุณภาพตาม โครงการโรงเรียน
มาตรฐานสากล

ลงชื่อ..... ผู้รับผิดชอบโครงการ
(นายวัชรพงษ์ เรืองแสง)
ครู คศ.๑

ลงชื่อ..... ผู้เสนอโครงการ
(นางโสฬส เมืองแมน)
หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ..... ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายปริญ รักษาคง)
รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงบประมาณ

ลงชื่อ..... ผู้อนุมัติโครงการ
(นายณกศศักดิ์ ช่วยยิ้ม)
ผู้อำนวยการโรงเรียนท่าชนะ