



รายงานผลการดำเนินงานโครงการตามแผน ปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2566



โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา

กิจกรรม : เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและตระหนักรู้ในการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริต

กิจกรรม : เสริมสร้างธรรมาภิบาลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ

กิจกรรม : การพัฒนานวัตกรรมการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

โรงเรียนท่าชนะ

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมน
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ



บันทึกข้อความ

โรงเรียนท่าชนะ

ที่ วันที่ ๑ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนท่าชนะ

ข้าพเจ้า นางสาวศุทธิณี มินทอง ตำแหน่ง ครู ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้รับผิดชอบโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อดำเนินการบริหารโครงการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการ คือ

๑. เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรของโรงเรียนท่าชนะมีพฤติกรรมร่วมด้านการทุจริตในวงกว้างทั้งในระดับสถานศึกษา และชุมชน

๒. เพื่อยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารการจัดการของโรงเรียนท่าชนะ

๓. เพื่อพัฒนานวัตกรรมป้องกันและยับยั้งการทุจริตเชิงรุกโรงเรียนท่าชนะให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ โดยมีระยะเวลาการดำเนินงานระหว่างวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

บัดนี้ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว รายงานผลการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา ตามแบบรายงานการดำเนินงานโครงการ เอกสารตามแบบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ

(นางสาวศุทธิณี มินทอง)

ผู้รายงาน

ความคิดเห็นหัวหน้ากลุ่มบริหารงบประมาณ

- ช.ร.ว.

ลงชื่อ

(นางสาวจิตติมา พิมาน)

หัวหน้ากลุ่มบริหารงบประมาณ

ความคิดเห็นรองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงบประมาณ

- ช.ร.บ.

ลงชื่อ

(นายสมศักดิ์ สวัสดิ์)

รองผู้อำนวยการโรงเรียนท่าชนะ

ความคิดเห็นผู้อำนวยการ

ลงชื่อ

(นายสมศักดิ์ ช่วยยิ้ม)

ผู้อำนวยการโรงเรียนท่าชนะ

คำนำ

รายงานการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา จัดทำขึ้นเพื่อรวบรวมหลักฐานเอกสารต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของโครงการ รูปแบบการจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมเกิดการป้องกันการทุจริต การดำเนินงานที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนและหน่วยงานภายนอก รายงานฉบับนี้ได้รวบรวมผลการดำเนินงาน การวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ การสรุปผลความสำเร็จและความพึงพอใจของผู้ที่มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ประมวลภาพการจัดกิจกรรม และหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการนำข้อมูลสำหรับการวางแผนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของโรงเรียนท่าชนะ เป็นข้อมูลพื้นฐานประกอบการตัดสินใจต่างๆ ของผู้บริหารในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของโรงเรียนท่าชนะให้มีคุณภาพ สามารถพัฒนาการจัดการศึกษา และเป็นข้อมูลสำหรับบุคลากรและผู้ที่เกี่ยวข้องสำหรับการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษา พร้อมทั้งสร้างความเชื่อมั่นต่อชุมชนต่อไป

กลุ่มบริหารงบประมาณ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

สารบัญ

	หน้า
บันทึกข้อความ รายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม	๑
คำนำ	๒
สารบัญ	๓
แบบรายงานการดำเนินงานโครงการ	๔
ภาคผนวก	
- โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา	
- ประมวลภาพกิจกรรม	
- ประกาศเจตจำนงในการบริหารงานของโรงเรียนท่าชนะ	
- ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	

แบบรายงานผลการดำเนินงานโครงการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

โครงการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา

กิจกรรม เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กิจกรรม เสริมสร้างธรรมาภิบาลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ

กิจกรรม การพัฒนานวัตกรรมการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

หน่วยงาน โรงเรียนท่าชนะ

๑. เหตุผลความจำเป็น

ด้วยรัฐบาลได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ด้านที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ในการปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์ และด้านที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ในการการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบสอดคล้องกับ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๖) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายและแผนระดับชาติ ว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริตรวมถึงการส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตของหน่วยงานในสังกัดเพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมค่านิยมที่ยึดประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ โดยเฉพาะการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตผ่านการจัดการศึกษา เพื่อปฏิรูป "พลเมืองไทยในอนาคต" ให้มีความเป็นพลเมืองเต็มขั้น สามารถทำหน้าที่เป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวมมีระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย

โรงเรียนท่าชนะ ตระหนักในความสำคัญของการเตรียมการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อร่วมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัว ละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ เพื่อวางรากฐานการปลูกจิตสำนึก ซึ่งเป็นกลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศชาติ

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีพฤติกรรมร่วมด้านการทุจริตในวงกว้างทั้งในระดับ สถานศึกษา และชุมชน

๒. เพื่อยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารการจัดการของโรงเรียนท่าชนะ

๓. เพื่อพัฒนานวัตกรรมป้องกันและยับยั้งการทุจริตเชิงรุกโรงเรียนท่าชนะให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

๓. เป้าหมาย

โรงเรียนท่าชนะ รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment: ITA) มีการปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน อีกทั้งมีการยกระดับความโปร่งใสในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

๔. กลุ่มเป้าหมายโครงการ

บุคลากรโรงเรียนท่าชนะ จำนวน ๗๘ คน

๕. ค่าเป้าหมายและตัวชี้วัด แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑. แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ปี ๒๕๖๖
๑. ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	๑. ร้อยละของนักเรียนในโรงเรียนท่าชนะมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต	ร้อยละ ๕๐
	๒. ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	ร้อยละ ๖๕ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)

๖.กิจกรรม - ตัวชี้วัด - เป้าหมาย - งบประมาณ

[illegible]

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๘. สถานที่/พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนท่าชนะ อำเภوتاชนะ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๙. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (Impact)

๑. บุคลากรของโรงเรียนท่าชนะ มีฐานความคิดในการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๒. โรงเรียนท่าชนะ มีกลไกและกระบวนการป้องกันการทุจริตที่เข้มแข็งและเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต

๓. ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยมีแนวโน้มที่ดีขึ้น

๑๐. การติดตามประเมินผล

๑. การนิเทศ กำกับ ติดตาม และการรายงานผลการดำเนินกิจกรรมโรงเรียนสุจริต

๒. การรายงานผลการดำเนินกิจกรรมของโรงเรียนท่าชนะ ด้วยวิธีการออนไลน์ ผ่านทางเว็บไซต์โครงการโรงเรียนสุจริต (www.uprightschool.net)

๓. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online)

๙. การดำเนินงาน (กรณีเป็นโครงการใหญ่ให้ชี้แจงแต่ละกิจกรรม)

การดำเนินงานโครงการส่งเสริมประชาธิปไตยในโรงเรียน ประกอบด้วยกิจกรรม จำนวน ๓ กิจกรรม โดยแต่ละกิจกรรมมีการดำเนินงานดังนี้

๑ กิจกรรมโรงเรียนสุจริต

เป็นกิจกรรมพัฒนาระบบบริหารจัดการการดำเนินงานขององค์กรด้วยระบบธรรมาภิบาล

- ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาระบบการทุจริตและสร้างวัฒนธรรมองค์การบริหารจัดการเชิงรุกด้านการป้องกันปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

- พัฒนา ปรับปรุงและจัดทำมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- ประกาศเจตจำนงในการบริหารงานของโรงเรียน ท่าชนะ

- ประกาศนโยบายสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนท่าชนะ

- ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ของผู้บริหารสูงสุด จัดกิจกรรมปลูกจิตสำนึกจัดทำโปรสเตอร์ประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

๒. กิจกรรมเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรโรงเรียนท่าชนะ ในการต่อต้านการทุจริต และปลูกจิตสำนึกสู่การเป็นข้าราชการที่ดี

เป็นกิจกรรมลักษณะที่ให้ความรู้และปรับฐานความคิดบุคลากรให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม

- เสริมสร้างทัศนคติค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ต่อต้านและไม่ทนต่อการทุจริต

- ปลูกจิตสำนึกสู่การเป็นข้าราชการที่ดีปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๓. กิจกรรมพัฒนามาตรฐานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนท่าชนะ

เป็นกิจกรรมลักษณะของการจัดประชุมฝ่ายต่างๆที่เกี่ยวข้อง

- ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
- ประชุมผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
- ประชุมคณะกรรมการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในทุกตัวชี้วัด ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น เพื่อกำหนดแนวทางหรือมาตรการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสให้ดีขึ้น
- ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
- ประชุมคณะกรรมการเตรียมความพร้อมการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์ของโรงเรียนท่าชนะ
- สรุปและจัดทำรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๑๐. ผลสำเร็จของโครงการ

๑๐.๑ ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ร้อยละของผลสำเร็จ	
	เป้าหมาย	ผลการดำเนิน
๑.บุคลากรในโรงเรียนท่าชนะ ได้รับการพัฒนาและมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการการดำเนินงานขององค์กร เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล บุคลากร	๙๐	๑๐๐
๒.บุคลากรในโรงเรียนท่าชนะ ได้เข้าร่วมและได้รับการพัฒนาสมรรถนะในการต่อต้านการทุจริตและปลูกจิตสำนึกสู่ข้าราชการที่ดี	๙๐	๑๐๐
๓.โรงเรียนท่าชนะ ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	๘๕	๙๐.๕๒

สรุปภาพรวมการดำเนินงาน

จากการดำเนินงานโครงการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา

มีข้อค้นพบในการดำเนินงาน ดังนี้

๑. จุดเด่นของโครงการ

โครงการนี้เป็นโครงการที่เน้นให้ความสำคัญเพื่อปลูกฝังให้บุคลากรของโรงเรียนท่าชนะมีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้างทั้งในระดับ สถานศึกษา และชุมชน เพื่อยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการของโรงเรียน และเพื่อพัฒนานวัตกรรมป้องกันและยับยั้งการทุจริตเชิงรุกโรงเรียนท่าชนะให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

๒. จุดควรพัฒนาของโครงการ

เน้นให้บุคลากรของโรงเรียนท่าชนะให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริตให้มากขึ้น และสร้างจิตสำนึกที่ดีต่อองค์กร

๓. ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาโครงการ

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ให้ปรับเพิ่มงบประมาณในกิจกรรม เพื่อส่งเสริมให้มีการรณรงค์ต่อต้านการทุจริต เน้นให้เกิดคุณธรรมและความโปร่งใสให้มากขึ้นเป็นที่ยอมรับ และจัดกิจกรรมให้ลงสู่นักเรียนและชุมชนในวงกว้าง ลดโอกาสในการทุจริตและประพฤติชอบต่อไป

ลงชื่อ.....

(นางสาวศุทธิณี มินทอง)

ผู้รายงาน

ภาคผนวก



ประกาศโรงเรียนท่าชนะ

เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้มีนโยบายให้หน่วยงานในสังกัดปฏิบัติตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ วรรคหนึ่ง ที่บัญญัติว่า ห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด นั้น

โรงเรียนท่าชนะ ซึ่งเป็นหน่วยงานที่จัดการศึกษาระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้รับทราบและตระหนักถึงนโยบายดังกล่าว จึงส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริต พร้อมทั้งได้กำหนดมาตรการการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งเสริมสร้างค่านิยมทัศนคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมของบุคลากรในสถานศึกษาเพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ และเพื่อเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและรักษาไว้ซึ่งจรรยาบรรณวิชาชีพ

โรงเรียนท่าชนะจึงกำหนดนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ดังนี้

๑. ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทุกคน งดให้และงดรับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จากบุคคลภายนอกผู้มาติดต่อสถานศึกษา

๒. ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทุกคน ต้องไม่แสวงหาเพื่อให้ได้มาซึ่งของขวัญ ของกำนัลหรือผลประโยชน์ที่มีขอบด้วยกฎหมาย

๓. การแสดงความยินดีการแสดงความรักปรารถนาดีการแสดงการต้อนรับ หรือการแสดงความเสียใจในโอกาสต่าง ๆ ตามปกติประเพณีนิยม ควรใช้วิธีการแสดงออกด้วยการลงนามในบัตรอวยพร สมุดอวยพร บัตรแสดงความเสียใจ หรือใช้สื่อสังคมออนไลน์แทนการให้สิ่งของ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายณณศักดิ์ ช่วยยิ้ม)

ผู้อำนวยการโรงเรียนท่าชนะ



ประกาศโรงเรียนท่าชนะ
เรื่อง เจตจำนงในการบริหารงานของโรงเรียนท่าชนะ

โรงเรียนท่าชนะ มุ่งเน้นการบริหารจัดการองค์กรโดยยึดหลักธรรมาภิบาล ให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อสร้างความศรัทธาและความเชื่อมั่นแก่สาธารณชน ในฐานะผู้บริหารสถานศึกษา ข้าพเจ้าขอให้คำมั่นในการบริหารงานตามภารกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นหลักแห่งความชอบธรรม ความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีของการเป็นข้าราชการที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต ทั้งนี้ขอให้คณะครูและบุคลากรของโรงเรียนท่าชนะทุกคน ได้ยึดมั่นในหลักการนี้และตระหนักไว้เสมอว่า “ความซื่อสัตย์สุจริต และไม่ทนต่อการทุจริต” จะก่อให้เกิดความเจริญรุ่งเรืองต่อองค์กรและประเทศชาติ ดังนั้นเพื่อให้การบริหารราชการและการปฏิบัติงานมีความโปร่งใสตรวจสอบได้ จึงกำหนดนโยบายเพื่อให้ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล มุ่งตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ โดยเน้นความถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส เป็นธรรม และเปิดโอกาสให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและภาคประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน

๒. ปฏิบัติงานทุกขั้นตอนตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับอย่างครบถ้วน เคร่งครัด ตลอดจนส่งเสริมให้ครูและบุคลากรปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับที่กำหนดพร้อมรับผิดชอบต่อการตัดสินใจและการบริหารงาน

๓. มุ่งสร้างวัฒนธรรมในการต่อต้านการทุจริต มีการลงโทษผู้กระทำการทุจริตตามกฎหมาย ระเบียบ วินัยและจรรยาบรรณ

๔. ปลุกฝังค่านิยมให้ครูและบุคลากร มีความรู้ความเข้าใจ ยึดคุณธรรม จริยธรรม น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต รู้จักแยกแยะประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม

๕. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน ผู้รับบริการ แจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ ผ่านช่องทางรับเรื่องร้องเรียนของโรงเรียนท่าชนะ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายณณศักดิ์ ช่วยยิ้ม)

ผู้อำนวยการโรงเรียนท่าชนะ

ภาพประกอบกิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กรปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
จาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของโรงเรียนท่าชนะ





โรงเรียนท่าชนะ

Thachana school

งด รับ



งด ให้

NO GIFT POLICY

ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดและทุกโอกาส