



โรงเรียนวัดเทพกระษัตรี

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาภูเก็ต

มาตรการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในสถานศึกษา



ITA 2025

01T 18

โรงเรียนวัดเทพกระษัตรี

อำเภอกลาง

จังหวัดภูเก็ต

คะแนนภาพรวมของหน่วยงานโรงเรียนวัดเทพกระษัตรี คะแนนที่ได้ ๙๗.๗๒ คะแนน

ระดับผลการประเมินอยู่ที่ ระดับดีเยี่ยม โดยแบ่งคะแนนตามประเด็นดังต่อไปนี้

ส่วนที่ 1 แสดงผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

แบบ	ลำดับ	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
IIT	1	การปฏิบัติหน้าที่	98.79
	2	การใช้งบประมาณ	100.00
	3	การใช้อำนาจ	100.00
	4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	98.48
	5	การแก้ปัญหการทุจริต	99.70
EIT 1	6	คุณภาพการดำเนินงาน	100.00
	7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	100.00
	8	การปรับปรุงระบบการทำงาน	100.00
EIT 2	6	คุณภาพการดำเนินงาน	96.67
	7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	100.00
	8	การปรับปรุงระบบการทำงาน	100.00
OIT	9	การเปิดเผยข้อมูล	90.36
	10	การป้องกันการทุจริต	100.00
คะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาพรวมของสถานศึกษาทั้งหมด			97.72

แสดงผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาในปีงบประมาณ 2568 มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์อย่างน้อยประกอบด้วย

1.ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน

- เรื่องที่หน่วยงานควรมีการปรับปรุงแก้ไขโดยเร่งด่วนได้แก่การบริหารเงินงบประมาณได้แก่แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุเพื่อแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของโรงเรียน อย่างไรก็ตามหน่วยงานควรปรับปรุงและเปิดเผยข้อมูลต่างๆให้มีความหลากหลายในสาระณะจนรับทราบให้เป็นปัจจุบัน เข้าถึงง่ายไม่ซับซ้อน

2.ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

- ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นจำนวนหนึ่งตัวชี้วัดคือการเปิดเผยข้อมูลได้คะแนน ๙๐.๓๖ จากการประเมินเอกสารหลักฐานตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะในการดำเนินงานของโรงเรียนวัดเทพกระษัตรีการเปิดเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของโรงเรียนเพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆให้สาธารณะชนได้รับทราบใน ๒ ประเด็นคือ ๑.ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล ๒.การบริหารเงินงบประมาณได้แก่แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

ส่วนที่ ๒ การนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

หัวข้อ	วิธีการนำผลวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ที่เกี่ยวข้อง	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินงาน
1. การบริหารเงินงบประมาณ	■ แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมโดยจัดทำคำสั่งอย่างเป็นทางการลงนามโดยหัวหน้าส่วนราชการ ■ วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ที่มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ที่ครบถ้วน	ฝ่ายบริหารทั่วไป	รายละเอียดขั้นตอนการดำเนินการ 1. แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม กำหนดผู้รับผิดชอบ ขั้นตอนและระยะเวลาให้ชัดเจน 2. จัดประชุมชี้แจง วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณที่ผ่านมา	16 พ.ค.68
2. ข้อมูลพื้นฐาน	■ แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมโดยจัดทำคำสั่งอย่างเป็นทางการลงนามโดยหัวหน้าส่วนราชการ ■ วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ที่มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ที่ครบถ้วน ■ นำมาตรการและวิธีการที่จะยกระดับค่าคะแนนในตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลและรายงานผลการดำเนินงาน	ฝ่ายบริหารทั่วไป	1. ผู้บริหารกำหนดผู้รับผิดชอบ 2. แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม กำหนดผู้รับผิดชอบ ขั้นตอนและระยะเวลาให้ชัดเจน 3. จัดประชุมชี้แจง วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณที่ผ่านมา 4. วิเคราะห์แนวทางการเปิดเผยข้อมูลและดำเนินการตามแนวทางที่กำหนดไว้ และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบ	16 พ.ค.68

ส่วนที่ 3 การวิเคราะห์ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ตัวอย่างข้อจำกัด ปรับให้เป็นข้อมูลหน่วยงานตนเอง

1. ข้อจำกัดด้านบุคลากร มีการโอนย้ายบุคลากรระหว่างการประเมินทำให้ขาดความต่อเนื่องในการดำเนินงาน
2. ข้อจำกัดด้านงบประมาณ ไม่มีข้อจำกัดของหน่วยงาน
3. ข้อจำกัดด้านเทคโนโลยี ไม่มีข้อจำกัดของหน่วยงาน
4. ข้อจำกัดด้านสภาพพื้นที่ ไม่มีข้อจำกัดของหน่วยงาน
5. ข้อจำกัดด้านเศรษฐกิจ วัฒนธรรม การดำรงชีวิตของคนในพื้นที่ ไม่มีข้อจำกัดของหน่วยงาน



โรงเรียนวัดเทพกระษัตรี

