



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



โรงเรียนวัดเทพกระษัตรี

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาภูเก็ต
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

โรงเรียนวัดเทพกระษัตรี
อำเภอถลาง จังหวัดภูเก็ต

คะแนนภาพรวมของหน่วยงานโรงเรียนวัดเทพกระษัตรี คะแนนที่ได้ ๙๓.๐๒ คะแนน

ระดับผลการประเมินอยู่ที่ A โดยแบ่งคะแนนตามประเด็นดังต่อไปนี้



ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
สถานศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
โรงเรียนวัดเทพกระษัตรี

ผลคะแนน

คะแนนที่ได้ ๙๓.๐๒

ระดับผลการประเมิน A

IIT ๒๘.๕๑

๑.การปฏิบัติหน้าที่	๙๘.๕๖
๒.การใช้งบประมาณ	๙๕.๖๖
๓.การใช้อำนาจ	๙๕.๔๓
๔.การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๙๐.๖๑
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๔.๙๕

EIT ๒๗.๕๑

๖.คุณภาพการดำเนินงาน	๙๘.๒๔
๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๗.๓๕
๘.การปรับปรุงการทำงาน	๙๒.๙๖

OIT ๓๗.๐๐

๙.การเปิดเผยข้อมูล	๘๕.๐๐
๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน	๑๐๐.๐๐
๙.๒ การบริหารงาน	๑๐๐.๐๐
๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ	๗๕.๐๐
๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑๐๐.๐๐
๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส	๕๐.๐๐
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐
๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐
๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการการ
ดำเนินงานสถานศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ
๒๕๖๖ โรงเรียนวัดเทพกระษัตรี



■ การปฏิบัติหน้าที่ 98.56%	■ การใช้งบประมาณ 95.66%
■ การใช้อำนาจ 95.43 %	■ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ 90.61%
■ การแก้ไขปัญหาการทุจริต 94.95%	■ คุณภาพการดำเนินงาน 98.24%
■ ประสิทธิภาพการสื่อสาร 97.35%	■ การปรับปรุงระบบการทำงาน 92.96%
■ การเปิดเผยข้อมูล 85.00 %	■ การป้องกันการทุจริต 100.00%

ส่วนที่ 1 แสดงผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

แบบ	ลำดับ	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
IIT	1	การปฏิบัติหน้าที่	98.56
	2	การใช้งบประมาณ	95.66
	3	ใช้อำนาจ	95.43
	4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	90.61
	5	การแก้ปัญหาคาทุจริต	94.95
EIT	6	คุณภาพการดำเนินงาน	98.24
	7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	97.35
	8	การปรับปรุงระบบการทำงาน	92.96
OIT	9	การเปิดเผยข้อมูล	85.00
	10	การป้องกันการทุจริต	100.00

จะเห็นว่าประเด็นการเปิดเผยข้อมูลได้คะแนนน้อยจำนวน 2 ข้อ ได้แก่

- การบริหารเงินงบประมาณ สืบเนื่องจากการเปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบ
- การส่งเสริมความโปร่งใส สืบเนื่องจากการเปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบ

ส่วนที่ ๒ การนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หัวข้อ	วิธีการนำผลวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ที่เกี่ยวข้อง	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินงาน
1. การบริหารเงินงบประมาณ	■ แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมโดยจัดทำคำสั่งอย่างเป็นทางการลงนามโดยหัวหน้าส่วนราชการ ■ วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ที่มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ที่ครบถ้วน	ฝ่ายบริหารทั่วไป	รายละเอียดขั้นตอนการดำเนินการ 1. แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม กำหนดผู้รับผิดชอบ ขั้นตอนและระยะเวลาให้ชัดเจน 2. จัดประชุม ชี้แจง วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณที่ผ่านมา	17 พ.ค.67
2. การส่งเสริมความโปร่งใส	■ แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมโดยจัดทำคำสั่งอย่างเป็นทางการลงนามโดยหัวหน้าส่วนราชการ ■ วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ที่มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ที่ครบถ้วน ■ นำมาตรการและวิธีการที่จะยกระดับค่าคะแนนในตัวชี้วัดการส่งเสริมความโปร่งใสมาขับเคลื่อนและรายงานผลการดำเนินงาน	ฝ่ายบริหารทั่วไป	1. ผู้บริหารกำหนดผู้รับผิดชอบ 2. แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม กำหนดผู้รับผิดชอบ ขั้นตอนและระยะเวลาให้ชัดเจน 3. จัดประชุม ชี้แจง วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณที่ผ่านมา 4. วิเคราะห์มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใส และดำเนินการตามแผนมาตรการที่กำหนดไว้ และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงาน รับทราบและถือปฏิบัติ	17 พ.ค.67

ส่วนที่ 3 การวิเคราะห์ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ตัวอย่างข้อจำกัด ปรับให้เป็นข้อมูลหน่วยงานตนเอง

1. ข้อจำกัดด้านบุคลากร มีอัตรากำลังบุคลากรที่น้อยและโอนย้ายบุคลากรระหว่างการประเมินทำให้ขาดความต่อเนื่องในการดำเนินงาน
2. ข้อจำกัดด้านงบประมาณ ไม่มีข้อจำกัดของหน่วยงาน
3. ข้อจำกัดด้านเทคโนโลยี ไม่มีข้อจำกัดของหน่วยงาน
4. ข้อจำกัดด้านสภาพพื้นที่ ไม่มีข้อจำกัดของหน่วยงาน
5. ข้อจำกัดด้านเศรษฐกิจ วัฒนธรรม การดำรงชีวิตของคนในพื้นที่ ไม่มีข้อจำกัดของหน่วยงาน