



การดำเนินงานตาม มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน



โรงเรียนวัดเทพกระษัตรี
อำเภอกลาง จังหวัดภูเก็ต
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาภูเก็ต

คำนำ

การดำเนินการตามมาตรฐานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online) มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐกลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำผลข้อมูลการประเมินรวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล การดำเนินการตามมาตรฐานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของโรงเรียนวัดเทพกระษัตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วยผล คะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖) คุณภาพการดำเนินงาน (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน (๙) การเปิดเผยข้อมูล และ (๑๐) การป้องกันการทุจริตโดยประเมินผลการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) การรับรู้ของผู้รับบริการผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) และเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ซึ่งผลการประเมินค่าคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โรงเรียนวัดเทพกระษัตรี ได้วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้ทราบประเด็นข้อบกพร่อง จุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน และประเด็นที่จะพัฒนาให้ดีขึ้น และแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีรายละเอียดตามเอกสารการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐของโรงเรียนวัดเทพกระษัตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เล่มนี้ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะเป็นประโยชน์ในการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ และส่งผลต่อการยกระดับค่านิยมการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

โรงเรียนวัดเทพกระษัตรี

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๔
ส่วนที่ ๒ ผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียน วัดเทพกระษัตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๖
ส่วนที่ ๓ การดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ โรงเรียนวัดเทพกระษัตรี ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๔
ภาคผนวก	
คำสั่งโรงเรียนวัดเทพกระษัตรี เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสฯ	๑๖
ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ รายงานผลการประเมิน ITA Online ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แสดง QR-Code แบบวัด EIT บนเว็บไซต์โรงเรียนวัดเทพกระษัตรี	

ส่วนที่ ๑

บทนำ

ความเป็นมา

การดำเนินการตามมาตรฐานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online) ที่ผ่านมามีประสิทธิภาพประสบความสำเร็จเป็นอย่างยิ่งโดยได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมเป็นอย่างดี อีกทั้งการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐนั้นเป็นเครื่องมือที่ช่วยให้หน่วยงานได้รับประเมินได้มีการตรวจสอบตนเอง มีการปรับปรุงการดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลในส่วนที่ยังขาดตกบกพร่อง มีการพัฒนาระบบงานให้เกิดความโปร่งใส มีการปรับปรุงการบริหารงานและการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมทั้งต่อบุคลากรหน่วยงาน และต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องได้เป็นอย่างดี โดยเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ คือ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ให้ทุกภาคส่วนตื่นตัว ละอาย ต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ มีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต พร้อมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้ภาคีองค์กร ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และภาคีต่างๆ มีส่วนร่วมในการสอดส่อง เฝ้าระวัง ให้ข้อมูล แจ้งเบาะแสการทุจริต และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และภาคส่วนอื่นๆ โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติการดำเนินการตามมาตรฐานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online) มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐกลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำผลข้อมูลการประเมินรวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล การดำเนินการตามมาตรฐานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของโรงเรียนวัดเทพกระษัตรี การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในโรงเรียนวัดเทพกระษัตรี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัดได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพยากรของราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖) คุณภาพการดำเนินงาน (๗) ประสิทธิภาพ การสื่อสาร (๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน(๙) การเปิดเผยข้อมูล และ (๑๐) การป้องกันการทุจริตโดยประเมินผลการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน(Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) การรับรู้ของผู้รับบริการผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) และเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ซึ่งผลการประเมินค่าคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โรงเรียนวัดเทพกระษัตรี ได้วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ

ดำเนินงานของโรงเรียนวัดเทพกระษัตรี (Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้ทราบประเด็นข้อบกพร่อง จุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน และประเด็นที่จะพัฒนาให้ดีขึ้น โดยได้ดำเนินการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสในการป้องกันการทุจริตเรื่อง “การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต” ด้านนโยบาย No Fife Policy การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต แผนป้องกันการทุจริตเพื่อบูรณาการพัฒนางานอย่างแท้จริงต่อไป

ส่วนที่ ๒

ผลการวิเคราะห์การดำเนินงานตามมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน โรงเรียนวัดเทพกระษัตรี ให้เป็นโรงเรียนสุจริต ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ทีมบริหารโรงเรียนให้ความสำคัญและให้ความร่วมมือขับเคลื่อนอย่างเต็มกำลังความสามารถ การขับเคลื่อนนำโดย นางปราณี วิเศษ ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเทพกระษัตรีและรองผู้อำนวยการโรงเรียน ผวนกกับบุคลากรทางการศึกษาและเจ้าหน้าที่ทุกคน เห็นความสำคัญ มีความตระหนัก ตั้งใจส่งเอกสาร หลักฐานและรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนวัดเทพกระษัตรีออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment: ITA Online) ทั้ง ๓ ด้าน (IIT, EIT, และ OIT)

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนวัดเทพกระษัตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาภูเก็ต มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นรายตัวชี้วัด ซึ่งได้จากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรในสถานศึกษา ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน และจากเอกสารหลักฐานการเปิดเผย ข้อมูลของโรงเรียนวัดเทพกระษัตรี มีผลการประเมินระดับ A ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๘๘.๓๒ มีคะแนนเฉลี่ยแต่ละด้านดังนี้

๑. ด้าน IIT หรือตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ การปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละรวม ๒๗.๖๖

๒. ด้าน EIT หรือตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ประกอบด้วย ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ คุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละรวม ๒๔.๖๖

๓. ด้าน OIT หรือตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ การเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละรวม ๓๖.๐๐

และเมื่อพิจารณาแยกตามรายตัวชี้วัด พบว่า มีคะแนนดังนี้

๑. ด้าน IIT หรือตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ในภาพรวมได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย ๙๙.๐๐ ซึ่งอยู่ในระดับ AA

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ในภาพรวมได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย ๙๐.๙๕ ซึ่งอยู่ในระดับ A

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ในภาพรวมได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย ๙๗.๐๐ ซึ่งอยู่ในระดับ AA

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ในภาพรวมได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย ๘๑.๓๙ ซึ่งอยู่ในระดับ A

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ในภาพรวมได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย ๙๒.๖๘ ซึ่งอยู่ในระดับ

๒. ด้าน EIT หรือตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ประกอบด้วย ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ในภาพรวมได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย ๗๗.๗๒ ซึ่งอยู่ในระดับ A

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ในภาพรวมได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย ๘๔.๒๕ ซึ่งอยู่ในระดับ A

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ในภาพรวมได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย ๘๔.๖๐ ซึ่งอยู่ในระดับ

A

๓. ด้าน OIT หรือตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ในภาพรวมได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย ๙๖.๐๐ ซึ่งอยู่ในระดับ AA

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ในภาพรวมได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย ๗๕.๐๐ ซึ่งอยู่ในระดับ A

ภาพรวมของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาภูเก็ต เป็นรายตัวชี้วัด ซึ่งได้จากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรในสถานศึกษา ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน และจากเอกสารหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงาน ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ในภาพรวมได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย ๙๙.๐๐ ซึ่งอยู่ในระดับ AA

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ในภาพรวมได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย ๙๐.๙๕ ซึ่งอยู่ในระดับ A

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ในภาพรวมได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย ๙๗.๐๐ ซึ่งอยู่ในระดับ AA

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ในภาพรวมได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย ๘๑.๓๙ ซึ่งอยู่ในระดับ A

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ในภาพรวมได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย ๙๒.๖๘ ซึ่งอยู่ในระดับ A

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ในภาพรวมได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย ๗๗.๗๒ ซึ่งอยู่ในระดับ A

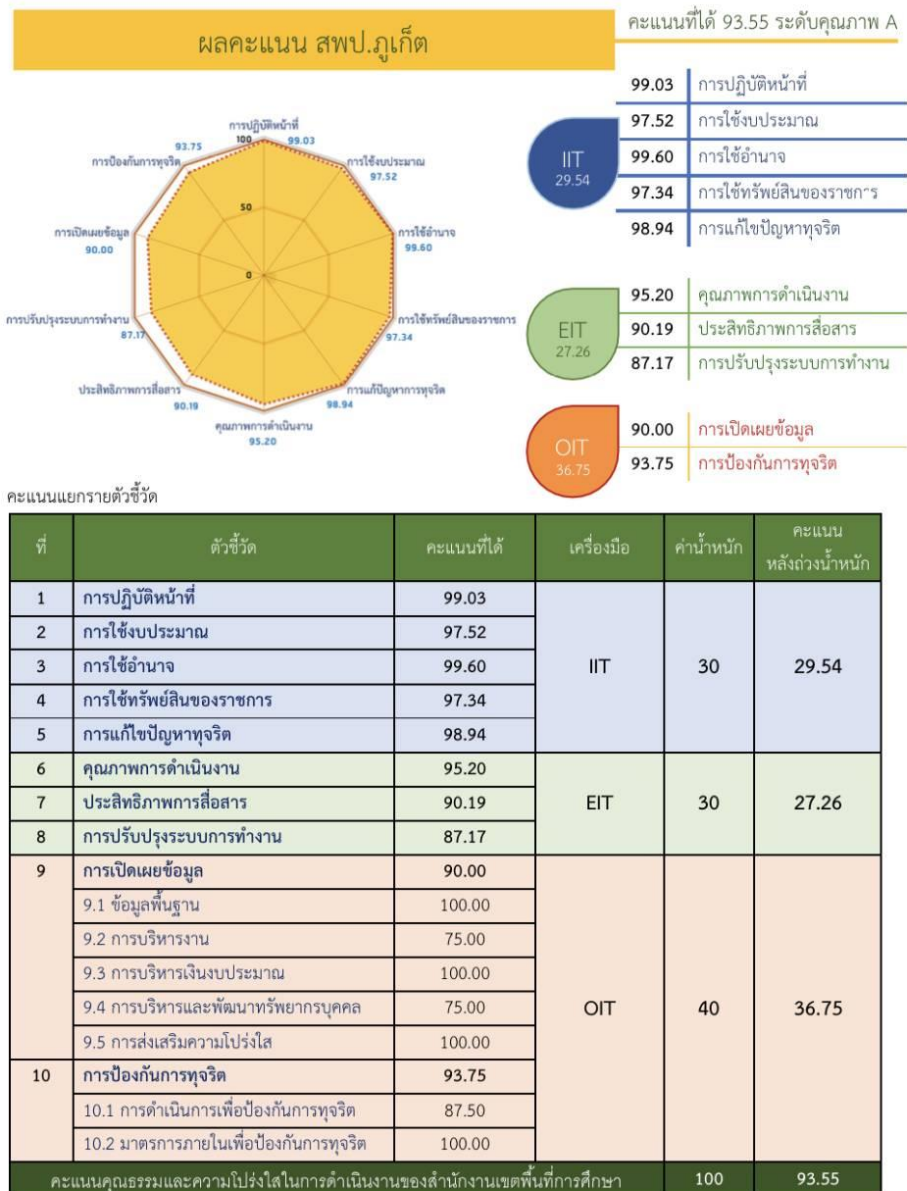
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ในภาพรวมได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย ๘๔.๒๕ ซึ่งอยู่ในระดับ A

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ในภาพรวมได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย ๘๔.๖๐ ซึ่งอยู่ในระดับ

A

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ในภาพรวมได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย ๙๖.๐๐ ซึ่งอยู่ในระดับ AA

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ในภาพรวมได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย ๗๕.๐๐ ซึ่งอยู่ในระดับ A



๒. การวิเคราะห์ข้อมูลผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนวัดเทพกระษัตรี (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไปสู่การปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนวัดเทพกระษัตรีออนไลน์(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นรายตัวชี้วัด มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดแข็ง และจุดที่ต้องพัฒนาไว้ดังต่อไปนี้

๒.๑ ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) **ตัวชี้วัดที่ ๑-๕ ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๒.๒๐ อยู่ในระดับ A(Excellence)** บ่งชี้ให้เห็นว่า โรงเรียนวัดเทพกระษัตรี เป็นหน่วยงานที่มีแนวโน้มการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักการความโปร่งใสและมีมาตรฐานการปฏิบัติงานอยู่ใน **ระดับดี** โดยบุคลากรส่วนใหญ่มีความเชื่อมั่นและแสดงความไว้วางใจต่อการบริหารงานของผู้บริหารที่มุ่งสู่การป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งทุกตัวชี้วัดทุกตัวมีผลคะแนนเฉลี่ยร้อยละมากกว่า ๙๐ คะแนนขึ้นไป แสดงถึงจุดแข็งในการดำเนินงานด้านนี้ ดังนี้

(๑) ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ **โดยรวมได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๙.๐๐** เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานของตนเองในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน ความโปร่งใส ปฏิบัติงาน หรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ สะท้อนให้เห็นว่า หน่วยงานมีแนวโน้มการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักการความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน

(๒) ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ **โดยรวมได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๐.๙๕** เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานของตนเองในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส ไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในเรื่องต่างๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และการตรวจรับพัสดุด้วย

(๓) ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ **โดยรวมได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๗.๐๐** เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานของตนเองในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๔) ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ **โดยรวมได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๘๑.๓๙** เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานของตนเองในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรภายใน ในการนำทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น และพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรในหน่วยงานและการยืมโดยบุคคลภายนอกหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก

(๕) ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต **โดยรวมได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๒.๖๘** เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากร ในหน่วยงานของตนเองในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้าน การทุจริตอย่างจริงจัง โดยหน่วยงานจะต้องทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต ในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ และจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยมีการสร้างความเข้าใจในการป้องกัน การทุจริตโดย

เชิญ ปปช. จังหวัดภูเก็ต มาบรรยายให้ความรู้ สร้างความตระหนัก และร่วมกันกำหนดแผนงานการป้องกันการทุจริตในระดับโรงเรียน

สรุปผลจากการวัดผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนวัดเทพกระษัตรี ตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) มีผลคะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๐ ทุกตัวชี้วัด หมายถึง การดำเนินงานของโรงเรียนวัดเทพกระษัตรี เป็นไปตามหลักการ
ความโปร่งใสและมีมาตรฐานการปฏิบัติงานอยู่ใน **ระดับดี** ทุกตัวชี้วัดแสดงถึง **จุดแข็งในการดำเนินงานด้านนี้**

๒.๒ ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) **ตัวชี้วัดที่ ๖-๘ ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๘๒.๑๙ อยู่ในระดับ A (Very Good)** บ่งชี้ให้เห็นว่าประชาชนหรือผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของโรงเรียนวัดเทพกระษัตรี เป็นหน่วยงานที่ต่อคุณภาพการดำเนินงาน อยู่ใน **ระดับดี** โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด เป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาภูเก็ต แก่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล องค์กรที่โรงเรียนวัดเทพกระษัตรี มีจุดแข็งและจุดที่ควรพัฒนา ดังนี้

(๑) **ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน โดยรวมได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๗๗.๗๒**
เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของโรงเรียนวัดเทพกระษัตรี ต่อคุณภาพการดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด เห็นได้ว่าประชาชน หรือผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของโรงเรียนวัดเทพกระษัตรี ว่ายึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ มีการให้ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ผู้รับบริการ ไม่นำผลประโยชน์ของพวกพ้องอยู่เหนือผลประโยชน์สาธารณะ และไม่พบว่ามีกรณีการเรียกรับสินบน

(๒) **ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร โดยรวมได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๘๔.๒๕**
เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของโรงเรียนวัดเทพกระษัตรี ต่อประสิทธิภาพการสื่อสาร ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อนโดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ รวมถึงการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถส่งคำติชม หรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ และมีการชี้แจงในกรณีที่มีข้อกังวลสงสัยได้อย่างชัดเจน นอกจากนี้ ยังประเมินการรับรู้เกี่ยวกับการจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในโรงเรียนวัดเทพกระษัตรีอย่างไร ที่ควรให้ความสำคัญของประสิทธิภาพการสื่อสารกับผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ

(๓) **ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน โดยรวมได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๘๔.๖๐**
เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของโรงเรียนวัดเทพ

กระษัตริ์ ต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนา ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และกระบวนการทำงานของโรงเรียนให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยี มาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น โดยควรมีกระบวนการเปิดโอกาส ให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย ซึ่งโรงเรียนวัดเทพกระษัตริ์ต้องปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น และควรให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้น

สรุปผลจากการวัดผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาภูเก็ท ตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ตัวชี้วัดมีผลคะแนนเฉลี่ยร้อยละน้อยกว่า ๙๕ อยู่ในระดับ A ทั้ง ๓ ตัวชี้วัด คือ ตัวชี้วัดที่ ๖ ด้านคุณภาพ คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๗๗.๗๒ ตัวชี้วัดที่ ๗ ด้านประสิทธิภาพในการสื่อสาร ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๘๔.๒๕ อยู่ในระดับ A และตัวชี้วัดที่ ๘ ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๘๔.๖๐ อยู่ในระดับ A ซึ่งทั้ง ๓ ตัวชี้วัดมีผลคะแนนเฉลี่ยร้อยละน้อยกว่า ๙๕ ระดับ หมายถึง การดำเนินงานเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีการปฏิบัติงานได้มาตรฐานประสิทธิภาพในการสื่อสาร ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเปิดเผยข้อมูล ผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน ทั้งในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาของกระบวนการทำงาน รวมถึงการนำเทคโนโลยี มาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วของโรงเรียนวัดเทพกระษัตริ์ ยังเป็นจุดที่ควรต้องพัฒนาในงานด้านนี้

๒.๓ ผลการประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตัวชี้วัดที่ ๙-๑๐ ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๐.๐๐ อยู่ในระดับ A (Very Good) บ่งชี้ให้เห็นว่า โรงเรียนวัดเทพกระษัตริ์ มีการวางระบบที่ดีเพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบอย่างเป็นปัจจุบัน แสดงถึงความพยายามในการทำงานที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้ ทำให้ผลการประเมินด้านนี้มีทั้งจุดแข็งและจุดที่ควรพัฒนาดังต่อไปนี้

จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนเฉลี่ยมากกว่าร้อยละ๙๕) จำนวน ๕ ตัวชี้วัด คือ

(๑) ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ การเปิดเผยข้อมูลพื้นฐาน และการประชาสัมพันธ์ ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๑๐๐ เป็นคะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาภูเก็ทที่เปิดเผยให้ข้อมูลต่าง ๆ ให้สาธารณะชนทราบ

(๒) ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๑๐๐ เป็นคะแนนจากการแสดงผลการทำงานการใช้งบประมาณประจำปี รายงานการกำกับติดตามการใช้งบประมาณประจำปีรอบ ๖ เดือน รายงานผลการดำเนินงานประจำปีที่เป็นระบบของโรงเรียนวัดเทพกระษัตริ์ มีการบริหารงานอย่างชัดเจน ถูกต้อง และโปร่งใส

(๓) ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ มีแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาวัสดุ ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๑๐๐ เป็นคะแนนจากการแสดงแผนการใช้จ่ายงบประมาณของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาภูเก็ท ที่มีรายละเอียดสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณที่เป็นปัจจุบันสามารถตรวจสอบได้

(๔) ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล การบริหารงานด้านบุคลากร ทำงานด้วยความมุ่งมั่น มีความรับผิดชอบ และเที่ยงตรงต่อการทำงาน ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๑๐๐ เป็นคะแนนที่ได้จากการทำงานของบุคคลที่ทำงานด้วยความตั้งใจ เสียสละ และโปร่งใส

(๕) ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต มีการประกาศเจตนารมณ์ที่ชัดเจน มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพัตติมิชอบประจำปี มีการจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพัตติมิชอบ มีแผนการป้องกันการทุจริต มีการรายงานกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีรอบ ๖ เดือน และรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี โรงเรียนมีการดำเนินการป้องกันอย่างชัดเจน โปร่งใส ตรวจสอบได้ ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๑๐๐ เป็นคะแนนที่แสดงผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

จุดควรพัฒนา (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละน้อยกว่า ๙๕) จำนวน ๒ ตัวชี้วัด คือ

(๑) ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส ได้แก่ แผนดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพัตติมิชอบ ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๘๐ เป็นคะแนนที่แสดงผลการดำเนินงานแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพัตติมิชอบ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพัตติมิชอบ ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียน และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมของโรงเรียนวัดเทพกระษัตรี อยู่ในจุดที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา

(๒) ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๕๐.๐๐ เป็นคะแนนที่แสดงดำเนินการแสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ผลการดำเนินงานและความก้าวหน้าการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในจุดที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา

สรุปผลจากการวัดผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนวัดเทพกระษัตรี ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ตัวชี้วัดที่มีผลคะแนนเฉลี่ยร้อยละมากกว่า ๙๕ เป็นตัวชี้วัดย่อย ๔ ตัว ได้แก่ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑, ๙.๒, ๙.๓, ๙.๔ และ ๑๐.๑ ซึ่งมีคะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๑๐๐ ทุกตัวชี้วัดย่อย **อยู่ในระดับดีเยี่ยม แสดงถึง จุดแข็งในการดำเนินงานด้านนี้** ส่วนตัวชี้วัดที่มีผลคะแนนเฉลี่ยร้อยละน้อยกว่า ๙๕ เป็นตัวชี้วัดย่อย ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๘๐ อยู่ในระดับ B และตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๕๐.๐๐ อยู่ในระดับ D ซึ่งทั้ง ๒ ตัวชี้วัดนี้เป็นจุดที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา



ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
สถานศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
โรงเรียนวัดเทพกระษัตรี

ผลคะแนน

คะแนนที่ได้ ๘๘.๓๒
ระดับผลการประเมิน A

IIT ๒๗.๖๖

๑.การปฏิบัติหน้าที่	๙๙.๐๐
๒.การใช้งบประมาณ	๙๐.๙๕
๓.การใช้อำนาจ	๙๗.๐๐
๔.การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๘๑.๓๙
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๒.๖๘

EIT ๒๔.๖๖

๖.คุณภาพการดำเนินงาน	๗๗.๗๒
๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๔.๒๕
๘.การปรับปรุงการทำงาน	๘๔.๖๐

OIT ๓๖.๐๐

๙.การเปิดเผยข้อมูล	๙๖.๐๐
๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน	๑๐๐.๐๐
๙.๒ การบริหารงาน	๑๐๐.๐๐
๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ	๑๐๐.๐๐
๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑๐๐.๐๐
๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส	๘๐.๐๐
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๗๕.๐๐
๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐
๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	๕๐.๐๐



- การปฏิบัติหน้าที่ 99.00%
- การใช้งบประมาณ 90.95%
- การใช้อำนาจ 97.00 %
- การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ 81.39%
- การแก้ไขปัญหาการทุจริต 92.68%
- คุณภาพการดำเนินงาน 77.72%
- ประสิทธิภาพการสื่อสาร 84.25%
- การปรับปรุงการทำงาน 84.60%
- การเปิดเผยข้อมูล 96.00 %
- การป้องกันการทุจริต 75.00%

ส่วนที่ ๓

การดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของโรงเรียนวัดเทพกระษัตรี ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จากการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนวัดเทพกระษัตรี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนั้นโรงเรียนวัดเทพกระษัตรี จึงได้จัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการ เพื่อพัฒนาและยกระดับตัวชี้วัดที่เป็นจุดอ่อน ดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่พัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๑. เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด ๒. เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่อคนอื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด ๓. เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่าน มากน้อยเพียงใด ๔. ในระยะเวลา ๑ ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่ ๕. หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึง ถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลักมากน้อยเพียงใด	๑. สร้างการรับรู้เกี่ยวกับการทำงานของโรงเรียนวัดเทพกระษัตรี ๒. มีช่องทางให้บุคลากรภายในและบุคคลภายนอกสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการให้ข้อเสนอแนะ/ร้องเรียน ๓. การพัฒนาองค์ความรู้ และแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงในการให้ข้อมูลไม่จริง ๔. มีการกำหนดมาตรการส่งเสริมครอบคลุมทุกภารกิจงานและลดความเสี่ยงจากการทุจริต และกำหนดผู้รับผิดชอบ มีการกำกับติดตามอย่างสม่ำเสมอ ๕. มีการเปิดเผย ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลผลการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่องและทั่วถึง

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่พัฒนา
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	๑.มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๒.การดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑. กำหนดค่านิยมขององค์กร คือ “รู้หน้าที่ โปร่งใส ใส่ใจสังคม” เพื่อให้บุคลากรทางการศึกษาถือปฏิบัติในการทำงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อให้การทำงาน มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ๒. กิจกรรมร่วมเคารพธงชาติของบุคลากรทางการศึกษามาใช้เป็นกิจกรรมสำหรับการขับเคลื่อนวัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรักในความเป็นชาติไทย และตระหนักที่จะทำคุณความดีให้กับประเทศชาติด้วยการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่คิดคอร์รัปชันประเทศชาติ ๓. กิจกรรมการแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริตมาใช้ในการจัดกิจกรรมและในการประชุมต่าง ๆ เพื่อกระตุ้นเตือนให้บุคลากรทางการศึกษาตระหนักถึงการร่วมกันต่อต้านการทุจริต อันนำไปสู่วัฒนธรรมการไม่ทนต่อการทุจริต ๔. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อรณรงค์ให้บุคลากรทางการศึกษาต่อต้านการทุจริต และสร้างวัฒนธรรมองค์กร เกี่ยวกับการคิดตระหนักและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต และดำเนินงานอย่างซื่อสัตย์โปร่งใส มีความสุจริตและร่วมกัน

ภาคผนวก



คำสั่งโรงเรียนวัดเทพกระษัตรี

ที่ ๔๘ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
สถานศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online)

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กำหนดให้สถานศึกษาปรับปรุงแก้ไขระบบงานและการ
เปิดเผยข้อมูล ผ่านทางเว็บไซต์ของสถานศึกษาตามเกณฑ์ที่กำหนดภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖
นั้น

ในการนี้โรงเรียนวัดเทพกระษัตรี ได้ดำเนินการจัดทำการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ตั้งแต่วันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ถึง วันที่ ๓๑
กรกฎาคม ๒๕๖๖ และเพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอแต่งตั้ง
คณะกรรมการดำเนินงาน ดังนี้

๑. คณะกรรมการฝ่ายอำนวยการ มีหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ อำนวยการและร่วมแก้ไข
ปัญหาแก่คณะกรรมการดำเนินงาน ประกอบด้วย

๑. นางสาวจริยาภรณ์ สังข์จุฑา	ประธานกรรมการ
๒. นางตรียาภรณ์ จันทวงศ์	กรรมการ
๓. นางจันทิมา ชัยภิบาล	กรรมการ
๔. นางสาวพวงเพ็ญ ศรีเมือง	กรรมการ
๕. นางสาวจินดา จตุราริย์สัจจัง	กรรมการ
๖. นางสาวรัตนภรณ์ รักกมล	กรรมการและ

เลขานุการ

๒. คณะกรรมการฝ่ายดำเนินงาน มีหน้าที่ วางแผน กำหนดวิธีการดำเนินงาน และ
ประสานงานกับฝ่ายต่าง ๆ ให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ประกอบด้วย

๒.๑ นางสาวจินดา จตุราริย์สัจจัง	ประธานกรรมการ
๒.๒ นางสาวศุภจิตา พรหมมา	กรรมการ
๒.๓ นางสาวชนันฐา นาคสนิท	กรรมการ
๒.๔ นายจิระศักดิ์ จันเจือ	กรรมการ
๒.๕ นางสาวรัตนภรณ์ รักกมล	กรรมการและเลขานุการ

๓. คณะกรรมการจัดเตรียมข้อมูล มีหน้าที่ จัดทำข้อมูล เอกสารที่เกี่ยวข้อง

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน จัดทำข้อมูล เอกสารที่เกี่ยวข้องตามองค์ประกอบข้อมูล
กำหนด ข้อ ๐๑-๐๑๐ ประกอบด้วย

๑. นางสาวรัตนภรณ์ รักกมล	ประธานกรรมการ
--------------------------	---------------

- | | |
|-----------------------------|---------------------|
| ๒. นายจิระศักดิ์ จันเจือ | กรรมการ |
| ๓. นางสาวปัทมวิมล สิริวิธิน | กรรมการ |
| ๔. นางสาวชนันฐา นาคสนิท | กรรมการและเลขานุการ |

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน จัดทำข้อมูล เอกสารที่เกี่ยวข้องตามองค์ประกอบข้อมูล
ที่กำหนดข้อ ๐๑๑-๐๑๘ ประกอบด้วย

- | | |
|-------------------------------|---------------------|
| ๑. นางตริยาภรณ์ จันทวงศ์ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางสาวจิราพร ปลอดภัย | กรรมการ |
| ๓. นางสาวสุภารัตน์ จิตรบำรุง | กรรมการ |
| ๔. นางสาวภัททริก เอียดเกลี้ยง | กรรมการและเลขานุการ |

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง จัดทำข้อมูล เอกสารที่เกี่ยวข้องตามองค์ประกอบ
ข้อมูลที่กำหนดข้อ ๐๑๙-๐๒๒ ประกอบด้วย

- | | |
|--------------------------|---------------------|
| ๑. นางสาวชนันฐา ดั่งเกตุ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางสาวจิราพร เสตสัน | กรรมการ |
| ๓. นายจิระศักดิ์ จันเจือ | กรรมการและเลขานุการ |

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ จัดทำข้อมูล เอกสารที่เกี่ยวข้องตามองค์ประกอบข้อมูลที่กำหนดข้อ
๐๒๓-๐๒๖ประกอบด้วย

- | | |
|---------------------------|---------------------|
| ๑. นางสาวพวงเพ็ญ ศรีเมือง | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางสาวชนันฐา นาคสนิท | กรรมการ |
| ๓. นางสาวอริสรา ยมดี | กรรมการและเลขานุการ |

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ จัดทำข้อมูล เอกสารที่เกี่ยวข้องตามองค์ประกอบข้อมูลที่กำหนดข้อ
๐๒๗-๐๓๐ ประกอบด้วย

- | | |
|-------------------------------|---------------------|
| ๑. นางสาวจินดา จตุราริยสัจจัง | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางสาวปริญนันท์ บัวสวัสดิ์ | กรรมการ |
| ๓. นางสาวพรพรรณ มะหะหมัด | กรรมการ |
| ๔. นางสาวศุภธิดา พรหมมา | กรรมการและเลขานุการ |

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต มีจัดทำข้อมูล เอกสารที่
เกี่ยวข้องกับตามองค์ประกอบข้อมูลที่กำหนด ข้อ ๐๓๑-๐๓๘ ประกอบด้วย

- | | |
|--------------------------|---------------------|
| ๑. นางสาวรัตนภรณ์ รักกมล | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางมณธิมา ชังปาน | กรรมการ |
| ๓. นางจันทิมา ชัยภิบาล | กรรมการ |
| ๔. นางสาวชนันฐา นาคสนิท | กรรมการและเลขานุการ |

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส มีจัดทำข้อมูล เอกสาร
ที่เกี่ยวข้องตามองค์ประกอบข้อมูลที่กำหนด ข้อ ๐๓๙-๐๔๓ ประกอบด้วย

- | | |
|-------------------------------|---------------|
| ๑. นางสาวจินดา จตุราริยสัจจัง | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางสาวปริญนันท์ บัวสวัสดิ์ | กรรมการ |
| ๓. นางสาวศุภธิดา พรหมมา | กรรมการ |

๔. นายกิตติศักดิ์ บุญทอง

กรรมการ

๕. นางสาวอมรรัตน์ กุ้งทอง

กรรมการและเลขานุการ

ขอให้บุคลากรที่ได้รับการแต่งตั้ง ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายโดยเคร่งครัด เพื่อเกิด
ผลดีต่อทางราชการโดยส่วนรวม

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๖ เดือน มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๖



(นางสาวจริยภรณ์ สังข์จรรย์)

รองผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเทพกระษัตรี

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเทพกระษัตรี



ประกาศโรงเรียนวัดเทพกระษัตรี
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โรงเรียนวัดเทพกระษัตรีได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยม และแนวทางที่เหมาะสมให้บุคลากรได้ยึดถือปฏิบัติเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญหรือของกำนัล หรือ ประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการกระทำอันมีผลต่อการใช้อำนาจในการเอื้อประโยชน์ต่อ ตนเองหรือผู้อื่น ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล ตามแผนปฏิรูปด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิคมชอบ

เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน อันส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานตามหลัก ธรรมาภิบาลที่ดี จึงขอประกาศว่าโรงเรียนวัดเทพกระษัตรีเป็นหน่วยงานที่บุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดในการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในก่อน ขณะ และหลังปฏิบัติหน้าที่ เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมี ผลต่อดุลพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับ ซ้อน โดยผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้ง กำกับ ดูแลบุคลากรใน สังกัดให้ปฏิบัติตนอย่างถูกต้อง และปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิคมชอบอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวจริยาภรณ์ สังข์จรูญ)

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเทพกระษัตรี
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเทพกระษัตรี



ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
สถานศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
โรงเรียนวัดเทพกระษัตรี

ผลคะแนน

คะแนนที่ได้ ๘๘.๓๒
ระดับผลการประเมิน A

IIT ๒๗.๖๖

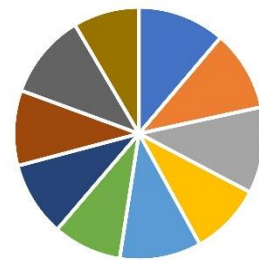
๑.การปฏิบัติหน้าที่	๙๙.๐๐
๒.การใช้งบประมาณ	๙๐.๙๕
๓.การใช้อำนาจ	๙๗.๐๐
๔.การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๘๑.๓๙
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๒.๖๘

EIT ๒๔.๖๖

๖.คุณภาพการดำเนินงาน	๗๗.๗๒
๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๔.๒๕
๘.การปรับปรุงการทำงาน	๘๔.๖๐

OIT ๓๖.๐๐

๙.การเปิดเผยข้อมูล	๙๖.๐๐
๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน	๑๐๐.๐๐
๙.๒ การบริหารงาน	๑๐๐.๐๐
๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ	๑๐๐.๐๐
๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑๐๐.๐๐
๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส	๘๐.๐๐
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๗๕.๐๐
๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐
๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	๕๐.๐๐



■ การปฏิบัติหน้าที่ 99.00%	■ การใช้งบประมาณ 90.95%
■ การใช้อำนาจ 97.00 %	■ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ 81.39%
■ การแก้ไขปัญหาการทุจริต 92.68%	■ คุณภาพการดำเนินงาน 77.72%
■ ประสิทธิภาพการสื่อสาร 84.25%	■ การปรับปรุงการทำงาน 84.60%
■ การเปิดเผยข้อมูล 96.00 %	■ การป้องกันการทุจริต 75.00%

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

ของโรงเรียนวัดเทพกระษัตรี

