

การขับเคลื่อนจริยธรรม

โรงเรียนวัดเทพกระษัตรี



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาภูเก็ต
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA นั้น ในปัจจุบันถือเป็นมาตรการที่สำคัญในการพัฒนาภาครัฐ ในด้านคุณธรรม ความโปร่งใส อันจะนำไปสู่การป้องกันการทุจริตในภาครัฐได้ โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อให้ หน่วยงานภาครัฐแต่ละหน่วยงาน ได้รับทราบสถานะของตนเองในด้าน คุณธรรม ความโปร่งใส ตลอดจนชี้ให้เห็น ประโยชน์ในการนำไปปรับปรุงพัฒนาตนเอง นอกจากนี้ ยังช่วยให้หน่วยงานในระดับ เขตพื้นที่ กระทรวง ระดับจังหวัด หรือ หน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติ ราชการ สามารถ นำผลการประเมินไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาการบริหารงาน ภาครัฐภายใต้การ กำกับดูแลได้ โดยที่ผ่านมาระยะการประเมิน ITA ก็ได้ส่งผลให้เกิดการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงให้ เห็นได้ อย่างชัดเจนและเป็นรูปธรรม โรงเรียนวัดเทพกระษัตรี ดำเนินการขับเคลื่อนจริยธรรมเพื่อเป็นกรอบ แนวทางการปฏิบัติโดยจัดทำแนวปฏิบัติสิ่งที่ควรกระทำ/สิ่งที่ไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) สำหรับ ข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนวัดเทพกระษัตรี ได้ถือปฏิบัติเพื่อลด ความสับสน เกี่ยวกับพฤติกรรม และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม รวมถึง การ ดำเนินกิจกรรมที่มี การสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ ส่งเสริม จริยธรรมของหน่วยงาน เพื่อให้มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในภาพรวมบรรลุค่า เป้าหมาย ตามที่แผนแม่บทกำหนดไว้ อันถือเป็นการ “เติบโตสู่เป้าหมาย” ร่วมกันของหน่วยงานภาครัฐ ทั่วประเทศ

โรงเรียนวัดเทพกระษัตรี

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
การขับเคลื่อนจริยธรรม	๑
ภาคผนวก	
- ภาพการดำเนินการจัดทำแนวทางการปฏิบัติตนและเสริมสร้างพฤติกรรมทางจริยธรรมฯ	๓
- ภาพกิจกรรมการประชุมชี้แจงกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสฯ	๔
- สำเนาคำสั่ง โรงเรียนวัดเทพกระษัตรี ที่ ๔๙/๒๕๖๖	๘
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม	
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖	
- สำเนาประกาศโรงเรียนวัดเทพกระษัตรี เรื่อง แนวทาง ๑๐ ปฏิบัติตนและเสริมสร้าง	๑๐
พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการครู และบุคลากร ทางการศึกษา	
ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖	

การขับเคลื่อนจริยธรรมในโรงเรียนวัดเทพกระษัตรี

ด้านการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑) ผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ๑.๑ จัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ๑.๒ การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรม และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ๑.๓ การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน	๑.๑ จัดทำคำสั่งโรงเรียน ที่ ๔๙/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และประชุมชี้แจงเพื่อจัดทำแนวทาง การปฏิบัติตน และเสริมสร้างพฤติกรรมทางจริยธรรมของ ข้าราชการเพื่อเผยแพร่และ ประชาสัมพันธ์ให้ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ถือปฏิบัติโดยทั่วกัน ๑.๒ จัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรม และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ดังนี้ - จัดทำประกาศ โรงเรียนวัดเทพกระษัตรี เรื่อง แนวทางการปฏิบัติตนและเสริมสร้างพฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการ การและเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรม และแนวทางการปฏิบัติฯแก่ข้าราชการครูและบุคลากรในโรงเรียน - จัดทำบันทึกข้อความโรงเรียนวัดเทพกระษัตรี ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ส่งประกาศ แนวทางการปฏิบัติตนเสริมสร้างพฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา - จัดทำแนวทางการปฏิบัติตนและเสริมสร้างพฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการในเผยแพร่ทางเว็บไซต์โรงเรียนวัดเทพกระษัตรี ๑.๓ การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือ กิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน

ด้านการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
	๑.๓.๑ ประชาสัมพันธ์กรอบหลักสูตรการพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๑.๓.๒ ดำเนินงานโครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนวัดเทพกระษัตรี - กิจกรรมประชุมชี้แจงกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนวัดเทพกระษัตรี (ITA online) วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ โรงเรียนวัดเทพกระษัตรี

การดำเนินการจัดทำแนวทางการปฏิบัติตนและเสริมสร้างพฤติกรรมทางจริยธรรมฯ
เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทราบ



กิจกรรมการประชุมชี้แจงกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของโรงเรียนวัดเทพกระษัตรี (ITA online) วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมโรงเรียนวัดเทพกระษัตรี





คำสั่งโรงเรียนวัดเทพกระษัตรี

ที่ ๔๙ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา

.....

ด้วยสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด

ในการนี้ โรงเรียนวัดเทพกระษัตรี จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประกอบไปด้วย

- | | |
|-------------------------------|---------------------|
| ๑. นางสาวจริยาภรณ์ สังข์จรรุญ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางตริยาภรณ์ จันทวงศ์ | รองประธานกรรมการ |
| ๓. นางจันทิมา ชัยภิบาล | รองประธานกรรมการ |
| ๔. นางสาวพวงเพ็ญ ศรีเมือง | รองประธานกรรมการ |
| ๕. นางสาวจินดา จตุราริยสังข์ | กรรมการ |
| ๖. นางสาวสภารัตน์ จิตรบำรุง | กรรมการ |
| ๗. นางสาวศุภธิดา พรหมมา | กรรมการและเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. การส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและข้อกำหนด จริยธรรม

๒. ควบคุม กำกับ และให้คำแนะนำ ปรีกษา ตอบคำถาม ตามแนวทางการประพฤติ ปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๖ เดือนกรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖ เดือนกรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๖



(นางสาวจริยาภรณ์ สังข์จรณ)

รองผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเทพกระษัตรี

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเทพกระษัตรี



ประกาศโรงเรียนวัดเทพกระษัตรี

เรื่อง แนวทางการปฏิบัติตนและเสริมสร้างพฤติกรรมทางจริยธรรม

ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

.....

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ โดยต้องประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม มีการปฏิบัติตนที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ ดังนี้

ควรกระทำ /Do's	ไม่ควรกระทำ Don'ts
ยึดมั่นในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	ไม่ด้อยค่าความเป็นไทย ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ไม่ลบหลู่ดูแคลนด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ไม่ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ หรือปฏิบัติตนฝ่าฝืนข้อกำหนด ระเบียบ กฎหมาย
กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำ ในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	ไม่ประพฤติปฏิบัติตนในทางที่เสื่อมเสีย ขาดคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของ วิชาชีพ
มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง	ไม่เอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง และไม่มีประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ ราชการ
มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงาน อย่างเต็มกำลังความสามารถ	ไม่ละทิ้งทอดทิ้งหน้าที่ราชการเป็นเหตุให้ราชการ เสียหาย
ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	ไม่รับสิ่งของ หรือผลประโยชน์ตอบแทนใดๆ เพื่อแลกกับการให้บริการ
ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ไม่ประพฤติตนให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ ศักดิ์ศรี ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิ เด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล	ไม่ละเมิดศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ หรือด้อยค่า จากความแตกต่างของบุคคล

๒. ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ในการสอดส่องดูแลให้ข้าราชการในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการรวมถึงส่งเสริมและพัฒนาให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางสาวจริยาภรณ์ สังข์จรูญ)

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเทพกระษัตรี
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเทพกระษัตรี