



ประมวลจริยธรรม และการขับเคลื่อนจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



โรงเรียนบ้านพารา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาภูเก็ต

ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

โดยที่เป็นการสมควรให้มีประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่ออนุวัติให้เป็นไปตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งกำหนดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ก.ค.ศ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงกำหนดประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้เป็นหลักในการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา

ข้อ ๒ “ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา” หมายความว่า ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ข้อ ๓ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องประพฤติปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรมที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ ดังนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๓) กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ที่สะท้อนถึงคุณภาพผู้เรียนและคุณภาพการศึกษา

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๘) เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล

ข้อ ๔ หากข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณของวิชาชีพตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษาจริยธรรมตามที่บัญญัติไว้ในประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้แล้ว จะต้องยึดมั่นในจรรยาบรรณของวิชาชีพนั้นด้วย

ข้อ ๕ การจัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้ ให้เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ข้อ ๖ ให้พนักงานราชการ ครูอัตราจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานการศึกษา
ประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้ด้วย

ข้อ ๗ ให้ประธาน ก.ค.ศ. รักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ตรีนุช เทียนทอง

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ

ประธาน ก.ค.ศ.

แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๑๐/ว ๔ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕)

โดยที่ข้อ ๕ ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้กำหนดให้ ก.ค.ศ. จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ก.ค.ศ. จึงได้กำหนดแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ โดยต้องประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม โดยมีแนวทางการประพฤติปฏิบัติตน ดังต่อไปนี้

๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

หลักการ	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน
ส่งเสริม สนับสนุน และพิทักษ์รักษาสถาบันหลักของประเทศ โดยการรักษามลประโยชน์และชื่อเสียงของประเทศชาติ การปฏิบัติตามหลักศาสนา การเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ รวมทั้งปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย	ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข เช่น (๑) แสดงออกถึงความภูมิใจในชาติและยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ (๒) ปกป้อง ดูแลผลประโยชน์และความมั่นคงของประเทศชาติ (๓) ยึดมั่นและพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งเอกราชและอธิปไตยของชาติ ให้คงอยู่อย่างมีเกียรติภูมิ (๔) ไม่แสดงออกในลักษณะที่เป็นการดูหมิ่น เหยียดหยามทำลายสถาบันหลักของประเทศ หรือไม่กระทำการอันเป็นการทำลายความมั่นคงของชาติ รวมทั้งไม่กระทำการอันเป็นการให้ร้ายหรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศ (๕) ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ และเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา (๖) ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี (๗) แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ส่งเสริม สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับการกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ (๘) แสดงออกถึงความเชื่อมั่น สนับสนุน ไม่แสดงการต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒) ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่และผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา

หลักการ	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน
ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาอย่างตรงไปตรงมา ตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม มีจิตสำนึกที่ดี คำนึงถึงผลกระทบ ต่อผู้เกี่ยวข้อง โดยมีความสุจริตใจเป็นที่ตั้ง และมีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผล จากการกระทำของตน	ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา เช่น (๑) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ ด้วยความจริงใจ ตรงไปตรงมา รักษาประโยชน์ของทางราชการ และพร้อมรับการตรวจสอบ (๒) ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ในงานหรือหน้าที่ของตน ไม่หลีกเลี่ยงกฎหมายและใช้ ช่องว่างทางกฎหมาย เพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเอง หรือผู้อื่น (๓) มีจิตสำนึกที่ดีต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยคำนึงถึงประโยชน์ ของทางราชการ ผู้เรียน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้อง (๔) ปฏิบัติตามจรรยาบรรณทางวิชาการและจริยธรรม ทางวิชาการ (๕) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ ชุมชน และสังคม และคำนึงถึงหลักสากล ในการปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนในงานของตน

๓) กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

หลักการ	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน
กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงความคิดเห็น และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม โดยจะไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสม เพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง ยกย่องผู้ที่ทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษ ผู้ที่ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม เช่น (๑) ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรม ตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม (๒) รับผิดชอบและยอมรับต่อผลการกระทำของตนเอง อธิบายสิ่งที่ตนปฏิบัติได้อย่างมีเหตุผลและชอบธรรม เพื่อรักษาประโยชน์ของทางราชการและประโยชน์ ส่วนรวมเป็นสำคัญ (๓) กล้านำเสนอ เปิดเผย หรือรายงานในกรณีที่พบเห็น การกระทำผิด การทุจริต หรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิด ความเสียหายแก่ทางราชการ ต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มี หน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย (๔) ริเริ่ม คิดค้น และพัฒนานวัตกรรมการจัดการเรียน การสอน โดยมุ่งผลลัพธ์ของผู้เรียนเป็นสำคัญ (๕) กล้าเสนอความเห็น หรือคัดค้านในสิ่งที่ถูกต้อง ไม่ชอบธรรม (๖) ให้ความช่วยเหลือผู้เรียนและผู้ร่วมงานที่ถูกละเมิด หรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม (๗) ไม่เผยแพร่ข้อมูลที่ไม่เหมาะสมในทางศีลธรรม ขนบธรรมเนียม จารีตประเพณี หรือละเมิดกฎหมาย

๔) มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง

หลักการ	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน
มีจิตอาสา คิดถึงประโยชน์ของส่วนรวม เป็นที่ตั้ง มีความเสียสละ และมีจิตสาธารณะ ในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งไม่กระทำการ อันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม	มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่า ประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง เช่น (๑) มีจิตอาสา จิตสาธารณะ อุทิศตนปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึง ความผาสุกและประโยชน์ส่วนรวม (๒) แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน (๓) ไม่เอาประโยชน์ส่วนตนมาทำให้ประโยชน์ส่วนรวมต้องเสียไป (๔) ให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ ส่งเสริม สนับสนุน ชุมชน และสังคม อย่างเหมาะสม

๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ที่สะท้อนถึงคุณภาพผู้เรียน และคุณภาพการศึกษา

หลักการ	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน
มุ่งมั่น อุทิศตน ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถโดยคำนึงถึงคุณภาพการศึกษาเป็นสำคัญ เพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล คิดถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ และสนองประโยชน์ของทางราชการ	มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ที่สะท้อนถึงคุณภาพผู้เรียนและคุณภาพการศึกษา เช่น (๑) ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มุ่งมั่น ขยัน อดทนเพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายทันต่อเวลาและสถานการณ์ (๒) ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า (๓) ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้บรรลุผลตามเป้าหมายขององค์กรเป็นหลัก ตามตัวชี้วัดที่เป็นรูปธรรมและมีการติดตามผลเป็นระยะอย่างต่อเนื่อง (๔) มุ่งพัฒนางานและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดี มีระบบการทำงานเป็นทีม เลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม (๕) รับฟังความคิดเห็น พร้อมทั้งจะชี้แจง หรืออธิบายเหตุผลให้แก่ผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง (๖) พัฒนาตนเองอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ใช้ทักษะและสมรรถนะในการทำงาน เพื่อให้ได้ผลลัพธ์ตามเป้าหมายอย่างมีอรรถภาพ (๗) ปรับปรุงวิธีการ กระบวนการทำงาน ข้อกำหนด ให้เหมาะสมและไม่เป็นอุปสรรคต่อการทำงาน โดยการสร้างสรรค์สิ่งใหม่ที่มีคุณภาพอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ (๘) มีความสามัคคีในการปฏิบัติงาน ประสานงานกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง รักษาสัมพันธภาพในการปฏิบัติงานกับผู้ร่วมงานและผู้รับบริการ เพื่อให้งานบรรลุผลเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

๒) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

หลักการ	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึก หรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่าง เช่น เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง	ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ เช่น (๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ปราศจากอคติ (๒) ให้บริการด้วยความเต็มใจ ปฏิบัติต่อทุกคนอย่างให้เกียรติ (๓) ปฏิบัติต่อผู้เรียน ผู้รับบริการ และผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่างในเรื่อง เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง

๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

หลักการ	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน
ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิต ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมาย และมีวินัย	ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เช่น (๑) ดำรงตนเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ น้อมนำพระบรมราโชวาท หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หลักคำสอนทางศาสนา จรรยาวิชาชีพและจรรยาบรรณของวิชาชีพ มาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่ (๒) ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี เคารพต่อกฎหมายและมีวินัย (๓) เคารพ ศรัทธา และพัฒนาวิชาชีพของตนเอง ภาคภูมิใจในความเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อุทิศร่างกายแรงใจ ผลักดันภารกิจหลักของตนและหน่วยงานให้บรรลุผลสำเร็จ (๔) ประพฤติปฏิบัติตนตามวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงามของสังคมไทย เพื่อสืบทอดวัฒนธรรมและความเป็นไทย ให้ดำรงอยู่อย่างยั่งยืน รวมทั้งส่งเสริม สนับสนุน การเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (๕) มีสติสัมปชัญญะ ควบคุมอารมณ์ ในการตัดสินใจแก้ไข ปัญหาด้วยวิธีที่เหมาะสม (๖) ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือศรัทธาของผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้อง ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติ ศักดิ์ศรี ภาพลักษณ์ และชื่อเสียงแห่งวิชาชีพ และทางราชการ (๗) หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้องค์กร หรือบริการของรัฐ เสื่อมเสียชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชนขาดความไว้วางใจ (๘) ปฏิบัติตามมาตรการทางกฎหมายที่เกี่ยวกับการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น

๘) เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล

หลักการ	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน
ปฏิบัติหน้าที่โดยเคารพสิทธิและเสรีภาพ ของผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้อง ไม่ดูหมิ่นเหยียดหยาม เพราะเหตุแห่งความแตกต่างของบุคคล	เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับ ความแตกต่างของบุคคล เช่น (๑) ไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม ด้อยค่าหรือปฏิบัติที่ไม่เหมาะสม ต่อผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้อง (๒) ไม่นำความแตกต่างของผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือ ผู้เกี่ยวข้อง มาล้อเลียนให้เกิดความอับอาย หรือเกิดผลกระทบ ต่อจิตใจ (๓) ไม่ให้ร้าย ตำราว่า กลั่นแกล้ง ช่มเหง หรือรังแก ผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง (๔) ใช้กิริยา อากักรและถ้อยคำสุภาพ รับฟังความคิดเห็น จากผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง ด้วยความตั้งใจ และมีเมตตาธรรม (๕) ไม่แสดงกิริยาอาการหรือใช้ถ้อยคำข่มขู่ คุกคาม หรือมีพฤติกรรมในลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ (๖) ให้ความช่วยเหลือ ป้องกัน และคุ้มครองผู้เรียนจากภัยอันตราย ที่อาจเกิดขึ้น การล้อเลียน การล่วงละเมิดทางเพศ การค้ามนุษย์ รวมถึงการแสวงประโยชน์กับผู้เรียนในทุกรูปแบบ

ข้อ ๒ แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้ เป็นกรอบแนวทาง
ที่แสดงถึงการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งในการปฏิบัติตน
จะต้องคำนึงถึงข้อเท็จจริง สภาพแวดล้อม และปัจจัยในขณะนั้นด้วย

ข้อ ๓ กรณีที่ส่วนราชการมีการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษาในสังกัดเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรม ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารักษากฎจริยธรรม
ตามข้อกำหนดจริยธรรมที่ส่วนราชการกำหนดเพิ่มเติมขึ้นด้วย

ข้อ ๔ ให้เป็นหน้าที่ของหัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาในการส่งเสริม สนับสนุน และกำกับดูแล
ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ รวมถึงส่งเสริมและพัฒนา
ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี



คำสั่งโรงเรียนบ้านพารา

ที่ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘

.....

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้จัดทำแนวทางการ
ประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติสำหรับข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ซึ่งช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมและรักษากฎระเบียบอย่างเคร่งครัด ในการนี้
โรงเรียนบ้านพารา จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษาดังนี้ ประกอบด้วย

๑. นายวุฒิชิต	โกยวิวัฒน์ตระกูล	ผู้อำนวยการโรงเรียน
๒. นางสาวมาริส	ไพโรจน์	รองผู้อำนวยการโรงเรียน
๓. นางสาวณิรัตน์	ปลูกไม้ดี	หัวหน้างานบุคคล
๔. นางสาวสุวิมล	ทัยอ่อน	หัวหน้างานวิชาการ
๕. นางรสนี	คณิงการ	หัวหน้างานงบประมาณ
๖. นายอารัญ	เบญจอำมาต	หัวหน้างานบริหารทั่วไป

ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๑. การส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดปฏิบัติตาม
มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและข้อกำหนดจริยธรรม
๒. ควบคุม กำกับ และให้คำแนะนำ ปรีกษา ตอบคำถาม ตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตน
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๓. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายวุฒิชิต โกยวิวัฒน์ตระกูล)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านพารา



Do's and Don'ts

พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

โรงเรียนบ้านพารา

สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาภูเก็ต

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

Do's	Don'ts
- ยึดมั่นในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	- ไม่ด้อยค่าความเป็นไทย ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ไม่ลบหลู่ดูแคลนด้วยคำศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
- ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	- ไม่ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ หรือปฏิบัติตนฝ่าฝืนข้อกำหนด ระเบียบ กฎหมาย
- กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	- ไม่ประพฤติปฏิบัติตนในทางที่เสื่อมเสีย ขาดคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของวิชาชีพ
- มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง	- ไม่เอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง และไม่มีประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ	- ไม่ละทิ้งทอดทิ้งหน้าที่ราชการเป็นเหตุให้ราชการเสียหาย
- ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	- ไม่รับสิ่งของ หรือผลประโยชน์ตอบแทนใดๆ เพื่อแลกกับการให้บริการ
- ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	- ไม่ประพฤติตนให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ ศักดิ์ศรีของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็กและยอมรับความแตกต่างของบุคคล	- ไม่ละเมิดศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ หรือด้อยค่าจากความแตกต่างของบุคคล

**รางวัล/การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของครูและบุคลากรทางการศึกษา
หรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน**

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

โรงเรียนบ้านพารา

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โรงเรียนได้ดำเนินการพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านพารา โดยมีหลักสูตรอบรมที่สอดแทรกเนื้อหาด้านคุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๑๐ หลักสูตร ซึ่งสอดแทรกตามมาตรฐานทางจริยธรรมของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนี้

ลำดับ	หลักสูตร	วัน เดือน ปี	สอดคล้องตามมาตรฐานจริยธรรม
๑.	อบรมโครงการส่งเสริมการเรียนรู้หน้าที่พลเมืองดิจิทัล หลักสูตร “อุ่นใจไซเบอร์” สื่อการเรียนรู้เสริมทักษะทางดิจิทัล ระดับ Advanced Level	๑๐ เม.ย. ๖๘	ข้อ ๑ ยึดมั่นในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย ข้อ ๒ ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ข้อ ๓ ดำรงตนให้อยู่ในระเบียบวินัย ของข้าราชการ ข้อ ๔ มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่า ประโยชน์ส่วนตัว ข้อ ๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ข้อ ๖ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้อ ๗ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ ข้อ ๘ เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็กและยอมรับความแตกต่างของบุคคล
๒.	กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้าฯพระบรมราชินี เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๓ มิถุนายน ๒๕๖๘	๒๘ พ.ค.๖๘	
๓.	การประชุมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์	๓๐ พ.ค.๖๘	
๔.	กิจกรรมจิตอาสา ร่วมกับสโมสรโรตารี เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าฯพระบรมราชินี	๓ มิ.ย. ๖๘	
๕.	โครงการขับเคลื่อนการจัดการเรียนรู้เชิงรุก ACTIVE LEARNING สู่ผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน	๑๔ มิ.ย. ๖๘	
๖.	อบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างภูมิคุ้มกันและป้องกันบุหรี่ บุหรี่ไฟฟ้าและยาเสพติด	๒๔ – ๒๕ มิ.ย.๖๘	
๗.	รางวัลสถานศึกษาสีขาว ปลอดภัย เสพติด และอบายมุข ประเพณีผลงานดีเด่น ระดับเงิน ประจำปี ๒๕๖๗	๒๖ มิ.ย. ๖๘	
๘.	ประชุมเพื่อซักซ้อมการดำเนินการแก้ไข ปัญหาสถานะทางทะเบียนให้แก่ นักเรียนที่มีเลขประจำตัวขึ้นต้นด้วยอักษร G	๒๖ มิ.ย. ๖๘	
๙.	โครงการส่งเสริมคุณภาพการศึกษาผู้เรียนเป็นคนดี คนเก่ง SMART PK	๒๘ มิ.ย. ๖๘	
๑๐.	โครงการปลูกพลังบวก เพื่อสร้างจิตสำนึกภูมิคุ้มกันปัจจัยเสี่ยง (เหล้า – บุหรี่) สุขุภาวะที่ดีของเด็กปฐมวัย	๕ – ๖ ก.ค.๖๘	

หลักฐาน/ภาพกิจกรรม

ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับกิจกรรมเพื่อส่งเสริมให้เกิดความตระหนักต่อความสำคัญในการ
ประพฤติปฏิบัติตนให้มีคุณธรรม จริยธรรมของครูและบุคลากรทางการศึกษา

โรงเรียนบ้านพารา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาภูเก็ต

จดหมายข่าว
ข่าวประชาสัมพันธ์

นายวุฒิชัย ไทวรวัฒน์ตระกูล ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านพารา
นางสาวนริสา ไทโรจน์ รองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านพารา

วันพุธ ที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘

**การประชุมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์
(INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT ONLINE : ITA ONLINE)
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘**



วันพุธ ที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ นายวุฒิชัย ไทวรวัฒน์ตระกูล ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านพารา นางสาวนริสา ไทโรจน์ รองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านพารา มอบหมายให้ นายจาริณย์ เน้นอำนาจ และนางสาวนริสา ไทโรจน์ ครูโรงเรียนบ้านพารา เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปี ๒๕๖๘ ซึ่งจัดขึ้นโดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาภูเก็ต ณ โรงแรมเดอะพาล์มสแควร์ ภูเก็ต เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การประเมิน ITA Online ประจำปี ๒๕๖๘ และส่งเสริมให้สถานศึกษาดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส



www.banparaschool.com โรงเรียนบ้านพารา สพป.ภูเก็ต ๐๙๖-๕๒๘๐๖๘

โรงเรียนบ้านพารา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาภูเก็ต

จดหมายข่าว
ข่าวประชาสัมพันธ์

นายวุฒิชัย ไทวรวัฒน์ตระกูล ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านพารา
นางสาวนริสา ไทโรจน์ รองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านพารา

วันพฤหัสบดี ที่ ๓๑ มิถุนายน ๒๕๖๘

**รางวัลสถานศึกษาสีขาว ปลอดภัย เสพติดและอบายมุข
ประเภทผลงานดีเด่น ระดับเงิน ประจำปี ๒๕๖๗**



จังหวัดภูเก็ต
Stop Drugs Start Power
สร้างพลังไทย สมคิด



วันพฤหัสบดี ที่ ๓๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘ นายวุฒิชัย ไทวรวัฒน์ตระกูล ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านพารา พร้อมด้วย นางสาวกฤตพร แซ่หลิม ครูโรงเรียนบ้านพารา เข้าร่วมรางวัลสถานศึกษาสีขาวปลอดภัยเสพติดและอบายมุข ประเภทผลงานดีเด่น ระดับเงิน ณ ห้องประชุมศรัทธาภิบาล ศาลากลางจังหวัดภูเก็ต

www.banparaschool.com โรงเรียนบ้านพารา สพป.ภูเก็ต ๐๙๖-๕๒๘๐๖๘

โรงเรียนบ้านพารา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาภูเก็ต

จดหมายข่าว
ข่าวประชาสัมพันธ์

นายวุฒิชัย ไทวรวัฒน์ตระกูล ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านพารา
นางสาวนริสา ไทโรจน์ รองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านพารา

วันพุธ ที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘

**การอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างภูมิคุ้มกันและ
ป้องกันบุหรี่ บุหรี่ไฟฟ้า และยาเสพติด**



วันที่ ๒๕ - ๒๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘ นายวุฒิชัย ไทวรวัฒน์ตระกูล ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านพารา นางสาวนริสา ไทโรจน์ รองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านพารา มอบหมายให้ นางสาวกฤตพร แซ่หลิม ครูโรงเรียนบ้านพารา เข้าร่วมการอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างภูมิคุ้มกันและป้องกันบุหรี่ บุหรี่ไฟฟ้า และยาเสพติด เพื่อให้ครูผู้สอนมีความรู้ ความเข้าใจ สามารถนำความรู้ที่เกี่ยวกับภัยของบุหรี่ บุหรี่ไฟฟ้า และยาเสพติดไปประยุกต์ใช้เพื่อป้องกันและแก้ไข ปัญหาเสพติดในสถานศึกษา ณ ห้องประชุมระพีงัง โรงเรียนวัดธิดาสคราญ

www.banparaschool.com โรงเรียนบ้านพารา สพป.ภูเก็ต ๐๙๖-๕๒๘๐๖๘

โรงเรียนบ้านพารา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาภูเก็ต

จดหมายข่าว
ข่าวประชาสัมพันธ์

นายวุฒิชัย ไทวรวัฒน์ตระกูล ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านพารา
นางสาวนริสา ไทโรจน์ รองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านพารา

วันพฤหัสบดี ที่ ๒๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘

กิจกรรมวันต่อต้านยาเสพติด ประจำปี ๒๕๖๘



วันพฤหัสบดี ที่ ๒๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘ นายวุฒิชัย ไทวรวัฒน์ตระกูล ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านพารา นางสาวนริสา ไทโรจน์ รองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านพารา คณะครู บุคลากรทางการศึกษา และนักเรียน ร่วมทำกิจกรรมวันต่อต้านยาเสพติดให้คนรู้ และอบรมเรื่องยาเสพติด ให้กับนักเรียนเพื่อสร้างการตระหนักรู้ถึงภัยของยาเสพติดและกระตุ้นให้สังคมร่วมมือป้องกันและแก้ไขยาเสพติด เนื่องในวันต่อต้านยาเสพติดโลก ๒๖ มิถุนายน ประจำปี ๒๕๖๘

www.banparaschool.com โรงเรียนบ้านพารา สพป.ภูเก็ต ๐๙๖-๕๒๘๐๖๘

หลักฐาน/ภาพกิจกรรม

ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับกิจกรรมเพื่อส่งเสริมให้เกิดความตระหนักต่อความสำคัญในการ
ประพฤติปฏิบัติตนให้มีคุณธรรม จริยธรรมของครูและบุคลากรทางการศึกษา



โรงเรียนบ้านพารา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาภูเก็ต

จดหมายข่าว
ข่าวประชาสัมพันธ์



นายวุฒิชาติ โกวิธวัฒนตระกูล
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านพารา



นางสาวบาริสา ไพโรจน์
รองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านพารา

วันเสาร์ ที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕

โครงการขับเคลื่อนการจัดการเรียนรู้เชิงรุก ACTIVE LEARNING สู่ผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน



วันเสาร์ ที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ นายวุฒิชาติ โกวิธวัฒนตระกูล ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านพารา นางสาวบาริสา ไพโรจน์ รองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านพารา มอบหมายให้ นายอารัญ เบญจอำมหาด ครูโรงเรียนบ้านพารา เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาเทคนิค/วิธีการจัดการเรียนรู้เชิงรุก Active Learning สู่ผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน “เรียนดี มีความสุข” อีกทั้งเพื่อสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนครูผู้สอนและพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษตามกรอบมาตรฐานการพัฒนาด้านภาษาอังกฤษ (CEFR) เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ เทคนิค รับผิดชอบการจัดการเรียนการสอนในการเรียนรู้วิชาภาษาอังกฤษ ซึ่งการอบรมดังกล่าวจัดขึ้น ณ ห้องเรียนเดอะฟาโกตี้ไฮน์ จังหวัดภูเก็ต

www.banparaschool.com โรงเรียนบ้านพารา สพป.ภูเก็ต ๐๙๖-๕๒๑๖๖๕



โรงเรียนบ้านพารา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาภูเก็ต

จดหมายข่าว
ข่าวประชาสัมพันธ์



นายวุฒิชาติ โกวิธวัฒนตระกูล
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านพารา



นางสาวบาริสา ไพโรจน์
รองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านพารา

วันพฤหัสบดี ที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๕

เข้าร่วมประชุมเพื่อซักซ้อมการดำเนินการแก้ไขปัญหาสถานะทางทะเบียนให้แก่นักเรียนที่มีเลขประจำตัวขึ้นต้นด้วยอักษร G



วันพฤหัสบดี ที่ ๒๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ นายวุฒิชาติ โกวิธวัฒนตระกูล ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านพารา นางสาวบาริสา ไพโรจน์ รองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านพารา มอบหมายให้ นายอารัญ เบญจอำมหาด ครูโรงเรียนบ้านพารา เข้าร่วมประชุมเพื่อซักซ้อมการดำเนินการแก้ไขปัญหาสถานะทางทะเบียนให้แก่เด็กนักเรียนที่มีเลขประจำตัวขึ้นต้นด้วยอักษร G ของจังหวัดภูเก็ต ณ ห้องประชุมกาญจนาภิเษก ที่ว่าการอำเภอเมือง อำเภอเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต

www.banparaschool.com โรงเรียนบ้านพารา สพป.ภูเก็ต ๐๙๖-๕๒๑๖๖๕



โรงเรียนบ้านพารา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาภูเก็ต

จดหมายข่าว
ข่าวประชาสัมพันธ์



นายวุฒิชาติ โกวิธวัฒนตระกูล
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านพารา



นางสาวบาริสา ไพโรจน์
รองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านพารา

วันพฤหัสบดี ที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๕

โครงการส่งเสริมคุณภาพการศึกษา ผู้เรียนเป็นคนดี คนเก่ง SMART PK



วันเสาร์ ที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ นายวุฒิชาติ โกวิธวัฒนตระกูล ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านพารา นางสาวบาริสา ไพโรจน์ รองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านพารา มอบหมายให้ นางสาวอัญญา วิจิตรนาคี ครูโรงเรียนบ้านพารา เข้าร่วมโครงการส่งเสริมคุณภาพการศึกษา ผู้เรียนเป็นคนดี คนเก่ง SMART PK เพื่อให้นักเรียนในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมมอบบำเหน็จรางวัลแก่ผู้เรียนที่สอบได้คะแนนดี และนักเรียนที่สอบได้คะแนนดีในการเรียนวิชาภาษาอังกฤษ ซึ่งการมอบรางวัลดังกล่าวจัดขึ้น ณ ห้องประชุมคุณทิพย์ โรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๒๙ (กะปิง)



www.banparaschool.com โรงเรียนบ้านพารา สพป.ภูเก็ต ๐๙๖-๕๒๑๖๖๕



โรงเรียนบ้านพารา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาภูเก็ต

จดหมายข่าว
ข่าวประชาสัมพันธ์



นายวุฒิชาติ โกวิธวัฒนตระกูล
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านพารา



นางสาวบาริสา ไพโรจน์
รองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านพารา

วันพุธที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๕

กิจกรรมจิตอาสา ร่วมกับสโมสรโรตารี เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี



วันพุธ ที่ ๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ นายวุฒิชาติ โกวิธวัฒนตระกูล ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านพารา นางสาวบาริสา ไพโรจน์ รองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านพารา พร้อมด้วยคณะครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านพารา ร่วมทำกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ในพื้นที่บริเวณรอบโรงเรียนและห้องน้ำ เพื่อให้เกิดความสวยงามและมีความปลอดภัยสำหรับนักเรียนและคณะครู เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี ๓ มิถุนายน ๒๕๖๕

www.banparaschool.com โรงเรียนบ้านพารา สพป.ภูเก็ต ๐๙๖-๕๒๑๖๖๕

หลักฐาน/ภาพกิจกรรม

ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับกิจกรรมเพื่อส่งเสริมให้เกิดความตระหนักต่อความสำคัญในการ
ประพฤติปฏิบัติตนให้มีคุณธรรม จริยธรรมของครูและบุคลากรทางการศึกษา

