

รายงานผลการขับเคลื่อนจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๗



DO'S



DONT'S

โรงเรียนบ้านพารา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากูเกีต



คำสั่งโรงเรียนบ้านพารา

ที่ ๒๕/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา

ด้วยสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด

ในการนี้ โรงเรียนบ้านพารา จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านพารา ประกอบไปด้วย

- | | | |
|----------------------------------|--------------------------------|---------------------|
| ๑. นายวุฒิชชาติ โกยวิวัฒน์ตระกูล | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านพารา | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางสาวมารีสา ไพโรจน์ | รองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านพารา | รองประธานกรรมการ |
| ๓. นางสาวณิรัตน์ ปลุกไม้ดี | ครูชำนาญการ | กรรมการ |
| ๔. นายอารัญ เบ็ญอำหามาด | ครูชำนาญการ | กรรมการ |
| ๕. นางสาวทิพย์ภาพร รอดเข็ม | ครู | กรรมการและเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. การส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและข้อกำหนดจริยธรรม

๒. ควบคุม กำกับ และให้คำแนะนำ ปรีกษา ตอบคำถาม ตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(ลงชื่อ)

(นายวุฒิชชาติ โกยวิวัฒน์ตระกูล)
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านพารา

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA นั้น ในปัจจุบันถือเป็นมาตรการที่สำคัญในการ พัฒนา ภาครัฐในด้านคุณธรรม ความโปร่งใส อันจะนำไปสู่การป้องกันการทุจริตในภาครัฐได้ โดยมีวัตถุประสงค์ หลัก เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐแต่ละหน่วยงาน ได้รับทราบสถานะของตนเองในด้านคุณธรรม ความโปร่งใส ตลอดจนชี้ให้เห็นถึง ประโยชน์ในการนำไปปรับปรุงพัฒนาตนเอง นอกจากนี้ ยังช่วยให้หน่วยงานในระดับ กระทรวง ระดับ จังหวัด หรือหน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติราชการ สามารถ นำผลการประเมินไปใช้ ประโยชน์ในการ พัฒนาการบริหารงานภาครัฐภายใต้การกำกับดูแลได้ โดยที่ผ่านมาการประเมิน ITA ก็ให้ส่งผล ให้เกิดการ พัฒนาและการเปลี่ยนแปลงให้เห็นได้อย่างชัดเจนและเป็นรูปธรรมโรงเรียนบ้านพารา ดำเนินการขับเคลื่อน จริยธรรมเพื่อเป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติโดยจัดทำแนวปฏิบัติสิ่งที่ควรกระทำ/สิ่ง ที่ไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษา ภูเก็ต ได้ถือปฏิบัติเพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรม และเป็นแนวทางในการ ประพฤติตนทางจริยธรรม รวมถึงการดำเนินกิจกรรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือกิจกรรม เสริมสร้างส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน เพื่อให้มีผลการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในภาพรวม บรรลุค่าเป้าหมายตามที่แผนแม่บทกำหนดไว้ อันถือเป็น การ “เติบโตสู่เป้าหมาย” ร่วมกันของหน่วยงาน ภาครัฐทั่วประเทศ

โรงเรียนบ้านพารา

แนวปฏิบัติ Do's and Don'ts

โรงเรียนบ้านบ้านพารา

สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาภูเก็ต



DOS & DON'TS

แนวทางการปฏิบัติตนด้านจริยธรรม ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ควรกระทำ (Dos)

- ✓ จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า
- ✓ นำหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือ มาประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- ✓ ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจ สืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน
- ✓ แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์
- ✓ สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับการกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ
- ✓ แสดงออกถึงความเชื่อมั่นและสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ✓ ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้
- ✓ รับประโยชน์จากการปฏิบัติราชการเฉพาะที่ทางราชการจัดให้ตามกฎหมายและระเบียบ
- ✓ มีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักในหน้าที่ของผู้จัดทำบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ
- ✓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยคำนึงถึงผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล
- ✓ รับผิดชอบในผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตนพร้อมที่จะรับการตรวจสอบและรับผิดชอบในผลของการปฏิบัติงานเมื่อเกิดความบกพร่องผิดพลาดขึ้น

ไม่ควรกระทำ (Don'ts)

- ✗ ไม่แสดงออกในลักษณะที่สื่อไปในทางดูแคลนหรือด้อยค่าความเป็นไทย อันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ
- ✗ ไม่ควรกระทำการอันอาจมีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ
- ✗ ไม่แสดงกิริยาวาจาหรืออาการในเชิงลบหลู่ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
- ✗ ไม่ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง
- ✗ ไม่แสดงออกด้วยกิริยาอาการหรือวาจาในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
- ✗ ไม่แสดงถึงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- ✗ ไม่กระทำการอันสื่อไปในทางที่อาจตีความได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
- ✗ ไม่หาทางปฏิเสธ บ้ายเบี่ยง เกี่ยงจนในการปฏิบัติหน้าที่และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาขอรับบริการ
- ✗ ไม่ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือปิดความรับผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่นเมื่อเกิดความบกพร่องหรือผิดพลาดในการปฏิบัติงานขึ้น
- ✗ ไม่หาทางปฏิเสธการตรวจสอบของบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ
- ✗ ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำผิดระเบียบแบบแผนของทางราชการ
- ✗ ไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่ หรืออิทธิพลใด ๆ ในการชักจูงให้กระทำความผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม

แบบสรุปรายงานการขับเคลื่อนจริยธรรมแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts

จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ โรงเรียนบ้านพารา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของหน่วยงานราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดโดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับ	ชื่อหน่วยงาน	ข้อมูลประกอบ
๑	โรงเรียนบ้านพารา	ประกาศโรงเรียนบ้านพารา เรื่อง การ ขับเคลื่อนจริยธรรมแนว ปฏิบัติ Dos & Don'ts

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับ	ชื่อหน่วยงาน	รูปแบบการดำเนินงาน	ข้อมูลประกอบ
๑	โรงเรียนบ้านพารา	- จัดโครงการ การ ขับเคลื่อนจริยธรรม แนว ปฏิบัติ Dos & Don'ts	- โครงการ การขับเคลื่อน จริยธรรมแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts
๒	โรงเรียนบ้านพารา	- หน่วยงานติดป้าย ประกาศหน้าห้อง เพื่อ ร่วมรณรงค์การขับเคลื่อน จริยธรรมแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts	- ภาพถ่ายการติด ประกาศ
๓	โรงเรียนบ้านพารา	- ประชาสัมพันธ์ประกาศ โรงเรียนบ้าน พารา เรื่อง การขับเคลื่อนจริยธรรม แนว ปฏิบัติ Dos & Don'ts และ แนวทางปฏิบัติท้าย ประกาศฯ เพื่อให้ ผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียทุกกลุ่มรับทราบ ผ่านเว็บไซต์ หลักของหน่วยงาน วารสาร จุลสาร ช่อง ประชาสัมพันธ์ อื่นๆ ของ โรงเรียนบ้านพารา	- ภาพถ่ายการสื่อสาร ผ่าน ช่องทางต่างๆของ โรงเรียน บ้านพารา

๓. รายงาน การขับเคลื่อนจริยธรรมแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts

การดำเนินงาน	การดำเนินงาน
ผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ๑.๑ จัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม หรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ๑.๒ การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรม และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ๑.๓ การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน	๑.๑) จัดทำคำสั่งเรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาประชุมชี้แจงเพื่อจัดทำแนวทางการปฏิบัติตน และเสริมสร้างพฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการ เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดถือปฏิบัติโดยทั่วกัน ๑.๒) จัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ดังนี้ ๑.๓) จัดทำประกาศ เรื่องแนวทางการปฏิบัติตนและเสริมสร้างพฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประมวล จริยธรรม และแนวทางการปฏิบัติแก่ ข้าราชการครูและบุคลากรในสังกัด ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา แก่กลุ่ม/ หน่วยงาน เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

หมายเหตุ ยังไม่มีเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานรายงานผลการรับของขวัญหรือของกำนัล เนื่องจากโรงเรียนบ้านพารา เพิ่งได้ทบทวนและปรับปรุงแนวทางปฏิบัติฯ ให้สอดคล้องกับที่ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แล้วเสร็จ

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

โรงเรียนบ้านพารา ออกประกาศเรื่อง การขับเคลื่อนจริยธรรมแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts พร้อมแนวทางปฏิบัติ และแบบรายงานการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด แนบท้ายประกาศฯ เพื่อให้ผู้บริหารบุคลากร และลูกจ้างของ โรงเรียนบ้านพารายึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ด้วยเหตุนี้โรงเรียนบ้านพารา จึงได้ดำเนินการทบทวนและปรับปรุงแนวทาง ปฏิบัติท้ายประกาศฯให้สอดคล้องตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การขับเคลื่อนจริยธรรมแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด โดยนำเสนอให้ผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบอำนาจลงนามเห็นชอบพร้อมกันนี้ โรงเรียนบ้านพารา ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ซึ่งยังไม่มีผลการรายงานการรับ ของขวัญและของกำนัล แต่อย่างใด

๕. ข้อเสนอแนะอื่นๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ควรกำหนดหลักเกณฑ์การรายงานการขับเคลื่อนจริยธรรมแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts จากการปฏิบัติหน้าที่ ให้ครอบคลุมทุกรายละเอียดอย่างชัดเจน อาทิ

๑. การขับเคลื่อนจริยธรรมแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts จากการปฏิบัติหน้าที่ให้ชัดเจน
๒. ควรจัดทำคำอธิบายการกรอกแบบฟอร์มการรายงาน ให้มีความชัดเจนมากยิ่งขึ้น

นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

นายวุฒิชชาติ โกยวิวัฒน์ตระกูล ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านพารา มอบนโยบายการขับเคลื่อนจริยธรรมแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งเป็นการขับเคลื่อนนโยบายเพื่อป้องกันการทุจริต ในประเด็นการไม่รับของขวัญและของกำนัล เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเพื่อปลูกจิตสำนึก และเสริมสร้างวัฒนธรรมให้กับบุคลากรของโรงเรียนบ้านพารา ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้มีผลการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และรวมกิจกรรมเชิงสัญลักษณ์ การต่อต้านการทุจริตโดยมอบนโยบายและเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ให้กับคณะกรรมการบริหารโรงเรียน เพื่อนำนโยบายไปขยายผลให้กับครูและบุคลากร ในการประชุมคณะกรรมการสถานศึกษา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ในวันจันทร์ที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมโรงเรียนบ้านพารา ดังนั้นผู้บริหาร ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาและบุคลากร ของโรงเรียนบ้านพาราทุกคน จะต้องไม่รับของของขวัญ และการขับเคลื่อนจริยธรรมแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ทั้งในก่อนขณะหรือหลังจาก การปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่เป็นไปอย่างเที่ยงธรรม

และไม่เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน หรือส่งผลกระทบต่อความเป็นอิสระในการตัดสินใจให้เปลี่ยนแปลงไปในทางทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้แจ้งครูและบุคลากรทุกคนรับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด หากผู้บริหารหรือบุคลากรได้รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้รายงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการส่งคืน หากพบบุคลากรกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงเรียนบ้านพารา จะใช้มาตรการทางกฎหมายดำเนินการอย่างเข้มงวด มีการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ นโยบาย No Gift Policy เผยแพร่ในสื่อออนไลน์ เพื่อเป็นช่องทางให้ผู้มาติดต่อราชการ ประชาชน และบุคลากรได้รับทราบ

การสร้างวัฒนธรรมองค์กรปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการขับเคลื่อนจริยธรรมแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ของโรงเรียนโรงเรียนบ้านพารา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้าน ได้ตระหนักถึงความสำคัญ ในการเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กร ค่านิยม และแนวทางที่เหมาะสมให้กับบุคลากรในสังกัด ได้ยึดถือปฏิบัติเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญหรือของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการกระทำอันมีผลต่อ การใช้อำนาจในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล ตามแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบดำเนินการกิจกรรม เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

๑. ประชุมครูก่อนเปิดภาคเรียน แสดงเจตนารมณ์โดยประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการขับเคลื่อนจริยธรรมแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts โรงเรียนบ้านพาราได้ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการขับเคลื่อนจริยธรรมแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรเป็นหน่วยงานที่ บุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในก่อนขณะและหลังการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำ อันมีผลต่อดุลพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนโดย ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้งกำกับดูแลบุคลากรในสังกัดให้ ปฏิบัติตนอย่างถูกต้องและปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

ภาพประกอบกิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กรปฏิเสธรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
จากการขับเคลื่อนจริยธรรมแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ของโรงเรียนบ้านพารา



ภาพประกอบกิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กรปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
จากการขับเคลื่อนจริยธรรมแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ของโรงเรียนบ้านพารา



