



โครงการ	พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่มืออาชีพ
กลุ่มงาน	บริหารงานบุคคล
สนองประเด็นกลยุทธ์ที่ ๓ (โรงเรียน)	เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา
สนองกลยุทธ์ที่ ๓ (สพฐ.)	เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา
สอดคล้องกับมาตรฐานฯ ขั้นพื้นฐาน	มาตรฐานที่ ๒ กระบวนการบริหารและการจัดการของผู้บริหารสถานศึกษา
ลักษณะงาน / โครงการ	โครงการต่อเนื่อง
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางพรเพ็ญ กรงแก้ว
ระยะเวลาดำเนินการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
งบประมาณ	๕๕,๐๐๐ บาท (เงินรายได้สถานศึกษา)

๑. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาการเรียนการสอนตาม พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ นั้น จะเน้นการจัดการเรียนการสอนโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ผู้สอนเป็นผู้ช่วยส่งเสริม แนะนำแนวทางให้เกิดองค์ความรู้แก่ผู้เรียน โดยการจัดหาแหล่งการเรียนรู้ ทั้งแหล่งการเรียนรู้ภายในห้องเรียนและนอกห้องเรียน และนำเอาเทคโนโลยีมาผสมผสานให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้ให้มากที่สุด ดังนั้นผู้สอนจะต้องพัฒนาตนเอง พัฒนาความรู้ความสามารถทั้งด้านเนื้อหาตามกลุ่มสาระการเรียนรู้ต่าง ๆ ที่ทำหน้าที่รับผิดชอบสอน ด้านการถ่ายทอดความรู้ผู้เรียนในวิธีต่าง ๆ ให้ผู้เรียนได้เกิดการเรียนรู้ให้มากที่สุด การพัฒนาตนเองให้มีประสิทธิภาพนั้นย่อมเกิดมาจากร่างกายและจิตใจที่สมบูรณ์แข็งแรง และขวัญกำลังใจที่ดีด้วย

โรงเรียนบ้านปากคอก ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรในสถานศึกษานั้นจำเป็นต้องมีการศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา เพื่อเป็นการเปิดมุมมอง และโลกทัศน์ในแบบต่าง ๆ เพื่อจะได้นำมาถ่ายทอดสู่ผู้เรียน ตลอดจนมีการสร้างขวัญและกำลังใจที่ดีต่อบุคลากรทุกคนในโรงเรียน เพื่อจะได้มีร่างกายและจิตใจพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา นำความรู้/ทักษะ/กระบวนการ ยกระดับคุณภาพการจัดการเรียนการสอน และมีความสามารถในการจัดการเรียนรู้ฐานสมรรถนะ สู่ศตวรรษที่ ๒๑

๒.๒ เพื่อส่งเสริมครู และบุคลากรทางการศึกษา ให้มีศักยภาพในการใช้ ICT เพื่อการจัดการเรียนรู้ และการปฏิบัติงาน

๒.๓ เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน สร้างความสามัคคีในหมู่คณะ ปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๔ เพื่อส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษามีคุณวุฒิและวิทยฐานะสูงขึ้น

๓. เป้าหมายการดำเนินงาน / ตัวชี้วัด

๓.๑ เชิงปริมาณ

๓.๑.๑ ครูและบุคลากรทางการศึกษา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ นำความรู้/ทักษะ/กระบวนการยกระดับคุณภาพการจัดการเรียนการสอน และมีความสามารถในการจัดการเรียนรู้ฐานสมรรถนะ สู่ศตวรรษที่ ๒๑

๓.๑.๒ ครู และบุคลากรทางการศึกษา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ มีศักยภาพในการใช้ ICT เพื่อการจัดการเรียนรู้และการปฏิบัติงาน

๓.๑.๓ ครูและบุคลากรทางการศึกษา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน สร้างความสามัคคีในหมู่คณะ ปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๑.๔ ครูและบุคลากรทางการศึกษา ไม่น้อยกว่า ๙๐ มีคุณวุฒิและวิทยฐานะสูงขึ้น

๓.๒ เชิงคุณภาพ

๓.๒.๑ ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความรู้ความสามารถตรงกับงานที่รับผิดชอบ พัฒนาตนเอง สามารถใช้เทคโนโลยีในการจัดการเรียนการสอนได้

๓.๒.๒ ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถและมีความสุข มีจิตสำนึก ตั้งใจอุทิศตนในการปฏิบัติงานอย่างเสียสละ และงานบรรลุตามเป้าหมาย

๔. รายละเอียดกิจกรรมและค่าใช้จ่ายงบประมาณ (ขอถัวจ่ายทุกรายการ ทุกกิจกรรม)

ที่	กิจกรรมรายละเอียดการใช้งบประมาณ	หมวดรายจ่าย				ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	รวมทั้งสิ้น		
๑	จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการจากผู้บริหารสถานศึกษา	-	-	-	-	ต.ค ๖๗	นางพรเพ็ญกรงแก้ว
๒	จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานตามโครงการ	-	-	-	-	ต.ค. ๖๗	นางพรเพ็ญกรงแก้ว
๓	ประชุมคณะกรรมการเพื่อวางแผนการดำเนินงาน	-	-	-	-	ต.ค. - พ.ย. ๖๗	ผู้อำนวยการโรงเรียนและคณะครู
๔	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม สัมมนา ประชุมหรืออบรมเชิงปฏิบัติการในสถาบันหรือหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน	-	๔,๐๐๐	-	๔,๐๐๐	ต.ค ๖๗ - ก.ย. ๖๘	ฝ่ายบุคลากร
	- ค่ายานพาหนะ/ค่าเดินทาง	-	๕,๐๐๐	-	๕,๐๐๐		
	- ค่าที่พัก	-	-	-	-		

ที่	กิจกรรมรายละเอียดการใช้งบประมาณ	หมวดรายจ่าย				ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	รวมทั้งสิ้น		
๕	กิจกรรมส่งเสริมครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อพัฒนาวิทยฐานะของตนเองให้สูงขึ้น - ค่าวิทยากร 6 ชั่วโมงๆ ละ 600 บาท - อาหารกลางวัน จำนวน 1 มื้อๆ ละ 60 บาท จำนวน 14 คน - อาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 2 มื้อๆ ละ 25 บาท จำนวน 14 คน - ค่าวัสดุ	๓,๖๐๐	๘๔๐ ๗๐๐	๓,๐๘๐	๓,๖๐๐ ๘๔๐ ๗๐๐ ๓,๐๘๐	ต.ค ๖๗ - ก.ย. ๖๘	ฝ่ายบุคลากร
๖	กิจกรรมอบรมการทำสื่อการจัดการเรียนรู้ - ค่าวิทยากร 6 ชั่วโมงๆ ละ 600 บาท - ค่าวัสดุ	๓,๖๐๐		๑,๔๐๐	๓,๖๐๐ ๑,๔๐๐	ต.ค. ๖๘	
๗	กิจกรรมศึกษาดูงานแหล่งเรียนรู้ - ค่าที่พัก 7 ห้องๆ ละ 800 บาท จำนวน 2 คืน - ค่าเช่าเหมารถตู้ 2 คัน จำนวน 3 วันๆ ละ 3,500 บาท - ค่าเบี้ยเลี้ยง 14 คน จำนวน 3 วันๆ ละ 240 บาท - ค่าของที่ระลึก		๑๑,๒๐๐ ๑๐,๕๐๐ ๑๐,๐๘๐ ๑,๐๐๐		๑๑,๒๐๐ ๑๐,๕๐๐ ๑๐,๐๘๐ ๑,๐๐๐	ต.ค ๖๗ - ก.ย. ๖๘	ฝ่ายบุคลากร
๘	กิจกรรมพัฒนาบุคลากรและเสริมสร้างขวัญกำลังใจ	-	-	-	-	ต.ค - ก.ย. ๖๘	ฝ่ายบุคลากร

ที่	กิจกรรมรายละเอียดการใช้งบประมาณ	หมวดรายจ่าย				ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	รวมทั้งสิ้น		
๙	ส่งเสริมให้ครูได้รับการตรวจสอบสภาพประจำปี	-	-	-	-	พ.ค - ก.ย. ๖๘	ฝ่ายบุคลากร
๑๐	สรุปผลการดำเนินงานโครงการและรายงานผู้บริหารโรงเรียน	-	-	-	-	ก.ย. ๖๘	ฝ่ายบุคลากร
รวมงบประมาณทั้งสิ้น		๗,๒๐๐	๔๓,๓๒๐	๔,๔๘๐	๕๕,๐๐๐		

๕. การประเมิน

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือ
เชิงปริมาณ ๑. ครูและบุคลากรทางการศึกษา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ นำความรู้/ทักษะ/กระบวนการ ยกระดับคุณภาพการจัดการเรียนการสอน และมีความสามารถในการจัดการเรียนรู้ฐานสมรรถนะ สู่ศตวรรษที่ ๒๑ ๒. ครู และบุคลากรทางการศึกษา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ มีศักยภาพในการใช้ ICT เพื่อการจัดการเรียนรู้และการปฏิบัติงาน ๓. ครูและบุคลากรทางการศึกษา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน สร้างความสามัคคีในหมู่คณะ ปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ ๔. ครูและบุคลากรทางการศึกษา ไม่น้อยกว่า ๙๐ มีคุณวุฒิและวิทยฐานะสูงขึ้น	- ตรวจสอบเอกสาร - ติดตามการดำเนินงาน - ติดตามการดำเนินงาน - สังเกต - สอบถาม	- คำสั่ง/หนังสือราชการ - แบบติดตามผลการดำเนินงาน - แบบติดตามผลการดำเนินงาน - แบบสังเกต - แบบสอบถาม
เชิงคุณภาพ ๑. ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความรู้ความสามารถตรงกับงานที่รับผิดชอบ พัฒนาตนเองสามารถใช้เทคโนโลยีในการจัดการเรียนการสอนได้ ๒. ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานเต็มความสามารถและมีความสุข มีจิตสำนึก ตั้งใจอุทิศตนในการปฏิบัติงานอย่างเสียสละและงานบรรลุตามเป้าหมาย	- สอบถาม - สังเกต - สอบถาม	- แบบสอบถาม - แบบสังเกต - แบบสอบถาม

๖. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๖.๑ ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความรู้ความสามารถและมีประสบการณ์ตรงกับงานที่รับผิดชอบหมั่นพัฒนาตนเอง สามารถใช้เทคโนโลยีในการจัดการเรียนการสอนได้ และมีศักยภาพในการพัฒนางานอย่างมีประสิทธิภาพ

๖.๒ ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถและมี
ความสุข มีจิตสำนึก ตั้งใจอุทิศตนในการปฏิบัติงานอย่างเสียสละ และงานบรรลุตามเป้าหมาย

(ลงชื่อ).....ผู้รับผิดชอบโครงการ
(นางพรเพ็ญ กรงแก้ว)
ครูชำนาญการพิเศษโรงเรียนบ้านป่าคลอก

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางพรเพ็ญ กรงแก้ว)
หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล

(ลงชื่อ).....ผู้พิจารณาโครงการ
(นางกัณฑพร ไทยดำ)
รองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านป่าคลอก

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ
(นางสาวกุลธิดา พรหมทอง)
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านป่าคลอก