



แผนบริหารงานบุคคล และพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

ประจำปีงบประมาณ 2568

โรงเรียนบ้านอ่าวน้ำบ่อ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาภูเก็ต
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ



แผนบริหารงานบุคคลและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

โรงเรียนบ้านอ่าวน้ำบ่อ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาภูเก็ต

คำนำ

การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นเรื่องจำเป็นและมีความสำคัญเป็นอย่างยิ่งเพราะคนเป็นทรัพยากรที่มีความสำคัญที่สุดในระบบการบริหารการศึกษา โรงเรียนบ้านอ่าวน้ำบ่อ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากฎเก็ด ได้เล็งเห็นความสำคัญ จึงได้จัดทำแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกกลุ่มเป้าหมาย ในโรงเรียนบ้านอ่าวน้ำบ่อ โดยมีความคาดหวังสูงสุดคือให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นตัวจักรสำคัญในการขับเคลื่อนคุณภาพการศึกษา โดยมีเป้าหมายสำคัญ คือ การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการศึกษาโดยรวม มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ต่อไป

โรงเรียนบ้านอ่าวน้ำบ่อ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากฎเก็ด
ปีการศึกษา พ.ศ. 2568

ส่วนที่ 1

บทนำ

ความเป็นมาและความสำคัญ

การพัฒนาการเรียนการสอนตาม พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 นั้น จะเน้นการจัดการเรียนการสอนโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ผู้สอนเป็นผู้ช่วยส่งเสริม และแนวทางให้เกิดองค์ความรู้แก่ผู้เรียน โดยการจัดการแหล่งการเรียนรู้ ทั้งแหล่งการเรียนรู้ภายในห้องเรียนและนอกห้องเรียน และนำเอาเทคโนโลยีมาผสมผสานให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้ให้มากที่สุด ดังนั้นผู้สอนจะต้องพัฒนาตนเอง พัฒนาความรู้ความสามารถทั้งด้านเนื้อหาตามกลุ่มสาระการเรียนรู้ต่าง ๆ ที่ทำหน้าที่รับผิดชอบสอน ด้านการถ่ายทอดความรู้ผู้เรียนในวิธีต่าง ๆ ให้ผู้เรียนได้เกิดการเรียนรู้ให้มากที่สุด การพัฒนาตนเองให้มีประสิทธิภาพนั้นย่อมเกิดมาจากร่างกายและจิตใจที่สมบูรณ์แข็งแรง และขวัญกำลังใจที่ดีด้วย

โรงเรียนบ้านอ่าวน้ำบ่อ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรในสถานศึกษานั้น จำเป็นจะต้องมีการศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา เพื่อเป็นการเปิดมุมมอง และโลกทัศน์ ในแบบต่าง ๆ เพื่อจะได้นำมาถ่ายทอดสู่ผู้เรียน ตลอดจนมีการสร้างขวัญและกำลังใจที่ดีต่อบุคลากรทุกคนในโรงเรียน เพื่อจะได้มีร่างกายและจิตใจพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

1. ข้อมูลทั่วไป

ชื่อโรงเรียนบ้านอ่าวน้ำบ่อ ที่ตั้ง 72 ถนนศักดิ์เดช ตำบลวิชิต อำเภอเมือง จังหวัดภูเก็ต รหัสไปรษณีย์ 83000 โทรศัพท์ /โทรสาร 076-391214 เว็บไซต์ www.banaonambor.ac.th เปิดสอนตั้งแต่ระดับอนุบาลถึงระดับมัธยมศึกษาตอนต้น มีเขตพื้นที่บริการ หมู่ 6 และ หมู่ 7 ได้แก่ บ้านบ่อแร่ และ บ้านอ่าวมะขาม

ประวัติโรงเรียนโดยย่อ

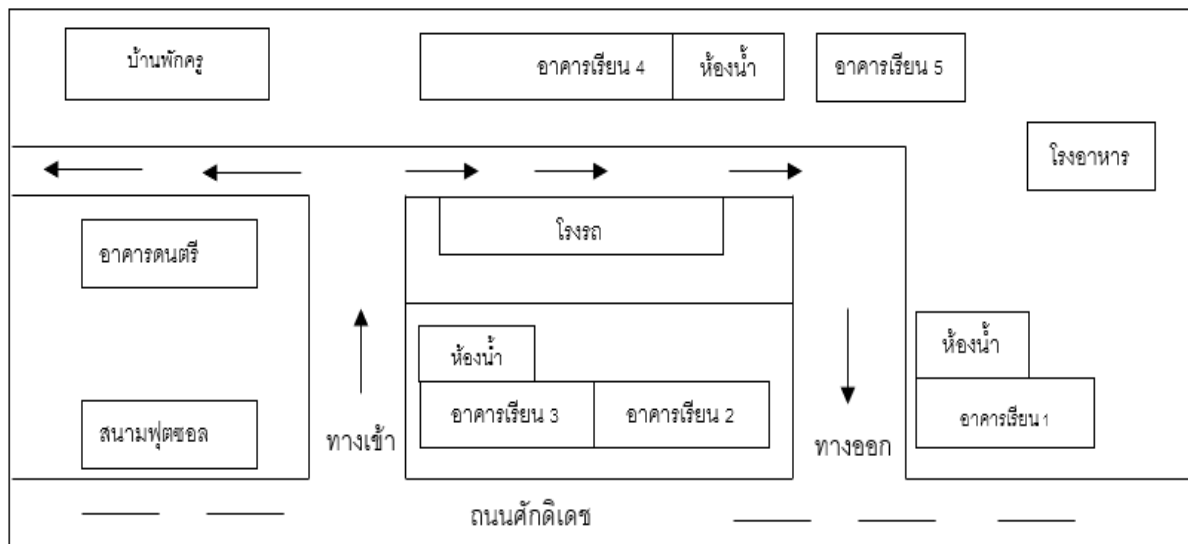
โรงเรียนบ้านอ่าวน้ำบ่อชื่อเดิม “โรงเรียนประชาบาลตำบลอ่าวมะขาม” ตั้งอยู่หมู่ที่ 6 ตำบลวิชิตสงคราม อำเภอเมือง จังหวัดภูเก็ต ก่อตั้งเมื่อปี พ.ศ. 2476 ด้วยความร่วมมือร่วมแรงของชาวตำบลอ่าวมะขามและบ่อแร่ ที่ต้องการให้บุตรหลานได้มีโรงเรียนได้ศึกษาและที่สำคัญคือ ไม่ต้องการให้บุตรหลานของตนเองไปศึกษาในโรงเรียนที่ห่างไกลจากหมู่บ้านมากจึงได้ร่วมมือสร้างอาคารหลังแรกขึ้นเป็นอาคารชั้นเดียวสร้างจากเงินศึกษาพลีในราคา 1410 หลังคาสังกะสีขนาดกว้าง 9 เมตร ยาว 18 เมตร พร้อมซื้อที่ดิน 64 ไร่ 3 งาน 30 ตารางวา จากเงินศึกษาพลี 650 บาท และได้เปิดทำการสอนเมื่อวันที่ 7 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2477 โดยนายอำเภอทุ่งคา รองอำมาตย์เรืองฤทธิ์ เป็นประธานเปิดโรงเรียน ครั้งแรกมีนักเรียนทั้งหมด 33 คน นักเรียนชาย 27 คน นักเรียนหญิง 6คน ครูใหญ่ชื่อ นายจ่าย พวงปราง

โรงเรียนบ้านอ่าวน้ำบ่อ ตั้งแต่ทำการเปิดสอนมาจนถึงปัจจุบัน เปิดสอนตั้งแต่ระดับชั้นอนุบาล – มัธยมศึกษาตอนต้น งานทุกงานได้มีการพัฒนาก้าวหน้าตามลำดับ ในส่วนของงานวิชาการเท่าที่ผ่านมามีปรากฏว่า ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของทุกระดับชั้นอยู่ในเกณฑ์ที่น่าพอใจ

แผนที่โรงเรียน



แผนผังโรงเรียน



2. วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย อัตลักษณ์ เอกลักษณ์ และคำขวัญของของสถานศึกษา

วิสัยทัศน์

โรงเรียนบ้านอ่าวน้ำบ่อ ส่งเสริมพัฒนาผู้เรียนให้มีทักษะการเรียนรู้สำหรับศตวรรษที่ 21 และดำรงชีวิตบนพื้นฐานหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพียบพร้อมเทคโนโลยี

พันธกิจ

1. ยกระดับคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาที่สอดคล้องตามทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21
2. พัฒนาความสามารถของครูและบุคลากรทางการศึกษา
3. ยกระดับการบริหารสถานศึกษาสู่สังคมธรรมาภิบาล
4. เสริมสร้างโรงเรียนให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

เป้าหมาย

โรงเรียนบ้านอ่าวน้ำบ่อ มีปณิธานมุ่งมั่นในการจัดการศึกษาเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรมและความรู้ความสามารถในด้านวิชาการ โดยได้กำหนดกลยุทธ์ตามแนวทางของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) และสำนักงานการศึกษาประถมศึกษาภูเก็ต ดังนี้

1. นักเรียนมีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ดีงาม และมีความรับผิดชอบ
2. มีความรู้และทักษะทางวิชาการ โดยเฉพาะเทคโนโลยีและแสวงหาความรู้ด้วยตนเอง
3. มีทักษะความสามารถในการใช้เทคโนโลยีและแสวงหาความรู้ด้วยตนเอง
4. มีสุขภาพกาย สุขภาพจิตที่ดี รักการออกกำลังกายและศิลปะ
5. ชุมชนมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมของโรงเรียน
6. เพื่อเตรียมการรองรับในการประเมินคุณภาพภายนอก สมศ.ในอนาคต

อัตลักษณ์ของสถานศึกษา

รู้รักสามัคคี เป็นคนดี มีจิตอาสา

เอกลักษณ์ของสถานศึกษา

รักษ์สิ่งแวดล้อม เพียบพร้อมคุณธรรม

คำขวัญของโรงเรียน

เรียนดี มีวินัย ใส่ใจสิ่งแวดล้อม ก้าวพร้อมเทคโนโลยี

3. ข้อมูลบุคลากร (ข้อมูล ณ วันที่ 10 มิ.ย. 2568)

ข้อมูลผู้บริหาร

ผู้อำนวยการโรงเรียน นายโอภาส คงยศ โทรศัพท์ 089 – 8672933 e-mail : opasor17@gmail.com

การศึกษา ปริญญาโท ประกาศนียบัตรบัณฑิตศึกษาด้านการบริหารการศึกษา และปริญญาโท ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาสหวิทยาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น รัฐศาสตร์ ดำรงตำแหน่งที่โรงเรียนนี้ตั้งแต่วันที่ 29 มกราคม 2567 จนถึงปัจจุบัน

ข้อมูลครูและบุคลากร

ครูประจำการ

ที่	ชื่อ – ชื่อสกุล	ตำแหน่ง /วิทย ฐานะ	อายุ (ปี)	อายุ ราชการ (ปี)	วุฒิ	วิชา เอก	สอนวิชา
1	นายโอภาส คงยศ	คศ.3	48		ศษ.ม.	บริหารการศึกษา	ผู้อำนวยการ
2	นางปัญญา ถากงตา	คศ.3	59	31	ค.บ.	สุขศึกษา	คณิต/สุขศึกษา
3	นายชัยยุทธ พักมงคล	คศ.3	57	29	กศ.ม.	เทคโนโลยีการศึกษา	วิทยาการคำนวณ/การ งาน/ประวัติศาสตร์
4	นางอมลวิทย์ วรรณะวลัญช์	คศ.3	42	20	กศ.บ.	คณิตศาสตร์	คณิตศาสตร์
5	นางรพีพร นันทภักดิ์	คศ.3	50	19	ค.บ.	หลักสูตรและการสอน	ภาษาอังกฤษ
6	น.ส.วาสนา สองเมือง	คศ.3	47	15	ศษ.ม.	บริหารการศึกษา	ปฐมวัย
7	นางหทัย นวลศรี	คศ.3	50	13	ค.บ.	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	วิทยาศาสตร์
8	นางสาวกัญญารัตน์ วิจารณ์	คศ.3	45	13	ศษ.ม.	การบริหาร การศึกษา	วิทยาศาสตร์
9	นางหทัยรัตน์ เสี่ยมสอน	คศ.3	43	13	บธ.บ	บริหารทรัพยากร มนุษย์	สังคมฯ/ประวัติฯ/ไทย
10	น.ส.เจษฎารัตน์ สังข์ศิลป์ชัย	คศ.2	40	9	ค.บ.	ภาษาอังกฤษ	ภาษาอังกฤษ
11	น.ส.อุไรทิพย์ ช่วยชาติ	คศ.2	36	11	ค.บ.	ปฐมวัย	ปฐมวัย
12	น.ส. อรพิน คาวจิตร	คศ.2	35	9	ค.บ.	การศึกษาปฐมวัย	ปฐมวัย
13	น.ส.อรุณี อีสระโชติ	คศ.2	47	10	ว.ท.บ.	วิทยาศาสตร์การ กีฬา(การฝึกและ การจัดการกีฬา)	สุขศึกษาพลศึกษา/ ไทย/ภาษาอังกฤษ
14	นายวิรุจน์ วิชัยดิษฐ์	คศ.2	35	12	ค.บ.	สังคมศึกษา	สังคมศึกษา/ประวัติฯ
15	นางเมธาวีร์ สันติวิริย ไพบุลย์	คศ.1	31	6	กศ.บ.	ภาษาไทย	ภาษาไทย
16	น.ส.มัชฌิมา พุงคาน	คศ.1	34	5	กศ.ม.	การบริหาร การศึกษา	วิทยาศาสตร์

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง /วิทย ฐานะ	อายุ (ปี)	อายุ ราชการ (ปี)	วุฒิ	วิชา เอก	สอนวิชา
17	น.ส.ปาริชาติ นักรรอง	คศ.1	28	2	ค.บ.	ภาษาไทย	ภาษาไทย
18	น.ส.นวรรตน์ วุ่นบัว	คผช.	29	2	ศศ.บ.	ดนตรีสากล	ศิลปะ/ดนตรี
19	นายชนนท์ ปุ่นเจ้า	คผช.	22	1	คบ.	คณิตศาสตร์	คณิตศาสตร์

ครูอัตราจ้าง / วิทยากร / บุคลากรทางการศึกษา

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	วุฒิ	วิชา เอก	ตำแหน่ง	จ้างด้วยเงิน
1.	นายสมพร ชีवालรัตน์	คบ.	พลศึกษา	พนักงานราชการ	งบ.สพฐ.
2.	นางสาวอรณิชา สินโต	ศษ.บ	ครุศาสตร์อิสลาม	วิทยากรอิสลาม	งบ.สพฐ.
5.	นายพัลลพ ศรีภาภรณ์	ป.6	-	นักการภารโรง	งบ.สพฐ.

จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ประเภท	เพศ		วุฒิการศึกษา			รวม
	ชาย	หญิง	ต่ำกว่าปริญญาตรี	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	
ผู้บริหาร	1	-	-	-	1	1
ครูประจำการ	3	15	-	13	5	18
ครูอัตราจ้าง / วิทยากร /บุคลากรทางการศึกษา	2	1	1	2	-	3
รวม	6	16	1	15	6	22

จำนวนครูที่สอนวิชาตรงเอก 20 คน คิดเป็นร้อยละ 100

ส่วนที่ 2

กฎหมาย ยุทธศาสตร์ แผนและนโยบายที่เกี่ยวข้อง

1. พระบรมราโชบายเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษา

พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 10 ทรงมีพระบรมราโชบายเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษาต้องมุ่งสร้างพื้นฐานให้แก่ผู้เรียน 4 ด้าน ดังนี้

1. มีทัศนคติที่ถูกต้องต่อบ้านเมือง มีความรู้ความเข้าใจที่มีต่อชาติบ้านเมือง ยึดมั่นในศาสนา มั่นคงในสถาบันพระมหากษัตริย์ และมีความเอื้ออาทรต่อครอบครัวและชุมชนของตน

2. มีพื้นฐานชีวิตที่มั่นคง-มีคุณธรรม รู้จักแยกแยะสิ่งที่ดี-ชอบ/ชั่ว-ดี ปฏิบัติแต่สิ่งที่ชอบที่ดีงาม ปฏิเสธสิ่งที่ไม่ดีสิ่งชั่ว และช่วยกัน สร้างคนดีให้แก่บ้านเมือง

3. มีงานทำมีอาชีพ การเลี้ยงดูลูกหลานในครอบครัว หรือการฝึกฝนอบรมในสถานศึกษาต้องมุ่งให้เด็กและเยาวชน รักงาน สู้งาน ทำจนงานสำเร็จ การฝึกฝนอบรมทั้งในหลักสูตรและนอกหลักสูตรต้องมีจุดมุ่งหมายให้ผู้เรียนทำงานเป็น และมีความทำในที่สุด และต้องสนับสนุนผู้สำเร็จหลักสูตรมีอาชีพ มีงานทำ จนสามารถเลี้ยงตัวเองและครอบครัว

4. เป็นพลเมืองดี การเป็นพลเมืองดี เป็นหน้าที่ของทุกคน ครอบครัว-สถานศึกษาและสถานประกอบการต้องส่งเสริม ให้ทุกคนมีโอกาสทำหน้าที่เป็นพลเมืองดี การเป็นพลเมืองดี คือ "เห็นอะไรที่จะทำเพื่อบ้านเมืองได้ก็ต้องทำ" เช่น งานอาสาสมัคร งานบำเพ็ญประโยชน์ งานสาธารณกุศลให้ทำด้วยความมีน้ำใจ และความเอื้ออาทร

2. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 ได้มีการประกาศใช้ตั้งแต่วันที่ 6 เมษายน 2560 ซึ่งในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา มีบทบัญญัติไว้ใน มาตรา 54 รัฐต้องดำเนินการให้เด็กทุกคนได้รับการศึกษาเป็นเวลาสิบสองปี ตั้งแต่ก่อนวัยเรียนจนจบการศึกษาภาคบังคับอย่างมีคุณภาพโดยไม่เก็บค่าใช้จ่าย

รัฐต้องดำเนินการให้เด็กเล็กได้รับการดูแลและพัฒนา ก่อนเข้ารับการศึกษาตามวรรคที่หนึ่ง เพื่อพัฒนาร่างกาย จิตใจ วินัย อารมณ์ สังคม และสติปัญญาให้สมกับวัย โดยส่งเสริมและสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและภาคเอกชนเข้ามีส่วนร่วมในการดำเนินการด้วย

รัฐต้องดำเนินการให้ประชาชนได้รับการศึกษาตามความต้องการในระบบต่างๆ รวมทั้งส่งเสริมให้มีการเรียนรู้ตลอดชีวิต และจัดให้มีการร่วมมือกันระหว่างรัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภาคเอกชน ในการจัดการศึกษาทุกระดับ โดยรัฐมีหน้าที่ดำเนินการ กำกับ ส่งเสริม และสนับสนุนให้การจัดการศึกษาดังกล่าวมีคุณภาพและได้มาตรฐานสากล ทั้งนี้ ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ ซึ่งอย่างน้อยต้องมีบทบัญญัติเกี่ยวกับการจัดทำแผนการศึกษาแห่งชาติ การดำเนินการและตรวจสอบการดำเนินการ ให้เป็นไปตามแผนการศึกษาแห่งชาติด้วย

การศึกษาทั้งปวงต้องมุ่งพัฒนาผู้เรียนให้เป็นคนดี มีวินัย ภูมิใจในชาติ สามารถเชี่ยวชาญได้ตามความถนัดของตน และมีความรับผิดชอบต่อครอบครัว ชุมชน สังคม และประเทศชาติ

ในการดำเนินการให้เด็กเล็กได้รับการดูแลและพัฒนาตามวรรคสอง หรือให้ประชาชนได้รับการศึกษาตามวรรคสาม รัฐต้องดำเนินการให้ผู้ขาดแคลนทุนทรัพย์ได้รับการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการศึกษา ตามความถนัดของตน

3. พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542

พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 ได้กำหนดค่านิยมการศึกษาขั้นพื้นฐาน หมายถึงการศึกษา ระดับก่อนอุดมศึกษา และกำหนดในมาตรา 10 การจัดการศึกษา ต้องจัดให้บุคคลมีสิทธิ และโอกาสเสมอกันในการรับการศึกษาขั้นพื้นฐานไม่น้อยกว่าสิบสองปีที่รัฐต้องจัดให้อย่างทั่วถึงและมีคุณภาพโดยไม่เก็บค่าใช้จ่าย

การจัดการศึกษาสำหรับบุคคลซึ่งมีความบกพร่องทางร่างกาย จิตใจ สติปัญญา อารมณ์ สังคม การสื่อสารและการเรียนรู้ หรือมีร่างกายพิการ หรือทุพพลภาพหรือบุคคลซึ่งไม่สามารถพึ่งตนเองได้ หรือไม่มีผู้ดูแลด้อยโอกาส ต้องจัดให้บุคคลดังกล่าวมีสิทธิและโอกาสได้รับการศึกษาขั้นพื้นฐานเป็นพิเศษ

สำหรับคนพิการ ให้จัดตั้งแต่แรกเกิดหรือพบความพิการโดยไม่เสียค่าใช้จ่าย และให้บุคคลดังกล่าวมีสิทธิได้รับสิ่งอำนวยความสะดวก สื่อ บริการ และความช่วยเหลืออื่นใดทางการศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง

การจัดการศึกษาสำหรับบุคคลซึ่งมีความสามารถพิเศษ ต้องจัดด้วยรูปแบบที่เหมาะสม โดยคำนึงถึงความสามารถของบุคคลนั้น

ยุทธศาสตร์การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาบึงกาฬ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบึงกาฬ ได้ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อระดมความคิดเห็นและให้ข้อเสนอแนะในการกำหนดนโยบายปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และได้ให้ระดมความคิดเห็นจากคณะทำงาน

1. บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตั้งแต่ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เจ้าหน้าที่กลุ่มนโยบายและแผน ศึกษานิเทศก์ และเจ้าหน้าที่กลุ่มอื่นๆ

2. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่นๆ ในเขตพื้นที่การศึกษา ได้แก่ ผู้บริหารสถานศึกษา และข้าราชการครูในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบึงกาฬ

ส่วนที่ 3

รายละเอียดโครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีการศึกษา พ.ศ. 2568

ที่	กิจกรรม/งาน	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการพัฒนาครูและบุคลากรให้มีการพัฒนาทางวิชาชีพในศตวรรษที่ ๒๑				
๑.	กิจกรรมศึกษาดูงาน	ตุลาคม ๒๕๖๗ - ธันวาคม ๒๕๖๗	๑๕๕,๖๘๐	นางปัญญา ถากงตา นางสาวมัชฌิมา พุ่งคาโน นางสาวเจษฎารัตน์ สังข์ศิลป์ชัย
๒.	กิจกรรมพัฒนาศักยภาพครู และบุคลากรทางการศึกษา	พฤษภาคม - สิงหาคม ๒๕๖๘	๒๐,๐๐๐	นางสาวมัชฌิมา พุ่งคาโน นางปัญญา ถากงตา นางสาวเจษฎารัตน์ สังข์ศิลป์ชัย
๓.	กิจกรรมพัฒนาระบบ บริหารงานบุคคล	ตุลาคม ๒๕๖๗ - ธันวาคม ๒๕๖๗	๓๐,๐๐๐	นางสาวมัชฌิมา พุ่งคาโน นางปัญญา ถากงตา นางสาวเจษฎารัตน์ สังข์ศิลป์ชัย
โครงการสร้างขวัญกำลังใจส่งเสริมสุขภาพและสวัสดิการครู				
๑.	กิจกรรมสร้างขวัญและ กำลังใจ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	๒๐,๐๐๐	นางสาวเจษฎารัตน์ สังข์ศิลป์ชัย
๒.	กิจกรรมมุทิตาจิตผู้ เกษียณอายุราชการ	กันยายน ๒๕๖๘	๓๐,๐๐๐	นางสาวเจษฎารัตน์ สังข์ศิลป์ชัย

โครงการพัฒนาครูและบุคลากรให้มีการพัฒนาทางวิชาชีพในศตวรรษที่ ๒๑

๑. กลุ่มบริหาร งานบุคคล

ลักษณะของโครงการ

สนับสนุนนโยบาย สพฐ.

สนับสนุนกลยุทธ์ สพป.ภูเก็ต

สนับสนุนนโยบายและจุดเน้น สพป.ภูเก็ต

สนองยุทธศาสตร์โรงเรียน

สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน สพฐ.

มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ

- 2.4 พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ
- 2.5 จัดสภาพแวดล้อมทางกายภาพและสังคมที่เอื้อต่อการจัดการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพ

๒. หลักการและเหตุผล

บทบาทของครูยุคใหม่ คือการทำหน้าที่เป็นผู้ช่วยเหลือผู้เรียนให้พัฒนาตนเองให้ได้เต็มศักยภาพ และส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้ตลอดชีวิต เพราะเทคโนโลยีในทุกวันนี้มีการเปลี่ยนแปลงรวดเร็วและล้ำสมัย ผู้คนในยุคใหม่จึงต้องเรียนรู้สิ่งใหม่ตลอดเวลา ดังนั้นครูต้องปรับตัวให้เข้ากับเทคโนโลยีและคอยแนะนำแนวทางการใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมกับเด็กอย่างเข้าใจ และพร้อมทุ่มเทวิชาความรู้ด้วยวิธีการสมัยใหม่ตามธรรมชาติของการเปลี่ยนแปลง ฉะนั้นการพัฒนาครูให้มีความรู้ความเข้าใจในการแก้ปัญหา ทางสังคมและก้าวทันเทคโนโลยียุค ๔.๐ และเพื่อนำมาใช้ในการพัฒนางานการเรียนการสอน เข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตนเอง และโรงเรียนมีบุคลากรครบถ้วนในทุกสาระวิชา และสามารถพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพ เป็นที่ยอมรับของชุมชนจึงเป็นสิ่งสำคัญยิ่ง

ดังนั้นการดำเนินงานโครงการพัฒนาครูและบุคลากรให้มีการพัฒนาทางวิชาชีพในศตวรรษที่ ๒๑ เพื่อส่งเสริมให้องค์กรมีความพร้อมด้านอัตรากำลังและมีระบบบริหารที่ดี จะเป็นการ นำไปสู่การพัฒนาองค์กรให้เข้มแข็ง สามารถพัฒนานักเรียนให้เป็นผลผลิตที่มีคุณภาพของสังคมในโอกาสต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน รวมทั้งผู้มีส่วนเกี่ยวข้องได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๒. เพื่อให้ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาได้พัฒนาตนเองตามมาตรฐานวิชาชีพครู
๓. เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับประสบการณ์ตรง และสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในบริบทของโรงเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล
๔. เพื่อพัฒนาระบบการทำงานในการรวบรวมข้อมูลการพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้นและเพิ่มความคล่องตัวสะดวกรวดเร็วในการค้นหาข้อมูลพัฒนาบุคลากร

๔. เป้าหมาย

ด้านปริมาณ

๑. ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านอ่าวน้ำบ่อ ได้รับการพัฒนาอบรมตนเองตามมาตรฐานวิชาชีพครู ร้อยละ ๑๐๐ พัฒนาการตนเองตามวัตถุประสงค์ที่ต้องการ
๒. ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านอ่าวน้ำบ่อ ได้ศึกษาดูงานอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

ด้านคุณภาพ

๑. ครูและบุคลากรทางการศึกษานำความรู้ และประสบการณ์ในการประชุมอบรม สัมมนาการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ มาพัฒนาการจัดการศึกษาและการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
๒. ครูและบุคลากรทางการศึกษาพัฒนาตนเองและพัฒนางานสู่การเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น
๓. ครูและบุคลากรทางการศึกษา คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๔. ครูและบุคลากรทางการศึกษามีข้อมูลด้านทะเบียนประวัติมีความถูกต้องเป็นปัจจุบัน สามารถให้บริการแก่ครูและบุคลากรทางการศึกษา

๕. ระยะเวลา

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ระหว่างตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘

๖. วิธีดำเนินการ

๙.๑ ลักษณะของงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ

๙.๒ ขั้นตอนในการดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑.	ขั้นเตรียมการ (P) ๑. ประชุมชี้แจงรายละเอียดของโครงการ ๒. สำรวจความต้องการในการพัฒนาตนเอง รายบุคคล (ID Plan) ๓. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการ	ตุลาคม ๒๕๖๗	นางสาวมัชฌิมา พุ่งคาโน

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๒.	ขั้นตอนการ (D) ๑. กิจกรรมศึกษาดูงาน ๒. กิจกรรมพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา ๓. กิจกรรมพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล	ตุลาคม ๒๕๖๗ - ธันวาคม ๒๕๖๗ พฤษภาคม - สิงหาคม ๒๕๖๘ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ธันวาคม ๒๕๖๗	นางปัญญา ถากงตา นางสาวมัชฌิมา พุ่งคาโน นางสาวเจษฎารัตน์ สังข์ศิลป์ชัย นางสาวมัชฌิมา พุ่งคาโน นางปัญญา ถากงตา นางสาวเจษฎารัตน์ สังข์ศิลป์ชัย นางสาวมัชฌิมา พุ่งคาโน นางปัญญา ถากงตา นางสาวเจษฎารัตน์ สังข์ศิลป์ชัย
๓.	ขั้นนิเทศติดตามผล (C) - ผู้รับผิดชอบโครงการฯ นิเทศติดตาม การดำเนินงาน ในการดำเนินกิจกรรมของผู้เกี่ยวข้อง ให้เป็นไปตามภาระงานที่โครงการกำหนด	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	นางสาวมัชฌิมา พุ่งคาโน นางปัญญา ถากงตา นางสาวเจษฎารัตน์ สังข์ศิลป์ชัย
๔.	ขั้นสรุปผล (A) - สรุป ประเมินรายงานผลการดำเนินงาน โครงการ	กันยายน ๒๕๖๘	นางสาวมัชฌิมา พุ่งคาโน

๗. เนื้อหาสาระ

การพัฒนาครูและบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ มีความรู้ความเข้าใจ และความสามารถพร้อมสร้างขวัญกำลังใจ ในการพัฒนาคุณภาพการศึกษา จึงต้องเน้นการทำงานเป็นทีมและกระบวนการเป็นสำคัญ และต้องดำเนินการอย่างจริงจัง ครอบคลุมและต่อเนื่อง โดยใช้เทคนิครูปแบบการพัฒนาที่ใช้กลยุทธ์ต่างๆ อย่าง หลากหลาย โรงเรียนบ้านอ่าวน้ำบ่อจึงได้จัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรขึ้น เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะของครูในการพัฒนาตนเองสู่ครูมืออาชีพ ทั้งเป็น การสนับสนุนและส่งเสริมให้ครูสามารถปฏิบัติงานเต็มศักยภาพเพื่อพัฒนาคุณภาพผู้เรียน

๘. สถานที่ดำเนินการ

โรงเรียนบ้านอ่าวน้ำบ่อ ตำบลวิชิต อำเภอเมือง จังหวัดภูเก็ต

๙. รายละเอียดกิจกรรมและค่าใช้จ่ายงบประมาณ

งบประมาณทั้งโครงการ จำนวน ๒๐๕,๖๘๐ บาท แยกเป็น

- | | |
|---|----------------------|
| ☒ เงินอุดหนุนรายหัว | ๕๐,๐๐๐.....บาท |
| ☐ เงินกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน |บาท |
| ☒ เงินรายได้ |๑๕๕,๖๘๐.....บาท |
| ☐ เงิน สปสช. |บาท |
| ☐ เงิน เทศบาลตำบลวิชิต |บาท |
| ☐ เงินอื่นๆ (ระบุ)..... |บาท |

รายละเอียดค่าใช้จ่าย

ที่	รายละเอียดการใช้งบประมาณ	จำแนกงบประมาณตามหมวดค่าใช้จ่าย			
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	รวม
๑.	กิจกรรมศึกษาดูงาน - ค่าตอบแทนวิทยากร ๓ ชม. ชม.ละ ๖๐๐ บาท - ค่าอาหารและอาหารว่าง (จำนวน ๒๒ คน คนละ ๑๐๐ บาท) - ค่าเบี้ยเลี้ยง (๖ วัน วันละ ๒๔๐ บาท จำนวน ๒๒ คน) - ค่าวัสดุ - ค่ายานพาหนะ - ค่าที่พัก - ค่าของที่ระลึก (จำนวน ๒ x ๑,๕๐๐ บาท)	๑,๘๐๐	๒,๒๐๐ ๓๑,๖๘๐ ๙๐,๐๐๐ ๒๔,๐๐๐	๓,๐๐๐ ๓,๐๐๐	๑๕๕,๖๘๐
๒.	กิจกรรมพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา		๒๐,๐๐๐		๒๐,๐๐๐
๓.	กิจกรรมพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล			๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐
งบประมาณถัวจ่ายทุกรายการ		๑,๘๐๐	๑๖๗,๘๘๐	๓๖,๐๐๐	๒๐๕,๖๘๐

หมายเหตุ ขอถัวจ่ายทุกรายการ

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวมัชฌิมา พุ่งคาใน

๑๑. หน่วยงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง โรงเรียนบ้านอ่าวน้ำบ่อ

๑๒. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีประเมิน	เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน
ด้านปริมาณ ๑. ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านอ่าวน้ำบ่อได้รับการพัฒนาอบรมให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ ๒. ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านอ่าวน้ำบ่อได้ศึกษาดูงานอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	- ตอบแบบสอบถาม - รายงานการอบรม	แบบสอบถาม แบบสรุปรายงาน
ด้านคุณภาพ ๑. ครูและบุคลากรทางการศึกษานำความรู้ และประสบการณ์ในการประชุมอบรม สัมมนาการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ มาพัฒนาการจัดการศึกษาและการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ๒. ครูและบุคลากรทางการศึกษาพัฒนาตนเองและพัฒนางานสู่การเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น ๓. ครู บุคลากรทางการศึกษา และนักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพครู ร้อยละ ๑๐๐ พัฒนาตนเองตามวัตถุประสงค์ที่ต้องการ	- ตอบแบบสอบถาม - รายงานการอบรม - ID Plan - รายงานการปฏิบัติงาน	แบบสอบถาม แบบสรุปรายงาน

โครงการสร้างขวัญกำลังใจส่งเสริมสุขภาพและสวัสดิการครู

๑. กลุ่มบริหาร งานบุคคล

ลักษณะของโครงการ

สนับสนุนนโยบาย สพฐ.

สนับสนุนกลยุทธ์ สพป.ภูเก็ต

สนับสนุนนโยบายและจุดเน้น สพป.ภูเก็ต

สนองยุทธศาสตร์โรงเรียน

งาน/กลุ่มสาระ -

โครงการหลักของโรงเรียนบ้านอ่าวน้ำบ่อ

- ด้านที่ 10 พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

- กลยุทธ์ที่ 4 ปฏิรูปการเรียนรู้ สู้พหุปัญญา

- กลยุทธ์ที่ 5 ใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมการศึกษา

- ข้อที่ 10 พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่มืออาชีพ

- ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างศักยภาพครูให้เป็นครูยุคใหม่ในศตวรรษที่ 21

สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน สพฐ.

มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ

- 2.4 พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

- 2.5 จัดสภาพแวดล้อมทางกายภาพและสังคมที่เอื้อต่อการจัดการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพ

๒. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาองค์กรให้เจริญก้าวหน้า จะต้องอาศัยปัจจัยหลายประการ ที่สำคัญที่สุดคือ บุคลากรภายในองค์กร ทั้งนี้เพราะบุคลากรเป็นทั้งปัจจัยโดยตรงและเป็นผู้ประสานปัจจัยอื่น ๆ ที่มีอยู่เข้าด้วยกัน และนำไปสู่การพัฒนา ถ้าบุคลากรปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ ตั้งใจ และเต็มตามศักยภาพจะทำให้งานบรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมสุขภาพบุคลากรให้มีสุขภาพที่แข็งแรงและสมบูรณ์ แก่บุคลากรในการทำงานตามความเหมาะสม จึงเป็นสิ่งสำคัญซึ่งจะทำให้บุคลากรรู้สึกมั่นคง ปลอดภัยในการดำรงชีวิตตามความจำเป็นพื้นฐาน อีกทั้งยังเป็นหลักประกันในอนาคต ซึ่งจะเป็นการเสริมสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรทำงานอย่างมีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น

ดังนั้นกลุ่มบริหารงานบุคคล จึงได้จัดทำโครงการสร้างขวัญกำลังใจส่งเสริมสุขภาพและสวัสดิการครู เพื่อเป็นการเสริมสร้างสุขภาพที่ดีและเหมาะสมในการปฏิบัติงาน นอกเหนือจากค่าตอบแทนอื่น ๆ และเพื่อดำรงรักษาค่านิยมและวัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริตให้อยู่คู่กับโรงเรียนอย่างยั่งยืน พร้อมทั้งส่งเสริมบุคลากรส่งผลงานเพื่อเข้ารับรางวัลต่างๆ ได้มีกำลังใจ รวมทั้งเพื่อแสดงความขอบคุณและสร้างขวัญกำลังใจ ยกย่องผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความวิริยะอุตสาหะ เสียสละ ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อราชการด้วยดีเสมอมาจนถึงวาระเกษียณอายุราชการ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนากระบวนการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล โดยการมีส่วนร่วมของบุคลากร

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน
๒. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติครูและบุคลากรทางการศึกษา
๓. เพื่อให้บุคลากรเกิดจิตสำนึกที่มุ่งมั่นพัฒนาตนเองให้เป็นคนดีของสังคมและประเทศชาติ โดยยกย่องและเห็นคุณค่าของผู้ที่ได้สร้างคุณงามความดีเป็นประโยชน์ต่อราชการ และเป็นแบบอย่างที่ดี
๔. เพื่อเป็นการแสดงมุทิตาจิตให้แก่ผู้เกษียณอายุราชการและให้กำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ จนถึงครบวาระ ๖๐ ปี

๔. เป้าหมาย

ด้านปริมาณ

๓. ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

ด้านคุณภาพ

๑. การติดตามและประสานงานในการสร้างขวัญและกำลังใจเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๕. ระยะเวลา

ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ระหว่างตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘

๖. วิธีดำเนินการ

๙.๑ ลักษณะของงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ

๙.๒ ขั้นตอนในการดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑.	ขั้นเตรียมการ (P) ๑. ประชุมวางแผนชี้แจงรายละเอียดของโครงการ ๒. กำหนดความรับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม ๓. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการ	ตุลาคม ๒๕๖๗	นางสาวเจษฎารัตน์ สังข์ศิลป์ชัย นางสาวมัชฌิมา พุ่งคาโน นางปัญญา ถากงตา
๒.	ขั้นดำเนินการ (D) ๑. กิจกรรมสร้างขวัญและกำลังใจ - ขึ้นชม เชิดชูเกียรติครูที่ได้รับการเลื่อนวิทยฐานะ/เปลี่ยนตำแหน่ง/ได้รับรางวัล - ยินดีต้อนรับครูบรรจุใหม่ / เสริมสร้างขวัญกำลังใจให้ครูย้าย ๒. กิจกรรมมุทิตาจิตผู้เกษียณอายุราชการ - จัดนิทรรศการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้เกษียณอายุราชการ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘ กันยายน ๒๕๖๘	นางสาวเจษฎารัตน์ สังข์ศิลป์ชัย นางสาวมัชฌิมา พุ่งคาโน นางสาวมัชฌิมา พุ่งคาโน นางสาวเจษฎารัตน์ สังข์ศิลป์ชัย
๓.	ขั้นนิเทศติดตามผล (C) - ผู้รับผิดชอบโครงการฯ นิเทศติดตาม การดำเนินงาน ในการดำเนินกิจกรรมของผู้เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามภาระงานที่โครงการกำหนด	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	นางสาวเจษฎารัตน์ สังข์ศิลป์ชัย
๔.	ขั้นสรุปผล (A) - สรุป ประเมินรายงานผลการดำเนินงานโครงการ	กันยายน ๒๕๖๘	นางสาวเจษฎารัตน์ สังข์ศิลป์ชัย

๗. เนื้อหาสาระ

การพัฒนาองค์กรให้เจริญก้าวหน้า จะต้องอาศัยปัจจัยหลายประการ ที่สำคัญที่สุดคือ บุคลากรภายในองค์กร ทั้งนี้เพราะบุคลากรเป็นทั้งปัจจัยโดยตรงและเป็นผู้ประสานปัจจัยอื่น ๆ ที่มีอยู่เข้าด้วยกัน และนำไปสู่การพัฒนา ถ้าบุคลากรปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ ตั้งใจ และเต็มตามศักยภาพจะทำให้งานบรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้จัดทำโครงการสร้างขวัญกำลังใจส่งเสริมสุขภาพและสวัสดิการครู เพื่อเป็นการเสริมสร้างสุขภาพที่ดีและสมส่วน

เหมาะสมในการปฏิบัติงาน นอกเหนือจากคำตอบแทนอื่น ๆ และเพื่อดำรงรักษาค่านิยมและวัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริตให้อยู่คู่กับโรงเรียนอย่างยั่งยืน พร้อมทั้งส่งเสริมบุคลากรส่งผลงานเพื่อเข้ารับรางวัลต่างๆ ได้มีกำลังใจ รวมทั้งเพื่อแสดงความขอบคุณและสร้างขวัญกำลังใจ ยกย่องผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความวิริยะอุตสาหะ เสียสละ ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อราชการด้วยดีเสมอมา

๘. สถานที่ดำเนินการ

โรงเรียนบ้านอ่าวน้ำบ่อ ตำบลวิชิต อำเภอเมือง จังหวัดภูเก็ต

๙. รายละเอียดกิจกรรมและค่าใช้จ่ายงบประมาณ

งบประมาณทั้งโครงการ จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท แยกเป็น

☒ เงินอุดหนุนรายหัว	๒๐,๐๐๐.....บาท
☐ เงินกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน	บาท
☒ เงินรายได้	๓๐,๐๐๐.....บาท
☐ เงิน สปสช.	บาท
☐ เงิน เทศบาลตำบลวิชิต	บาท
☐ เงินอื่นๆ (ระบุ).....	บาท

รายละเอียดค่าใช้จ่าย

ที่	รายละเอียดการใช้งบประมาณ	จำแนกงบประมาณตามหมวดค่าใช้จ่าย			
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	รวม
๑.	กิจกรรมสร้างขวัญและกำลังใจ			๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐
๒.	กิจกรรมมุทิตาจิตผู้เกษียณอายุราชการ - จัดนิทรรศการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้เกษียณอายุราชการ			๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐
งบประมาณถัวจ่ายทุกรายการ			๕๐,๐๐๐		๕๐,๐๐๐

หมายเหตุ ขอถัวจ่ายทุกรายการ

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวเจษฎารัตน์ สังข์ศิลป์ชัย

๑๑. หน่วยงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง โรงเรียนบ้านอ่าวน้ำบ่อ

๑๒. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีประเมิน	เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน
ด้านปริมาณ ๑. ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน	- ตอบแบบสอบถาม	แบบสอบถาม แบบสรุปรายงาน
ด้านคุณภาพ ๑. การติดตามและประสานงานในการสร้างขวัญและกำลังใจเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	- ตอบแบบสอบถาม	แบบสอบถาม แบบสรุปรายงาน

