



ประมวลจรรยาบรรณ และการขับเคลื่อนจรรยาบรรณ



โรงเรียนเกาะสีเฮอร์

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาภูเก็ต
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

โรงเรียนเกาะสีเฮอร์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาภูเก็ต ดำเนินการขับเคลื่อนจริยธรรม เพื่อเป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติ โดยจัดทำแนวปฏิบัติสิ่งที่ควรกระทำ/สิ่งที่ไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) สำหรับข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียน ได้ถือปฏิบัติ เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรม และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม รวมถึงการดำเนินกิจกรรมที่มีการสอดแทรกสาระด้าน จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน เพื่อให้มี ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในภาพรวมบรรลุค่าเป้าหมายตามที่แผนแม่บทกำหนดไว้ อันถือเป็นการ "เติบโตสู่เป้าหมาย" ร่วมกันของหน่วยงานภาครัฐที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาภูเก็ต

ฝ่ายบุคคลโรงเรียนเกาะสีเฮอร์

สารบัญ

	หน้า
ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ฉบับปี พ.ศ.๒๕๖๔	๑
แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาประมวล จริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามที่ ก.ค.ศ.กำหนดให้ถือปฏิบัติ	๑
ผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่ครูและบุคลากรทางการศึกษา	๑
- การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงาน ขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมโดยให้แสดงเป็นคำสั่งแต่งตั้งที่เป็นทางการ	๒
- แนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts	๒
- การส่งครูและบุคลากรเข้าร่วมอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตรการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม	๒
- การรณรงค์ต่อต้านการทุจริตและต่อต้านยาเสพติด	๒

ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรมโรงเรียนเกาะลิหะ

ด้านการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑. ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ฉบับปี พ.ศ.๒๕๖๔	๑. โฉ่เกียรติคุณ ยกย่องเชิดชูเกียรติและเป็นแบบอย่างที่ดีในฐานะองค์กรที่มีผลงานยอดเยี่ยม “ด้านการสนับสนุนการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด” หนังสือจากเขตแจ้งรับโล่รางวัล ประชาสัมพันธ์ ๒. โรงเรียนเกาะลิหะร่วมกับชุมชนเดินรณรงค์เนื่องในวันต่อต้านยาเสพติด การเข้าร่วมกิจกรรมนี้ เป็นการปลูกฝังความตระหนักรู้ด้านคุณธรรมให้แก่ผู้เรียน และแสดงออกถึงความรับผิดชอบของครูในฐานะผู้นำทางจริยธรรม คำสั่งวันต่อต้านยาเสพติดโลก
๒. แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามที่ ก.ค.ศ.กำหนดให้ถือปฏิบัติ	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องประพฤติปฏิบัติตนตามหลักจริยธรรมที่ ก.ค.ศ. กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๔ อย่างเคร่งครัด โดยยึดหลักความซื่อสัตย์ ความรับผิดชอบ ความเป็นธรรม การเป็นแบบอย่าง และการยกระดับศักดิ์ศรีของวิชาชีพ เพื่อรักษาความไว้วางใจของสังคมและสร้างคุณภาพการศึกษาที่ยั่งยืน ๑. ผู้อำนวยการโรงเรียนแจ้งครูทุกคนทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด เรื่อง กำชับให้ข้าราชการและบุคลากรถือปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยรณราชการที่ ศธ ๐๔๑๑๑/ว๑๕๔๔ ๒. ผู้อำนวยการโรงเรียนแจ้งครูทุกคนทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด เรื่อง ส่งประกาศแนวทางการปฏิบัติตนและเสริมสร้างพฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ ศธ ๐๔๑๑๑/๑๘๒๐
๓. ผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๓.๑ การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะกรรมการ	๓.๑ จัดทำคำสั่งโรงเรียนเกาะลิหะ ที่ ๖๑/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม ปีการศึกษา ๒๕๖๘ เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของโรงเรียน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม

ด้านการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
ขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมโดยให้แสดงเป็นคำสั่งแต่งตั้งที่เป็นทางการ ๓.๒ แนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับกิจกรรมสี่เทาและเป็นแนวทางในการประพฤติทางจริยธรรมที่จัดทำขึ้นโดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ๓.๓ การส่งครูและบุคลากรเข้าร่วมอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตรการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการ โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาภูเก็ต ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ๓.๔ การรณรงค์ต่อต้านการทุจริตและต่อต้านยาเสพติด ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘	๓.๒ จัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนทราบและถือปฏิบัติกันโดยทั่วกัน ๓.๓ ผลการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตรและกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของโรงเรียนเกาะสีเฮอร์ ๓.๓.๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ตำแหน่งครูผู้ช่วยในระยะเวลาหนึ่งปี ๓.๓.๒ ดำเนินงานโครงการส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใส - กิจกรรมการประชุมชี้แจงกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนเกาะสีเฮอร์ (ITA Online) วันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ โรงเรียนเกาะสีเฮอร์ ๓.๓.๓ ครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (ITA Online) วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมเดอะพาโก้ ดีไซน์ ภูเก็ต ศธ ๐๔๑๑๑/ว๑๖๑๒ ๓.๓.๔ ครูและบุคลากรทางการศึกษาร่วมกิจกรรมโครงการโรงเรียนสุจริตพร้อมขับเคลื่อนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ตลอดจนการนำเสนอผลงานการปฏิบัติที่เป็นเลิศ ภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา ศธ ๐๔๑๑๑/ว๑๙๔๒

ภาคผนวก

โรงเรียนเกาะสีหะ



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาภูเก็ต

หมู่ที่ 1 ถนนเทพประทาน ตำบลรัชฎา อำเภอเมือง ภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต 83000



นางภาพรรณ วงศ์ไทย
ผู้อำนวยการสถานศึกษา



นางวีระวรรณ หงษ์ขันธ์
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา



ข่าวประชาสัมพันธ์
ฉบับที่ 31 ปีการศึกษา 2568



โล่เกียรตินิยม ยกย่องเชิดชูเกียรติและเป็นแบบอย่างที่ดีในฐานะองค์กร ที่มีผลงานยอดเยี่ยม “ด้านการสนับสนุน การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด”

วันที่ 26 มิถุนายน 2568 ศูนย์อำนวยการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดจังหวัดภูเก็ต โดยนายโสภณ สุวรรณรัตน์ ผู้ว่าราชการจังหวัดภูเก็ต ผู้อำนวยการศูนย์อำนวยการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดจังหวัดภูเก็ต มอบโล่เกียรตินิยมแก่ โรงเรียนเกาะสีหะ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติและเป็นแบบอย่างที่ดีในฐานะองค์กรที่มีผลงานยอดเยี่ยม “ด้านการสนับสนุน การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด” เนื่องในวันต่อต้านยาเสพติดโลก ประจำปี 2568

โดยนางภาพรรณ วงศ์ไทย ผู้อำนวยการโรงเรียนเกาะสีหะเป็นผู้รับมอบ ณ ห้องประชุมหิสรภักดี ศาลากลางจังหวัดภูเก็ต



<http://www.kohsiraeschool.ac.th>



โรงเรียนเกาะสีหะ



076-614087



ทีมข่าวประชาสัมพันธ์โรงเรียนเกาะสีหะ
กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

โล่เกียรตินิยม ยกย่องเชิดชูเกียรติและเป็นแบบอย่างที่ดีในฐานะองค์กรที่มีผลงานยอดเยี่ยม

“ด้านการสนับสนุน การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด”



คำสั่งโรงเรียนเกาะสีเฮอร์
ที่ ๖๑/๒๕๖๘
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม
ปีการศึกษา ๒๕๖๘

ตามประมวลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งกำหนดให้มี มาตรฐานทางจริยธรรมเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ ในมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ก.ค.ศ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงกำหนดประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นหลักในการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของโรงเรียน เป็นไปด้วยความ เรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน จริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นางเกาพรรณ วงศ์ไทย	วงศ์ไทย	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ประธานกรรมการ
๒. นางวีระวรรณ หงษ์อนันต์	หงษ์อนันต์	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	กรรมการ
๓. นายสุรพันธ์ ภูมิบุตร	ภูมิบุตร	ครูชำนาญการ	กรรมการ
๔. นางสาวมาลัย เติบจิต	เติบจิต	ครูชำนาญการ	กรรมการ
๕. นางสาวลิเรียม เจดอเลาะ	เจดอเลาะ	ครู	กรรมการ
๖. นางสาวประสิทธิ์ ศรีเกตุ	ศรีเกตุ	ครูชำนาญการ	กรรมการ
๗. นางสาวอรรณพ ละไม	ละไม	ครูชำนาญการ	กรรมการ
๘. นางสาวอารีรัตน์ สุเหริน	สุเหริน	ครูชำนาญการ	กรรมการ
๙. นางสาวอุมพร ฤทธิพัฒน์	ฤทธิพัฒน์	ครูชำนาญการ	กรรมการ
๑๐. นางสาวสมณฑา มุกดา	มุกดา	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการและเลขานุการ

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในสถานศึกษา
๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในสถานศึกษา และจัดทำแผน ขับเคลื่อนจริยธรรมในสถานศึกษา
๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของสถานศึกษา
๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของสถานศึกษา
๕. คัดกรองครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมาทำให้ผู้บังคับบัญชา ใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้น
๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นางเกาพรรณ วงศ์ไทย)
ผู้อำนวยการโรงเรียนเกาะสีเฮอร์



แนวทางการปฏิบัติตนและเสริมสร้างพฤติกรรม ทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ โดยต้องประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม มีการปฏิบัติตนที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ ดังนี้



ควรกระทำ

1. ยึดมั่นในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
2. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ และต่อผู้เกี่ยวข้อง ในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
3. กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
4. มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว หรือพวกพ้อง
5. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ
6. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
7. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
8. เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็กและยอมรับความแตกต่างของบุคคล



ไม่ควรกระทำ

1. ไม่ด้อยค่าความเป็นไทย ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ไม่ลบหลู่ดูแคลนด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
2. ไม่ทุจริตต่อหน้าที่ราชการหรือปฏิบัติตนฝ่าฝืนข้อกำหนด ระเบียบ กฎหมาย
3. ไม่ประพฤติปฏิบัติตนในทางที่เสื่อมเสีย ขาดคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของวิชาชีพ
4. ไม่เอื้อประโยชน์ให้พวกพ้องและไม่มีประโยชน์กับชนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
5. ไม่ละทิ้งทอดทิ้งหน้าที่ราชการเป็นเหตุให้ราชการเสียหาย
6. ไม่รับสิ่งของ หรือผลประโยชน์ตอบแทนใดๆ เพื่อแลกกับการให้บริการ
7. ไม่ประพฤติตนให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ ศักดิ์ศรีของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
8. ไม่ละเมิดศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์หรือด้อยค่าจากความแตกต่างของบุคคล



ภาพดำเนินการแนวทางการปฏิบัติตนและเสริมสร้างพฤติกรรมทางจริยธรรม
แก่ครูและบุคลากรทางการศึกษา
โรงเรียนเกาะลิหะ





ภาพกิจกรรมการเดินรณรงค์ด้านภัยยาเสพติด และด้านการทุจริต เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๘



ภาพกิจกรรมครูเข้ารับการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและหลักธรรมาภิบาล (โครงการโรงเรียนสุจริต) เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๘