



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ
โปร่งใส

ภายในหน่วยงาน

โรงเรียนเกาะสีเھر

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

(1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568)

คำนำ

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของโรงเรียนเกาะสีเฮอร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โรงเรียนเกาะสีเฮอร์ได้มุ่งหวังให้บุคลากรในสำนักงาน ผู้รับบริการของหน่วยงานได้รับทราบแนวทางดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน คณะกรรมการประเมิน นำมาวิเคราะห์ พัฒนา ปรับปรุงการทำงานของหน่วยงาน

โรงเรียนเกาะสีเฮอร์ ได้วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อให้ทราบจุดแข็ง จุดที่ควรพัฒนาและจัดทำมาตรการการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

หวังเป็นอย่างยิ่งว่า มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของโรงเรียนเกาะสีเฮอร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จะเป็นประโยชน์ในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐเป็นอย่างดี รายงานฉบับนี้ได้รับความร่วมมือจากบุคลากรที่เกี่ยวข้องอย่างดียิ่ง จึงขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

โรงเรียนเกาะสีเฮอร์

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บทที่ 1 ความเป็นมา	1
เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online)	2
เครื่องมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา ออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online)	3
บทที่ 2 การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการ ของโรงเรียน เกาะสิเหร่ ประจำปีงบประมาณ 2567	4
บทที่ 3 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568	7
ภาคผนวก	14

บทที่ 1

ความเป็นมา

การทุจริตในสังคมไทยระหว่างช่วงเวลากว่าทศวรรษ ส่งผลเสียต่อประเทศอย่างมหาศาลและเป็นอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมืองในทุกมิติ รูปแบบการทุจริตจากเดิมที่เป็นทุจริตทางตรงไม่ซับซ้อน อาทิ การรับสินบน การจัดซื้อจัดจ้าง ในปัจจุบันได้ปรับเปลี่ยนเป็นการทุจริตที่ซับซ้อนมากขึ้น ตัวอย่างเช่น การทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตข้ามแดนข้ามชาติ ซึ่งเชื่อมโยงไปสู่อาชญากรรมอื่น ๆ มากมาย และส่งผลกระทบทางลบในวงกว้าง

ปัจจุบันทุกภาคส่วนในสังคมมีความตื่นตัวและเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามบทบาทและภาระหน้าที่ของตนเองเพิ่มมากขึ้น อย่างไรก็ตาม การรับรู้การทุจริตของประเทศไทยยังจำเป็น ต้องได้รับการพัฒนา อันสะท้อนได้จากดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย จากข้อมูลดัชนีวัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perceptions Index: CPI) ปี 2567 ประเทศไทยได้ 34 คะแนน จัดอยู่ในอันดับที่ 107 ของโลก จากจำนวนทั้งหมด 180 ประเทศทั่วโลก แสดงให้เห็นว่าประเทศไทยยังมีการทุจริตคอร์รัปชันอยู่ใน ระดับสูงและสมควรได้รับการแก้ไขอย่างเร่งด่วน ซึ่งแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ความสำคัญกับการปรับและหล่อหลอมพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึก และพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตและการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหาและพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพ การดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานสากล เพื่อสร้างสังคมที่มีพฤติกรรมร่วมด้านการทุจริตในวงกว้างและมีปัจจัยความสำเร็จในการบรรลุวัตถุประสงค์ คือ ทุกภาคส่วนร่วมส่งเสริมการล่อเมลาทางสังคม และส่งเสริมการเรียนรู้ในทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม “คน” โดยการ “ปลูก” และ “ปลุก” จิตสำนึกความเป็นพลเมืองที่ดีมีวัฒนธรรมสุจริต สามารถแยกแยะได้ว่า สิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนรวม มีความละเอียดต่อการกระทำความผิด ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตและเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงการส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตของหน่วยงาน ในสังกัด เพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมค่านิยมที่ยึดประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ โดยเฉพาะการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริต ผ่านหลักสูตรการศึกษาด้านทุจริตศึกษา เพื่อปฏิรูป “พลเมืองไทยในอนาคต” ให้มีความเป็นพลเมืองเต็มขั้น สามารถทำหน้าที่เป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม มีระเบียบวินัยและเคารพกฎหมาย

นอกจากนี้ ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) ถือเป็นยุทธศาสตร์หลักของการพัฒนาประเทศ และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) รวมทั้งการปรับโครงสร้าง ประเทศไทยไปสู่ประเทศไทย 4.0 โดยกำหนดประเด็นการพัฒนา พร้อมทั้งแผนงาน/โครงการสำคัญที่ต้อง ดำเนินการให้เห็นผลเป็นรูปธรรมในช่วง 5 ปีแรกของการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อเตรียมความพร้อมของคน สังคมและระบบเศรษฐกิจของประเทศให้สามารถปรับตัวรองรับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงได้อย่างเหมาะสม และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การปลูกฝัง “คนไทยไม่โกง” และยุทธศาสตร์การป้องกันด้วยการเสริมสร้างสังคมธรรมาภิบาลของยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี อีกด้วย

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้กำหนดแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้ส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี โดยให้ยึดกรอบยุทธศาสตร์หลักที่ใช้ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้คำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บทบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาภูเก็ต ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ตามที่ สพฐ. กำหนด ซึ่งถือว่าเป็นการยกระดับให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” เพื่อให้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เกิดการปรับปรุงประสิทธิภาพในการให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนและให้ความสำคัญกับการป้องกันประเด็นที่อาจเป็นความเสี่ยงหรือเป็นช่องทางที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต การรับสินบนหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ทำให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงาน ก็จะทำให้การทุจริตในภาพรวมลดลงได้

เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online)

เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 นั้น ได้ให้ความสำคัญในการพัฒนาเกณฑ์การประเมิน ให้เกิดการสนับสนุนต่อการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยได้ศึกษาข้อมูลจากผลการวิจัย เรื่อง แนวทางการปรับปรุงและแนวการพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อนำไปสู่การยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทยให้สูงขึ้น ซึ่งการวิจัยดังกล่าวได้สังเคราะห์ประเด็นการสำรวจของแต่ละแหล่งข้อมูลที่องค์กร ความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International) นำมาใช้ในการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต ประกอบกับการศึกษาข้อมูลทางวิชาการเพิ่มเติม การเชื่อมโยงให้เกิดความต่อเนื่องกับเกณฑ์การประเมินเดิมและการเชื่อมโยงกับเครื่องมืออื่นที่เกี่ยวข้อง ทำให้เกณฑ์การประเมินมีเนื้อหาครอบคลุมหลายด้าน ซึ่งเกี่ยวข้องกับคุณธรรมความโปร่งใสและการทุจริต ทั้งที่มีลักษณะการทุจริตทางตรงและการทุจริตทางอ้อม รวมไปถึงบริบทแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อ

หน่วยงานในการนำไปสู่การปรับปรุงแก้ไข ลดโอกาสหรือความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐและส่งผลต่อการยกระดับคะแนน CPI ของประเทศไทยในระยะยาวได้ โดยจำแนกออกเป็น 10 ตัวชี้วัด ได้แก่

- 1) การปฏิบัติหน้าที่
- 2) การใช้งบประมาณ
- 3) การใช้อำนาจ
- 4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- 5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- 6) คุณภาพการดำเนินงาน
- 7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- 8) การปรับปรุงระบบการทำงาน
- 9) การเปิดเผยข้อมูล
- 10) การป้องกันการทุจริต

เครื่องมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online)

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน จำแนกออกเป็น 3 เครื่องมือ ดังนี้

1) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ในตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต

2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมินในตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสารและการปรับปรุงระบบการทำงาน

3) แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงได้ในตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลและการป้องกันการทุจริต

บทที่ 2

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการ ของโรงเรียนเกาะสีเฮอร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

1. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

1.1 ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในภาพรวมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาภูเก็ต จากการประเมินสถานศึกษา ทั้งสิ้น 49 แห่ง ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ **93.84** ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ใน **ระดับ ผ่านดี**

1.2 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนเกาะสีเฮอร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้คะแนน 93.84 ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน อยู่ใน **ระดับ ผ่านดี** โดยตัวชี้วัด **การป้องกันการทุจริต** ได้คะแนนสูงสุด **100** คะแนน ส่วนตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าตัวชี้วัดอื่น ๆ คือ ตัวชี้วัด **ประสิทธิภาพการสื่อสาร** ได้คะแนน **86.67** คะแนน

1.3 ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนเกาะสีเฮอร์ที่ผ่านมา (พ.ศ. 2565 – 2567) สรุปได้ดังนี้

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ผลคะแนน ITA	พัฒนาการ	ผลต่างของคะแนน ITA
2565	94.34	-	-
2566	94.78	เพิ่มขึ้น	+0.44
2567	93.84	ลดลง	-0.94

1.4 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนเกาะสีเฮอร์เป็นรายตัวชี้วัด ซึ่งได้จากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในสถานศึกษา ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และจากเอกสารหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของโรงเรียนเกาะสีเฮอร์ เรียงตามลำดับคะแนนได้ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ	หมายเหตุ
10	การป้องกันการทุจริต	100	AA	ผ่าน
4	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	99.75	AA	ผ่าน
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	99.75	AA	ผ่าน
2	การใช้งบประมาณ	98.77	AA	ผ่าน
1	การปฏิบัติหน้าที่	98.52	AA	ผ่าน
3	การใช้อำนาจ	97.53	AA	ผ่าน
6	คุณภาพการดำเนินงาน	91.11	A	ผ่าน
9	การเปิดเผยข้อมูล	90.06	A	ผ่าน
8	การปรับปรุงการทำงาน	88.00	A	ผ่าน

ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ	หมายเหตุ
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	86.67	A	ผ่าน

หมายเหตุ : ระดับคะแนนและการแปลผลการประเมิน

ระดับ	ความหมาย	คะแนน	หมายเหตุ
AA	Excellence	95.00-100.00	ผ่าน
A	Very Good	85.00-94.99	ผ่าน
B	Good	75.00-84.99	ไม่ผ่าน
C	Fair	65.00-74.99	ไม่ผ่าน
D	Poor	55.00-64.99	ไม่ผ่าน
E	Extremely Poor	50.00-54.99	ไม่ผ่าน
F	Fail	0-49.99	ไม่ผ่าน

2. การวิเคราะห์ข้อมูลผลการประเมิน ITA ไปสู่การปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนเกาะสีเฮอร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นรายตัวชี้วัด มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดแข็งและจุดอ่อนที่ต้องพัฒนาไว้ ดังต่อไปนี้

2.1. ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ตัวชี้วัดที่ 1-5 ได้คะแนนเท่ากับ 98.86 บ่งชี้ให้เห็นว่าบุคลากรในหน่วยงานมีความเชื่อมั่นในการปฏิบัติงานและการดำเนินงานของสถานศึกษาที่มีความโปร่งใสตรงไปตรงมาในการปฏิบัติอย่างเท่าเทียม อย่างไรก็ตาม ยังมีจุดแข็งและจุดที่ต้องพัฒนา โดยโรงเรียนเกาะสีเฮอร์ ได้ตั้งเป้าหมายของแต่ละตัวชี้วัด ไว้ที่ร้อยละ 95.00

จุดแข็ง ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนตั้งแต่ร้อยละ 95.00 จำนวน 5 ตัวชี้วัด คือ

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	ได้คะแนนร้อยละ 98.52
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	ได้คะแนนร้อยละ 98.77
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	ได้คะแนนร้อยละ 97.53
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	ได้คะแนนร้อยละ 99.75
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ได้คะแนนร้อยละ 99.75

จุดที่ต้องพัฒนา ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ 95.00 จำนวน - ตัวชี้วัด

2.2 ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ตัวชี้วัดที่ 6-8 ได้คะแนนเท่ากับ 88.59 ให้เห็นประชาชนหรือผู้มารับบริการ ในหน่วยงานมีความเชื่อมั่นในการปฏิบัติงานและปฏิบัติหน้าที่โดยชอบของเจ้าหน้าที่ในโรงเรียนเกาะสีเฮอร์ มีการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมให้กับผู้มารับบริการ อย่างไรก็ตาม ยังมีจุดแข็งและจุดที่ต้องพัฒนาไว้ดังต่อไปนี้ โดยโรงเรียนเกาะสีเฮอร์ ได้ตั้งเป้าหมายของแต่ละตัวชี้วัด ไว้ที่ร้อยละ 95.00

จุดแข็ง ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนตั้งแต่ร้อยละ 95.00 จำนวน - ตัวชี้วัด

จุดที่ต้องพัฒนา ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ 95.00 จำนวน 3 ตัวชี้วัด คือ

ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน	ได้คะแนนร้อยละ 91.11
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ได้คะแนนร้อยละ 86.67
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน	ได้คะแนนร้อยละ 88.00

2.3 ผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ตัวชี้วัดที่ 9-10 ได้คะแนนเท่ากับ 95.03 บ่งชี้ให้เห็นว่าหน่วยงานสามารถเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ได้อย่างมีประสิทธิภาพเป็นไปตามจุดมุ่งหมายที่ตั้งไว้ โดยมีจุดแข็งและจุดที่ต้องพัฒนาไว้ดังต่อไปนี้ อย่างไรก็ตาม ยังมีจุดแข็งและจุดที่ต้องพัฒนาไว้ ดังต่อไปนี้

จุดแข็ง คือ ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนร้อยละ 100.00

จุดที่ต้องพัฒนา คือ ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนร้อยละ 90.06

บทที่ 3

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

แนวทางการนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ไปปฏิบัติงานของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) และแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open data Integrity and Transparency Assessment: OIT) พบว่าตัวชี้วัดที่ต้องพัฒนา จำนวน 4 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพ การดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน และตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ซึ่งโรงเรียนเกาสีหะ ได้ดำเนินการสรุปวิเคราะห์ผลการประเมินฯ และกำหนดมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น ดังนี้

มาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น

ตัวชี้วัด	มาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน
ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพ การดำเนินงาน	มาตรการพัฒนาคุณภาพการดำเนินงาน 1. มีแนวทางปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ 2. ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานแก่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลและคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก ไม่มีการเอื้อประโยชน์ ให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพ การสื่อสาร	มาตรการการแก้ไขประสิทธิภาพการสื่อสาร 1. สถานศึกษาจะต้องเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชนผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่ายและไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่ต้องถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ 2. จัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ และมีการชี้แจงในกรณีที่มีข้อกังวลสงสัยได้อย่างชัดเจน 3. จัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

ตัวชี้วัด	มาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน	มาตรการการปรับปรุงการทำงาน 1. จัดทำแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ชัดเจน 2. เปิดโอกาสให้ผู้บริการ ประเมินหน่วยงานเพื่อปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน 3. เจ้าหน้าที่ ใช้หลักคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน 4. พัฒนาบุคลากรภาพลักษณ์ที่ดีในการทำงาน
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	มาตรการปรับปรุงการเปิดเผยข้อมูล 1. สถานศึกษาจะต้องเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน 5 ประเด็น คือ (1) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (2) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงานและการให้บริการ (3) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปีและการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (4) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลและหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ (5) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริตและการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม 2. จัดทำและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางที่หลากหลายและเข้าใจง่าย

แผนการดำเนินงานตามมาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของโรงเรียนเกาะสีเฮอร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
เรื่อง คุณภาพการดำเนินงาน

ประเด็น/หัวข้อ	วิธีการนำผลวิเคราะห์ สู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอน / วิธีการ ปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินงาน
คุณภาพ การดำเนินงาน / การให้บริการ แก่ผู้รับบริการ ยังไม่ได้เท่าที่ควร	1. โรงเรียนมีแนวทาง ปฏิบัติงานโดยยึดหลักตาม มาตรฐาน ขั้นตอนและ ระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่าง เคร่งครัดและจะต้องเป็นไป อย่างเท่าเทียมกันไม่เลือก ปฏิบัติ 2. ให้ข้อมูลเกี่ยวกับ การดำเนินงาน/การให้บริการ ของโรงเรียนแก่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วน เสียอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และคำนึงถึงประโยชน์ของ ประชาชนและส่วนรวม เป็นหลัก ไม่มีการเอื้อ ประโยชน์ให้กับบุคคลใดบุคคล หนึ่งหรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง	- งานวิชาการ - งานบริหาร ทั่วไป - งานบุคคล - งานการเงิน	1. โรงเรียนเกาะสีเฮอร์ ปฏิบัติงานโดยยึดหลัก ตามมาตรฐานอย่าง เคร่งครัด 2. ผู้รับบริการ ผู้มา ติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียได้รับข้อมูลที่ ถูกต้อง 2. ผู้รับบริการ ผู้มา ติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียได้รับการ ปฏิบัติอย่างเท่าเทียม และมีความพึงพอใจต่อ การให้บริการของ โรงเรียน	ต.ค. 67 - ก.ย. 68

**แผนการดำเนินงานตามมาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของโรงเรียนเกาะสีเฮอร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
เรื่อง ประสิทธิภาพการสื่อสาร**

ประเด็น/หัวข้อ	วิธีการนำผลวิเคราะห์ สู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอน / วิธีการ ปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินงาน
การเข้าถึงข้อมูล และบริการของ โรงเรียนเกาะสีเฮอร์ ยังไม่สะดวกและ ตอบสนอง ผู้รับบริการได้ รวดเร็ว	1. โรงเรียนมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางที่หลากหลาย 2. กำหนดให้ทุกกลุ่มงานปิดประกาศขั้นตอน วิธีการ และกระบวนการให้บริการตามภารกิจในทุกช่องทาง เพื่อให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อทราบอย่างทั่วถึง 3. มอบหมายผู้รับผิดชอบในการสื่อสารตอบข้อซักถามหรือให้คำอธิบายผ่านช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล ให้มีความชัดเจน เข้าใจง่าย ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เช่น เว็บไซต์โรงเรียน Facebook และเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่ผู้รับบริการสามารถสังเกตเห็นได้ง่าย	- งานวิชาการ - งานบริหาร ทั่วไป - งานบุคคล - งานการเงิน	1. โรงเรียนเกาะสีเฮอร์ปรับปรุงและพัฒนาช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลต่าง ๆ ต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลายสามารถเข้าถึงได้ง่ายและไม่ซับซ้อน 2. จัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็น เกี่ยวกับ การดำเนินงาน/ การให้บริการและมีการชี้แจงในกรณีที่มีข้อกังวลสงสัยได้อย่างชัดเจน 3. จัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	ต.ค. 67 - ก.ย. 68

**แผนการดำเนินงานตามมาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของโรงเรียนเกาะสีเฮอร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
เรื่อง การปรับปรุงการทำงาน**

ประเด็น/หัวข้อ	วิธีการนำผลวิเคราะห์ สู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอน / วิธีการ ปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินงาน
การให้บริการแก่ผู้ มารับบริการไม่ เป็นไปตามขั้นตอน และใช้เวลานาน	1. โรงเรียนควรมีการสำรวจ ความพึงพอใจในการให้บริการ และนำผลการสำรวจมา ปรับปรุง และพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติ งานหรือการให้บริการ 2. ปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงาน และคู่มือการให้บริการ โดย มุ่งเน้นการอำนวยความสะดวก และลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน เพื่อให้ผู้มาติดต่อหรือผู้รับ บริการได้รับบริการที่รวดเร็ว กว่าที่ผ่านมาและเผยแพร่ผล การดำเนินงานที่แสดงให้เห็น ถึงการปรับปรุง พัฒนาอย่าง ชัดเจน เพื่อให้ประชาชน รับทราบผ่านการประชาสัมพันธ์ บน website โรงเรียน กำหนดให้ทุกกลุ่มงานเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารให้ผู้รับบริการ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง สามารถเข้าถึงและตรวจสอบได้	- งานวิชาการ - งานบริหาร ทั่วไป - งานบุคคล - งานการเงิน	1. จัดทำแผนผัง ขั้นตอน การปฏิบัติงาน ที่ชัดเจน ระบุ ระยะเวลา ในการปฏิบัติ 2. เปิดโอกาสให้ผู้ บริการ ประเมิน หน่วยงานเพื่อปรับปรุง พัฒนา การดำเนินงาน 3. เจ้าหน้าที่ใช้หลัก คุณธรรมและความ โปร่งใสใน การปฏิบัติงาน 4. พัฒนาบุคลากร เพื่อให้เกิดภาพลักษณ์ ที่ดีในการทำงาน	ต.ค. 67 - ก.ย. 68

**แผนการดำเนินงานตามมาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของโรงเรียนเกาะสีเฮอร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
เรื่อง การเปิดเผยข้อมูล**

ประเด็น/หัวข้อ	วิธีการนำผลวิเคราะห์ สู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอน / วิธีการ ปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินงาน
การเปิดเผยข้อมูล ของโรงเรียน เกาะสีเฮอร์ยังไม่ ครอบคลุม	โรงเรียนเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ เพื่อเปิดเผยการดำเนินงานให้สาธารณชนได้รับทราบในประเด็นการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของโรงเรียน ตลอดจนนำเสนอผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของโรงเรียน	- งานวิชาการ - งานบริหาร ทั่วไป - งานบุคคล - งานการเงิน	1. โรงเรียนเกาะสีเฮอร์เปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน 5 ประเด็น คือ (1) ข้อมูลพื้นฐาน (2) การบริหารงาน (3) การบริหารเงินงบประมาณ (4) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (5) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน 2. โรงเรียนเกาะสีเฮอร์จัดทำและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางที่หลากหลายและเข้าใจง่าย	ต.ค. 67 - ก.ย. 68

ข้อจำกัดของหน่วยงานในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนเกาะสีเฮอร์

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของโรงเรียนเกาะสีเฮอร์ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 นั้น ผลการประเมินของแต่ละปีงบประมาณมีค่าการพัฒนาที่ทั้งเพิ่มขึ้นและลดลง ซึ่งทางโรงเรียนเกาะสีเฮอร์ได้มีการแก้ไข ปรับปรุง พัฒนาการบริหารงาน การปฏิบัติงานและการดำเนินการต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง เพื่อส่งเสริม

คุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานในทุก ๆ ด้าน แต่ยังมีประเด็นที่ต้องการสะท้อนข้อจำกัดของหน่วยงานในการประเมินฯ (ITA) ดังนี้

ด้วยบริบทของโรงเรียนเกาะสีเฮอร์ ภายใต้การกำกับดูแลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาภูเก็ต เป็นโรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษาที่มีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการรับบริการที่หลากหลาย และมีจำนวนมาก ดังนั้น ประเด็นคุณภาพการดำเนินงาน ซึ่งเป็นการตรวจสอบการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียของโรงเรียนในประเด็นที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ที่เป็นไปตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ และมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ของงาน รวมถึงพฤติกรรมถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการให้บริการหรือปฏิบัติหน้าที่ นั้น ไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ เนื่องจาก

1. บุคลากรในหน่วยงานขาดการวางแผนการทำงาน ไม่ได้จัดทำขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการที่ชัดเจน
2. บุคลากรมีภาระงานจำนวนมาก ทำให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของโรงเรียน ได้รับการบริการที่ไม่ทั่วถึง เกิดความล่าช้าในการให้บริการ

ภาคผนวก



ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสถานศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

โรงเรียนเกาะสีเเห่

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาภูเก็ต

ลำดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน ที่ได้	เครื่องมือ	คะแนน เครื่องมือ	ค่าน้ำหนัก	คะแนนหลัง ถ่วงน้ำหนัก
1	การปฏิบัติหน้าที่		IIT	98.86	30	29.66
2	การใช้งบประมาณ					
3	การใช้อำนาจ					
4	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ					
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต					
6	คุณภาพการดำเนินงาน		EIT(1)	88.59	15	13.29
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร					
8	การปรับปรุงการทำงาน					
6	คุณภาพการดำเนินงาน		EIT(2)	85.86	15	12.88
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร					
8	การปรับปรุงการทำงาน					
9	การเปิดเผยข้อมูล		OIT	95.03	40	38.01
10	การป้องกันการทุจริต					
คะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาพรวมของสถานศึกษาทั้งหมด						93.84
ระดับผลการประเมิน (Rating Score)						ผ่านดี

ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ของสถานศึกษา (รายโรง)

ที่	โรงเรียน	การปฏิบัติหน้าที่	การใช้งบประมาณ	การใช้อำนาจ	การให้บริการของสหภาพการ	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	คุณภาพการดำเนินงาน	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	การปรับปรุงการทำงาน	คุณภาพการดำเนินงาน	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	การปรับปรุงการทำงาน	การเปิดเผยข้อมูล	ข้อมูลพื้นฐาน	การบริหารงาน	การจัดซื้อจัดจ้าง	การบริหารและพัฒนาทรัพยากร	การส่งเสริมความโปร่งใส	การป้องกันการทุจริต	10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	IIT	EIT(1)	EIT(2)	CIT	รวม	ระดับ
1	เกาะมะพร้าว	100	100	100	63.33	100	96.47	100	100	100.00	100.00	76.67	81.25	75.00	75.00	75.00	81.25	100.00	100.00	100.00	100.00	27.80	14.82	13.83	36.25	92.71	ผ่านดี
2	เกาะสีเฮอร์	98.52	98.77	97.53	99.75	99.75	91.11	86.67	88	87.88	84.85	84.85	90.06	95.83	85.71	81.25	87.50	100.00	100.00	100.00	100.00	29.66	13.29	12.88	38.01	93.84	ผ่านดี
3	เกาะโหลน	97.78	100	100	100	100	100	99.11	92.44	97.33	92.67	86.67	81.25	75.00	75.00	75.00	81.25	100.00	100.00	100.00	100.00	29.87	14.58	13.83	36.25	94.53	ผ่านดี
4	ถลางพระนางสร้าง	99.56	100.00	100.00	98.67	99.78	100.00	100.00	100.00	98.67	98.00	95.33	93.69	91.67	89.29	93.75	93.75	100.00	100.00	100.00	100.00	29.88	15.00	14.60	38.74	98.22	ผ่านดีเยี่ยม
5	ท่าฉัตรไชย	100.00	100.00	100.00	95.24	100.00	98.22	95.56	90.22	100.00	100.00	100.00	92.56	95.83	85.71	87.50	100.00	93.75	100.00	100.00	100.00	29.71	14.20	15.00	38.51	97.43	ผ่านดี
6	โพธิ์รัฐวิทยา	100.00	100.00	100.00	95.45	100.00	95.83	90.83	72.50	100.00	100.00	96.97	98.57	100.00	92.86	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	29.73	12.96	14.85	39.71	97.25	ผ่านดี
7	บ้านกะตะ	93.94	98.18	100.00	76.36	89.70	99.56	100.00	99.56	92.73	91.52	73.94	88.10	95.83	82.14	75.00	93.75	93.75	97.92	95.83	100.00	27.49	14.96	12.91	37.20	92.56	ผ่านดี
8	บ้านกะหลิม	96.30	95.56	100.00	82.22	82.22	86.67	79.61	80.78	92.67	83.33	81.33	87.98	79.17	85.71	81.25	100.00	93.75	100.00	100.00	100.00	27.38	12.35	12.87	37.60	90.19	ผ่าน
9	บ้านกู่	98.00	96.67	100.00	96.67	100.00	98.33	94.17	75.83	92.73	89.70	65.45	94.35	95.83	82.14	100.00	100.00	93.75	97.92	95.83	100.00	29.48	13.42	12.39	38.45	93.74	ผ่าน
10	บ้านเกาะนาค	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	99.11	98.22	96.89	100.00	100.00	100.00	85.60	83.33	82.14	75.00	87.50	100.00	100.00	100.00	100.00	30.00	14.71	15.00	37.12	96.83	ผ่านดี
11	บ้านคอเอน	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	97.78	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	92.56	95.83	85.71	100.00	93.75	87.50	100.00	100.00	100.00	30.00	14.89	15.00	38.51	98.40	ผ่านดีเยี่ยม
12	บ้านโคกวัดใหม่	98.33	94.44	100.00	91.67	98.33	98.22	94.67	86.67	98.67	97.33	98.67	94.94	91.67	89.29	100.00	93.75	100.00	100.00	100.00	100.00	28.97	13.98	14.73	38.99	96.67	ผ่านดี
13	บ้านฉลอง	97.69	99.74	100.00	75.38	100.00	93.33	92.44	82.22	94.00	92.00	76.67	98.75	100.00	100.00	100.00	93.75	100.00	100.00	100.00	100.00	28.37	13.40	13.13	39.75	94.65	ผ่านดี
14	บ้านเชิงทะเล	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	97.92	97.08	88.75	92.67	86.67	71.33	89.05	91.67	78.57	87.50	87.50	100.00	100.00	100.00	100.00	30.00	14.19	12.53	37.81	94.53	ผ่าน
15	บ้านท่าเรือ	100.00	100.00	100.00	97.44	100.00	91.56	86.22	67.56	95.15	91.52	75.76	86.73	91.67	85.71	62.50	100.00	93.75	100.00	100.00	100.00	29.85	12.27	13.12	37.35	92.58	ผ่าน
16	บ้านทุ่งคา	99.72	90.28	97.22	95.83	100.00	99.11	97.78	89.33	97.33	92.00	86.00	92.02	95.83	89.29	81.25	93.75	100.00	97.92	95.83	100.00	28.98	14.31	13.77	37.99	95.05	ผ่านดี
17	บ้านโนน	90.83	97.50	100.00	78.33	91.67	91.11	82.22	69.33	93.94	89.09	69.70	89.46	87.50	78.57	100.00	93.75	87.50	95.83	91.67	100.00	27.50	12.13	12.64	37.06	89.33	ผ่าน
18	บ้านบางคู	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	91.33	82.67	74.67	93.75	87.50	100.00	87.50	100.00	93.75	97.92	95.83	100.00	30.00	15.00	12.43	38.33	95.77	ผ่าน
19	บ้านบางทอง	94.29	98.10	100.00	77.14	94.29	100.00	100.00	93.33	93.33	85.33	65.33	93.93	100.00	82.14	100.00	100.00	87.50	100.00	100.00	100.00	27.83	14.67	12.20	38.79	93.48	ผ่าน
20	บ้านบางเห	96.86	99.61	100.00	78.82	94.12	92.00	88.89	65.78	81.48	74.81	56.30	87.80	91.67	78.57	81.25	93.75	93.75	95.83	91.67	100.00	28.16	12.33	10.63	36.73	87.85	ผ่าน
21	บ้านบางโรง	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	96.00	96.67	90.00	93.33	87.33	66.67	91.19	91.67	89.29	75.00	100.00	100.00	95.83	91.67	100.00	30.00	14.13	12.37	37.40	93.90	ผ่าน
22	บ้านป่าครองชีพ	100.00	98.67	100.00	94.00	100.00	96.86	94.90	87.45	88.72	81.54	72.82	92.56	83.33	85.71	93.75	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	29.56	13.96	12.15	38.51	94.19	ผ่าน
23	บ้านป่าคลอง	96.67	100.00	100.00	88.89	98.89	97.11	91.56	96.44	98.67	97.33	94.67	98.75	100.00	100.00	93.75	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	29.07	14.26	14.53	39.75	97.61	ผ่านดีเยี่ยม
24	บ้านพุดเจ้าปา	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	97.78	99.39	99.39	96.36	91.85	95.83	82.14	93.75	93.75	93.75	97.92	95.83	100.00	30.00	14.89	14.76	37.95	97.60	ผ่านดี
25	บ้านพารา	89.17	95.00	100.00	94.17	90.00	90.22	89.33	81.78	94.55	93.33	89.09	88.69	91.67	89.29	75.00	93.75	93.75	100.00	100.00	100.00	28.10	13.07	13.85	37.74	92.75	ผ่านดี

ที่.	โรงเรียน	การเปิดเผยหน้าที่	การใช้งบประมาณ	การใช้จ่าย	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	คุณภาพการดำเนินงาน	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	การปรับปรุงการทำงาน	คุณภาพการดำเนินงาน	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	การปรับปรุงการทำงาน	การติดต่อลูกค้า	9.1 ข้อมูลพื้นฐาน	9.2 การบริหารงาน	9.3 การซื้อจ้าง	9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากร	9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส	การป้องกันทุจริต	10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันทุจริต	IIT	EIT(1)	EIT(2)	OIT	รวม	ระดับ
26	บ้านมาฬานิ	98.52	97.04	100.00	98.52	94.07	99.11	100.00	97.33	100.00	100.00	96.67	97.32	100.00	92.86	100.00	93.75	100.00	100.00	100.00	29.29	14.82	14.83	39.46	98.41	ผ่านดีเยี่ยม	
27	บ้านไม้ขาว	90.56	92.78	100.00	83.89	96.67	100.00	100.00	97.78	95.33	94.00	86.67	96.25	100.00	100.00	93.75	93.75	93.75	100.00	100.00	100.00	27.83	14.89	13.80	39.25	95.77	ผ่านดี
28	บ้านลิพอน	100.00	99.33	86.67	94.00	99.33	98.46	98.72	98.46	95.15	91.52	75.76	91.07	87.50	92.86	81.25	93.75	100.00	100.00	100.00	28.76	14.78	13.12	38.21	94.88	ผ่านดี	
29	บ้านสะปำ	95.11	93.78	96.89	82.22	88.22	96.00	93.33	65.78	91.33	90.67	78.67	95.95	95.83	96.43	93.75	93.75	100.00	100.00	100.00	27.37	12.76	13.03	39.19	92.35	ผ่านดี	
30	บ้านลาด	95.00	98.33	100.00	86.67	94.17	98.67	98.67	87.11	92.67	90.67	80.00	90.42	95.83	75.00	93.75	93.75	93.75	97.92	95.83	100.00	28.45	14.22	13.17	37.67	93.51	ผ่านดี
31	บ้านหมากปรก	96.97	99.39	100.00	95.76	96.97	96.67	93.33	94.17	80.67	72.67	52.67	92.56	95.83	85.71	93.75	93.75	93.75	100.00	100.00	100.00	29.35	14.21	10.30	38.51	92.37	ผ่าน
32	บ้านแหลมทราย	99.05	100.00	100.00	66.67	99.05	100.00	100.00	66.67	90.00	84.00	84.00	91.73	91.67	85.71	100.00	93.75	87.50	100.00	100.00	100.00	27.89	13.33	12.90	38.35	92.46	ผ่านดี
33	บ้านอ่าวน้ำบ่อ	99.30	99.65	100.00	66.67	100.00	95.19	96.67	90.00	92.73	92.12	78.79	89.52	95.83	89.29	81.25	87.50	93.75	100.00	100.00	100.00	27.94	14.09	13.18	37.90	93.12	ผ่านดี
34	บ้านอ่าวบ่อ	96.97	99.39	100.00	86.67	98.79	92.08	85.42	80.00	94.00	91.33	84.00	96.61	100.00	89.29	100.00	93.75	100.00	97.92	95.83	100.00	28.91	12.88	13.47	38.90	94.16	ผ่านดี
35	วัดเกตุโบสถ์	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	96.67	94.11	100.00	89.29	87.50	93.75	100.00	100.00	100.00	30.00	15.00	14.83	38.82	98.65	ผ่านดีเยี่ยม	
36	วัดเทพกระษัตรี	98.79	100.00	100.00	98.48	99.70	100.00	100.00	100.00	96.67	100.00	100.00	90.36	100.00	89.29	81.25	93.75	87.50	100.00	100.00	100.00	29.82	15.00	14.83	38.07	97.72	ผ่านดีเยี่ยม
37	วัดเทพนิมิตร	85.24	84.05	96.43	72.14	81.43	90.91	86.06	65.45	86.67	77.33	62.00	90.65	91.67	67.86	100.00	100.00	93.75	100.00	100.00	25.16	12.12	11.30	38.13	86.71	ผ่าน	
38	วัดมงคลวราราม	98.18	100.00	100.00	84.24	99.39	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	92.38	95.83	78.57	100.00	100.00	87.50	97.92	95.83	100.00	28.91	15.00	15.00	38.06	96.97	ผ่านดีเยี่ยม
39	วัดเมืองใหม่	100.00	100.00	100.00	63.64	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	98.67	95.33	97.86	100.00	89.29	100.00	100.00	100.00	95.83	91.67	100.00	27.82	15.00	14.70	38.74	96.26	ผ่านดี
40	วัดสังฆาราม	100.00	100.00	100.00	97.62	97.62	100.00	100.00	100.00	92.67	90.00	90.00	97.32	100.00	92.86	100.00	100.00	93.75	97.92	95.83	100.00	29.71	15.00	13.63	39.05	97.40	ผ่านดี
41	วัดศรีสุนทร	100.00	97.33	95.47	94.67	100.00	94.22	93.78	87.11	92.22	86.11	80.00	94.23	91.67	85.71	100.00	93.75	100.00	100.00	100.00	29.25	13.76	12.92	38.85	94.77	ผ่านดี	
42	วัดสว่างอารมณ์	100.00	100.00	100.00	97.85	99.78	100.00	100.00	97.78	93.94	90.30	72.12	95.89	100.00	85.71	100.00	93.75	100.00	97.92	95.83	100.00	29.86	14.89	12.82	38.76	96.33	ผ่านดี
43	วัดสุวรรณคีรีเขต	96.67	98.33	100.00	83.89	96.11	95.11	96.00	83.11	96.67	92.67	80.67	86.85	83.33	82.14	81.25	100.00	87.50	100.00	100.00	28.50	13.71	13.50	37.37	93.08	ผ่านดี	
44	วัดสุวรรณคีรีวงค์	93.61	90.56	98.89	79.17	91.39	95.17	92.18	77.24	98.00	94.67	86.67	83.33	79.17	75.00	81.25	87.50	93.75	97.92	95.83	100.00	27.22	13.23	13.97	36.25	90.66	ผ่านดี
45	วัดสังขาราม	99.02	100.00	100.00	97.06	100.00	99.22	99.22	97.65	96.67	95.33	96.67	94.52	95.83	89.29	93.75	93.75	100.00	100.00	100.00	29.76	14.80	14.43	38.90	97.91	ผ่านดีเยี่ยม	
46	วัดศรีสุนทรบำรุง	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	95.00	93.33	92.78	91.96	100.00	78.57	87.50	93.75	100.00	100.00	100.00	30.00	15.00	14.06	38.39	97.45	ผ่านดี	
47	หงษ์หยกบำรุง	86.00	85.00	97.00	63.00	89.67	76.94	72.50	71.11	96.11	95.00	78.89	90.30	91.67	78.57	100.00	81.25	100.00	97.92	95.83	100.00	25.24	11.03	13.50	37.64	87.41	ผ่าน
48	แหลมพันวา	99.39	100.00	100.00	99.39	98.79	88.42	84.56	71.75	87.84	80.78	60.39	87.98	91.67	85.71	68.75	100.00	93.75	97.92	95.83	100.00	29.85	12.24	11.45	37.18	90.72	ผ่าน
49	อนุบาลภูเก็ต	99.02	100.00	100.00	97.06	100.00	99.22	99.22	97.65	96.67	95.33	96.67	90.06	95.83	85.71	81.25	93.75	93.75	100.00	100.00	100.00	29.76	14.80	14.43	38.01	97.01	ผ่านดีเยี่ยม