



รายงานผล การดำเนินการเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน

ประจำปี 2566



โรงเรียนบ้านพรุดินนา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระเบี



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนบ้านพรุดินนา

ที่ 73/ 2567

วันที่ 31 พฤษภาคม 2567

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านพรุดินนา

ข้าพเจ้า นายสุรเดช แก้วศรี ตำแหน่ง ครูโรงเรียนบ้านพรุดินนา ได้สรุปรายงานผลการดำเนินการ
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยมีวัตถุประสงค์
เพื่อความก้าวหน้าและผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

บัดนี้ การดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2566 ดังกล่าว ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว และได้จัดส่งรายงานมาพร้อมกับหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและโปรดพิจารณา

ลงชื่อ.....

(นายสุรเดช แก้วศรี)

ครู โรงเรียนบ้านพรุดินนา

ความคิดเห็นของผู้บริหาร

.....ทราบ.....

ลงชื่อ.....

(นายสุรศักดิ์ หนูพยนต์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านพรุดินนา

คำนำ

โรงเรียนบ้านพรุดินนา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ ได้จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยวิเคราะห์ จากจุดแข็ง จุดอ่อน จาก การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านพรุดินนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 10 ตัวชี้วัด มีการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านพรุดินนาสู่การปฏิบัติบนพื้นฐานหลักธรรมาภิบาล การสร้างทัศนคติ ค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริต และมีการกำกับติดตาม ประเมินผลการดำเนินการอย่างต่อเนื่องและจริงจัง หวังเป็นอย่างยิ่งว่าการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในของโรงเรียนบ้านพรุดินนา สามารถยกระดับการรับรู้ การทุจริตของประเทศ ไทยสูงขึ้น ขอขอบคุณ ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทุกท่านที่ได้ อำนวยความสะดวกในการจัดทำเอกสารมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในของโรงเรียนบ้านพรุดินนา สำเร็จลุล่วงด้วยดีและหวังเป็นอย่างยิ่งว่าเอกสารเล่มนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อการป้องกันปราบปรามการทุจริต

โรงเรียนบ้านพรุดินนา

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ 1 บทนำ	2
ส่วนที่ 2 การดำเนินการ	7
ส่วนที่ 3 ผลการดำเนินการ	12

**รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
โรงเรียนบ้านพรุดินนา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**

โรงเรียนบ้านพรุดินนา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ ได้จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยวิเคราะห์ จาก จุดแข็ง จุดอ่อน จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านพรุดินนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 10 ตัวชี้วัด มีการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านพรุดินนา สู่การปฏิบัติบนพื้นฐานหลักธรรมาภิบาล การสร้างทัศนคติ ค่านิยม ความซื่อสัตย์ สุจริต และมีการกำกับติดตาม ประเมินผลการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง และจริงจัง

รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในของ โรงเรียนบ้านพรุดินนา แบ่งออกเป็น 3 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 บทนำ

ส่วนที่ 2 การดำเนินการ

ส่วนที่ 3 ผลการดำเนินการ

ส่วนที่ 1

บทนำ

โรงเรียนบ้านพรุดินนา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ซึ่งประกอบด้วย แบบวัดการรับรู้ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency) แบบวัดการรับรู้ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency) และ การเปิดเผยข้อมูล (Open Data Integrity and Transparency) ซึ่งประกอบด้วย 10 ตัวชี้วัด และผลการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านพรุดินนา ระดับ AA คะแนน 97.18 จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ จุดแข็ง จุดอ่อน ในแต่ละตัวชี้วัด ผลการวิเคราะห์ ดังนี้

จุดแข็ง

- ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนร้อยละ 100 ซึ่งอยู่ในระดับ AA
- ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ได้คะแนนร้อยละ 100 ซึ่งอยู่ในระดับ AA
- ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ ได้คะแนนร้อยละ 100 ซึ่งอยู่ในระดับ AA
- ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนนร้อยละ 100 ซึ่งอยู่ในระดับ AA
- ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนร้อยละ 100 ซึ่งอยู่ในระดับ AA
- ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนร้อยละ 100 ซึ่งอยู่ในระดับ AA
- ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนร้อยละ 100 ซึ่งอยู่ในระดับ AA
- ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน ได้คะแนนร้อยละ 99.00 ซึ่งอยู่ในระดับ AA
- ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนร้อยละ 93.00 ซึ่งอยู่ในระดับ AA
- ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนร้อยละ 93.75 ซึ่งอยู่ในระดับ AA

โรงเรียนบ้านพรุดินนา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ ได้ดำเนินการประชุมครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในของสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อยกระดับคะแนน ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption perceptions Index : CPI) ดังนี้

มาตรการการใช้งบประมาณ

วิธีการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส โรงเรียนบ้านพรุดินนา ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยการวิเคราะห์ จุดอ่อน จุดแข็ง เพื่อใช้ งบประมาณให้ คุ่มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด โดยการมีส่วนร่วมของครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา



โรงเรียนบ้านพรุดินนา ประชุมครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเสริมสร้างความตระหนักให้ กับบุคลากร เพื่อเสริมสร้างความตระหนักให้บุคลากรในสถานงานดำเนินงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุ จริตโดยใช้หลักธรรมาภิ บาล ในการบริหารจัดการ

มาตรการปรับปรุงระบบการทำงาน

วิธีการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส โรงเรียนบ้านพรุดินนา ได้ ปรับปรุง พัฒนาระบบการให้บริการ เพื่อให้ ผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจ มีการจัดทำกระบวนการงานบริการต่าง ๆ มีการประเมินความพึงพอใจการ ให้บริการ ในการวิเคราะห์จุดอ่อน นำไปปรับปรุง พัฒนาให้ผู้รับบริการมีความพึงพอใจมากขึ้น โรงเรียนบ้านพรุดิน นนา แสดง QR code แบบวัด EIT บนเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อให้ ผู้รับบริการหรือ ติดต่อราชการมีโอกาสมีส่วนร่วมใน การประเมิน ITA ของหน่วยงาน

The screenshot displays the official website of Ban Prudinna School. The header includes navigation links such as 'หน้าแรก' (Home), 'คณะผู้บริหาร' (Board of Directors), 'ข่าวประชาสัมพันธ์' (Public Relations News), 'ภาพกิจกรรม' (Activities), 'ถาม-ตอบ(Q&A)', 'สมุดเยี่ยม' (Guest Book), and 'ติดต่อเรา' (Contact Us). The main banner features a large red bow and the text 'NO GIFT POLICY' with the Thai phrase 'งดให้ งดรับ' (No giving, no receiving), stating that gifts or favors are not accepted during official duties or on any occasion. Below this, a QR code is provided for the EIT (Ethical Index Transparency) assessment. The left sidebar contains a menu with links to school information, curriculum, and various administrative services. The right sidebar features a profile of the school principal, a list of services, and links to social media and document downloads. The footer includes the school's contact information and a note about the EIT assessment process.

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสอบถาม ตารางสรุปผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสอบถาม ดังนี้

ตารางสรุปผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสอบถาม ดังนี้

การบริหารจัดการของสถานศึกษา	จำนวนแบบสอบถาม (คน)	จำนวนผู้ให้บริการ (คน)					หมายเหตุ
		ผู้บริหาร	ครู	บุคลากร	คณะกรรมการสถานศึกษา	ผู้ปกครอง	
กลุ่มบริหารงานวิชาการ	60	2	23	2	-	33	
กลุ่มบริหารงานบุคคล	60	2	23	2	-	33	
กลุ่มบริหารงานงบประมาณ	60	2	23	2	-	33	
กลุ่มบริหารงานทั่วไป	60	2	23	2	-	33	
รวม	240	8	92	8	-	132	
คิดร้อยละ	100	3.33	38.33	3.33	-	55.00	

จากข้อมูลผู้ตอบแบบสอบถาม พบว่า ผู้มารับบริการและผู้มีส่วนได้เสียในการบริหารจัดการ ของสถานศึกษามีจำนวน 60 คน ประกอบด้วย ผู้บริหาร จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 3.33 มีสัดส่วนที่น้อยที่สุด ครู จำนวน 23 คน คิดเป็น ร้อยละ 38.33 บุคลากร จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 3.33 ผู้ปกครอง จำนวน 33 คน คิดเป็นร้อยละ 55.00 มีสัดส่วนที่มากที่สุด

ตอนที่ 2 ความพึงพอใจในการบริหารและการจัดการศึกษาของสถานศึกษาดูตารางสรุปผลการประเมินความพึงพอใจของผู้ให้บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการบริหารและการจัดการศึกษาของสถานศึกษา ดังนี้

การบริหารจัดการของสถานศึกษา	จำนวนแบบสอบถาม (คน)	จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพึงพอใจ (คน)					ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีความพึงพอใจ ระดับความพึงพอใจระดับมากขึ้นไป	
		5	4	3	2	1	จำนวนคน	ร้อยละ
กลุ่มบริหารงานวิชาการ	60	32	23	4	1	-	55	91.67
กลุ่มบริหารงานบุคคล	60	33	21	4	2	-	54	90.00
กลุ่มบริหารงานงบประมาณ	60	30	24	6	-	-	54	90.00
กลุ่มบริหารงานทั่วไป	60	34	22	3	1	-	56	93.33
รวม	240	129	90	17	4	-	219	91.25
คิดร้อยละ	100	53.75	37.50	7.08	1.67	-		

มาตรการปร:

วิธีการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส โรงเรียนบ้านพรุดินนา ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำระบบข้อมูลสารสนเทศและผลงานโดดเด่น เพื่อใช้ในการบริหารจัดการ และเพื่อให้ บริการกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับทราบผลการดำเนินงาน





มาตรการป้องกันการทุจริต

วิธีการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส โรงเรียนบ้านพรุดินนา กำหนดให้มีช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบที่เว็บไซต์ของโรงเรียนบ้านพรุดินนา ประชุมครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ปลุก จิตสำนึกหรือสร้าง วัฒนธรรมให้ เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธ การรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่เพื่อให้ เป็นวัฒนธรรมของหน่วยงานให้มค่านิยม ทศนคติ ความซื่อสัตย์สุจริต ตามหลักธรรมาภิบาล โรงเรียนบ้านพรุดินนา ประกาศเจตจำนงสุจริต เพื่อเป็นนโยบายให้ ผู้บริการสถานศึกษาและบุคลากรในสถานศึกษาถือปฏิบัติ โรงเรียนบ้านพรุดินนา ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ประชาสัมพันธ์ ผ่านเว็บไซต์ของ โรงเรียนบ้านพรุดินนา

โรงเรียนบ้านพรุดินนา
อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่

ยินดีต้อนรับเข้าสู่เว็บไซต์ โรงเรียนบ้านพรุดินนา ตำบลพรุดินนา อำเภอคลองท่อม

รับสมัครนักเรียน
ออนไลน์

ผู้บริหาร

ฝ่ายบริหารและบุคลากร

- คณะผู้บริหาร
- กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย
- กลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์
- กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ประกาศเจตจำนงสุจริต

“งดให้ งดรับ”

ของขวัญหรือผลประโยชน์ใด
ในช่วงเทศกาลและในทุกโอกาส

ร่วมส่งเสริมการสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส
ในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นรูปธรรม

นายสุศักดิ์ นนุพันธ์
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านพรุดินนา

No Gift Policy

1 2 3 4 5



ประกาศโรงเรียนบ้านพรุดินนา

เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ด้วยโรงเรียนบ้านพรุดินนาได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร ค่านิยม และแนวทางที่เหมาะสมให้บุคลากรได้ยึดถือปฏิบัติเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญหรือของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อป้องกันการกระทำอันมีผลต่อการใช้อำนาจในการเอื้อประโยชน์ ต่อตนเอง หรือผู้อื่นซึ่งเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล ตามแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงเสริมสร้าง วัฒนธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงาน อันส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานตาม หลักธรรมาภิบาลที่ดี จึงขอประกาศว่าโรงเรียนบ้านพรุดินนาเป็นหน่วยงานที่บุคลากรทุกคน ไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในก่อน ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อหลีกเลี่ยงการ กระทำอาจมีผลต่อคุณติ่ง หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิด ผลประโยชน์ทับซ้อน โดยผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะปฏิบัติตามเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้งทั้ง กำกับ ดูแลบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติตามอย่างถูกต้อง และปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ 16 เดือนพฤษภาคม พ.ศ. 2567

(นายสุศักดิ์ หนูชัยดี)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านพรุดินนา



การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy

แสดงการดำเนินกิจกรรมที่มีวัตถุประสงค์เพื่อปลูก จิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่
ในการปฏิเสธ การรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๑. ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ของโรงเรียน โดยเป็นการประกาศของ ผู้อำนวยการโรงเรียนหน้าเสาธง ให้มีการเผยแพร่ประกาศสู่สาธารณะ เพื่อให้บุคคล หรือหน่วยงาน หรือ สังคม หรือสาธารณชน รับรู้ว่า ตนเอง และคณะครู บุคลากร ทุกคนในโรงเรียนจะไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งใน ปัจจุบันและอนาคต

๒. ในการประชุมเครือข่ายพรุดินนา เพื่อดูแลช่วยเหลือ ได้มีการให้นโยบายและความรู้ใน เรื่อง “นโยบาย No Gift Policy” จากการปฏิบัติให้มีส่วนร่วมโดยทั่วถึงกัน ในการแสดงพลังประกาศ เจตนารมณ์ และสร้างวัฒนธรรมองค์กร อย่างเข้มแข็ง ในการปฏิเสธ การรับของขวัญและของกำนัลทุก ชนิด ซึ่งจากการปฏิบัติหน้าที่นี้ทุกกรณี เป็นการปลูกจิตสำนึกการทำงานด้วยใจบริการ การสร้าง วัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริต ให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม เป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้ผู้บริหารโรงเรียน คณะ ครู บุคลากร ของขวัญ และของกำนัล ในการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีการแสดงสื่ออุปกรณ์ปฏิเสธการรับ ของขวัญ “No Gift Policy”

๓. ประชาสัมพันธ์ประกาศ งด เรื่องการให้ การรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) และแนวทางปฏิบัติท้ายประกาศฯ เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรับทราบ ผ่านเว็บไซต์โรงเรียน วารสาร จุลสาร และประชาสัมพันธ์อื่นๆ ของ ทางโรงเรียน



ส่วนที่ 2 การดำเนินการ

โรงเรียนบ้านพรุดินนา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ กระบี่ ได้ขับเคลื่อนมาตรการแผนงาน/ กิจกรรมการขับเคลื่อนการส่งเสริมและความโปร่งใส ดังนี้
มาตรการการใช้งบประมาณ

วิธีการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส โรงเรียนบ้านพรุดินนา ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยการวิเคราะห์ จุดอ่อน จุดแข็ง เพื่อใช้ งบประมาณให้คุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด โดยการมีส่วนร่วมของครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา



โรงเรียนบ้านพรุดินนา ประชุมครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเสริมสร้างความตระหนักให้ กับบุคลากร เพื่อเสริมสร้าง ความตระหนักให้ บุคลากรในโรงเรียนดำเนินงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต โดยใช้ หลัก ธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ

การดำเนินการขับเคลื่อนการส่งเสริมและความโปร่งใส

1) กิจกรรมโรงเรียนบ้านพรุดินนา ประชุมครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเสริมสร้างความตระหนักให้กับบุคลากรเพื่อเสริมสร้าง ความตระหนักให้บุคลากรในสถานงานดำเนินงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต โดยใช้หลักธรรมาภิบาล ในการบริหารจัดการ

2) กิจกรรมประชุมครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา เพื่อตรวจสอบการใช้ จ่ายงบประมาณเพื่อให้เกิดความ คุ่มค่า โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

3) ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างผ่านระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยระบบ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Government Procurement : e-GP)

มาตรการปรับปรุงระบบการทำงาน

วิธีการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส โรงเรียนบ้านพรุดินนา ได้ปรับปรุงพัฒนาระบบการให้ บริการ เพื่อให้ ผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจ มีการจัดทำกระบวนการบริการต่าง ๆ มีการประเมินความพึงพอใจการ ให้บริการในการวิเคราะห์ จุดอ่อน นำไปปรับปรุง พัฒนาให้ผู้รับบริการมีความพึงพอใจมากขึ้น โดยโรงเรียนบ้านพรุดินนา แสดง QR code แบบวัด EIT บนเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อให้ผู้รับบริการหรือ ติดต่อราชการมีโอกาสมีส่วนร่วม ในการประเมิน ITA ของ หน่วยงาน การดำเนินการขับเคลื่อนการส่งเสริมและความโปร่งใส

1) กิจกรรมการขอรับบริการจากโรงเรียน บ้านพรุดินนา ซึ่งประกอบด้วย ขั้นตอน ระยะเวลา เอกสาร ประกอบการดำเนินงาน

2) โรงเรียนบ้านพรุดินนา แสดง QR code แบบวัด EIT บนเว็บไซต์ หน่วยงาน เพื่อให้ ผู้รับบริการหรือ ติดต่อราชการมีโอกาสมีส่วนร่วมในการประเมิน ITA ของหน่วยงาน

โรงเรียนบ้านพรุดินนา

★ ตาม-ตอบ

ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

MOE SAFETY CENTER สถานศึกษาปลอดภัย

OBEC CONTENT CENTER

รับเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ

Facebook โรงเรียนบ้านพรุดินนา

YouTube

สิงหาคม 2566

อา. จ. อ. พ. พ. ศ. ส. 1 2 3 4 5

โรงเรียนบ้านพรุดินนา วันที่ 9-11 สิงหาคม 2566 ณ สนามโรงเรียนบ้านพรุดินนา พร้อมพิธีเปิดการแข่งขันเวลา 09.00 น.

ดำเนินการโดย... องค์การบริหารส่วนตำบลพรุดินนา อำเภอคลองขลุง จังหวัดสุโขทัย กองการศึกษาฯ โรงเรียนบ้านพรุดินนา

พรุดินนาเกมส์ ครั้งที่ 21

ติดต่อสอบถาม โทร. 075-666613 ต่อ 40

ข่าวประชาสัมพันธ์

อ่านทั้งหมด...

เหล่ากาชาด จ.กระบี่ ลงพื้นที่ มอบชุดฝึกทักษะด้านการอ่าน และการเขียน

การบันทึกข้อตกลงความร่วมมือเพื่อจัดการศึกษาด้านอาชีวศึกษาระหว่างโรงเรียนบ้านพรุดินนากับวิทยาลัยการอาชีพคลองท่อม

กีฬาพรุดินนาเกมส์ ครั้งที่ 21

กิจกรรมวันเข้าพรรษา ประจำปี 2566

นายสุรศักดิ์ หนูพันธ์ ผู้อำนวยการสถานศึกษา

ฝ่ายบริหารและบุคลากร

- คณะผู้บริหาร
- กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย
- กลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์
- กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
- กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา
- กลุ่มสาระการเรียนรู้สุขศึกษา
- กลุ่มสาระการเรียนรู้ศิลปะ
- กลุ่มสาระการเรียนรู้การงานอาชีพ
- กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ

เผยแพร่ผลงานทางวิชาการ

ผลงานครู

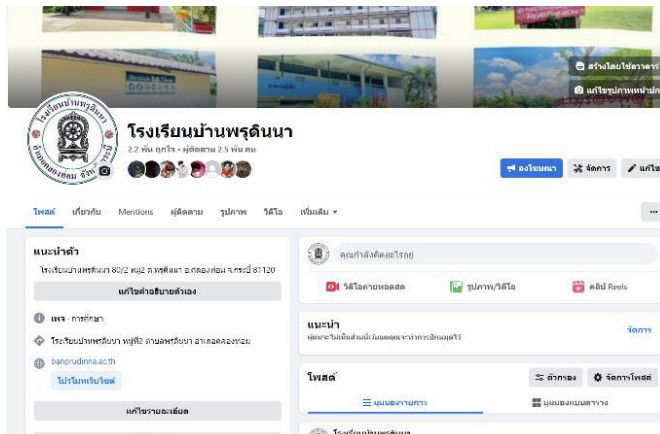
ผลงานนักเรียน

ดาวน์โหลดเอกสาร

เอกสารภายใน

มาตรการประสิทธิภาพการสื่อสาร

วิธีการส่งเสริมมาตรการประสิทธิภาพการสื่อสาร โรงเรียนบ้านพรุดินนา จัดทำระบบข้อมูลสารสนเทศ และผลงานโดดเด่น และเพื่อให้ บริการกับผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียได้ รับทราบผลการดำเนินงานการดำเนินการขับเคลื่อนการ ส่งเสริมประสิทธิภาพการสื่อสาร โรงเรียนบ้านพรุดินนา จัดทำระบบข้อมูลสารสนเทศ และผลงานโดดเด่น ประชาสัมพันธ์ ผ่านเพจ เฟสบุ๊ค ของโรงเรียนบ้านพรุดินนา และเว็บไซต์ของโรงเรียน



มาตรการป้องกันการทุจริต

วิธีการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส โรงเรียนบ้านพรุดินนา กำหนดให้ห้องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบที่เว็บไซต์ของโรงเรียนบ้านพรุดินนา ประชุมครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ปลุก จิตสำนึกหรือสร้าง วัฒนธรรมให้ เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้เป็นวัฒนธรรมของหน่วยงานให้ม้ค่านิยม ทศนคติ ความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล โรงเรียนบ้านพรุดินนา ประกาศเจตจำนงสุจริต เพื่อเป็นนโยบายให้ผู้บริการสถานศึกษาและบุคลากรในสถานศึกษาถือปฏิบัติโรงเรียนบ้านพรุดินนา ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ประชาสัมพันธ์ ผ่านเว็บไซต์ของ โรงเรียนบ้านพรุดินนา การดำเนินการขับเคลื่อนการส่งเสริมและความโปร่งใส

- 1) กิจกรรมกำหนดช่องทางแจ้งเรียนร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบที่เว็บไซต์โรงเรียนบ้านพรดินนา



2) กิจกรรมประชุมครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เป็นวัฒนธรรมของหน่วยงานให้มีค่านิยม ทศนคติ ความซื่อสัตย์ สุจริต ตามหลักธรรมาภิบาล



3) กิจกรรมโรงเรียนบ้านพรุดินนา ประกาศเจตจำนงสุจริต เพื่อเป็นนโยบายให้ผู้บริการสถานศึกษา และบุคลากร ในสถานศึกษาถือปฏิบัติ



ประกาศโรงเรียนบ้านพรุดินนา
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ด้วยโรงเรียนบ้านพรุดินนาได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร ค่านิยม และแนวทางที่เหมาะสมให้บุคลากรได้ยึดถือปฏิบัติเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญหรือของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อป้องกันการกระทำอันมีผลต่อการใช้อำนาจในการเอื้อประโยชน์ ต่อตนเอง หรือผู้อื่นซึ่งเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล ตามแผนปฏิบัติการประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงาน อันส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานตาม หลักธรรมาภิบาลที่ดี จึงขอประกาศว่าโรงเรียนบ้านพรุดินนาเป็นหน่วยงานที่บุคลากรทุกคน ไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในก่อน ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อหลีกเลี่ยงการ กระทำอาจมีผลต่อคุณธรรม หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิด ผลประโยชน์ทับซ้อน โดยผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้ง กำกับ ดูแลบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติตนอย่างถูกต้อง และปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด
ประกาศ ณ วันที่ 16 เดือนพฤษภาคม พ.ศ. 2567

(นายสุรศักดิ์ หนูพลบดี)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านพรุดินนา

4) กิจกรรม โรงเรียนบ้านพรุดินนา ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียนบ้านพรุดินนา

The screenshot displays the official website of Ban Prudinna School. The header features the school's logo and name in Thai script. A prominent banner in the center reads "โรงเรียนบ้านพรุดินนา" (Ban Prudinna School) and "ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)". Below this, a large red bow graphic is shown next to the text "งดให้ งดรับ" (No giving, no receiving), which translates to "No Gift Policy". The text further states that the school does not accept gifts or favors from anyone during school hours and at all times, aiming to promote a fair and honest learning environment. The announcement is signed by the school principal, Mr. Suddhachit Pongpattana. The website also includes a sidebar with various school-related links and a section for school news and events.

โรงเรียนบ้านพรุดินนา
อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่

หน้าแรก คณะผู้บริหาร ข่าวประชาสัมพันธ์ ภาพกิจกรรม ถาม-ตอบ(Q&A) สมุดเยี่ยม ติดต่อเรา

เมนูโรงเรียน
ประวัติโรงเรียน
สัญลักษณ์โรงเรียน
วิสัยทัศน์ / ปรัชญา
พันธกิจ / เป้าประสงค์
เพลงโรงเรียน
หลักสูตรที่เปิดสอน
ปฏิทินกิจกรรม
ข้อมูลอาคารสถานที่
ทำเนียบผู้บริหาร
ทำเนียบบุคลากร
คณะกรรมการสถานศึกษา
คณะกรรมการนักเรียน
ข้อมูลนักเรียน
ช่องทางร้องเรียน
ถาม-ตอบ

ITA
No Gift Policy
“งดให้ งดรับ”
ของขวัญหรือผลประโยชน์อื่นใด
ในช่วงเทศกาลและในทุกโอกาส
ร่วมส่งเสริมการสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส
ในการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม
นายสุศักดิ์ พงษ์พันธ์
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านพรุดินนา

รับสมัครนักเรียน
ออนไลน์
ผู้บริหาร
นายสุศักดิ์ พงษ์พันธ์
ผู้อำนวยการสถานศึกษา
ฝ่ายบริหารและบุคลากร
คณะผู้บริหาร
กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย
กลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์
กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ส่วนที่ 3 ผลการดำเนินการ

โรงเรียนบ้านพรุดินนา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ ได้กำหนดมาตรการแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมเป็นการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาองค์กรในการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาโดยเน้นหลักธรรมาภิบาล เป็นเครื่องมือในการสร้างทัศนคติ ค่านิยม ความซื่อสัตย์กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ส่งผลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความสุขกับการทำงานบนพื้นฐานหลักธรรมาภิบาล ระเบียบ ข้อกฎหมาย แนวปฏิบัติสู่การปฏิบัติ มีการกำกับ ติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลอย่างต่อเนื่อง และมีความเชื่อมั่นสามารถยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้ การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยสูงขึ้น และสามารถป้องกันการทุจริตเชิงรุก ได้อย่างมีประสิทธิภาพซึ่งเป็นการสร้างภาพลักษณ์ขององค์กร การแสดงให้ สังคมและสาธารณชน ได้รับรู้ว่าโรงเรียนบ้านพรุดินนาให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูล การป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้ดำเนินการ อย่างต่อเนื่องและจริงจัง โดยใช้เครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สถานศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online)

ผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้พัฒนาอย่างต่อเนื่อง

โรงเรียนบ้านพรุดินนา มีการดำเนินการตามมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานให้พัฒนาอย่างต่อเนื่อง ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ภาครัฐ ที่ตั้งไว้ ส่งผลให้การดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมี ประสิทธิภาพในการดำเนินงานทุกกิจกรรม

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	แนวทางการกำกับติดตาม
(1) ข้อมูลพื้นฐาน	จัดทำข้อมูลพื้นฐานได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล	-กลุ่มบริหารงานทั่วไป	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลภายในวันที่ 31 มีนาคม 2566 และวันที่ 30 กันยายน 2566
(2) แผนดำเนินงาน แผนปฏิบัติงานและคู่มือการให้บริการ	จัดทำแผนดำเนินงาน แผนปฏิบัติงาน และคู่มือการให้บริการของกลุ่มงาน	-กลุ่มบริหารวิชาการ -กลุ่มบริหารงบประมาณ -กลุ่มบริหารงานบุคคล -กลุ่มบริหารงานทั่วไป -กลุ่มบริหารกิจการนักเรียน	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลภายในวันที่ 31 มีนาคม 2566 และวันที่ 30 กันยายน 2566
(3) แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างหรืองบประมาณประจำปีและการจัดหาพัสดุ	จัดทำแผนการใช้จ่ายประจำปีการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	-กลุ่มบริหารงบประมาณ	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลภายในวันที่ 31 มีนาคม 2566 และวันที่ 30 กันยายน 2566

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	แนวทางการกำกับติดตาม
(4) นโยบายการบริหารทรัพยากร ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลและหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากร	กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล จัดทำหลักเกณฑ์การบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล	-กลุ่มบริหารงานบุคคล	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลภายใน วันที่ 31 มีนาคม 2566 และ วันที่ 30 กันยายน 2566
(5) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงานได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริตและการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	จัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน	-ผู้บริหารและคณะทำงานตามโครงการโรงเรียนสุจริต	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลภายใน วันที่ 31 มีนาคม 2566 และ วันที่ 30 กันยายน 2566
6) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	จัดทำเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารสร้างเครื่องมือการประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	-ผู้บริหารและคณะทำงานตามโครงการโรงเรียนสุจริต	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลภายใน วันที่ 31 มีนาคม 2566 และ วันที่ 30 กันยายน 2566
7) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	จัดทำมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริตได้แก่ - มาตรการเผยแพร่ ข้อมูลต่อสาธารณะ - มาตรการให้ผู้มีส่วน	-ผู้บริหารคณะทำงานตามโครงการโรงเรียนสุจริต -กลุ่มบริหารวิชาการ -กลุ่มบริหาร งบประมาณ	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลภายในวันที่ 31 มีนาคม 2566 และ วันที่ 30 กันยายน 2566

ลงชื่อ.....
(นายสุรเดช แก้วศรี)
ครู โรงเรียนบ้านพรุดินนา

ลงชื่อ.....
(นายสุรศักดิ์ หนูพยนต์)
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านพรุดินนา

