



หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โรงเรียนบ้านคำโกบ

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2561 - 2580) โรงเรียนบ้านคำโกบ จึงกำหนดหลักเกณฑ์การบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อให้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

1. ด้านการบริหารอัตรากำลัง สรรหา และคัดเลือกบุคลากร

แนวทางการปฏิบัติการวางแผนอัตรากำลังให้เหมาะสมและพอเพียงตามแนวทางและหลักเกณฑ์ของข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ประกอบด้วยจัดทำข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

2. ด้านการสรรหา การคัดเลือกบุคลากร

2.1 สรรหาบุคลากรทางการศึกษาที่มีความรู้ ความสามารถที่เหมาะสมกับตำแหน่ง ดำเนินการประกาศรับสมัครอย่างโปร่งใส ทัวถึง ตามช่องทางประชาสัมพันธ์ คือ เว็บไซต์โรงเรียน ไลน์ เฟสบุ๊ก เป็นต้น การคัดเลือกและการว่าจ้างวิธีการคัดเลือกกำหนดขั้นตอน ดังนี้

ประกาศคัดเลือก

แต่งตั้งคณะกรรมการ

รับสมัครคณะกรรมการ

ตรวจสอบคุณสมบัติตามเกณฑ์ที่กำหนด

สอบข้อเขียน ประเมินความเหมาะสม (สัมภาษณ์)

ประกาศผลการคัดเลือก ทำสัญญาจ้าง

3. เสริมสร้างขีดความสามารถ ประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร

การบริหารผลการปฏิบัติงาน มีการประเมินอย่างเป็นระบบมีมาตรฐานเดียวกัน ดำเนินการปีละ 2 ครั้ง ครั้งที่ 1 1 ตุลาคม – 31 มีนาคม ครั้งที่ 2 1 เมษายน – 30 กันยายน การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร แบ่งเป็น 2 ส่วน คือ ส่วนที่ 1 การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ส่วนที่ 2 การประเมินการปฏิบัติงานในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

4. ด้านการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

การพัฒนาและฝึกอบรมดำเนินการตามความต้องการและความเหมาะสมของแต่ละตำแหน่ง โดยแบ่งเป็น

4.1 การพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้พื้นฐาน

- ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่

4.2 การพัฒนาบุคลากรตามสมรรถนะ

- พัฒนาตามสมรรถนะกลุ่มงานและตำแหน่งงาน

- 4.3 ส่งเสริมให้ข้าราชการพัฒนาตนเองด้วยแผนพัฒนาบุคคล
 - 4.4 ประเมินข้าราชการตามเกณฑ์มาตรฐานความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่สถานศึกษากำหนด
 - 4.5 จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการพัฒนาบุคลากรของโรงเรียน
 - 4.6 การส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม บุคลากรทางการศึกษา
 - 5. ด้านการรักษาไว้ สร้างความผูกพันและขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน
 - 5.1 ปรับปรุงระบบข้อมูลสารสนเทศทรัพยากรบุคคลให้เป็นปัจจุบัน
 - 5.2 จัดกิจกรรมยกย่อง ชมเชย บุคลากร
 - 5.3 กำหนดวัฒนธรรมองค์กร เช่น แต่งกายผ้าไทยในวันศุกร์
- ทั้งนี้ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างเคร่งครัด



(นางพรสุข กลับส่ง ณ พัทลุง)
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านถ้ำโกบ