



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



โรงเรียนลำทับประชาชนุเคราะห์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตรัง กระบี่
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

กลุ่มบริหารงานบุคคลโรงเรียนลำทับประชานุเคราะห์ จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2567 ฉบับนี้ขึ้นเพื่อเป็นฐานข้อมูลและเครื่องมือที่มีประโยชน์ในการดำเนินงานด้านการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนลำทับประชานุเคราะห์ที่มีประสิทธิภาพและเกิดผลดีต่อทางราชการที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ขอขอบคุณ ผู้ให้ข้อมูลและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่ได้เสนอแนะให้ข้อคิดที่เป็นประโยชน์ต่อการจัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคลฉบับนี้ จนแล้วเสร็จเป็นเอกสารที่ปรากฏ

กลุ่มบริหารงานบุคคล
โรงเรียนลำทับประชานุเคราะห์

สารบัญ

บทนำ	หน้า
คำนำ	ก
วิสัยทัศน์/ภารกิจ/พันธกิจ	1
ส่วนที่ 1 ข้อมูลพื้นฐาน	2
ส่วนที่ 2 รายละเอียดโครงการการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	

วิสัยทัศน์

มุ่งมั่น ส่งเสริม สนับสนุน การบริหารงานบุคคลอย่างมืออาชีพ สู่โรงเรียนแห่งความสุข

ภารกิจ

1. จัดระบบงานและบริหารงานบุคคลโรงเรียนลำทับประชานุเคราะห์
2. ปฏิบัติงานร่วมและสนับสนุนการปฏิบัติงานของโรงเรียน หน่วยงานต้นสังกัดหรือที่ได้รับมอบหมาย

พันธกิจ

บริหารงานบุคคลตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม

ส่วนที่ 1
ข้อมูลพื้นฐาน

ตารางที่ 1 : อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา(ในสถานศึกษา) พนักงานราชการ (ตำแหน่งครู)

ประจำปี พ.ศ. 2567

อัตรากำลัง	ข้าราชการครูฯ (บริหาร+ครู)	พนักงาน ราชการ (ตำแหน่งครู)	ครูอัตราจ้าง	
			เงินงบประมาณ (งบดำเนินงาน)	เงินนอก งบประมาณ
จำนวนตำแหน่งทั้งหมด	47	3	-	-
จำนวนตำแหน่งที่ไม่มีคนครอง	0	-	-	-

ตารางที่ 2 : การศึกษาของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา(ในสถานศึกษา) จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ
ประจำปี พ.ศ. 2567

ระดับการศึกษา	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (คน)		
	รวม	ชาย	หญิง
ปริญญาเอก	2	-	2
ปริญญาโท	11	3	8
ปริญญาตรี	37	10	27
ต่ำกว่าปริญญาตรี	-	-	-
รวม	50	13	37

ตารางที่ 3 : จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา(ในสถานศึกษา) จำแนกตามตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง
วิทยฐานะ และเพศ

ตำแหน่ง	วิทยฐานะ	ระดับ ตำแหน่ง	รับเงินเดือน ในอันดับ	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (คน)		
				รวม	ชาย	หญิง
1. ผู้อำนวยการโรงเรียน	-	คศ.1	คศ.1	-		
	ผู้อำนวยการชำนาญการ	คศ.2	คศ.2	-		
			คศ.3	-		
	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	คศ.3	คศ.3	1		1
			คศ.4	-		
	ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ	คศ.4	คศ.4	-		
			คศ.5	-		
	ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญพิเศษ	คศ.5	คศ.5	-		
2. รองผู้อำนวยการโรงเรียน	-	คศ.1	คศ.1	-		
	รองผู้อำนวยการชำนาญการ	คศ.2	คศ.2	2		2
			คศ.3	-		
	รองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	คศ.3	คศ.3	-		
			คศ.4	-		
	รองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ	คศ.4	คศ.4	-		
			คศ.5	-		
5. ครู	-	คศ.1	คศ.1	13	4	9
	ครูชำนาญการ	คศ.2	คศ.2	16	3	13
			คศ.3	-		
	ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.3	คศ.3	10	2	8
			คศ.4	-		
	ครูเชี่ยวชาญ	คศ.4	คศ.4	-		
			คศ.5	-		
	ครูเชี่ยวชาญพิเศษ	คศ.5	คศ.5	-		
6. ครูผู้ช่วย	-	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	5	3	2
รวมทั้งสิ้น				47	12	35

ส่วนที่ 2

รายละเอียดโครงการการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

โรงเรียนลำทับประชานุเคราะห์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

๐	๓	๑	๐	๐
---	---	---	---	---

ชื่อโครงการ พัฒนาศักยภาพบุคลากร

ฝ่ายงาน บุคคล.....กลุ่มสาระ.....

สนองมาตรฐานการศึกษา สพฐ. ที่.....๒.....สนองนโยบาย สพฐ. ที่.....๓.....สนองกลยุทธ์ สพฐ. ที่.....๓.....

สนองกลยุทธ์ สพม.ตรัง-กระบี่ ที่.....๓..... สอนกลยุทธ์ รร. ที่.....๓.....

ลักษณะโครงการ ☐ โครงการใหม่ ☐ โครงการต่อเนื่อง ☐ โครงการพิเศษ

ผู้รับผิดชอบ นางมณฑา รัตนบุรี / นางสาวจิราพัชร เพชรสีเงิน / นางสาวธัญชนก เขียวดำ /

นางสาวมลฤดี เคี่ยมการ / นางสาวอมินตรา สิงห์ชู

ระยะเวลาดำเนินการ ☐ ช่วงที่ ๑ (๑ ตุลาคม – ๓๑ มีนาคม) ☐ ช่วงที่ ๒ (๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน)

งบประมาณ ๑๕๙,๓๐๓.๗๕ บาท

๑. หลักการและเหตุผล

จากมาตรฐานการศึกษาของสถานศึกษา มาตรฐานที่ ๗ ซึ่งเน้นให้ครูปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล ความรู้ความสามารถ ตรงกับงานที่รับผิดชอบ หมั่นพัฒนาตนเอง เข้ากับชุมชน ได้ดี และมีครูเพียงพอ รวมทั้งครูต้องมีความสามารถในการจัดการเรียนการสอนอย่างมีประสิทธิภาพ และเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญนั้น

งานพัฒนาบุคลากร จึงเล็งเห็นความจำเป็นในการพัฒนาศักยภาพของครูในโรงเรียน ให้มีความรู้และทักษะทางด้านต่าง ๆ เพิ่มสูงขึ้น เพื่อตอบสนองตามมาตรฐานดังกล่าวข้างต้น

๒. วัตถุประสงค์ (ให้ระบุเป็นข้อๆ)

๒.๑ เพื่อพัฒนาศักยภาพของครูและบุคลากรในด้านการจัดการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพ

๒.๒ เพื่อให้ครูสามารถนำเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาใช้ในการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เชิงปริมาณ

ครู จำนวน ๔๘ คน

๓.๒ เชิงคุณภาพ

๓.๒.๑ ครูสามารถพัฒนาตนเองทางด้านวิชาการเชิงคุณภาพได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๒.๒ ครูสามารถพัฒนาการเรียนการสอนของตนเองได้อย่างหลากหลายและมีประสิทธิภาพสูงขึ้น

๑๗. กรรไกร		
------------	--	--

๕. กิจกรรม/รายละเอียดการใช้งบประมาณ ๑๕๙,๓๐๓.๗๕ บาท

ที่	กิจกรรม/รายละเอียดการใช้ งบประมาณ	จำนวน	ราคา/ หน่วย	เงินงบประมาณ			เงิน นอก งบประ มาณ	หมายเหตุ
				ค่า ตอบแทน	ค่า ใช้สอย	ค่า วัสดุ		
๑	กิจกรรมส่งบุคลากรเข้า ประชุม อบรม สัมมนา	๖๐,๐๐๐		๖๐,๐๐๐				
	รวมกิจกรรมที่ ๑	๖๐,๐๐๐		๖๐,๐๐๐				
๒	กิจกรรมอบรมเพื่อพัฒนา วิชาชีพวิชาชีพครู	๒๙,๕๐๐		๒๕,๐๐๐	๒,๐๐๐	๒,๕๐๐		
	รวมกิจกรรมที่ ๒	๓๐,๐๐๐		๒๕,๐๐๐	๒,๐๐๐	๓,๐๐๐		
๓	กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนา ตนเอง							
	๓.๑ ศึกษาดูงาน	๓๐,๐๐๐		๓๐,๐๐๐				
	๓.๒ สร้างขวัญและกำลังใจแก่ บุคลากร							
	๓.๒.๑ ของขวัญวันเกิด	๑๘,๐๐๐	๓๐๐/๖๐			๑๘,๐๐๐		
	๓.๒.๒ ของขวัญครูย้าย							
	๓.๒.๓ จัดเตรียมของตักบาตร ,พวงมาลาและพานพุ่มวัน สำคัญสถาบันกษัตริย์							
	๓.๒.๔ งานเลี้ยงเกษียณอายุ ราชการครูและบุคลากร							
	๓.๒.๕ ปรับปรุงบอร์ด บุคลากร	๓,๐๐๐				๓,๐๐๐		
	รวมกิจกรรมที่ ๓	๘๐,๓๐๓		๕๑,๓๐๓		๒๙,๐๐๐		
๔	กิจกรรมวัสดุสำนักงานฝ่าย บุคคล							
	๔.๑ หมึกเครื่องprint EPSON L๑๑๐		๒๕๐/๑๐			๒,๕๐๐		

๔.๒ หมึกเครื่องprint brother t๕๑๐w		๒๓๐/๑๕			๓,๔๕๐		
๔.๓ กระดาษเกียร์ติบัตร		๒๑๐/๒			๔๒๐		
๔.๔ กรอบเกียร์ติบัตร		๑๐๐/๔๘			๔,๘๐๐		
๔.๕ เทปผ้า (แลกขึ้น)		๔๐/๙			๓๖๐		
๔.๖ กระดาษการ์ดสี		๒๐๐/๒			๔๐๐		
๔.๗ สันรูด		๖๐/๓			๑๘๐		
๔.๘ ซองถนอมเอกสาร		๒๓๐/๒			๔๖๐		
๔.๙ คลิปดำ		๘๐/๕			๔๐๐		
๔.๑๐ ทะเบียนหนังสือรับ-ส่ง		๓๐/๑๒			๘๔๐		
๔.๑๑ สมุดเบอร์๒สีน้ำเงิน		๕๐/๑๒			๖๐๐		
๒.๑๒ คัดเตอร์ขนาดกลาง		๖๐/๔			๒๔๐		
๒.๑๓ ใบมีดคัดเตอร์		๓๐.๓๕/๑			๓๐.๓๕		
๒.๑๔ เทปใส		๒๔๐/๒			๔๘๐		
๒.๑๕ เครื่องเย็บกระดาษ		๒,๕๐๐/๑			๒,๕๐๐		
๒.๑๖ กาว ๒ หน้า ๓ M		๑๘๐/๑			๑,๘๐๐		
รวมกิจกรรมที่ ๔	19,500.75				19,500.75		
รวมทั้งสิ้น	159,303.75				159,303.75		

๖. การประเมินผล

ตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้
๑. ครูร้อยละ ๙๐ ครูนำผลการพัฒนามาใช้ในการจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. สอบถาม	๑. แบบสอบถาม
๒. ครูร้อยละ ๙๐ ครูนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๒. สอบถาม	๒. แบบสอบถาม

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ (ให้ระบุเป็นข้อ ๆ)

๑. ครุณาผลการพัฒนามาใช้ในการจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๒. ครุณาเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๓. มีวัสดุสำนักงานพร้อมใช้งานตลอดเวลาและมีประสิทธิภาพ

ลงชื่อ.....

(นางมณฑา รัตนบุรี)

ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ

(นายบุญกรณ์ สกุลสวน)

รองผู้อำนวยการโรงเรียนลำทับประชาชนเคราะห์

ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ



(นายเฉลิมรัฐ แก้วนาเส็ง)

ผู้อนุมัติโครงการ

๐	๓	๑	๐	๐
---	---	---	---	---

ชื่อโครงการ จ้างครูและบุคลากรสนับสนุนการจัดการศึกษา

ฝ่ายงาน บุคคล.....กลุ่มสาระ.....

สนองมาตรฐานการศึกษา สพฐ. ที่.....๒.....สนองนโยบาย สพฐ. ที่.....๓.....สนองกลยุทธ์ สพฐ. ที่.....๓.....

สนองกลยุทธ์ สพม.ตรัง-กระบี่ ที่.....๓..... สนองกลยุทธ์ รร. ที่.....๓.....

ลักษณะโครงการ ☐ โครงการใหม่ ☐ โครงการต่อเนื่อง ☐ โครงการพิเศษ

ผู้รับผิดชอบ นางมณฑา รัตนบุรี / นางสาวจิราพัชร เพชรสีเงิน / นางสาวธัญชนก เขียวดำ /

นางสาวมลฤดี เคี่ยมการ / นางสาวอมินตรา สิงห์ชู

ระยะเวลาดำเนินการ ☐ ช่วงที่ ๑ (๑ ตุลาคม – ๓๑ มีนาคม) ☐ ช่วงที่ ๒ (๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน)

งบประมาณ ๑,๓๓๗,๙๖๔ บาท

๑. หลักการและเหตุผล

โรงเรียนลำทับประชานุเคราะห์ เป็นโรงเรียนที่ผู้ปกครองให้ความสนใจ ส่งบุตรหลานมาเข้าเรียนเป็นจำนวนมาก โรงเรียนได้รับจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการครูมาจำนวนหนึ่ง แต่ยังไม่เพียงพอต่อจำนวนนักเรียนที่เพิ่มขึ้น เพื่อให้มีจำนวนครูที่เพียงพอต่อการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนให้บริการนักเรียนและผู้ปกครอง โรงเรียนจึงจำเป็นต้องจ้างครูและบุคลากรสนับสนุนการจัดการศึกษา เพิ่มเติม

๒. วัตถุประสงค์ (ให้ระบุเป็นข้อๆ)

๒.๑ เพื่อแก้ปัญหาครูไม่เพียงพอต่อจำนวนนักเรียน

๒.๒ เพื่อแก้ปัญหาการขาดบุคลากรสนับสนุนการจัดการศึกษา

๒.๓ เพื่อให้ให้นักเรียน ครู ผู้ปกครอง ได้รับบริการอย่างมีประสิทธิภาพตรงตามความต้องการสะดวก และรวดเร็ว

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เชิงปริมาณ

๓.๑.๑ จ้างครูอัตราจ้าง จำนวน ๑ อัตรา

๓.๑.๒ จ้างครูต่างชาติ ๑ อัตรา

๓.๑.๓ จ้างเจ้าหน้าที่โภชนาการ จำนวน ๑ อัตรา

๓.๑.๔ จ้างนักการ จำนวน ๒ อัตรา

๓.๑.๕ จ้างยาม จำนวน ๑ อัตรา

๓.๑.๖ จ้างแม่บ้าน จำนวน ๒ อัตรา

๓.๑.๗ พนักงานขายของร้านสวัสดิการ จำนวน ๑ อัตรา

๓.๑.๘ จ้างคนสวน ๑ อัตรา

๓.๑.๙ จ้างเจ้าหน้าที่พัสดุ ๑ อัตรา

๓.๒ เชิงคุณภาพ

๓.๒.๑ ครูอัตราจ้างจัดกิจกรรมการเรียนการสอน ทั้งด้านความรู้ และคุณธรรมอย่างมี
ประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

๓.๒.๒ บุคลากรสนับสนุนการจัดการศึกษาให้บริการแก่นักเรียน ครู ผู้ปกครองและผู้มาติดต่อ
ราชการสะดวก รวดเร็ว เป็นปัจจุบัน

๔. กิจกรรมและการดำเนินงาน

รายการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ขั้นตอนการดำเนินโครงการ		
กิจกรรมที่ 1. จ้างบุคลากร		
1. ครูอัตราจ้างภาษาอังกฤษ 1 คน (113,400)เดือนละ 9,450 จำนวน 12 เดือน	ตุลาคม 2566 – กันยายน 2567	นางมณฑา รัตนบุรี
2. จ้างครูต่างชาติ 1 คน (240,000) เดือนละ 20,000 จำนวน 12 เดือน	ตุลาคม 2566– กันยายน 2567	
3. เจ้าหน้าที่โภชนาการ 1 คน (100,800)เดือนละ 8,400 จำนวน 12 เดือน	ตุลาคม 2566 – กันยายน 2567	
4. นักการ 2 คน (252,000)เดือนละ 21,000 จำนวน 12 เดือน	ตุลาคม 2566 – กันยายน 2567	
5. ยาม 1 คน (96,000) เดือนละ 8,000 จำนวน 12 เดือน	ตุลาคม 2566– กันยายน 2567	
6. แม่บ้าน 2 คน (201,600)เดือนละ 16,800 จำนวน 12 เดือน	ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567	
7. พนักงานขายของร้านสวัสดิการ 1 คน (100,800) เดือนละ 8,400 จำนวน 12 เดือน	ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567	
8. เจ้าหน้าที่พัสดุ 1 คน	ตุลาคม 2566 –	
9. คนสวน 1 คน (113,400)เดือนละ 9,450	กันยายน 2567	

จำนวน 12 เดือน	ตุลาคม 2566 – กันยายน 2567	
----------------	-------------------------------	--

๕. กิจกรรม/รายละเอียดการใช้งบประมาณ ๑,๓๓๗,๙๖๔ บาท

ที่	กิจกรรม/รายละเอียดการ ใช้งบประมาณ	จำนวน	ราคา/ หน่วย	เงินงบประมาณ			เงินนอก งบประมาณ	หมายเหตุ
				ค่า ตอบแทน	ค่า ใช้สอย	ค่า วัสดุ		
๑	กิจกรรมที่ ๑. จ้างบุคลากร							
	๑. ครูอัตราจ้าง ภาษาอังกฤษ ๑ คน	๑๑๓,๔๐๐	๙,๔๕๐/ ๑๒	๑๑๓,๔๐๐			งบร้านน้ำ	
	๒. ยาม ๑ คน	๑๐๐,๘๐๐	๘,๔๐๐/ ๑๒	๑๐๐,๘๐๐				
	๓. เจ้าหน้าที่โภชนาการ ๑ คน	๑๐๐,๘๐๐	๘,๔๐๐/ ๑๒	๑๐๐,๘๐๐				
	๔. นักการ ๒ คน	๒๕๒,๐๐๐	๒๑,๐๐๐ /๑๒	๒๕๒,๐๐๐				
	๕. แม่บ้าน ๒ คน	๒๐๑,๖๐๐	๑๖,๘๐๐ /๑๒	๒๐๑,๖๐๐			งบโรง อาหาร	
	๖. พนักงานขายของร้าน สวัสดิการ ๑ คน	๑๐๐,๘๐๐	๘,๔๐๐/ ๑๒	๑๐๐,๘๐๐				
	๗. ครูต่างชาติ ๑ คน	๒๔๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐ /๑๒	๒๔๐,๐๐๐			งบ สวัสดิการ ร้านค้า	
	๘. เจ้าหน้าที่พัสดุ ๑ คน	๑๑๕,๑๖๔	๙,๕๙๗/ ๑๒	๑๑๕,๑๖๔				
	๙. คนสวน ๑ คน	๑๑๓,๔๐๐		๑๑๓,๔๐๐				

			๙,๔๕๐/ ๑๒					
	รวมกิจกรรมที่ ๑	๑,๓๓๗,๙๖๔		๑,๓๓๗,๙๖๔				
	รวมทั้งสิ้น	๑,๓๓๗,๙๖๔		๑,๓๓๗,๙๖๔				

๖. การประเมินผล

ตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้
ระบุเป็นร้อยละ ๑. ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของผู้เรียน ๒. นักเรียน ครู ผู้ปกครองพึงพอใจในการ ได้รับบริการอย่างมีประสิทธิภาพตรงตาม ความต้องการสะดวก และรวดเร็ว	๑. ทดสอบ ๒. สอบถาม	แบบทดสอบ แบบสอบถาม

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ (ให้ระบุเป็นข้อ ๆ)

๑. ครูอัตราจ้างจัดกิจกรรมการเรียนการสอน ทั้งด้านความรู้ และคุณธรรมอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล
๒. บุคลากรสนับสนุนการจัดการศึกษาให้บริการแก่นักเรียน ครู ผู้ปกครองและผู้มาติดต่อราชการสะดวก รวดเร็ว เป็นปัจจุบัน

ลงชื่อ



(นางมณฑา รัตนบุรี)
ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ



(นายบุญฤทธิ์ สกุลสวน)
รองผู้อำนวยการโรงเรียนลำทับประชาชนเคราะห์
ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ



(นายเฉลิมรัฐ แก้วนาเส็ง)
ผู้อนุมัติโครงการ



โรงเรียนลำทับประชาชนเคราะห์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาต่ง ระเบปี
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษำขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศีกษาธิการ