

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
โรงเรียนลำทับประชาชนเคราะห
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖



โรงเรียนลำทับประชาชนเคราะห
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตรัง กระบี่
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีเจตนารมณ์จุดมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐกลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมินรวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โรงเรียนลำทับประชานุเคราะห์ ได้วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และนำประเด็นข้อบกพร่องที่ต้องพัฒนา จุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยด่วน และประเด็นที่จะพัฒนาให้ดีขึ้น และนำแนวทางมากำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม เอกสารรายงานผลการดำเนินงานฉบับนี้ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า จะเป็นประโยชน์ในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

โรงเรียนลำทับประชานุเคราะห์

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

โรงเรียนลำทับประชาชนเคราะห์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

การขับเคลื่อนโรงเรียนลำทับประชาชนเคราะห์ให้เป็นโรงเรียนสุจริต ทีมบริหารโรงเรียนลำทับประชาชนเคราะห์ให้ความสำคัญและให้ความสำคัญร่วมมือขับเคลื่อนอย่างเต็มความสามารถ การขับเคลื่อนนำโดยนางศิวนาถ เองฉ้วน ผู้อำนวยการโรงเรียนลำทับประชาชนเคราะห์ และรองผู้อำนวยการโรงเรียนลำทับประชาชนเคราะห์ ประกอบกับครู บุคลากรทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่ทุกคน ซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดการประเมิน ITA Online เห็นความสำคัญ มีความตระหนัก มีความตั้งใจในการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสตามนโยบายและมาตรการต่าง ๆ ของโรงเรียนลำทับประชาชนเคราะห์ และจัดทำเอกสารหลักฐานรับการประเมิน ITA Online ทั้ง ๓ ส่วน (IIT, EIT, OIT) และจากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA Online) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โรงเรียนลำทับประชาชนเคราะห์ได้วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ซึ่งพบประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องปรับปรุงพัฒนาในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยเร่งด่วนมี ๒ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

การเปิดเผยข้อมูลที่โรงเรียนลำทับประชาชนเคราะห์มีประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องปรับปรุงพัฒนาโดยเร่งด่วน ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล โดยโรงเรียนลำทับประชาชนเคราะห์ ได้ดำเนินการปรับปรุงพัฒนาการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน โครงสร้างหน่วยงาน กฎหมายที่เกี่ยวข้อง การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

โรงเรียนลำทับประชาชนเคราะห์ ต้องดำเนินการในการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และกระบวนการทำงานขั้นตอน วิธีการบริการ และการพัฒนาการให้บริการผ่านทางออนไลน์ให้สะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น รวมทั้งการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น และเกิดความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

โรงเรียนลำทับประชาชนเคราะห์ จึงได้กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนลำทับประชาชนเคราะห์ และกิจกรรมที่ได้ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และการปรับปรุงพัฒนาตามข้อสังเกตผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อปรับปรุงพัฒนาการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เป็นไปอย่างมีผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน เพื่อให้บุคลากรในโรงเรียนลำทับประชาชนเคราะห์ ถือปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมในการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียนลำทับประชาชนเคราะห์ ดังนี้

มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๑. มาตรการปรับปรุงพัฒนาการเปิดเผยข้อมูล โดยดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรมดังนี้

๑.๑ ประกาศใช้มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในโรงเรียนลำทับประชานุเคราะห์ และมาตรการปรับปรุงพัฒนาการเปิดเผยข้อมูล พร้อมทั้งให้บุคลากรในโรงเรียนลำทับประชานุเคราะห์ ลงนาม รับนโยบายและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

๑.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการรับผิดชอบตัวชี้วัด กำกับติดตาม ปรับปรุงพัฒนาตัวชี้วัดการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนลำทับประชานุเคราะห์

๑.๓ จัดทำปฏิทินและขับเคลื่อนการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ภายในโรงเรียนลำทับประชานุเคราะห์

๑.๔ ประชุม กำกับ ติดตาม และรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในโรงเรียนลำทับประชานุเคราะห์ ตามแบบติดตามการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม ดังรายละเอียดการดำเนินการ

๑.๕ พัฒนาเว็บไซต์และปรับปรุงระบบการเปิดเผยข้อมูลให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงานและการให้บริการ

๑.๖ เผยแพร่ QR Code แบบวัด EIT บนเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อให้ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการมี โอกาสมีส่วนร่วมในการประเมิน ITA ของหน่วยงาน

๒. มาตรการปรับปรุงระบบการทำงาน

๒.๑ ประกาศใช้มาตรการปรับปรุงระบบการทำงาน และนโยบายการปรับปรุงระบบการทำงานให้มี ประสิทธิภาพ และแจ้งให้บุคลากรถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

๒.๒ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้มีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการ ดำเนินงานการบริการให้เกิดความโปร่งใส ร่วมแสดงความคิดเห็น ร่วมดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ

๒.๓ พัฒนาปรับปรุงเพิ่มช่องทางการให้บริการผ่านระบบออนไลน์ เช่น ระบบ My Office งานสาร บรณอิเล็กทรอนิกส์ ฯ

สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของ โรงเรียนลำทับประชานุเคราะห์

จากการดำเนินงานตามมาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของโรงเรียนลำทับประชานุเคราะห์เป็นไปตามมาตรการที่กำหนดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีผลการดำเนินงานสรุปได้ ดังนี้

๑. สรุปผลการดำเนินงานการประกาศใช้มาตรการปรับปรุงพัฒนาการเปิดเผยข้อมูล

๑) บุคลากรในโรงเรียนลำทับประชานุเคราะห์ทุกคนถือปฏิบัติตามประกาศมาตรการปรับปรุงพัฒนาการ เปิดเผยข้อมูล มาตรการปรับปรุงระบบการทำงาน มาตรการปรับปรุงระบบการทำงานอย่างเคร่งครัด โดยได้ ร่วมกันลงนามในบันทึกข้อตกลง (รายละเอียดตามภาคผนวก)

๒) คณะกรรมการฯ ผู้รับผิดชอบได้กำกับติดตามปรับปรุงพัฒนาตัวชี้วัดที่ต้องปรับปรุงพัฒนาและมอบหมาย ผู้รับผิดชอบดำเนินการทบทวน ปรับปรุง แก้ไขข้อมูล และรายงานผู้บังคับบัญชาทราบ ส่งผลให้ตัวชี้วัดในการ ประเมิน ITA Online ครบถ้วนสมบูรณ์

๓) ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดการประเมิน ITA Online และผู้รับผิดชอบการกำกับติดตามตัวชี้วัดได้ประชุมร่วมกัน เพื่อวิเคราะห์ข้อมูลผลการประเมินที่ผ่านมา และตรวจสอบข้อมูลเอกสารตัวชี้วัดการประเมิน ITA Online ของ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ก่อนการเผยแพร่บนเว็บไซต์ เมื่อวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมมัลติมีเดีย โรงเรียนลำทับประชานุเคราะห์ เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงระบบการทำงาน ส่งผลให้เอกสารตัวชี้วัดที่เป็นจุดอ่อนที่ต้องปรับปรุงแก้ไขได้รับการปรับปรุงแก้ไขส่งผลให้มีเอกสารถูกต้องครบถ้วนทุกประเด็น เผยแพร่ขึ้นสู่เว็บไซต์อย่างครบถ้วน ถูกต้อง รวดเร็ว เป็นปัจจุบัน



ประชุมผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดการประเมิน ITA Online และผู้รับผิดชอบการกำกับติดตามตัวชี้วัด

เมื่อวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมมัลติมีเดีย โรงเรียนลำทับประชานุเคราะห์

๔) ผลการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงาน เข้าถึงง่ายไม่ซับซ้อน มีหลากหลายช่องทาง โดยการจัดประชุม ผู้รับผิดชอบการจัดทำเว็บไซต์เผยแพร่ข้อมูลของกลุ่มงานในโรงเรียนลำทับประชานุเคราะห์ และการใช้งานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ประจำปี ๒๕๖๖ เพื่อปรับปรุงพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพระบบและการทำงานให้เข้าถึงข้อมูลได้ง่าย ไม่ซับซ้อน เป็นปัจจุบันและสะดวกรวดเร็ว

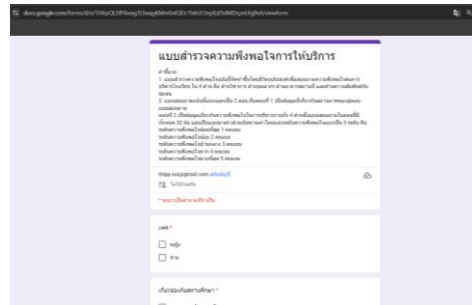
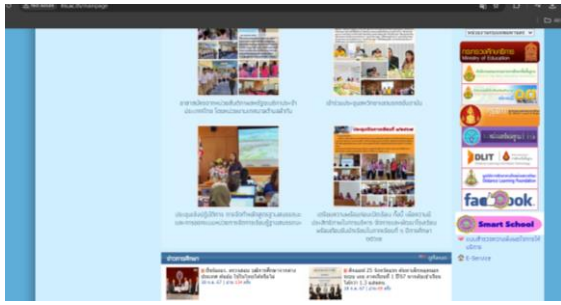


๕) มีการกำกับ ติดตาม นำผลการรายงานมาปรับปรุงพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง โดยดำเนินการตามปฏิทิน และมีเครื่องมือแบบติดตาม (ภาคผนวกดงแนบ)

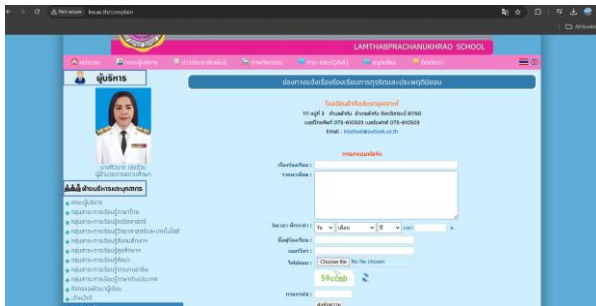
๒. สรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการปรับปรุงระบบการทำงาน

๒.๑ ผู้บริหารและบุคลากรที่ปฏิบัติงานในโรงเรียนลำทับประชานุเคราะห์ทุกคน ถือปฏิบัติตามประกาศ มาตรการปรับปรุงระบบการทำงานอย่างเคร่งครัด โดยได้ร่วมกันลงนามในบันทึกข้อตกลง (รายละเอียดตาม ภาคผนวก)

๒.๒ ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน และแสดงความคิดเห็น หรือให้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน และการบริการของโรงเรียนลำทับประชานุเคราะห์ได้อย่างสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น



๒.๒.๑ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น สอบถามข้อสงสัย ให้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงการให้บริการได้อย่างสะดวก รวดเร็วยิ่งขึ้น ผ่านเว็บไซต์โรงเรียนลำทับประชาชน เคราะห์



๒.๒.๒ เผยแพร่ QR Code แบบวัด EIT บนเว็บไซต์หน่วยงาน

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการกับโรงเรียนลำทับประชาชน เคราะห์ มีโอกาส ส่วนร่วมในการประเมิน ITA ของหน่วยงาน



๒.๒.๓ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมในการประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาขั้น พื้นฐานโรงเรียนลำทับประชาชน เคราะห์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ ครั้งที่๑/๒๕๖๖

นายทีปกรณ จันทรสังแสง ประธานคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน โรงเรียนลำทับประชาชน เคราะห์ เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน โรงเรียนลำทับประชาชน เคราะห์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ ครั้งที่๑/๒๕๖๖ ซึ่งประกอบด้วยผู้แทนครูและผู้อำนวยการโรงเรียนลำทับประชาชน เคราะห์ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมดำเนินการได้แก่ ผู้แทนผู้ปกครอง ผู้แทนองค์กรชุมชน ผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้แทนศิษย์เก่า ผู้แทนพระภิกษุสงฆ์ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เข้าร่วมประชุม เพื่อร่วมวางแผน ปรัชญา ท้าหรือแนวทางการดำเนินงานของโรงเรียนในปีการศึกษา ๒๕๖๖ โดยนายทีปกรณ จันทรสังแสง ประธานคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน และนายเฉลิมรัฐ แก้วนาเส็ง ผู้อำนวยการโรงเรียน ลำทับประชาชน เคราะห์ เลขานุการคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน เน้นย้ำถึงการให้คณะกรรมการฯ ดำเนินการพิจารณาตามหลักเกณฑ์ และมีความโปร่งใส และให้ความเป็นธรรมกับนักเรียนทุกคน เมื่อวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมมัลติมีเดีย โรงเรียนลำทับประชาชน เคราะห์



๒.๒.๔ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการประชุมเชิงปฏิบัติการการจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพสถานศึกษา (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ นายเฉลิมรัฐ แก้วนาเส็ง ผู้อำนวยการโรงเรียนลำทับประชานุเคราะห์ มอบหมายให้นายบุญกรณ์ สกุลสวน รองผู้อำนวยการโรงเรียนลำทับประชานุเคราะห์ เป็นประธาน ในพิธีเปิดการประชุมเชิงปฏิบัติการการจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพสถานศึกษา โดยเป็นการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้แก่ คณะครูในโรงเรียน เข้ามามีส่วนร่วม แสดงความคิดเห็นในการประชุมจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพสถานศึกษา (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ณ ห้องมัลติมีเดีย โรงเรียนลำทับประชานุเคราะห์



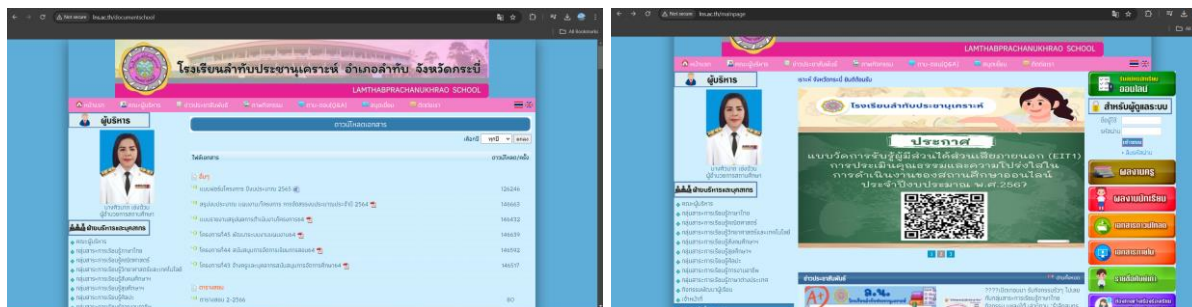
๒.๒.๕ ประชุมขับเคลื่อนมาตรการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส

เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ โรงเรียนลำทับประชานุเคราะห์ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อพัฒนาระบบการปฏิบัติงานในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลให้กับบุคลากรในโรงเรียนให้มีคุณลักษณะ ๕ ประการ ตามมาตรฐานของโรงเรียนสุจริต และเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจประมวลจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตลอดจนการบรรยายให้ความรู้แนวทางในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ณ ห้องมัลติมีเดีย โรงเรียนลำทับประชานุเคราะห์

พร้อมนี้ นายเฉลิมรัฐ แก้วนาเส็ง ผู้อำนวยการโรงเรียนลำทับประชานุเคราะห์ ได้ประกาศนโยบาย แสดงเจตจำนงการรับและให้ของขวัญในเทศกาลหรือโอกาสอื่นใด (No gift policy) และนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานมุ่งสู่ธรรมาภิบาลรวมทั้งบุคลากรในโรงเรียนลำทับประชานุเคราะห์ ได้ร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัตินโยบายดังกล่าวอย่างเคร่งครัด



๒.๓ มีช่องทาง การให้บริการแก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เข้าถึงได้ง่ายสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้นผ่านระบบออนไลน์เช่น ระบบ E-form เอกสารดาวน์โหลด, E-report, ระบบรับสมัครนักเรียนออนไลน์ ฯลฯ



๓. ผลการกำกับติดตาม

สรุปผลตามแบบติดตามการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียนลำทับประชานุเคราะห์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ข้อมูลพื้นฐาน

จำนวนบุคลากรภายในโรงเรียนลำทับประชานุเคราะห์ จำนวนทั้งสิ้น ๕๕ คน แบ่งเป็น

๑. ผู้อำนวยการโรงเรียน จำนวน ๑ คน
๒. รองผู้อำนวยการโรงเรียน จำนวน ๒ คน
๓. ข้าราชการครู จำนวน ๔๖ คน
๔. พนักงานราชการ จำนวน ๒ คน
๕. บุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑๒ คน

ประเด็นการติดตามที่ ๑ บุคลากรของโรงเรียนท่านรับรู้ รับทราบ ถึงมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียนลำทับประชานุเคราะห์ มากน้อยเพียงใด

ที่	บุคลากร	จำนวนบุคลากรรับรู้ รับทราบ การดำเนินการตามมาตรการ			
		บุคลากรร้อยละ ๑๐๐ ในโรงเรียนมีการรับรู้ รับทราบ การดำเนินการตาม มาตรการ	บุคลากรร้อยละ ๘๐ ในโรงเรียนมีการรับรู้ รับทราบ การดำเนินการตาม มาตรการ	บุคลากรร้อยละ ๔๐ ในโรงเรียน มีการรับรู้ รับทราบ การดำเนินการตาม มาตรการ	บุคลากรทุกคน ในโรงเรียนไม่มี การรับรู้ ไม่ รับทราบ การดำเนินการตาม มาตรการ
๑	ผู้อำนวยการ	๑			
๒	รองผู้อำนวยการ	๒			
๓	ข้าราชการครู	๔๖			
๔	พนักงานราชการ	๒			
๕	บุคลากรทางการศึกษา	๑๒			
รวม		๖๓			

จากตารางประเด็นการติดตามที่ ๑ บุคลากรของท่านรับรู้รับทราบถึงมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียนลำทับประชานุเคราะห์มากน้อยเพียงใด พบว่าบุคลากรในโรงเรียน ทุกคนรับรู้ รับทราบการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียนลำทับประชานุเคราะห์ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ประเด็นการติดตามที่ ๒ บุคลากรในโรงเรียนของท่านมีการถือปฏิบัติตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียนลำทับประชาชนุเคราะห์หรือไม่

ที่	บุคลากร	การดำเนินการตามมาตรการ					
		คุณภาพการดำเนินงาน		ประสิทธิภาพการสื่อสาร		การป้องกันการทุจริต	
		ปฏิบัติ	ไม่ปฏิบัติ	ปฏิบัติ	ไม่ปฏิบัติ	ปฏิบัติ	ไม่ปฏิบัติ
๑	ผู้อำนวยการ	๑		๑		๑	
๒	รองผู้อำนวยการ	๒		๒		๒	
๓	ข้าราชการครู	๔๖		๔๖		๔๖	
๔	พนักงานราชการ	๒		๒		๒	
๕	บุคลากรทางการศึกษา	๑๒		๑๒		๑๒	
สรุป		๖๓		๖๓		๖๓	

จากตารางประเด็นการติดตามที่ ๒ บุคลากรของท่านมีการถือปฏิบัติตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียนลำทับประชาชนุเคราะห์หรือไม่ พบว่าบุคลากรทุกกลุ่ม ทุกคนมีการถือปฏิบัติตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียน ลำทับประชาชนุเคราะห์ คุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการป้องกันการทุจริตคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ประเด็นการติดตามที่ ๓ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียนลำทับประชาชนุเคราะห์สามารถลดข้อบกพร่อง/จุดอ่อน จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนลำทับประชาชนุเคราะห์ได้มากน้อยเพียงใด

ที่	บุคลากร	สามารถแก้ปัญหา ลดข้อบกพร่อง/จุดอ่อน											
		คุณภาพการดำเนินงาน				ประสิทธิภาพการสื่อสาร				การป้องกันการทุจริต			
		มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุด	มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุด	มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุด
๑	ผู้อำนวยการ	๑				๑				๑			
๒	รองผู้อำนวยการ	๒				๒				๒			
๓	ข้าราชการครู	๔๖				๔๖				๔๖			
๔	พนักงานราชการ	๒				๒				๒			
๕	บุคลากรทางการศึกษา	๑๒				๑๒				๑๒			
สรุป		๖๓				๖๓				๖๓			

จากตารางประเด็นการติดตามที่ ๓ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียนลำทับประชาชนุเคราะห์สามารถลดข้อบกพร่อง/จุดอ่อน จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนลำทับประชาชนุเคราะห์ได้มากน้อยเพียงใด พบว่าบุคลากรทุกกลุ่ม ทุกคนมีความคิดเห็นว่ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียนลำทับประชาชนุเคราะห์สามารถลดข้อบกพร่อง/จุดอ่อนได้ในระดับมากที่สุดทั้ง ๓ ด้านคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการตามมาตรการ

-ไม่มี-

๕. ข้อเสนอแนะ

-ไม่มี-

ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ

๑. มาตรการเปิดเผยข้อมูล

โรงเรียนลำทับประชานุเคราะห์ได้ปรับปรุงพัฒนาการเผยแพร่ข้อมูลส่งผลให้มีข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน โครงสร้างหน่วยงาน กฎหมายที่เกี่ยวข้อง การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในการส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ตลอดจนมีช่องทางการติดต่อสื่อสารกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้อมูลแผนการดำเนินงาน ข้อมูลขั้นตอนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ ข้อมูลแผนการใช้จ่ายงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อมูลการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และช่องทางการมีส่วนร่วมของข้าราชการครูที่มีความโปร่งใสมีการวางระบบเพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ อย่างเป็นปัจจุบัน ตลอดจนการประกาศนโยบายแสดงเจตจำนงงดการรับและให้ของขวัญในเทศกาลหรือโอกาสอื่นใด (No Gift Policy) และนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานมุ่งสู่ธรรมาภิบาล รวมทั้งบุคลากรในโรงเรียนลำทับประชานุเคราะห์ได้ร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติตามมาตรการปรับปรุงพัฒนาการเผยแพร่ข้อมูลแสดงให้เห็นถึงความพยายามของโรงเรียนลำทับประชานุเคราะห์ที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ปรากฏผลสำเร็จได้จากผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนน ๗๕.๐๐ และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐

๒. มาตรการปรับปรุงระบบการทำงาน

โรงเรียนลำทับประชานุเคราะห์ได้พัฒนาปรับปรุงระบบการทำงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของบุคลากรและกระบวนการทำงานที่เป็นขั้นตอนมีวิธีการบริการและพัฒนาการให้บริการผ่านทางออนไลน์ทำให้ผู้รับบริการมีความสะดวกและรวดเร็วมากยิ่งขึ้น รวมไปถึงยังเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น และเกิดความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น รวมถึงการประกาศนโยบายแสดงเจตจำนงงดการรับและให้ของขวัญในเทศกาลหรือโอกาสอื่นใด (No Gift Policy) และนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานมุ่งสู่ธรรมาภิบาล รวมทั้งบุคลากรในโรงเรียนลำทับประชานุเคราะห์ ได้ร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติตามมาตรการพัฒนาปรับปรุงระบบการทำงาน แสดงให้เห็นถึงความพยายามของโรงเรียนลำทับประชานุเคราะห์ที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ปรากฏผลสำเร็จได้จากผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ได้คะแนน ๘๒.๓๕ สรุปผลการประเมิน ITA ในภาพรวมของโรงเรียนลำทับประชานุเคราะห์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ได้คะแนน ๘๒.๔๑

๓. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนลำทับประชานุเคราะห์ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ลำดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน	เครื่องมือ	คะแนนหลังถ่วงน้ำหนัก
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๓.๔๑	IIT	๘๓.๐๐
๒	การใช้งบประมาณ	๗๗.๑๙		
๓	การใช้อำนาจ	๘๖.๓๔		
๔	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๘๒.๘๑		
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๕.๒๖		
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๗๙.๙๓	EIT	๘๖.๙๘
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๖๘.๗๔		

ลำดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน	เครื่องมือ	คะแนนหลังถ่วงน้ำหนัก
๘	การปรับปรุงการทำงาน	๘๒.๓๕		
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๗๕.๐๐	OIT	๘๗.๕๐
	๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน	๑๐๐.๐๐		
	๙.๒ การบริหารงาน	๗๕.๐๐		
	๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง	๗๕.๐๐		
	๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากร	๒๕.๐๐		
	๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส	๑๐๐.๐๐		
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐		
	๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐		
	๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐		
คะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน				๘๒.๔๑
ระดับผลการประเมิน (Rating Score)				B

สรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนลำทับประชานุเคราะห์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในภาพรวมจากการประเมินโรงเรียนในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาต่งกรบ่ ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๘๒.๔๑ ซึ่งถือว่ามึคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ในระดับ B (Good)

ภาคผนวก



ประกาศโรงเรียนลำทับประชานุเคราะห์

เรื่อง การงดรับและให้ของขวัญในเทศกาลปีใหม่หรือโอกาสอื่นใด (No Gift Policy)

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) ได้ออกประกาศ เรื่อง “นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗” เนื่องด้วยสพฐ. เป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมให้นักเรียนกว่าหกล้านคน จึงขออย่าให้ผู้อำนวยความสะดวกสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขตและผู้อำนวยความสะดวกสำนักงานการศึกษาพิเศษ รวมถึงสถานศึกษาทั่วประเทศ ปฏิบัติตนเป็นต้นแบบที่ดีในการผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ไม่กระทำความผิดกรรมใดๆ ที่สุ่มเสี่ยงจะเข้าข่ายการทุจริตและประพฤติมิชอบ และขอประชาสัมพันธ์ให้บุคคลภายนอกทราบถึงนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) อย่างทั่วถึง”

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ดังกล่าว โรงเรียนลำทับประชานุเคราะห์ ตระหนักถึงความสำคัญของการปลูกจิตสำนึกในการไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริต พร้อมกำหนดมาตรการการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งเสริมสร้างค่านิยม ทศนครี จิตสำนึก และพฤติกรรมของบุคลากรในสังกัด เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อคุณพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งนำไปสู่การนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนั้น โรงเรียนลำทับประชานุเคราะห์จึงประกาศดังนี้

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทุกระดับ งดรับของและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่จากบุคลากรภายนอกที่มาติดต่อ และงดให้ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดแก่บุคคลภายนอก ผู้มาติดต่อในทุกสาระเทศกาลและโอกาสพิเศษต่างๆ
๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทุกระดับ ต้องไม่แสวงหาเพื่อให้ได้มาซึ่งของขวัญของกำนัลหรือผลประโยชน์ที่มีขอบด้วยกฎหมาย
๓. การแสดงความยินดี การแสดงความปรารถนาดี การแสดงความต้อนรับ หรือการแสดงความเสียใจในโอกาสต่างๆตามปกติประเพณีนิยม ควรใช้วิธีการแสดงออกด้วยการลงนามในบัตรอวยพร สมุดอวยพร บัตรแสดงความเสียใจ หรือใช้สื่อสังคมออนไลน์ แทนการให้สิ่งของ

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายเฉลิมรัฐ แก้วนาเส็ง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนลำทับประชานุเคราะห์



ประกาศโรงเรียนลำทับประชานุเคราะห์
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารโรงเรียนโรงเรียนลำทับประชานุเคราะห์
มุ่งสู่การเป็นองค์กรธรรมาภิบาลและความโปร่งใส

ข้าพเจ้า นายเฉลิมรัฐ แก้วนาเส็ง ในฐานะผู้บริหารโรงเรียนลำทับประชานุเคราะห์ ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล อย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ พร้อมรับผิดชอบเพื่อสร้างความมั่นใจแก่สังคมว่า โรงเรียนลำทับประชานุเคราะห์ มีเจตจำนงต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบและจะยึดมั่นทำให้โรงเรียนลำทับประชานุเคราะห์ เป็นองค์กรธรรมาภิบาลและความโปร่งใสโดยดำเนินการดังนี้

คณะผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษา นักเรียนโรงเรียนลำทับประชานุเคราะห์ ร่วมกล่าวเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต

“โรงเรียนลำทับประชานุเคราะห์โปร่งใส ไม่ทนต่อการทุจริต จะซื้อตรง จงรักภักดีต่อพระมหากษัตริย์ ยำยิราชเจ้า ในพระบรมราชจักรีวงศ์ทุกพระองค์ จะเป็นคนดี มีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีวะด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความเกียรติ และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบและไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน และขอถวายสัจจวาจาว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธาน รักษา ต่อยอด ศาสตร์ของพระราชผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนของราชอาณาจักรไทยสืบไป”

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือน ธันวาคม ๒๕๖๖

(นายเฉลิมรัฐ แก้วนาเส็ง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนลำทับประชานุเคราะห์



"งดรับ งดให้"

NO

Gift Policy

งด รับ งด ให้ของขวัญ
และของกำนัลในทุกโอกาส

เปลี่ยนของขวัญ เป็นคำอวยพร

ร่วมส่งเสริมการสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส
ในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นรูปธรรม

นายเฉลิมรัฐ แก้วนาเส็ง
ผู้อำนวยการโรงเรียนลำทับประชานุเคราะห์