



## แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต



### งานแผนงาน กลุ่มบริหารงบประมาณ

โรงเรียนลำทับประชาชนนคราห์ อ.ลำทับ จ.กระบี่  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตรัง กระบี่

## คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของโรงเรียนลำทับประชาชนเคราห์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาต่ง ระเบียบ มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นกรอบและแนวทางในดำเนินการป้องกันการทุจริตอันจะนำไปสู่การปรับปรุงการดำเนินงานป้องกันการทุจริตและยกระดับมาตรฐานในการป้องกันของโรงเรียนลำทับประชาชนเคราห์ ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อใช้สำหรับการปฏิบัติงานโรงเรียนลำทับประชาชนเคราห์ ได้ทำงานให้บังเกิดประโยชน์ต่อการบริหารโรงเรียน และไม่ทำให้ผู้รับบริการ และผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียเกิดความคลงแคลงใจในการทำงานของโรงเรียนลำทับประชาชนเคราห์ และเป็นกลไกสำคัญในการป้องกันไม่ให้มีการใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารราชการโดยมิชอบได้อีกทางหนึ่งด้วย

คณะผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน และช่วยให้ผู้บริหารได้แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรมด้วยการดำเนินการงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต



(นางศิวนาถ เองฉ้วน)

ผู้อำนวยการโรงเรียนลำทับประชาชนเคราห์

## สารบัญ

| เนื้อหา                                                  | หน้า |
|----------------------------------------------------------|------|
| หลักการและเหตุผล                                         | 1    |
| วัตถุประสงค์                                             | 2    |
| การติดตามผลความก้าวหน้าตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต | 3    |
| ความนำ                                                   | 4    |
| ยุทธศาสตร์และมาตรการ/แนวทางดำเนินงาน                     | 7    |
| - ยุทธศาสตร์ที่ 1                                        |      |
| - ยุทธศาสตร์ที่ 2                                        |      |
| - ยุทธศาสตร์ที่ 3                                        |      |
| - ยุทธศาสตร์ที่ 4                                        |      |
| โครงการพัฒนาคุณภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา               | 11   |
| บทสรุป                                                   | 15   |

# แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนลำทับประชาชนเคราะห์ อำเภอลำทับ จังหวัดกระบี่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตราง กระบี่

## หลักการและเหตุผล

การทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นปัญหาที่มีมานาน และยังมีกระบวนการที่มีความซับซ้อนมากขึ้นถือเป็น ปัญหาที่เกิดขึ้นทั้งในองคการภาครัฐและเอกชน ซึ่งนับวันจะทวีความรุนแรงขึ้น ส่งผลให้เกิดวิกฤตศรัทธาต่อสังคมไทยปัจจุบันการตรวจสอบและเผยแพร่ให้สาธารณะชนได้รับทราบทำให้ประชาชนให้ความสนใจการทำงานของภาครัฐมากยิ่งขึ้น

การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เป็นวาระแห่งชาติตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๔๙ โดยใช้ชื่อว่า “วาระแห่งชาติด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาล การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ” ต่อมาคณะรัฐมนตรีมีมติ เมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครฐนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑-๒๕๕๕ ไปใช้เป็นกรอบทิศทางการประสานความร่วมมือในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแปลงยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดเพิ่มเติมไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๓ ป และแผนปฏิบัติราชการประจำปีของส่วนราชการซึ่งจะก่อให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติราชการ และการบูรณาการป้องกันและปราบปรามแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รับชั่นตอบสนองนโยบายของรัฐบาล

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ถือเป็นยุทธศาสตร์หลักของการพัฒนาประเทศ และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) รวมทั้ง การปรับโครงสร้างประเทศไทยไปสู่ประเทศไทย ๔.๐ โดยกำหนดประเด็นการพัฒนา พร้อมทั้ง แผนงาน/โครงการสำคัญที่ต้องดำเนินการให้เห็นผลเป็นรูปธรรมในช่วง ๕ ปีแกของการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อเตรียมความพร้อมของคน สังคม และระบบเศรษฐกิจของประเทศให้สามารถ ปรับตัว รองรับ ผลกระทบ จากการเปลี่ยนแปลงได้อย่างเหมาะสม และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี พร้อมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐนำไปสู่การปฏิบัติให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรม และเป็นเครื่องมือขึ้นนำการพัฒนาหน่วยงานจากทุกภาคส่วนให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือกันอย่างจริงจังในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยมีวัตถุประสงค์หลัก ๔ ประการ คือ

- ๑) สังคมไทยมีวินัย คุณธรรมและจริยธรรม
- ๒) เครือขายจากทุกภาคส่วน มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ๓) ระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม กระจาย และถ่วงดุลอำนาจอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๔) สังคมรู้เท่าทัน ร่วมคิดป้องกันการทุจริต

มีการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ ๔ ประการ

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม และจริยธรรม และสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โรงเรียนลำทับประชาชนเคราะห์จึงได้จัดทำแผนป้องกันการทุจริตขึ้น เพื่อเป็นกรอบในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสถานศึกษา และให้ส่วนราชการ/หน่วยงาน ใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีต่อไป

#### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีจิตสำนึกในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรมในการดำเนินชีวิต และปฏิบัติงาน
๒. เพื่อป้องกันและเฝ้าระวังมิให้เกิดการทุจริต การปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการขึ้นภายในหน่วยงานโดยประสานความร่วมมือระหว่างภาครัฐและเครือข่ายภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบแจ้งข้อมูลเบาะแสการประพฤติมิชอบ
๓. เสริมสร้างศักยภาพของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพตามมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพ

**การติดตามผลความก้าวหน้าตามแผนปฏิบัติการการป้องกันการทุจริต  
โรงเรียนลำทับประชานุเคราะห์ อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่**

ติดตามผลความก้าวหน้างานโครงการ และงบประมาณประจำปีงบประมาณ โดยกำหนดกิจกรรมและแผนผัง (Gantt Chart) การติดตามผลความก้าวหน้าในห้วงระยะเวลาการในการดำเนินโครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

| ที่ | กิจกรรม                                                                                | ระยะเวลา |      |       |       |      |       |      |      |      |      |      |      |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------|----------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|------|------|------|
|     |                                                                                        | ม.ค.     | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. |
| ๑.  | จัดประชุมเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ และจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ทบทวน/วิเคราะห์ความเสี่ยงต่างๆ |          |      | →     |       |      |       |      |      | →    |      |      |      |
| ๒.  | จัดทำแผนปฏิบัติการเสนอคณะกรรมการสถานศึกษาผู้อำนวยการสถานศึกษาให้ความเห็นชอบ            |          |      |       |       |      |       |      | →    |      |      |      |      |
| ๓.  | สำรวจความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย                                                |          |      |       |       |      |       |      |      | →    |      |      |      |
| ๔.  | ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ                          | ←        |      |       |       |      |       |      |      |      | →    |      |      |
| ๕.  | เสนอสรุปผลการดำเนินงาน และรายงานต่อผู้อำนวยการสถานศึกษา                                |          |      |       |       |      |       |      |      | →    |      |      |      |

# ความนำ

## หลักการและเหตุผล

เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา และการจัดการข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของครู บุคลากรทางการศึกษา และข้อกล่าวหาครูบุคลากรทางการศึกษาที่ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความรับผิดชอบต่อประชาชน ไม่มีคุณธรรม ไม่มีจริยธรรมไม่คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และไม่มีธรรมาภิบาล ตามที่มีกฎหมายระเบียบ แบบแผนของทางราชการที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้การตรวจสอบและนำเรื่องร้องเรียนเข้าสู่กระบวนการสอบสวนข้อเท็จจริง การแจ้งตักเตือน ดำเนินคดีหรืออื่นๆ ตามระเบียบ ข้อกฎหมายที่กำหนดไว้ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโรงเรียนลำทับประชาชนเคราะห์

โรงเรียนลำทับประชาชนเคราะห์ ได้ทำการ ศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลจากแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา และผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา โดยกำหนดให้สถานศึกษาต้องจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานของตน เพื่อสนับสนุนและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ว่าด้วยการปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา ๔ ยุทธศาสตร์ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เสริมสร้างคุณธรรม จิตสำนึก ค่านิยม ให้สถานศึกษาบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาศักยภาพครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

## วิสัยทัศน์ (Vision)

โรงเรียนลำทับประชาชนเคราะห์เป็นโรงเรียนที่มีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษาของชาติ ยึดหลักธรรมาภิบาลภายใต้การมีส่วนร่วมของชุมชน เพื่อพัฒนาผู้เรียนให้เป็นคนดี คนเก่ง มีความสุข เป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

## พันธกิจ (Mission)

๑. พัฒนาผู้เรียนให้เป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ มีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑
๒. จัดการเรียนรู้ให้ผู้เรียนเป็นคนดี คนเก่ง มีความสุข ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๓. ส่งเสริมครูให้มีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
๔. สร้างเสริมบรรยากาศภายในโรงเรียนให้เอื้อต่อการเรียนรู้
๕. พัฒนาการจัดองค์กร โครงสร้างการบริหารโรงเรียนครบวงจร
๖. ประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วนเพื่อเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา

## เป้าประสงค์ (Goals)

๑. ผู้เรียนเป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ มีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑
๒. ผู้เรียนเป็นคนดี คนเก่ง มีความสุข ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๓. ครูได้รับการส่งเสริมเพื่อพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
๔. โรงเรียนมีบรรยากาศทั้งภายใน และภายนอกที่เอื้อต่อการเรียนรู้
๕. โรงเรียนมีโครงสร้างการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล
๖. โรงเรียนได้รับความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการจัดการศึกษา

### อัตลักษณ์

แต่งกายดี มีมารยาท รักสะอาด

### กลยุทธ์องค์กร

๑. สร้างความเป็นเลิศให้ผู้เรียนเป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ มีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑
๒. พัฒนาคุณภาพผู้เรียนเป็นคนดี คนเก่ง มีความสุข ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๓. เพิ่มประสิทธิภาพครู โดยการส่งเสริมให้ครูพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
๔. สร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการเรียนรู้ ทั้งภายใน และภายนอกห้องเรียน
๕. สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางการจัดการศึกษาแบบมีส่วนร่วม ตามหลักธรรมาภิบาล

### กลยุทธ์ระดับแผนงาน

๑. แผนงานประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการศึกษายึดหลักธรรมาภิบาล เน้นการกระจายอำนาจ และการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน
๒. แผนงานพัฒนาคุณภาพผู้เรียนให้เป็นคนดีมีวินัย รักความเป็นไทยและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๓. แผนงานพัฒนาการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญเทียบเคียงมาตรฐานสากล
๔. แผนงานพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรสู่มาตรฐานสากล
๕. แผนงานพัฒนาความพร้อมด้านอาคาร สถานที่ สิ่งแวดล้อมและสาธารณูปโภค
๖. แผนงานพัฒนาความพร้อมด้านวัสดุ อุปกรณ์ สื่อ แหล่งเรียนรู้และระบบเทคโนโลยี

## ยุทธศาสตร์และมาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เสริมสร้างคุณธรรม จิตสำนึก ค่านิยม ให้สถานศึกษาบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

### วัตถุประสงค์

มุ่งส่งเสริมเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้แก่สถานศึกษาบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติวิสัยทัศน์ ในการร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของสถานศึกษารวมทั้งการณรงค์เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ทุกภาคส่วนมีวินัย เคารพกฎหมาย กฎและระเบียบ ที่จะเป็นกลไกในการแก้ไขปัญหา การพัฒนา ตลอดจนเป็นการวางรากฐานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๑ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ให้ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๒ ประยุกต์การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ให้เกิดมรรคผลในทางปฏิบัติ

๑.๓ จัดให้มีหลักสูตรการเรียนรู้หรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับการใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่ครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน

๒ ส่งเสริมให้ครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล

๒.๑ ส่งเสริมให้ครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน มีความรู้ ความเข้าใจ รวมทั้งมีการฝึกอบรมเพื่อให้ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

๒.๒ ส่งเสริมให้ครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ได้ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรม

๒.๓ ควบคุม กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน การประพฤติปฏิบัติตนของครู บุคลากรทางการศึกษา คุณธรรมและจริยธรรม นักเรียน ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางคุณธรรม

๓. กำหนดให้มีหลักสูตรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

๓.๑ จัดให้มีหลักสูตรทางการศึกษา/หลักสูตรการฝึกอบรม ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

๓.๒ กำหนดให้หลักสูตรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา เป็นหลักสูตรบังคับที่ใช้ฝึกอบรมครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ทุกระดับ

๓.๓ ส่งเสริมแหล่งเรียนรู้ทางวิชาการ ตลอดจนข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

๔. ส่งเสริมนิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต

๔.๑ ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้ครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๔.๒ รณรงค์ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้สังคมมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

๔.๓ ส่งเสริม เชิดชูหน่วยงานหรือบุคคลที่มีผลงานดีเด่นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
สถานศึกษา

๔.๔ ส่งเสริม สนับสนุนให้ทุกภาคส่วน ร่วมกันสร้างค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
สถานศึกษา

## ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

### วัตถุประสงค์

มุ่งประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานสถานศึกษากับทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปราม  
การทุจริตสถานศึกษา ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของผู้ปกครอง ชุมชน คณะกรรมการสถานศึกษาใน  
การติดตาม ตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติ มิชอบในสถานศึกษา เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายผู้ปกครอง  
ชุมชน คณะกรรมการสถานศึกษา ให้เป็นกลไกในการตรวจสอบ รวมถึงการสร้างหลักประกันความปลอดภัยใน  
การแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

### มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. บูรณาการหน่วยงานสถานศึกษากับองค์กรทุกภาคส่วนเพื่อสร้างความตระหนักและปลูกจิตสำนึกการ  
เป็นพลเมืองดี

๑.๑ ประสานความร่วมมือทางติดตามข้อมูลและการปฏิบัติงานระหว่างหน่วยงานสถานศึกษากับ  
องค์กรทุกภาคส่วน

๑.๒ ส่งเสริม สนับสนุน องค์กรและบุคลากรทางด้านสื่อสารมวลชน ให้มีความเข้มแข็งและเป็นอิสระ  
ในการทำหน้าที่ ตรวจสอบและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้สาธารณชนรับทราบ

๑.๓ ส่งเสริมสนับสนุนให้สถานศึกษามีระบบอินเทอร์เน็ต เพื่อทำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในการ  
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา โดยมีเว็บบอร์ดเพื่อติดต่อสื่อสารระหว่างกัน

๑.๔ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายผู้ปกครอง ชุมชน คณะกรรมการสถานศึกษา

๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

๒.๑ เสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้เพื่อให้ผู้ปกครอง ชุมชน คณะกรรมการสถานศึกษามีความตื่นตัว  
ต่อสภาพปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในสถานศึกษา

๒.๒ สร้างและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้มีความสะดวกหลากหลายรวมทั้ง  
สร้างหลักประกันความปลอดภัยให้แก่บุคคล หน่วยงานหรือข้อมูลนั้น

๒.๓ ส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร

๒.๔ กำหนดมาตรการสร้างแรงจูงใจให้แก่ผู้แจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้ได้รับรางวัลตอบแทน

๒.๕ ให้องค์กรหรือบุคลากรด้านสื่อสารมวลชนเป็นสื่อกลางในการแสวงหาความร่วมมือเพื่อป้องกัน  
และปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

๓. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา ตามแนวทางการกระจายอำนาจทางการศึกษา

๓.๑ พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงบประมาณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษาโดย  
เน้นการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

๓.๒ พัฒนาประสิทธิภาพการติดตามประเมินผลการดำเนินการตามกลยุทธ์จุดเน้น เพื่อพัฒนาคุณภาพ  
ทางการศึกษา

### ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา วัตถุประสงค์

มุ่งพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสมชัดเจนและมีประสิทธิภาพ สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานสถานศึกษากับภาคเอกชนให้มีศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ส่งเสริมความร่วมมือด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับหน่วยงานทุกภาคส่วน

#### มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม พร้อมทั้งสร้างความโปร่งใสและเป็นธรรมในการบริหารงานบุคคลภายใต้ระบบคุณธรรม

๑.๑ ให้สถานศึกษาที่มีพันธกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีโครงสร้างของหน่วยงานอัตรากำลัง การบริหารงานบุคคล และงบประมาณที่เหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจและความรับผิดชอบ

๑.๒ สนับสนุนให้มีการตรวจสอบและถ่วงดุล การใช้อำนาจระหว่างหน่วยงานสถานศึกษาด้วยตนเอง

๑.๓ ให้สถานศึกษา ควบคุม กำกับ ติดตาม ประเมินผล การใช้อำนาจในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒. สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานสถานศึกษากับภาคเอกชนให้มีศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.๑ วางแนวทางและส่งเสริมบทบาทความร่วมมือระหว่างหน่วยงานสถานศึกษากับภาคเอกชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.๒ ประสานความร่วมมือกับองค์กรภาคเอกชนเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสถานศึกษา

๓. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร

๓.๑ พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการของสถานศึกษา

๓.๒ พัฒนาปรับปรุงและเผยแพร่หลักเกณฑ์ในการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรม

๔. ส่งเสริมประสิทธิภาพการดำเนินงาน ด้านการจัดระบบการควบคุมภายในและบริหารจัดการความเสี่ยง

๔.๑ ส่งเสริมให้มีการจัดทำรายงานการควบคุมภายในของสถานศึกษา

๔.๒ ส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกสถานศึกษามีแผนการตรวจสอบภายในที่เป็นระบบและมีประสิทธิภาพ<sup>10</sup>

### ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาศักยภาพครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ในการป้องกันและปราบปรามทุจริตสถานศึกษา

#### วัตถุประสงค์

มุ่งพัฒนาสมรรถนะ และขีดความสามารถให้ครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษาให้สัมฤทธิ์ผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อแก้ไขสภาพปัญหาการทุจริตให้เป็นระบบอย่างต่อเนื่อง สร้างมาตรฐานทางวิชาชีพให้สามารถร่วมมือหรือประสานการปฏิบัติกับองค์กรทุกภาคส่วน

#### มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถของครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑.๑ กำหนดให้ครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ฝกอบรมหลักสูตรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในสถานศึกษา เพื่อให้มีความเชี่ยวชาญ

๑.๒ กำหนดให้มีหลักสูตรการศึกษา และหลักสูตรการฝกอบรมวิชาชีพด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

๒. สร้างมาตรฐานทางวิชาชีพด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

๒.๑ ส่งเสริมให้สถานศึกษาร่วมกันสร้างมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพ

๒.๒ กำหนดให้มีหน่วยงานหลัก เพื่อรับผิดชอบในการติดตามประเมินผล รวมถึงการลงโทษครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน

๓. ส่งเสริมการปฏิบัติงานของบุคลากรตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการอบรมครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน หลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการฝกอบรมหลักสูตรคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่และแนวทางปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ต่างๆ

ชื่อโครงการ      พัฒนาศักยภาพบุคลากร

กลุ่มบริหาร      กลุ่มบริหารงานบุคคล

สนองมาตรฐานการศึกษา สพฐ. ข้อที่ 2      สอนนโยบาย สพฐ. ข้อที่ 3      สอนกลยุทธ์ สพฐ. ข้อที่ 3

สอนกลยุทธ์ สพม.ตรัง-กระบี่ ข้อที่ 3      สอนกลยุทธ์ รร. ข้อที่ 3

ลักษณะโครงการ      ☐ โครงการใหม่      ☒ โครงการต่อเนื่อง      ☐ โครงการพิเศษ

ผู้รับผิดชอบ      1. นางมณฑา รัตนบุรี      2. นางสาวจิราพัชร เพชรสีเงิน

3. นางสาวธัญชนก เขียวดำ      4. นางสาวมลฤดี เคี่ยมการ

ระยะเวลาดำเนินการ      ☒ ช่วงที่ 1 (1 ตุลาคม - 31 มีนาคม)      ☒ ช่วงที่ 2 (1 เมษายน - 30

กันยายน)งบประมาณ 159,303.75 บาท

## 1. หลักการและเหตุผล

จากมาตรฐานการศึกษาของสถานศึกษา มาตรฐานที่ 7 ซึ่งเน้นให้ครูปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล ความรู้ความสามารถ ตรงกับงานที่รับผิดชอบ หมั่นพัฒนาตนเอง เข้ากับชุมชนได้ดี และมีครูเพียงพอ รวมทั้งครูต้องมีความสามารถในการจัดการเรียนการสอนอย่างมีประสิทธิภาพ และเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญนั้น

งานพัฒนาบุคลากร จึงเล็งเห็นความจำเป็นในการพัฒนาศักยภาพของครูในโรงเรียน ให้มีความรู้และทักษะทางด้านต่าง ๆ เพิ่มสูงขึ้น เพื่อตอบสนองตามมาตรฐานดังกล่าวข้างต้น

## 2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อพัฒนาศักยภาพของครูและบุคลากรในด้านการจัดการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพ
- 2.2 เพื่อให้ครูสามารถนำเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาใช้ในการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## 3. เป้าหมาย

### 3.1 เชิงปริมาณ

- 3.1.1 ครูและบุคลากรโรงเรียนลำทับประชานุเคราะห์ จำนวน 48 คน

### 3.2 เชิงคุณภาพ

- 3.2.1 ครูสามารถพัฒนาตนเองทางด้านการเชิงคุณภาพได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 3.2.2 ครูสามารถพัฒนาการเรียนการสอนของตนเองได้อย่างหลากหลายและมีประสิทธิภาพสูงขึ้น

## 4. กิจกรรมและการดำเนินงาน

| ที่ | งาน/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                       | ระยะเวลา       | ผู้รับผิดชอบ              |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------------------|
| 1.  | กิจกรรมที่ 1 ส่งบุคลากรเข้าประชุม อบรม<br>สัมมนา                                                                                                                                                                                                  | ตลอดปีการศึกษา | นางมณฑา รัตนบุรี          |
| 2.  | กิจกรรมที่ 2 อบรมเพื่อพัฒนาวิชาชีพวิชาชีพครู                                                                                                                                                                                                      | ตลอดปีการศึกษา | นางสาวจิราพัชร เพชรสีเงิน |
| 3.  | กิจกรรมที่ 3 ส่งเสริมและพัฒนาตนเอง<br>1) ศึกษาดูงาน<br>2) สร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากร<br>- ของขวัญวันเกิด<br>- ของขวัญครูย้าย<br>- จัดเตรียมของตักบาตร, พวงมาลาและพาน<br>พุ่มวันสำคัญสถาบันกษัตริย์<br>- งานเลี้ยงเกษียณอายุราชการครูและบุคลากร | ตลอดปีการศึกษา | นางสาวจิราพัชร เพชรสีเงิน |
| 4.  | กิจกรรมที่ 4 ปรับปรุงบอร์ดบุคลากร                                                                                                                                                                                                                 | ตลอดปีการศึกษา | นางสาวจิราพัชร เพชรสีเงิน |
| 5.  | กิจกรรมที่ 5 จัดซื้อวัสดุสำนักงานฝ่ายบุคคล                                                                                                                                                                                                        | ตลอดปีการศึกษา | นางมณฑา รัตนบุรี          |

5. กิจกรรม/รายละเอียดการใช้งบประมาณ 159,303.75 บาท

| ที่ | กิจกรรม/รายละเอียดการใช้งบประมาณ                  | จำนวน  | ราคา/หน่วย | เงินงบประมาณ |           |          | หมายเหตุ |
|-----|---------------------------------------------------|--------|------------|--------------|-----------|----------|----------|
|     |                                                   |        |            | ค่าตอบแทน    | ค่าใช้สอย | ค่าวัสดุ |          |
| 1.  | กิจกรรมส่งบุคลากรเข้าประชุม<br>อบรม สัมมนา        | -      | 60,000     | 60,000       | -         | -        | -        |
|     | รวมกิจกรรมที่ 1                                   | 60,000 |            | 60,000       | -         | -        | -        |
| 2.  | กิจกรรมอบรมเพื่อพัฒนาวิชาชีพ<br>วิชาชีพครู        | -      | 29,500     | 25,000       | 2,000     | 2,500    | -        |
|     | รวมกิจกรรมที่ 2                                   | 29,500 |            | 25,000       | 2,000     | 2,500    | -        |
| 3.  | กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนา<br>ตนเอง<br>1) ศึกษาดูงาน | -      | 30,000     | 30,000       | -         | -        | -        |

| ที่         | กิจกรรม/รายละเอียดการใช้<br>งบประมาณ     | จำนวน      | ราคา/<br>หน่วย | เงินงบประมาณ  |               |              | หมายเหตุ |
|-------------|------------------------------------------|------------|----------------|---------------|---------------|--------------|----------|
|             |                                          |            |                | ค่า<br>ตอบแทน | ค่า<br>ใช้สอย | ค่า<br>วัสดุ |          |
| 3.          | 2) สร้างขวัญและกำลังใจแก่<br>บุคลากร     | 60 ชิ้น    | 300            | -             | -             | 18,000       | -        |
|             | รวมกิจกรรมที่ 3                          | 48,000     |                | 30,000        | -             | 18,000       | -        |
| 4.          | กิจกรรมปรับปรุงบอร์ดบุคลากร              | -          | 2,303          | -             | -             | 2,303        | -        |
|             | รวมกิจกรรมที่ 4                          | 2,303      |                | -             | -             | 2,303        | -        |
| 5.          | กิจกรรมจัดซื้อวัสดุสำนักงาน<br>ฝ่ายบุคคล |            |                |               |               |              |          |
|             | - หมึกปริ้นท์ EPSON L110                 | 10 ขวด     | 250            | -             | -             | 2,500        | -        |
|             | - หมึกปริ้นท์ brother t510w              | 15 ขวด     | 230            | -             | -             | 3,450        | -        |
|             | - กระดาษเกียร์ติบัตร                     | 2 แผ่น     | 210            | -             | -             | 420          | -        |
|             | - กรอบเกียร์ติบัตร                       | 48 อัน     | 100            | -             | -             | 4,800        | -        |
|             | - เทปผ้า (แลกสี)                         | 9 ม้วน     | 40             | -             | -             | 360          | -        |
|             | - กระดาษการ์ดสี                          | 2 แผ่น     | 200            | -             | -             | 400          | -        |
|             | - สันรูด                                 | 3 แผ่น     | 60             | -             | -             | 180          | -        |
|             | - ซองถนอมเอกสาร                          | 2 แผ่น     | 230            | -             | -             | 460          | -        |
|             | - คลิปดำ                                 | 5 กล่อง    | 80             | -             | -             | 400          | -        |
|             | - ทะเบียนหนังสือรับ-ส่ง                  | 12 เล่ม    | 70             | -             | -             | 840          | -        |
|             | - สมุดเบอร์ 2 สีน้ำเงิน                  | 12 เล่ม    | 50             | -             | -             | 600          | -        |
|             | - คัดเตอร์ขนาดกลาง                       | 4 อัน      | 60             | -             | -             | 240          | -        |
|             | - ใบมีดคัดเตอร์                          | 1 กล่อง    | 70.75          | -             | -             | 70.75        | -        |
|             | - เทปใส                                  | 2 แผ่น     | 240            | -             | -             | 480          | -        |
|             | - เครื่องเย็บกระดาษ                      | 1 เครื่อง  | 2,500          | -             | -             | 2,500        | -        |
|             | - กาว 2 หน้า 3 M                         | 1 ม้วน     | 180            | -             | -             | 1,800        | -        |
|             | รวมกิจกรรมที่ 5                          | 19,500.75  |                | -             | -             | 19,500.75    | -        |
| รวมทั้งสิ้น |                                          | 159,303.75 |                | 115,000       | 2,000         | 42,303.75    | -        |

\* หมายเหตุ : ถัวเฉลี่ยทุกกิจกรรมภายในโครงการ \*

## 6. การประเมินผล

| ตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จ                                                                                                                                              | วิธีการประเมินผล       | เครื่องมือที่ใช้             |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|------------------------------|
| 1. ครูร้อยละ 90 ครูนำผลการพัฒนามาใช้ในการจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ<br>2. ครูร้อยละ 90 ครูนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ | 1. สอบถาม<br>2. สอบถาม | 1. แบบสอบถาม<br>2. แบบสอบถาม |

## 7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 7.1 ครูนำผลการพัฒนามาใช้ในการจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 7.2 ครูนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 7.3 มีวัสดุสำนักงานพร้อมใช้งานตลอดเวลาและมีประสิทธิภาพ

## บทสรุป

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจัดทำขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสถานศึกษาปฏิบัติงานในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ เกิดผลสัมฤทธิ์ตามที่คาดหวังไว้ทำให้การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของข้าราชการเป็นไปในลักษณะที่มีความรับผิดชอบ ทำให้ผู้ปกครองชุมชน คณะกรรมการสถานศึกษา มีความเชื่อถือในความมีคุณธรรม ความมีจริยธรรม การปฏิบัติหน้าที่โดยการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และการยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของคณะครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ให้ลดน้อยลงได้อย่างมีประสิทธิภาพและบังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น

ในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษาต้องบูรณาการและอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน และจะต้องปฏิบัติอย่างต่อเนื่องให้เป็นระบบ โดยหากมีการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนอย่างจริงจังและต่อเนื่องแล้วก็จะส่งผลต่อการบรรลุตามผลสัมฤทธิ์ที่คาดหวังไว้ ส่วนราชการและสถานศึกษา ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม คณะครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน มีความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสถานศึกษามากยิ่งขึ้น มีจิตสำนึกในการเป็นพลเมืองดี ปฏิบัติงานตามระเบียบวินัย และความซื่อสัตย์สุจริต ทุกภาคส่วนมีความเข้าใจและให้ความร่วมมือในกิจกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา ปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางปฏิบัติ รวมถึงส่งผลต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมในระดับจังหวัดและระดับประเทศให้ยั่งยืนได้อีกด้วย





โรงเรียนลำทับประชานุเคราะห์  
เลขที่ ๑๑๑ ตำบลลำทับ อำเภอลำทับ จังหวัดกระบี่ ๘๑๑๙๐