

รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ โรงเรียนสระแก้วรัตนวิทย์

ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. 2566 - 2567

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ โรงเรียนสระแก้วรัตนวิทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และได้ กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองท้องถิ่นในงบประมาณพ.ศ. 2566โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ต่อเนื่องปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ดังต่อไปนี้

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
02 ข้อมูลผู้บริหาร	เพิ่มเบอร์โทรศัพท์ ของผู้บริหาร	ผู้บริหาร	ส.ค. 66 - ส.ค.67	ดำเนินการแล้วเสร็จ	นำไปเปิดเผยบน เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
06 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	นำข้อมูลกฎหมายที่เกี่ยวข้องมาเพิ่มเติม	ครู	ส.ค. 66-ส.ค.67	ดำเนินการแล้วเสร็จ	นำไปเปิดเผยบน เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
09 Social Network	เพิ่มตำแหน่งเว็บไซต์ เพิ่ม Messenger Live Chat และเชื่อมต่อไปที่ Facebook	ครู	ส.ค. 66-ส.ค.67	ดำเนินการแล้วเสร็จ	นำไปเปิดเผยบน เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
011 รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงาน ประจำปี รอบ 6 เดือน	จัดทำแผนการดำเนินงานประจำปี	ครู	ส.ค. 66-ส.ค.67	ดำเนินการแล้วเสร็จ	นำไปเปิดเผยบน เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
012 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	จัดทำแผนการดำเนินงานประจำปี	ครู	ส.ค. 66-ส.ค.67	ดำเนินการแล้วเสร็จ	นำไปเปิดเผยบน เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
015 ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	จัดทำข้อมูลสถิติการให้บริการประชาชน	ครู	ส.ค. 66-ส.ค.67	ดำเนินการแล้วเสร็จ	นำไปเปิดเผยบน เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
016 รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	สำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	ครู	ส.ค. 66-ส.ค.67	ดำเนินการแล้วเสร็จ	นำไปเปิดเผยบน เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
017 E-Service	จัดทำระบบให้บริการออนไลน์ ผ่าน google form	ครู	ส.ค. 66-ส.ค.67	ดำเนินการแล้วเสร็จ	นำไปเปิดเผยบน เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
018 แผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี	ข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย	ครู	ส.ค. 66-ส.ค.67	ดำเนินการแล้วเสร็จ	นำไปเปิดเผยบน เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

019 รายงานการกำกับ ติดตาม การใช้จ่าย งบประมาณ ประ จำปี รอบ 6 เดือน	รายงานการกำกับ ติดตามการใช้จ่าย งบประมาณ	ครู	ส.ค. 66-ส.ค.67	ดำเนินการแล้วเสร็จ	นำไปเปิดเผยบน เว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน
---	--	-----	----------------	--------------------	--

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	การติดตามผล	ข้อเสนอแนะ
020 รายงานผล การใช้จ่าย งบประมาณ ประจำปี	รายงานผลการใช้ จ่ายงบประมาณ ประจำปี	ครู	ส.ค. 66-ส.ค.67	ดำเนินการแล้วเสร็จ	นำไปเปิดเผยบน เว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน
025 นโยบายการ บริหาร ทรัพยากร บุคคล	นโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ครู	ส.ค. 66-ส.ค.67	ดำเนินการแล้วเสร็จ	นำไปเปิดเผยบน เว็บไซต์ หลักของ หน่วยงาน
026 การ ดำเนินการ ตาม นโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	รายงานผลการ ดำเนิน งานตาม นโยบายการ บริหาร ทรัพยากรบุคคล	ครู	ส.ค. 66-ส.ค.67	ดำเนินการแล้วเสร็จ	นำไปเปิดเผยบน เว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน
027 หลักเกณฑ์ การบริหารและ พัฒนาทรัพยากร บุคคล	หลักเกณฑ์การ บริหาร และพัฒนา ทรัพยากร บุคคล	ครู	ส.ค. 66-ส.ค.67	ดำเนินการแล้วเสร็จ	นำไปเปิดเผยบน เว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน
028 รายงานผล การบริหารและ พัฒนาทรัพยากร บุคคล ประจำปี	รายงานผลประจำปี	ครู	ส.ค. 66-ส.ค.67	ดำเนินการแล้วเสร็จ	นำไปเปิดเผยบน เว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน
029 แนว ปฏิบัติการ จัดการ ฝึกอบรมการเรียน ทุจริตและประพฤติ มิชอบ	คู่มือหรือแนว ทางการดำ เนินการ ต่อฝึกอบรมเรียน ที่ เกี่ยวข้องกับการ ทุจริตและประพฤติ มิชอบ ของเจ้าหน้าที่ ของหน่วยงาน	ครู	ส.ค. 66-ส.ค.67	ดำเนินการแล้วเสร็จ	นำไปเปิดเผยบน เว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน
030 ช่องทางแจ้ง ฝึกอบรม การเรียนการ ทุจริตและประพฤติ มิชอบ	ช่องทางร้องเรียน ผ่าน ทาง Google form	ครู	ส.ค. 66-ส.ค.67	ดำเนินการแล้วเสร็จ	นำไปเปิดเผยบน เว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน
031 ข้อมูลเชิงสถิติ ฝึกอบรมการเรียนการ ทุจริต และประพฤติ มิชอบ	สถิติการร้องเรียน	ครู	ส.ค. 66-ส.ค.67	ดำเนินการแล้วเสร็จ	นำไปเปิดเผยบน เว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน
033 การเปิดโอกาส ให้เกิด การมีส่วนร่วม	การมีส่วนร่วมการ เปิดเผยข้อมูลใน เว็บไซต์ หน่วยงาน	ครู	ส.ค. 66-ส.ค.67	ดำเนินการแล้วเสร็จ	นำไปเปิดเผยบน เว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน

รายงานการประเมินผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐในปี 2566



โรงเรียนสระแก้วรัตนวิทย์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครศรีธรรมราช

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) มีเจตนารมณ์เพื่อมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้าน คุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น ที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 – 2580)

รายงานฉบับนี้ได้จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ใน รอบปีที่ปี 256๕ ประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้อง พัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะใน การจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

ในการนี้ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานฉบับนี้จะสามารถยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นข้อมูลในการปรับปรุงการดำเนินงาน ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล (Good governance) สะท้อนถึงภาพลักษณ์เชิงบวกให้หน่วยงาน และ ส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยให้มี อันดับ และค่าคะแนนที่สูงขึ้นต่อไป

สิงหาคม 2567

1. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความ ตระหนักรู้ให้กับหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่าการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ปัจจุบันการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของ ยุทธศาสตร์ชาติว่า ด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560 – 2564) ซึ่งเครื่องมือดังกล่าว ถือได้ว่าเป็นมาตรการป้องกันการ ทุจริตเชิงรุก และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุง พัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความ โปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและ ส่วนรวม เป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้ หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผน แม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21

การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 – 2580)

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and transparency Assessment: ITA) ในปี พ.ศ. 2563 เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โรงเรียนสระแก้วรัตนวิทย์จึง ได้จัดทำรายงานการประเมินผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของ หน่วยงานภาครัฐ ในปี 256๕) ประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้อง พัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำ ผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะใน การจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงานให้ดีขึ้น

2.ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนสระแก้วรัตนวิทย์ อำเภอท่าศาลา จังหวัดนครศรีธรรมราช

ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงานมีค่าคะแนนเท่ากับ 5๙.๓๕ คะแนน อยู่ในระดับ D มีรายละเอียดดังนี้

1. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) การแก้ไขปัญหาการทุจริตมีข้อเสนอแนะ หน่วยงานต้องมีแผนหรือมาตรการ ป้องกันการทุจริตอย่างมีคุณภาพ จัดทำมาตรการในการป้องกันปัญหาการ ทุจริตของหน่วยงานให้ชัดเจนและวางแนวทางในการสร้างแรงจูงใจแก่ผู้เฝ้าระวัง การทุจริต รวมถึงให้นำ ข้อเสนอแนะของบุคลากรทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน มาพัฒนาและปรับปรุงหน่วยงานของท่านให้ ชัดเจน
2. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) การปรับปรุงระบบการทำงาน มีข้อเสนอแนะ ดังนี้ หน่วยงานต้องมี มาตรการลดขั้นตอนในการให้บริการ เช่น การให้บริการ ณ จุดเดียว (one stop service) การให้บริการโดยใช้ระบบ IT จะต้องมียช่องทางให้ประชาชนมี ส่วนร่วมในการเสนอแนะ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

3. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) การป้องกันการทุจริต มีข้อเสนอแนะดังนี้ ผู้บริหารควรแสดงเจตจำนงหรือคำมั่นสัญญาว่าจะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาลมีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันแก้ไขการทุจริตประจำปีให้ชัดเจน และเผยแพร่ต่อ สาธารณะ พร้อมทั้ง ให้กลุ่มองค์กรชุมชน มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต เช่นเป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง

เมื่อพิจารณาพบว่า ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนเท่ากับ ๙๔.๙๐ ซึ่งเป็นคะแนนที่สูง ที่สุด รองลงมาคือ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ได้คะแนนเท่ากับ 8๓.๒๘ และตัวชี้วัดที่ได้คะแนนที่น้อยที่สุดในปี พ.ศ. 256๕ คือตัวชี้วัดการบริหารเงินงบประมาณ ได้คะแนนเท่ากับ 0.๐๐ จากข้อมูลสามารถสรุปได้ว่าจุด แข็งของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ โรงเรียนสระแก้วรัตนวิทย์ อำเภอนาทม จังหวัด นครศรีธรรมราช คือ การปฏิบัติหน้าที่ เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายใน หน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรอื่นในหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็น การส่วนตัว รวมไปถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่ รับผิดชอบ ซึ่งล้วนถือเป็นลักษณะการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม นอกจากนี้ ยัง ประเมินการรับรู้ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมกรเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ ของ บุคลากรอื่นในหน่วยงานทั้งในกรณีที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ และในกรณีช่วงเทศกาลหรือวาระสำคัญต่าง ๆ ตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือแม้แต่วินิจฉัยการให้เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ ต่อบุคคลภายนอก ซึ่ง ถือเป็นความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการรับสินบนได้ในอนาคต และจุดอ่อน คือ การบริหารงบประมาณ เป็น ตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อ การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการ จัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้น แสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน

2.การวิเคราะห์ข้อมูล

- 1.1 ประเด็นจุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่า 80) มีดังนี้
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้อำนาจ
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ ๕ การ
แก้ไขปัญหาการทุจริต ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน
- 1.2 ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยที่สุด)
ตัวชี้วัดที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ

2. ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น (ทั้ง 3 เครื่องมือ)

2.1 การประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) (ข้อมูลจากระบบ ITAS ปี 2566)

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
การใช้อำนาจ	การประเมินการรับรู้บุคคลภายใน (IIT) ต่อการใช้ อำนาจของผู้บริหารของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวกับการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิ ประโยชน์ต่างๆ การใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บัญชา เพื่อการบริหารงาน บุคคล	หน่วยงานต้องจัดทำข้อตกลงระหว่าง ผู้บังคับบัญชากับผู้ใต้บังคับบัญชาให้ชัดเจน จัดทำหลักเกณฑ์ใน การให้บุคลากรไปอบรม หรือศึกษาต่ออย่างเป็นธรรม มี หลักเกณฑ์ การประเมินคุณภาพผลงานตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ อย่างชัดเจน จัดทำประกาศแนวทางการปฏิบัติงานให้เป็นไป ตามหน้าที่ พร้อม ทั้งประกาศหลักเกณฑ์และเปิดเผยผลการ ประเมิน การเลื่อนขั้น การโยกย้ายด้วยความ เป็นธรรม และทั่วถึง

2.2 การประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) (ข้อมูลจากระบบ ITAS ปี 2566)

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ประเมินการรับรู้ของผู้บริหาร/ผู้มา ติดต่อ/ผู้มีส่วนได้เสียขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น (EIT) ต่อ ประสิทธิภาพการสื่อสารใน ประเด็นที่เกี่ยวกับการเผยแพร่ ข้อมูลของ หน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณชน ผ่าน ช่องทางที่ หลากหลายในการชี้แจงและตอบ คำ ถาม รวมทั้งช่องทางให้ผู้มา ติดต่อสามารถแสดง ความคิดเห็น และร้องเรียนการทุจริต	หน่วยงานต้องจัดทำการเผยแพร่ ข้อมูลในหลากหลายช่องทาง เช่น Website ,Instagram , Facebook ฯลฯ ควรมีช่องทางใน การแจ้งเบาะแสการทุจริต เช่น สายด่วน หรือ ช่องทางอื่นๆ ตาม ความเหมาะสม

2.3 การประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) (ข้อมูลจากระบบ ITAS ปี 2566)

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
การป้องกันการทุจริต	ประเมินผลการเผยแพร่ข้อมูลบน เว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้ สาธารณชนทราบ ใน 5 ประเด็น ดังนี้ 1. ข้อมูลพื้นฐาน 2. การบริหารงาน 3. การบริหารการเงินงบประมาณ 4. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล 5. การส่งเสริมความโปร่งใสใน หน่วยงาน	ผู้บริหารควรแสดงเจตจำนงหรือ คำมั่นสัญญาว่าจะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มี การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน แก่ไขการทุจริตประจำปีให้ชัดเจน และ เผยแพร่ต่อสาธารณะ พร้อม ทั้ง ให้กลุ่มองค์กรชุมชน มีส่วน ร่วมในการป้องกันการทุจริต เช่น เป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง

3. ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงานให้ดีขึ้น

มาตรการ	แนวทางการปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ	- จัดทำมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ - จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานหรือหลักเกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติงาน - กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับ ให้ครอบคลุมถึงการตรวจสอบ กำกับดูแล ติดตามการปฏิบัติงาน และการใช้ดุลพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ	1. ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ 2. ผู้บริหารประกาศหลักเกณฑ์หรือมาตรการเพื่อให้เจ้าหน้าที่และบุคคลภายนอกรับทราบ 3. ผู้รับผิดชอบดำเนินการเผยแพร่มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน		รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ -รอบ 6 เดือน -รอบ 12 เดือน

	ข้อบังคับ ประกาศ หลักเกณฑ์ มาตรฐาน คู่มือการ ปฏิบัติงาน อย่าง คร่งครัด - วิเคราะห์และ บริหารความ เสี่ยง เกี่ยวกับการใช้ ดุลพินิจของ ผู้ปฏิบัติงาน และกำหนดระบบ แนวทาง ป้องกัน			
มาตรการเผยแพร่ ข้อมูลต่อสาธารณะ	จัดให้มีช่องทางใน การบริการข้อมูล ข่าวสาร ตามมาตรา ๙ ของ พระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสารของ ราชการ พ. ศ. ๒๕๔๐ และข้อมูลที่ต้อง เปิดเผยต่อ สาธารณะตาม แนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ทางเว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน และ ช่องทาง อื่นตาม ความเหมาะสม เพื่อให้ประชาชน สามารถ ตรวจสอบ และสืบค้น ข้อมูลที่ ครบถ้วน ถูกต้อง ทันสมัย ได้อย่าง สะดวก และรวดเร็ว	1. ผู้รับผิดชอบจัดให้ มีข้อมูลเผยแพร่ต่อ สาธารณชนบน เว็บไซต์หลัก ของ หน่วยงานตาม แนวทาง ที่สำนักงาน ป.ป.ช. โดย กำ หนดให้มีช่องทาง ที่ หลากหลายเช่น เช่น Website ,Instagram , Facebook ฯลฯ ควรมีช่องทางในการ แจ้ง เบาะแสการ ทุจริต เช่น สาย ด่วน หรือช่องทางอื่นๆ ตาม ความเหมาะสม 2. ติดตามและ ตรวจสอบสถานะ ของ ข้อมูลข่าวสารให้ เป็น ปัจจุบัน		รายงานผลการ ดำเนินงานตาม มาตรการ -รอบ 3 เดือน -รอบ 6 เดือน -รอบ 9 เดือน -รอบ 12 เดือน

ประกาศเจตจำนง การบริหารงาน ด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต ย่อม มีคุณธรรมและ โปร่งใส	ผู้บริหารควรแสดง เจตจำนงหรือคำมั่น สัญญาว่า จะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาลมี การจัดทำ แผนปฏิบัติ การป้องกันแก้ไขการ ทุจริตประจำปีให้ ชัดเจน	ผู้บริหารประกาศ งานการบริหารงาน ด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริตอย่างมี คุณธรรมและโปร่งใส ประจำปี 2563		รายงานผลการ ดำเนินงานตาม มาตรการ -รอบ 6 เดือน -รอบ 12 เดือน
--	---	---	--	--