



กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรม

No Gift Policy



โรงเรียนสระแก้วรัตนวิทย์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครศรีธรรมราช

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ



ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ของโรงเรียนสระแก้วรัตนวิทย์ ปี 2567
 โดยนางจิราพร อินทรทัศน์ ผู้อำนวยการโรงเรียนสระแก้วรัตนวิทย์ และนายปธิณญากร สุทธิ
 รองผู้อำนวยการโรงเรียน ประกาศต่อ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ต่อการยึดมั่นแนว
 ปฏิบัติการรับของขวัญ No Gift Policy เพื่อให้บุคคลหรือหน่วยงาน หรือ สังคม หรือสาธารณชน รับรู้ว่า
 ตนเอง และคณะครู บุคลากร ทุกคนในโรงเรียนจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ ก่อน/หลัง
 ปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต ได้ดำเนินการประชุมใน
 การดำเนินการเป็นกิจกรรมเชิงปฏิบัติเป็นค่านิยมเพื่อสร้างวัฒนธรรม ดำเนินการในปีงบประมาณ 2567 –
 2568 ดำเนินการประกาศสำคัญในการดำเนินการไว้ดังนี้

**“No Gift Policy” หรือ นโยบายไม่รับของขวัญ เป็นนโยบายที่องค์กรหลายแห่งนำมาใช้เพื่อสร้าง
 ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน**

สร้างความรู้ที่ถูกต้องต่อความสำคัญของ No Gift Policy ในข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

- **สร้างความน่าเชื่อถือ:** ทำให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเชื่อมั่นในความโปร่งใสและจริยธรรมขององค์กร
- **ป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน:** ลดโอกาสในการใช้อำนาจหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว
- **สร้างภาพลักษณ์ที่ดี:** สร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับองค์กรทั้งภายในและภายนอก
- **เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน:** เมื่อไม่มีปัจจัยภายนอกมาแทรกแซง การทำงานจะเน้นที่ผลประโยชน์ขององค์กรเป็นหลัก
- **สร้างความเท่าเทียม:** ทุกคนในองค์กรจะได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน

กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับ No Gift Policy

- **ประกาศนโยบาย:** ประกาศนโยบาย No Gift Policy โรงเรียนสระแก้วรัตนวิทย์อย่างเป็นทางการ และเผยแพร่ให้บุคลากรทุกคนทราบ
- **จัดอบรม:** จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับนโยบาย และเหตุผลที่ต้องมีนโยบายนี้
- **กำหนดแนวปฏิบัติ:** กำหนดแนวปฏิบัติที่ชัดเจน เช่น อะไรคือของขวัญที่สามารถรับได้ และอะไรที่ไม่สามารถรับได้
- **จัดทำช่องทางการร้องเรียน:** เปิดช่องทางให้บุคลากรสามารถแจ้งข้อมูลหรือร้องเรียนกรณีที่มีการฝ่าฝืนนโยบาย
- **ติดตามและประเมินผล:** ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของนโยบายอย่างสม่ำเสมอ

การประเมินผล No Gift Policy

- **วัดระดับความเข้าใจ:** สำนวความเข้าใจของบุคลากรเกี่ยวกับนโยบาย
- **วัดพฤติกรรม:** สังเกตพฤติกรรมของบุคลากรว่าปฏิบัติตามนโยบายหรือไม่
- **วัดผลกระทบ:** วัดผลกระทบของนโยบายต่อภาพลักษณ์ขององค์กร และความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- **วัดการปฏิบัติตามกฎระเบียบ:** ตรวจสอบว่ามีการปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับนโยบายหรือไม่

ผลที่คาดว่าจะได้รับ การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy โรงเรียนสระแก้วรัตนวิทย์ ปี2567

- 1.สร้างความตระหนัก: สร้างความตระหนักถึงความสำคัญของนโยบายให้กับบุคลากรทุกระดับ
- 2.เป็นแบบอย่าง: ผู้บริหารต้องเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติตามนโยบาย ระดับเขตพื้นที่การศึกษา

- **สื่อสารอย่างสม่ำเสมอ:** สื่อสารถึงนโยบายอย่างสม่ำเสมอผ่านช่องทางต่างๆ
- **ให้รางวัลและบทลงโทษ:** มีระบบรางวัลและบทลงโทษที่ชัดเจน เพื่อเป็นแรงจูงใจให้บุคลากรปฏิบัติตามนโยบาย

สรุปสำคัญ

No Gift Policy เป็นเครื่องมือสำคัญในการสร้างองค์กรที่ดีและโปร่งใส การดำเนินการตามนโยบายนี้ ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกฝ่าย ทั้งผู้บริหาร พนักงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การประเมินผลและปรับปรุงนโยบายอย่างสม่ำเสมอ จะช่วยให้องค์กรบรรลุเป้าหมายในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีสู่ความยั่งยืน

.....